



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

24 июня 2025 г.

№ 114/25

г. Луганск

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики

В соответствии со статьей 8 Бюджетного кодекса Российской Федерации, государственной программой Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (с изменениями), Законом Луганской Народной Республики от 20.12.2024 № 121-I «О бюджете Луганской Народной Республики на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 29.04.2023 № 48/23 «Об утверждении программы «Социально-экономическое развитие Луганской Народной Республики» (с изменениями), статьей 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики.

2. Определить Министерство культуры Луганской Народной Республики уполномоченным исполнительным органом Луганской Народной Республики в части реализации мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (приехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек в рамках реализации программы «Земский работник культуры», в том числе:

проведения конкурсного отбора на право получения единовременных выплат работниками культуры;

заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат;

утверждения перечня вакантных должностей работников культуры Луганской Народной Республики, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики, осуществляется за счет средств бюджета Луганской Народной Республики и субсидии из федерального бюджета на условиях софинансирования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству культуры Луганской Народной Республики в бюджете Луганской Народной Республики на соответствующий финансовый год и плановый период.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

Е.В. Ковальчук

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от 24 июня 2025 г. № 114/25

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики

I. Общие положения

1.1. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики (далее – Порядок), определяет цели, критерии и условия предоставления единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики, в рамках программы «Земский работник культуры», направленной на восполнение вакантных должностей работников культуры в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с числом жителей до 50 тысяч человек.

1.2. Целью предоставления единовременной компенсационной выплаты является поддержка граждан Российской Федерации, имеющих высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек и заключивших трудовой договор с организацией культуры, подведомственной исполнительному органу Луганской Народной Республики в сфере культуры или органу местного самоуправления Луганской Народной Республики, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Луганской Народной Республики, а также заключивших договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – работники культуры).

1.3. В Порядке используются понятия, указанные в пункте 2 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры,

прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, предусмотренных приложением № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры».

1.4. Размер единовременной компенсационной выплаты работнику культуры прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенный на территории Луганской Народной Республики, составляет 2 000 000 (два миллиона) рублей.

1.5. Порядком предусмотрено предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры при его трудоустройстве на работу в организацию культуры, расположенную в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с числом жителей до 50 тысяч человек, после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры.

1.6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется по результатам конкурсного отбора на право получения единовременных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек для замещения вакантных должностей, включенных в перечень вакантных должностей работников культуры.

Перечень вакантных должностей работников культуры Луганской Народной Республики формируется на основании должностей и профессий работников в соответствии с утвержденными квалификационными требованиями на основании Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (разделы «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и «Квалификационные характеристики должностей работников образования») с использованием утвержденных профессиональных квалификационных групп и критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным группам в государственных и муниципальных учреждениях, а также реестра профессиональных стандартов (перечня видов профессиональной деятельности).

Перечень вакантных должностей формируется исходя из потребности Луганской Народной Республики в восполнении вакантных должностей работников культуры и утверждается Министерством культуры Луганской Народной Республики (далее – Министерство) до 01 июля 2025 г., в дальнейшем – ежегодно, до 15 декабря текущего года, на очередной финансовый год.

Порядок проведения и критерии конкурсного отбора на право получения единовременных компенсационных выплат, а также положение о конкурсной комиссии и ее состав утверждаются Министерством в течение пяти дней после принятия постановления Правительства Луганской Народной Республики «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики».

По результатам конкурсного отбора в течение пяти рабочих дней приказом Министерства утверждается список победителей конкурсного отбора, соответствующих критериям отбора, которым может быть предоставлена единовременная компенсационная выплата, и размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и средствах массовой информации.

Количество победителей конкурсного отбора должно соответствовать количеству работников культуры, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата в соответствующем году в рамках программы «Земский работник культуры» в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Луганской Народной Республики.

1.7. Единовременная компенсационная выплата не предусмотрена для работников культуры, ранее реализовавших свое право на получение аналогичной выплаты.

1.8. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно работнику культуры – победителю конкурсного отбора, заключившему трудовой договор с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников культуры Луганской Народной Республики, на основании заключенного Министерством с работником культуры и учреждением культуры договора о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики (далее – трехсторонний договор), по форме согласно приложению № 1 к Порядку.

Победитель конкурсного отбора, не заключивший в сроки, указанные в пунктах 2.1. и 2.2. Порядка, трудовой договор с организацией культуры или трехсторонний договор, исключается из списка победителей конкурсного отбора, а победителем признается претендент, следующий по рейтингу участников, набравший наибольшее количество баллов.

1.9. Получатель самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

II. Порядок заключения трехстороннего договора

2.1. Работник культуры, являющийся победителем конкурсного отбора, в срок не позднее 15 рабочих дней со дня размещения на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в средствах массовой информации утвержденного списка победителей конкурсного отбора заключает с организацией культуры, подведомственной Министерству или органу местного самоуправления, трудовой договор, в рамках которого работник культуры принимает следующие обязательства по исполнению трудовых обязанностей в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.2. Не позднее 15 рабочих дней с даты заключения трудового договора с организацией культуры работник культуры лично, посредством почтового отправления либо на адрес электронной почты предоставляет в Министерство для заключения трехстороннего договора следующие документы:

- заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;
- копию трудового договора, заверенную руководителем организации культуры;

- копию паспорта гражданина Российской Федерации, заверенную руководителем организации культуры;

- копию страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, заверенную руководителем организации культуры;

- копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе, заверенную руководителем организации культуры;

- копию документа об окончании образовательной организации высшего образования либо профессиональной образовательной организации, заверенную руководителем организации культуры;

- копию документа о профессиональной переподготовке (при наличии), заверенную руководителем организации культуры;

- копию трудовой книжки, заверенную руководителем организации культуры;

- копию приказа о назначении на должность, заверенную руководителем организации культуры;

- копию документа из кредитной организации, содержащую наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, лицевой счет работника культуры;

- согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к Порядку.

2.3. Министерство перечисляет единовременную компенсационную выплату на лицевой счет получателя единовременной компенсационной выплаты в течение 90 календарных дней со дня заключения трехстороннего договора, но не позднее окончания текущего финансового года.

III. Возврат единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае неисполнения обязательства работник обязан возвратить в бюджет Луганской Народной Республики в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2. В случае частичного неисполнения обязательства, а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возвратить в бюджет Луганской Народной Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3. Возвратить в доход бюджета Луганской Народной Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

3.4. Организация культуры в течение пяти рабочих дней обязана официально уведомить Министерство в письменной форме о расторжении или прекращении трудового договора с приложением следующих документов:

копии приказа о назначении работника культуры на должность, заверенной руководителем организации культуры;

копии приказа о расторжении или прекращении трудового договора с работником культуры, заверенной руководителем организации культуры.

3.5. Министерство направляет работнику культуры не позднее пяти рабочих дней с даты получения от организации культуры официального уведомления о расторжении или прекращении трудового договора, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты или ее части с указанием реквизитов. Работник культуры обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.6. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты или ее части в доход бюджета Луганской Народной Республики в течение срока, указанного в пункте 3.5. Порядка, Министерство обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части, подлежащей возврату, в судебном порядке.

3.7. Министерство ведет учет заключенных и исполненных договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Приложение № 1
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей
до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Луганской Народной Республики,
утвержденному постановлением
Правительства
Луганской Народной Республики
от 24 июня 2025 г. № 114/25

Форма

Договор
о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо
города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные
на территории Луганской Народной Республики

_____ «__» _____ 20__ г.

Министерство культуры Луганской Народной Республики в лице

(должность, Ф. И. О.)
действующее на основании

именуемое в дальнейшем «Министерство»,

(наименование учреждения культуры)
в лице

(должность, Ф. И. О.)
действующее на основании

именуемое в дальнейшем «организация культуры», и

(Ф. И. О. работника культуры)

именуемый (-ая) в дальнейшем «работник культуры», в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, приведенными в приложении № 37 к государственной программе Российской Федерации «Развитие культуры», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (с изменениями и дополнениями), заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты работнику культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» (с изменениями и дополнениями) и Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики (далее – Порядок), утвержденным постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 24 июня 2025 г. № 114/25, в размере 2 000 000 (два миллиона) рублей.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется работнику культуры за счет средств бюджета Луганской Народной Республики, источником софинансирования которых являются субсидии из федерального бюджета бюджету Луганской Народной Республики на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек.

2. Обязанности сторон

2.1. Работник культуры обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня вступления в силу настоящего договора по должности в соответствии с трудовым договором от _____ № _____, заключенным работником культуры с организацией культуры, при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. В течение 30 (тридцати) календарных дней произвести возврат в доход бюджета Луганской Народной Республики на счет, указанный в уведомлении, направленном Министерством согласно Порядку, части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения до истечения 5-летнего срока трудового договора с организацией культуры, а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, за исключением случаев прекращения трудового договора по следующим основаниям:

2.1.2.1. Отказ работника культуры от перевода на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2.2. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации;

б) смерть работника культуры, а также признание судом работника культуры умершим или безвестно отсутствующим;

в) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти Луганской Народной Республики.

2.1.3. В течение 30 (тридцати) календарных дней произвести возврат в доход бюджета Луганской Народной Республики части единовременной компенсационной выплаты в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору работника культуры).

2.1.4. В случае если работник культуры до истечения срока, установленного подпунктом 2.1.1. пункта 2.1. раздела 2 настоящего договора, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором от _____ № _____, заключенным работником культуры с организацией культуры, или расторгнуть трудовой договор, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Министерство и организацию культуры о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня подачи заявления об изменении заключенного работником культуры с организацией культуры трудового договора или его расторжении или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

При поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам работник культуры представляет в организацию культуры копию приказа образовательной организации о зачислении.

2.1.5. Возврат в доход бюджета Луганской Народной Республики части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному работником культуры периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня наступления указанных событий.

Часть единовременной компенсационной выплаты перечисляется работником культуры по реквизитам Министерства, указанным в уведомлении Министерства, направляемом работнику культуры не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения Министерством уведомления, предусмотренного подпунктом 2.1.4. пункта 2.1. раздела 2 настоящего договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Произвести перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника культуры в течение 90 календарных дней со дня заключения настоящего договора, но не позднее окончания текущего финансового года.

2.2.2. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных работника культуры от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.3. Обязанности организации культуры:

2.3.1. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных работника культуры от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.3.2. Представлять работнику культуры, в Министерство информацию о ходе исполнения настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Луганской Народной Республики.

3.2. Работник культуры несет ответственность за несоблюдение условий получения единовременной компенсационной выплаты, за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2.–2.1.5. пункта 2.1. раздела 2 настоящего договора.

3.3. В случае неисполнения работником культуры обязанности, предусмотренной Порядком, настоящим договором, работник культуры обязан оплатить в доход бюджета Луганской Народной Республики неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в доход бюджета Луганской Народной Республики, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.5. пункта 2.1. раздела 2 настоящего договора.

3.4. Все споры, возникающие по настоящему договору, решаются путем переговоров, а в случае недостижения соглашения – в судебном порядке.

4. Прочие условия

4.1. Работник культуры в установленном порядке дает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Министерства и организации культуры.

4.2. Договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств.

4.3. Односторонний отказ от исполнения договора не допускается.

4.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

4.5. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Министерство культуры Луганской Народной Республики	Организация культуры
_____ (фактический адрес)	_____ (фактический адрес)
_____;	_____;
_____ (юридический адрес)	_____ (юридический адрес)
Управление Федерального казначейства по Луганской Народной Республике, наименование банка, корреспондентский счет	Управление Федерального казначейства по Луганской Народной Республике, наименование банка, корреспондентский счет
_____ (расчетный счет, ИНН / КПП, БИК)	_____ (расчетный счет, ИНН / КПП, БИК)
_____ (должность, Ф. И. О., подпись) М. П.	_____ (должность, Ф. И. О., подпись) М. П.

Работник культуры

(Ф. И. О., дата рождения)
паспорт: серия _____ № _____,
выданный _____,

(кем выдан)
дата выдачи _____
адрес регистрации по месту
жительства (пребывания): _____

адрес фактического проживания:

контактный телефон: _____;
№ счета _____

(наименование кредитной организации)

(подпись)

Приложение № 2
к Порядку предоставления
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей
до 50 тысяч человек,
расположенные на территории
Луганской Народной Республики,
утвержденному постановлением
Правительства
Луганской Народной Республики
от 24 июня 2025 г. № 114/25

Форма

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,
(Ф. И. О.)
даю согласие

(наименование организации культуры)
на обработку и использование данных, содержащихся в настоящем согласии,
с целью соблюдения действующего законодательства.
Документ, удостоверяющий личность:

(наименование, номер и серия документа, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства:

(почтовый адрес)

Адрес фактического проживания:

(почтовый адрес фактического проживания, контактный телефон)

В соответствии со статьями 9, 10, 11 Федерального закона от 27.07.2006
№ 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие Министерству
культуры Луганской Народной Республики (далее – Министерство)
на обработку своих персональных данных и подтверждаю, что, давая такое
согласие, я действую своей волей и в своих интересах. Согласие дается мною
с целью обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых

актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для получения единовременной компенсационной выплаты работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Луганской Народной Республики.

Перечень моих персональных данных, передаваемых Министерству: фамилия, имя, отчество, дата и место рождения; гражданство; документ, удостоверяющий личность; идентификационный номер налогоплательщика; номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования; адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства; почтовый и электронный адреса, номера телефонов, номер лицевого счета в банковской организации; сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации; сведения о стаже работы; сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.).

Даю согласие на обработку Министерством своих персональных данных, то есть совершение следующих действий: сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных – при этом общее описание вышеуказанных способов обработки данных приведено в Федеральном законе от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также на передачу такой информации третьим лицам в случаях, установленных нормативными документами вышестоящих органов и законодательством Российской Федерации.

Настоящее согласие действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.

Настоящее согласие может быть отозвано мной в любой момент по соглашению сторон. В случае неправомерного использования предоставленных данных соглашение отзывается письменным заявлением.

По письменному запросу имею право на получение информации, касающейся обработки персональных данных (в соответствии с пунктом 4 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»).

«___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф. И. О.)

Подтверждаю, что ознакомлен (-а) с положением Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

«___» _____ 20__ г. _____
(подпись) (Ф. И. О.)