



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 сентября 2024 г.

№ 196/24

г. Луганск

О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденные постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями) (далее – Условия оплаты труда), изменения:

1.1. Дополнить раздел II Условий оплаты труда подразделом II.XV. следующего содержания:

«II.XV. Особенности условий оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства Луганской Народной Республики

1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с приложением № 21 к настоящим Условиям оплаты труда.

2. Работникам государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства (далее – учреждения) с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим перечнем компенсационных выплат:

2.1. Работникам, занятым на работах по проведению рубок ухода за лесом; лесовосстановительных работах на вырубках; противопожарных (в том числе работах по тушению лесных пожаров), лесозащитных, лесосечных работах, устанавливается доплата в размере 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.2. При возникновении лесных пожаров работникам, непосредственно участвующим в тушении лесных пожаров, устанавливается доплата до 100 процентов к должностному окладу.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 6 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

2.4. Доплата за работу в ночное время устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 2 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

2.5. Доплата за сверхурочную работу устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 3 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

2.6. Доплата за привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 4 раздела VI настоящих Условий оплаты труда.

3. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные следующим перечнем стимулирующих выплат:

3.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждений в размере до 200 процентов должностного оклада.

Основными критериями для установления конкретных размеров выплаты являются:

уровень профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы;

степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

показатель эффективности деятельности.

3.2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в зависимости от общего стажа работы в сфере лесного хозяйства в процентах к должностному окладу в соответствии с пунктом 4 раздела VII настоящих Условий оплаты труда.

3.3. Работникам учреждений устанавливаются премии в соответствии с пунктом 3 раздела VII настоящих Условий оплаты труда.

Основными критериями для установления конкретных размеров премии являются:

перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
обеспечение информационной открытости государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства;

особый режим работы, связанный с выполнением работ по тушению лесных пожаров;

успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью государственных бюджетных учреждений, государственных казенных учреждений в сфере лесного хозяйства;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4. Порядок выплат стимулирующего характера устанавливается в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, и по согласованию с органом государственной власти Луганской Народной Республики, к сфере ведения которого относится учреждение. Решение о конкретных размерах надбавок и премий работникам учреждений принимает руководитель учреждения.

5. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия и размер предоставления материальной помощи определяются коллективным договором, локальным нормативным актом. Решение об оказании материальной помощи работникам учреждений и о ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений и о ее конкретных размерах принимает орган государственной власти Луганской Народной Республики, к сфере ведения которого относится учреждение.

6. Оплата труда работников учреждения, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.».

1.2. Дополнить Условия оплаты труда прилагаемым приложением № 21.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

Е.В. Ковальчук

Приложение № 21
к Порядку и условиям оплаты труда
работников государственных учреждений
Луганской Народной Республики
и муниципальных учреждений,
расположенных на территории Луганской
Народной Республики, утвержденным
постановлением Правительства Луганской
Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23
(в редакции постановления Правительства
Луганской Народной Республики
«13» сентября 2024 г. № 196/24)

**Схема тарифных разрядов
работников государственных бюджетных учреждений, государственных
казенных учреждений в сфере лесного хозяйства
Луганской Народной Республики**

№ п/п	Должность	Тарифный разряд
Государственное бюджетное учреждение		
1.	Директор	25
2.	Охотовед	18
3.	Участковый лесничий	17
4.	Инженер по лесопользованию	16
5.	Инженер по лесовоспроизводству	16
6.	Инженер по охране и защите леса	16
7.	Помощник участкового лесничего	15
8.	Мастер лесного участка	14
9.	Мастер цеха по переработке древесины	14
10.	Начальник лесопожарной станции	15
11.	Лесовод	12
12.	Егерь	10
13.	Пчеловод	10
14.	Вальщик леса	10
15.	Лесоруб	9
16.	Лесной пожарный	12
17.	Рамщик	10
Государственное казенное учреждение		
1.	Директор	22
2.	Начальник отдела	17
3.	Старший государственный инспектор по охране леса	15
4.	Участковый государственный инспектор по охране леса	14
5.	Государственный инспектор по охране леса	13