

Утверждено  
Постановлением Совета Министров  
Луганской Народной Республики  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015г. № \_\_\_\_\_

**ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о службе в Государственном таможенном комитете**  
**Луганской Народной Республики**

Настоящее Временное Положение о службе в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики (далее – Положение) определяет порядок прохождения службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики и основы правового положения должностных лиц Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

**I. Общие положения**

1.1. Служба в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики является особым видом государственной службы граждан Луганской Народной Республики (далее – граждане), осуществляющих профессиональную служебную деятельность по реализации функций, прав и обязанностей Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, входящего в систему правоохранительных органов Луганской Народной Республики.

1.2. Правовую основу службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики составляет Конституция Луганской Народной Республики, законодательство Луганской Народной Республики в сфере таможенного дела, другие законы Луганской Народной Республики, настоящее Положение и иные нормативные правовые акты Луганской Народной Республики, регулирующие порядок прохождения службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики.

1.3. Должностными лицами Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики являются граждане, замещающие должности сотрудников в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики, которым присвоены специальные звания (далее – сотрудники).

1.4. В целях технического обеспечения деятельности Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики в штатном расписании предусматриваются соответствующие должности работников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики. Перечень указанных должностей определяется Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

Трудовые отношения работников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики регулируются действующим трудовым законодательством Луганской Народной Республики.

1.5. Гражданам, принятым на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики, и сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики присваиваются специальные звания.

1.6. При увольнении сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики со службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики с правом на получение пенсии к специальному званию добавляются слова "в отставке".

## **II. Поступление на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики**

2.1. Сотрудниками Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики могут быть граждане, достигшие возраста 18 лет, способные по своим личным и деловым качествам, уровню образования и состоянию здоровья обеспечивать выполнение функций, возложенных на Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики.

2.2. Поступление на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики граждан является добровольным и осуществляется на условиях контракта о службе в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики (далее - контракт) по результатам конкурса.

2.3. Гражданин при поступлении на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики представляет:

- 1) личное заявление;
- 2) документ, удостоверяющий личность;
- 3) трудовую книжку;
- 4) документы об образовании и о квалификации;
- 5) медицинское заключение о состоянии здоровья;
- 6) автобиографию;
- 7) данные о месте рождения, местах работы (обучения) и месте жительства отца (матери), мужа (жены), сына (дочери), родного брата (родной сестры) или лица, на воспитании которого он находился (далее - близкие родственники).

Предоставленные документы и сведения подлежат проверке в порядке, предусмотренном законодательством Луганской Народной Республики.

2.4. При установлении в процессе проверки обстоятельств, препятствующего поступлению гражданина на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики, гражданин в течение одного месяца со дня принятия решения об отказе в приеме на службу в

Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики информируется в письменной форме о причине отказа.

2.5. Требования к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики, и сотрудников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики устанавливаются законодательством Луганской Народной Республики.

2.6. Гражданин не может быть принят на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики или не может проходить службу в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики в случаях признания его недееспособным или ограничено дееспособным вступившим в законную силу решением суда либо наличия у него неснятой или непогашенной судимости, а также в случае лишения его вступившим в законную силу решением суда не имеет права проходить службу в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики в течение определенного срока.

Сотруднику Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики запрещено:

заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельностью. При этом педагогическая, научная и иная творческая деятельность не может финансироваться исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено действующим законодательством;

заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;

состоять членом органа управления коммерческой организации, а также членом органа управления, попечительского или наблюдательного совета, иного органа иностранной некоммерческой неправительственной организации либо действующего на территории Луганской Народной Республики ее структурного подразделения;

быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики;

использовать в неслужебных целях средства материально-технического и информационного обеспечения, финансовые средства, другое государственное имущество, а также служебную информацию;

получать гонорары за публикации и выступления, связанные с исполнением должностных обязанностей;

получать от физических и юридических лиц подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, средства на оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения, связанные с исполнением должностных обязанностей;

принимать без разрешения Главы Луганской Народной Республики награды, почетные и специальные звания иностранных государств, международных и иностранных организаций;

выезжать в служебные командировки за пределы Луганской Народной Республики за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с международными договорами Луганской Народной Республики или на взаимной основе по договоренности исполнительных органов государственной власти с государственными органами иностранных государств, международными организациями;

использовать свое служебное положение в интересах политических партий, общественных (в том числе религиозных) объединений для пропаганды отношения к ним;

в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики недопустимо образование структур политических партий, общественных (в том числе религиозных) объединений, за исключением профессиональных союзов.

2.7. Сотрудник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики обязан передавать в доверительное управление на время прохождения службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики находящиеся в его собственности доли (пакеты акций) в уставном капитале коммерческих организаций в порядке, установленном законодательством Луганской Народной Республики.

2.8. Сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, являющимся близкими родственниками или состоящим между собой в свойстве (дети супругов, родители, братья, сестры, супруги детей), запрещается проходить службу в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

2.9. С гражданином, принятым на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики, заключается контракт. Контракт заключается в письменной форме между гражданином и Государственным таможенным комитетом Луганской Народной Республики в лице Председателя Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики на срок от одного года до пяти лет.

2.10. Порядок заключения контракта и его форма устанавливаются Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

2.11. В контракте предусматриваются права и обязанности, ответственность сторон за невыполнение взятых на себя обязательств.

2.12. Контракт может быть заключен на новый срок по соглашению сторон до истечения срока его действия.

2.13. Гражданину, принятому на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики и после заключения с ним контракта впервые, присваивается по результатам аттестации первое специальное звание.

2.14. Сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики выдаются служебные удостоверения, по форме утвержденной Советом Министров Луганской Народной Республики.

2.15. Для гражданина, поступающего на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики, может устанавливаться испытание продолжительностью до шести месяцев в зависимости от уровня его квалификации и должности, на которую он поступает. В этом случае гражданин назначается на соответствующую должность стажером без присвоения ему специального звания.

2.16. Продолжительность испытания указывается в приказе о назначении на должность. Срок испытания может быть сокращен Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики по представлению начальника структурного подразделения Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

2.17. По окончании испытательного срока проводится аттестация сотрудников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики в целях определения их соответствия замещаемой должности.

Аттестация сотрудников Государственного таможенного комитета проводится не чаще одного раза в три года. Досрочная аттестация сотрудников Государственного таможенного комитета может быть проведена по решению Председателя Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

2.18. Порядок проведения аттестации сотрудников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики определяется Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

2.19. На сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики распространяются ограничения, запреты, права и обязанности, установленные законодательством Луганской Народной Республики.

### **III. Порядок присвоения специальных званий**

3.1. Специальные звания присваиваются сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики в соответствии с замещаемыми должностями в пределах Перечня должностей и соответствующих им предельных специальных званий (далее – Перечень должностей), с учетом п.3.14. настоящего Положения.

3.2. Специальные звания, присваиваемые сотруднику Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, подразделяются на первое и очередные.

3.3. Гражданам, которые проходят службу в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики, присваиваются следующие специальные звания:

прапорщик Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

старший прапорщик Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

младший лейтенант Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

лейтенант Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

старший лейтенант Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

капитан Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

майор Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

подполковник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

полковник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

генерал-майор Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

3.4. Должности, занимаемые сотрудниками Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, и соответствующие этим должностям специальные звания подразделяются на следующие группы:

младший состав: прапорщик Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, старший прапорщик Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

средний начальствующий состав: младший лейтенант Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, лейтенант Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, старший лейтенант Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, капитан Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

старший начальствующий состав: майор Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, подполковник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, полковник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

высший начальствующий состав: генерал-майор Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

3.5. Первое специальное звание сотруднику Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики младшего состава, среднего начальствующего состава или старшего начальствующего состава и

очередные специальные звания (до полковника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики включительно), присваиваются Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики в соответствии с настоящим Положением и Перечнем должностей и соответствующих им предельных специальных званий (Приложение).

3.6. Специальное звание генерал-майора Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики присваивается Главой Луганской Народной Республики Председателю Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики - по представлению Председателя Совета Министров Луганской Народной Республики.

3.7. Очередное специальное звание сотруднику Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики присваивается в соответствующем порядке, по истечении установленного срока выслуги в предыдущем специальном звании.

Очередное специальное звание сотруднику Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики может быть присвоено и в следующих случаях:

1) до истечения установленного срока выслуги в предыдущем звании (но не выше специального звания, соответствующего занимаемой должности), как поощрение за добросовестное исполнение должностных обязанностей;

2) по истечении срока выслуги в специальном звании за особые заслуги на одну ступень выше специального звания, соответствующего занимаемой должности.

Очередное специальное звание сотруднику Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики может быть присвоено до истечения установленного срока выслуги в предыдущем звании или на одну ступень выше специального звания, соответствующего занимаемой должности, не более двух раз в течение всего периода его службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики.

3.8. Представление к присвоению очередного специального звания сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, который имеет дисциплинарное взыскание либо в отношении которого возбуждено уголовное дело или проводится служебная проверка по фактам нарушения им служебной дисциплины, не производится соответственно до снятия дисциплинарного взыскания либо прекращения уголовного дела по реабилитирующим основаниям или окончания служебной проверки.

3.9. Запрещается устанавливать иной порядок присвоения специальных званий сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, кроме предусмотренного настоящим Положением.

3.10. Для присвоения очередного специального звания сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики устанавливается срок выслуги в специальном звании:

полковник, подполковник, майор Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики - три года;

капитан, старший лейтенант, лейтенант, младший лейтенант Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики - два года;

старший прапорщик, прапорщик Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики - три года.

Срок выслуги в специальном звании исчисляется со дня присвоения сотруднику Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики соответствующего специального звания.

3.11. Срок пребывания в специальном звании, предельном для соответствующей должности, не ограничивается.

3.12. Срок пребывания в специальном звании генерал-майора не устанавливается.

3.13. Период пребывания сотрудников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста также засчитывается в срок пребывания в специальном звании.

3.14. Сотрудникам, которые впервые назначены на должности в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики, независимо от занимаемой должности присваиваются специальные звания, с учетом п. 3.16. настоящего Положения:

при наличии среднего профессионального образования присваивается специальное звание прапорщика Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

при наличии высшего образования (бакалавриат), но отсутствия опыта работы по специальности присваивается специальное звание старший прапорщик Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

при наличии высшего образования (специалитет, магистратура), но отсутствия опыта работы по специальности присваивается специальное звание младшего лейтенанта Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

при наличии высшего образования (специалитет, магистратура) и опыта работы по специальности присваивается специальное звание лейтенанта Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

3.15. Сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики специальные звания присваиваются поочередно, кроме случаев, предусмотренных настоящим Положением.

3.16. Гражданам, которые поступают на службу в Государственный таможенный комитет Луганской Народной Республики и которым ранее были присвоены специальные звания органов прокуратуры, таможенных, налоговых органов, военнослужащим, а также лицам рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, специальные звания присваиваются в соответствии с действующим законодательством в пределах Перечня должностей.



3.17. Сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, которым присвоены специальные звания, выплачиваются месячные оклады по специальным званиям в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

#### **IV. Прохождение службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики**

4.1. Сотрудник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики имеет право:

1) на ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики должности, критерии оценки качества прохождения службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики, которые способствуют продвижению по службе, а также на организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

2) получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

3) посещение для исполнения должностных обязанностей организаций независимо от форм собственности;

4) принятие решений и участие в подготовке решений в соответствии с его должностными обязанностями;

5) участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики;

6) продвижение по службе в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики, увеличение размера денежного довольствия с учетом выслуги лет, результатов службы и уровня квалификации;

7) ознакомление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о своей деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, приобщение к личному делу своих объяснений;

8) пенсионное обеспечение с учетом выслуги лет;

9) проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;

10) объединение в профессиональные союзы;

11) участие в собраниях сотрудников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

12) применение физической силы, специальных средств, а также боевого ручного стрелкового и холодного оружия в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики.

4.2. Сотрудник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики также имеет иные права в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

4.3. Сотрудник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики обязан:

1) обеспечивать соблюдение Конституции Луганской Народной Республики, исполнение конституционных законов и законов Луганской Народной Республики;

2) обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан;

3) выполнять приказы и распоряжения Председателя Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, отданные в пределах его должностных полномочий, за исключением заведомо незаконных;

4) в пределах своих должностных обязанностей своевременно рассматривать обращения граждан и общественных объединений, а также исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций;

5) соблюдать установленные в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики правила внутреннего распорядка, порядок обращения со служебной информацией, выполнять должностные инструкции;

6) поддерживать уровень квалификации, необходимый для исполнения должностных обязанностей;

7) хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведения, в том числе затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан.

4.4. Обязанности сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики по занимаемой должности определяются должностными регламентами. Порядок разработки и утверждения должностных регламентов устанавливается Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

4.5. Исполнением сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики своих должностных обязанностей также является и следующее:

1) участие в сборах, учениях, соревнованиях и других служебных мероприятиях, проводимых в соответствии с планами, утвержденными Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

2) действия по защите жизни, здоровья, чести и достоинства личности, а также обеспечение собственной безопасности в связи с исполнением должностных обязанностей;

3) следование к месту службы и обратно, нахождение в служебной командировке;

4) нахождение на лечении, следование к месту лечения и обратно.

4.6. Гражданин, принятый на службу в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики, не позднее двух месяцев со дня присвоения ему первого специального звания принимает присягу:

"Клянусь при осуществлении полномочий сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики неукоснительно соблюдать Конституцию Луганской Народной Республики и законодательство Луганской Народной Республики, защищать экономический суверенитет и экономическую безопасность Луганской Народной Республики, добросовестно исполнять свои должностные обязанности".

Порядок принятия присяги определяется Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

4.7. Сотрудники Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики обеспечиваются форменной одеждой. Форма одежды, порядок ее выдачи, знаки различия и нормы снабжения вещевым довольствием сотрудников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики устанавливаются Советом Министров Луганской Народной Республики. Порядок ношения форменной одежды устанавливается Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

4.8. Сотрудники Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики после прохождения соответствующей подготовки при исполнении должностных обязанностей имеют право на ношение и применение боевого ручного стрелкового, холодного оружия, специальных средств, применение мер физического воздействия.

4.9. За добросовестное исполнение должностных обязанностей к сотрудникам Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики могут применяться следующие поощрения:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

награждение нагрудными знаками и медалями Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики;

досрочное присвоение очередного специального звания;

награждение именованным оружием;

присвоение очередного специального звания на ступень выше соответствующего занимаемой должности;

досрочное снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания.

4.10. Сотрудники Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики могут быть представлены Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики к государственным наградам, почетным званиям Луганской Народной Республики.

4.11. Положение о нагрудных знаках и медалях Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики и Положение о Почетной грамоте Государственного таможенного комитета Луганской

Народной Республики утверждается Председателем Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

4.12. За нарушение служебной дисциплины на сотрудников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики могут налагаться следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

предупреждение о неполном служебном соответствии по результатам аттестации;

увольнение из Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

4.13. За несоблюдение сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются взыскания, предусмотренные настоящим Положением.

4.14. Сотрудник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики подлежит увольнению в связи с утратой доверия в следующих случаях:

непринятие сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

непредставление сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

участие сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации;

осуществление сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики предпринимательской деятельности;

вхождение сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Луганской Народной Республики их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Луганской Народной Республики или законодательством Луганской Народной Республики.

4.15. Начальник структурного подразделения Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему сотрудник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

4.16. Взыскания, предусмотренные пунктом 4.12., 4.13. настоящего Положения, применяются в порядке, установленном законодательством Луганской Народной Республики, на основании письменного заключения о результатах служебной проверки, проведенной отделом кадров Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики.

При применении взысканий, предусмотренных пунктом 4.12., 4.13. настоящего Положения, учитываются характер совершенного сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение/несоблюдение сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение/неисполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики своих должностных обязанностей.

Взыскание в виде замечания или выговора может быть применено к сотруднику Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения.

4.17. Взыскания, предусмотренные пунктом 4.12., 4.13. настоящего Положения, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении сотрудником Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности сотрудника Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

4.18. Сотрудник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном порядке.

4.19. Если в течение одного года со дня применения взыскания сотрудник Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 4.12. настоящего Положения (за исключением увольнения из Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики) или взысканию,

предусмотренного пунктом 4.13. настоящего Положения, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

4.20. Служба в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики прекращается в установленном законодательством Луганской Народной Республики порядке.