



**СОВЕТ МИНИСТРОВ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 года № \_\_\_\_\_

г. Луганск

**Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы  
для расчета страховых выплат и пособия по временной  
нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или  
профессиональным заболеванием**

В соответствии со статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-1 «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления средней заработной платы для расчета страховых выплат и пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Совета Министров  
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов

**УТВЕРЖДЕН**

постановлением Совета Министров  
Луганской Народной Республики

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 года № \_\_\_\_\_

**Порядок  
исчисления средней заработной платы для расчета страховых выплат и  
пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем  
на производстве или профессиональным заболеванием**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок исчисления средней заработной платы для расчета страховых выплат и пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (далее – Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для расчета страховых выплат и пособий по временной нетрудоспособности по общеобязательному государственному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наступлении страхового случая, а также оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятия, учреждения, организации, физического лица – предпринимателя, использующего труд наемных работников; физического лица – предпринимателя, физического лица, осуществляющего независимую профессиональную деятельность (адвокат, нотариус, арбитражный управляющий), приравненного к физическому лицу – предпринимателю (далее – физическое лицо – предприниматель (лично) – плательщикам единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование (далее – единый взнос) в органы налогов и сборов Луганской Народной Республики (далее – орган налогов и сборов), обеспечивающих себя работой самостоятельно.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на зарегистрированные в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики предприятия, учреждения и организации, независимо от организационно-правовых форм, формы собственности и хозяйствования, на физических лиц – предпринимателей, использующих труд наемных работников (далее – страхователи), на физических лиц – предпринимателей, которые относятся к плательщикам единого взноса и уплачивают его за себя самостоятельно согласно пункту 1.2 части 1 статьи 3 Закона Луганской

Народной Республики от 28.12.2015 № 78 П «О едином взносе на общеобязательное государственное социальное страхование», и других плательщиков единого взноса, согласно действующему законодательству Луганской Народной Республики.

1.3. В настоящем Порядке нижеприведенные термины употребляются в таком значении:

застрахованное лицо – физическое лицо, которое в соответствии с законодательством подлежит общеобязательному государственному социальному страхованию и уплачивает (уплачивало) и/или за которое уплачивается или уплачивался единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики в органы налогов и сборов;

страхователи – работодатели и физические лица – предприниматели, использующие труд наемных работников, которые в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики обязаны уплачивать единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование;

страховой случай – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;

максимальная величина базы начисления единого взноса – максимальная сумма дохода застрахованного лица, которая равняется двадцати пяти минимальным размерам оплаты труда (размерам минимальной заработной платы), действующей на территории Луганской Народной Республики, на которую начисляется единый взнос.

заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.4. Иные понятия применяются в настоящем Порядке в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики и законодательством, которое применяется на территории Луганской Народной Республики на основании ч. 2 ст. 86 Временного Основного Закона (Конституции) Луганской Народной Республики.

## **II. Расчетный период, за который исчисляется средняя заработная плата**

2.1. Расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата для расчета пособий и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, а также назначения выплат по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является период работы по последнему основному месту работы (занятия предпринимательской деятельностью) перед наступлением страхового случая, в течение которого застрахованное лицо работало и уплачивало (или за него уплачивались) страховые взносы в органы налогов и сборов в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

2.2. Расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата для застрахованных лиц (включая лиц, работающих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю) для выплаты страховых сумм и пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием являются последние двенадцать календарных месяцев (с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно, в феврале – по 28-е (29-е) число включительно), предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

2.3. Периоды, в которых застрахованное лицо не работало по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста и шестилетнего возраста по медицинскому заключению, отпуск без сохранения заработной платы), исключаются из расчетного периода.

2.4. Если застрахованное лицо работало (находилось в трудовых отношениях) и за него уплачивались страховые взносы менее двенадцати календарных месяцев, средняя заработная плата (доход, денежное обеспечение) исчисляется за фактически отработанные календарные месяцы (с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно, в феврале – по 28-е (29-е) число включительно), в которых уплачены страховые взносы.

2.5. В случае если застрахованное лицо работало и за него уплачивались страховые взносы менее календарного месяца, средняя заработная плата (доход, денежное обеспечение) исчисляется за фактически отработанное время (календарные дни) перед наступлением страхового случая, но не выше размера максимальной величины базы начисления единого взноса, действующей на момент наступления страхового случая.

2.6. Средняя заработная плата застрахованного лица исчисляется исходя из начисленной заработной платы по видам выплат, которые включают

основную и дополнительную заработную плату, другие поощрительные и компенсационные выплаты, с которых уплачивались страховые взносы на обязательное государственное социальное страхование, которые приведены в Перечне видов выплат и их участие в расчете среднедневной заработной платы, указанном в приложении № 1 к Порядку.

Все выплаты, с которых уплачены страховые взносы при исчислении средней заработной платы для расчета пособий по временной нетрудоспособности и назначения выплат по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включаются в тот месяц, в котором они были начислены.

Суммы начислений за время отпусков, в отличие от порядка их фактической выплаты, распределяются пропорционально времени, приходящемуся на дни отпуска в соответствующем месяце.

2.7. В среднюю заработную плату включается заработная плата в пределах максимальной величины базы начисления единого взноса.

2.8. В случае если застрахованное лицо часть месяца в расчетном периоде не работало по уважительным причинам, указанным в пункте 2.3 настоящего Порядка, для исчисления средней заработной платы поощрительные и компенсационные выплаты, имеющие разовый характер, и выплаты, не предусмотренные актами законодательства или проводимые свыше установленных указанными актами норм, в таком месяце учитываются пропорционально отработанному времени.

2.9. В случае восстановления на работе работника, который был уволен с работы без законного основания (незаконно переведен на другую работу) с выплатой среднего заработка за время вынужденного прогула (разницы в заработной плате за время выполнения ниже оплачиваемой работы), средняя заработная плата исчисляется исходя из сумм, приходящихся на дни в соответствующие месяцы (отдельно за каждый месяц).

2.10. Если в расчетном периоде перед наступлением страхового случая застрахованное лицо не имело заработной платы по уважительным причинам, указанным в пункте 2.3 настоящего Порядка и (или) в связи с нахождением застрахованного лица в отпуске, а также если страховой случай наступил в первый день работы, средняя заработная плата для расчета пособий по временной нетрудоспособности, оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя и назначения выплат по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, определяется исходя из месячной тарифной ставки (должностного оклада), установленной на момент наступления страхового случая. В случае, когда месячная тарифная ставка (должностной оклад) не установлена и соответствующие данные отсутствуют, расчет производится исходя из

минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день наступления права на страховую выплату.

В случае если на предприятии, в учреждении и организации установлен неполный рабочий день (рабочая неделя), средняя заработная плата исчисляется исходя из части месячной тарифной ставки (должностного оклада), установленной застрахованному на момент наступления страхового случая, в соответствии с графиком работы застрахованного.

2.11. Средняя дневная заработная плата исчисляется путем деления начисленной за расчетный период заработной платы, с которой уплачивались страховые взносы без сумм, начисленных за время отсутствия на работе по уважительным причинам, указанным в пункте 2.3 настоящего Порядка, на количество календарных дней в расчетном периоде (без учета календарных дней, не отработанных по уважительным причинам, указанным в пункте 2.3 настоящего Порядка).

2.12. В случае когда страховые выплаты назначаются исходя из размера средней месячной заработной платы, средняя месячная заработная плата исчисляется путем умножения средней дневной заработной платы за один календарный день на среднемесячное количество календарных дней (30,44).

2.13. Средняя дневная заработная плата не может превышать максимальную величину базы начисления единого взноса, в расчете на один календарный день, которая исчисляется путем деления установленного ее размера в последнем месяце расчетного периода на среднемесячное количество календарных дней (30,44).

2.14. В случае если в течение 12 календарных месяцев, предшествующих наступлению страхового случая, оплата единого взноса в органы налогов и сборов не осуществлялась, физическое лицо – предприниматель (лично) теряет право на все виды материального обеспечения, финансируемые за счет средств Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Луганской Народной Республики.

### **III. Особенности исчисления средней дневной заработной платы и расчетного периода для расчета пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием**

3.1. Для расчета пособий и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя применяется средняя дневная заработная плата за один календарный день.

3.2. Сумма пособий и оплаты за первые пять дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за счет средств страхователя рассчитывается путем умножения суммы дневной выплаты, независимо от страхового стажа, на количество календарных дней, подлежащих оплате по листку нетрудоспособности.

3.3. Если застрахованное лицо работает по совместительству, пособие и оплата первых пяти дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за счет средств страхователя осуществляются на основании предоставления заверенной подписью руководителя и печатью по основному месту работы копии листка нетрудоспособности, выданного в установленном порядке; справки о средней заработной плате по основному месту работы.

Если застрахованное лицо работает на нескольких работах по совместительству, для назначения пособия в связи с временной нетрудоспособностью, оплата первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, дополнительно к документам, указанным в абзаце первом этого пункта, прилагаются справки о средней заработной плате со всех мест работы по совместительству.

Средняя дневная заработная плата со всех мест работы по совместительству исчисляется путем деления начисленной за расчетный период заработной платы, с которой уплачивались страховые взносы, на количество календарных дней в расчетном периоде по основному месту работы.

3.4. Суммарная заработная плата, с которой рассчитывается пособие по временной нетрудоспособности по месяцам расчетного периода по основному месту работы и по месту (местам) работы по совместительству не может превышать размер максимальной величины базы начисления единого взноса.

3.5. Пособие по временной нетрудоспособности физическим лицам – предпринимателям (лично) определяется исходя из минимального размера оплаты труда, действующего на момент наступления страхового случая, начиная с шестого дня временной нетрудоспособности, связанной с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Средняя дневная заработная плата физического лица – предпринимателя (личная) исчисляется путем деления минимального размера оплаты труда на среднемесячное количество календарных дней (30,44).

3.6. В случае продления листка нетрудоспособности, для исчисления пособия по временной нетрудоспособности по последующим листкам нетрудоспособности (являющимся продолжением первичного листка

нетрудоспособности) применяется исчисленная для первичного листка нетрудоспособности сумма дневной выплаты.

#### **IV. Особенности исчисления средней дневной заработной платы и расчетного периода для расчета страховых выплат от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

4.1. Для расчета страховых выплат физическим лицам – предпринимателям (лично) средний доход исчисляется исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Луганской Народной Республики на день наступления права на страховую выплату.

4.2. В случае если размер заработной платы повышается согласно решению Совета Министров Луганской Народной Республики, в связи с чем заработная плата пересчитывается за предыдущие периоды, исчисление средней заработной платы для расчета размера выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется с учетом суммы доначисленной заработной платы отдельно за каждый месяц, за который произведен перерасчет.

4.3. Средняя заработная плата исчисляется исходя из средней заработной платы по той профессии (должности, разряду) на предприятии (в цеху, на участке), где работало застрахованное лицо до момента повреждения здоровья, и по которой медико - социальной экспертной комиссией (далее – МСЭК) ему установлена стойкая утрата профессиональной трудоспособности.

4.4. В случае когда на дату установления МСЭК степени утраты застрахованным лицом профессиональной трудоспособности прошло больше года со дня наступления страхового случая, средняя заработная плата исчисляется в следующем порядке:

если застрахованный продолжает работать на том же предприятии, в той же профессии (должности), по которой произошел страховой случай, для расчета берется заработная плата застрахованного за период работы, предшествующий установлению МСЭК стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

если застрахованный на дату МСЭК уже не работает на том же предприятии (в цеху, на участке), в той же профессии (должности, разряду), связанной с утратой трудоспособности, средняя заработная плата исчисляется исходя из средней заработной платы соответствующего работника по той профессии (должности, разряду) на предприятии (в цеху, на участке), где работало указанное лицо до момента повреждения здоровья, за период работы,

предшествующий установлению МСЭК стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

4.5. В случае когда на момент обращения за страховой выплатой документы о заработной плате застрахованного лица до утраты здоровья не сохранились, средняя заработная плата исчисляется исходя из средней заработной платы по соответствующей профессии (должности, разряду). При отсутствии на предприятии соответствующей профессии (должности, разряда) средняя заработная плата исчисляется исходя из минимального размера оплаты труда, действующего на день установления МСЭК стойкой утраты профессиональной трудоспособности. Отсутствие документов о заработной плате подтверждается справкой страхователя или соответствующего архива.

4.6. В случае отсутствия у застрахованного справки о средней заработной плате в связи с ликвидацией предприятия, средняя заработная плата исчисляется исходя из действующей месячной тарифной ставки (должностного оклада) в отрасли, но не менее минимального размера оплаты труда, действующего на дату установления МСЭК стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

4.7. В случае повреждения здоровья в период производственного обучения (практики) для назначения застрахованному лицу страховых выплат средняя заработная плата исчисляется исходя из установленной на предприятии месячной тарифной ставки (должностного оклада) по той профессии (специальности), которую это лицо получало, но не ниже месячной тарифной ставки наименьшего разряда по соответствующей профессии.

Если в период производственного обучения (практики) застрахованное лицо получало заработную плату, средняя заработная плата для назначения страховых выплат исчисляется (по его желанию) исходя из размера заработной платы за этот период. По желанию застрахованного лица средняя заработная плата может быть исчислена исходя из размера заработной платы до начала производственного обучения (практики).

4.8. При повторном несчастном случае на производстве (профессиональном заболевании), произошедшем (полученном) на одном и том же предприятии, средняя месячная заработная плата (доход, денежное обеспечение) застрахованного (по его желанию) исчисляется за соответствующие периоды, предшествовавшие первому или повторному несчастному случаю на производстве (профессиональному заболеванию). При этом размер страховых выплат исчисляется исходя из общей степени (в процентах) утраты профессиональной трудоспособности, которая устанавливается МСЭК по совокупности от первого и/или повторного несчастных случаев на производстве и/или профессиональных заболеваний.

Если повреждение здоровья застрахованного лица наступило по вине

иного страхователя, а степень утраты профессиональной трудоспособности установлена МСЭК по совокупности случаев повреждения здоровья, средняя заработная плата для расчета (ежегодного перерасчета) страховых выплат исчисляется исходя из размера заработной платы в расчетных периодах перед наступлением страховых случаев пропорционально установленной степени утраты профессиональной трудоспособности по каждому страховому случаю.

4.9. Если на момент наступления страхового случая застрахованный работает по основному месту работы и месту (местам) работы по совместительству, исчисление средней заработной платы осуществляется страхователями на основании справок о средней заработной плате по основному месту работы и со всех мест работы по совместительству, средняя заработная плата исчисляется суммарно.

4.10. Суммарная заработная плата по месяцам расчетного периода по основному месту и месту (местам) работы по совместительству не может превышать размер максимальной величины базы начисления единого взноса.

## **V. Порядок выдачи справок о средней заработной плате**

5.1. Справка о средней заработной плате выдается работодателем (страхователем) по требованию застрахованного лица или территориальных отделений Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Луганской Народной Республики (далее – территориальные отделения Фонда) на основании платежных ведомостей и других документов о начисленной заработной плате (доходе, денежном обеспечении).

5.2. Если предприятие (учреждение, организация), на котором работало лицо, ликвидировано, справка о средней месячной тарифной ставке (должностном окладе) по соответствующей профессии (должности) выдается центральным органом исполнительной власти, координирующим деятельность отрасли, к которой принадлежали ликвидированные предприятие, учреждение или организация.

5.3. Справка о средней заработной плате, из которой уплачены страховые взносы, для расчета пособия по временной нетрудоспособности и страховых выплат составляется по формам, приведенным в приложениях № 2, 3 к настоящему Порядку.

5.4. Справки, необходимые для исчисления среднего дневного денежного обеспечения лицам, которые получают денежное обеспечение, выдаются по обращению застрахованного в течение пяти рабочих дней по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

5.5. Территориальные отделения Фонда имеют право проверять обоснования выдачи справок о средней заработной плате, достоверность указанных в них сведений путем сверки данных, указанных в справках, со сведениями о начисленной заработной плате на предприятиях, в учреждениях, организациях.

Исполняющий обязанности  
Министра Совета Министров  
Луганской Народной Республики

Н. И. Хоршева