



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

04 июня 2024 г.

№ 119/24

г. Луганск

О единовременных компенсационных выплатах учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике

В соответствии со статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30 марта 2023 г. № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики», государственной программой Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Определить:

1.1. Министерство образования и науки Луганской Народной Республики – уполномоченным органом по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

1.2. Государственное бюджетное учреждение «Луганский республиканский центр дополнительного профессионального образования» – региональным оператором по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Утвердить прилагаемые:

2.1. Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике.

2.2. Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике.

2.3. Порядок осуществления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и их возврата в Луганской Народной Республике.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Луганской Народной Республики Малахову С.А. и министра образования и науки Луганской Народной Республики Кусова И.С.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С.И. Козлов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от 04 июня 2024 г. № 119/24

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике (далее – Положение о конкурсном отборе, конкурсный отбор) разработано в целях реализации государственной программы «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях Луганской Народной Республики, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. В Положении о конкурсном отборе используются следующие понятия и определения:

единовременная компенсационная выплата учителю – единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

претендент – физическое лицо, участвующее в конкурсном отборе на получение единовременной компенсационной выплаты;

уполномоченный орган – главный распорядитель средств бюджета Луганской Народной Республики, которому в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на осуществление единовременной компенсационной выплаты на соответствующий финансовый год;

региональный оператор – организация, ответственная за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного

отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю.

1.3. Уполномоченным органом по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, является Министерство образования и науки Луганской Народной Республики.

1.4. Региональным оператором по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, является Государственное бюджетное учреждение «Луганский республиканский центр дополнительного профессионального образования» (далее – региональный оператор).

Контактная информация регионального оператора размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства образования и науки Луганской Народной Республики.

1.5. Министерство образования и науки Луганской Народной Республики формирует перечень вакантных должностей учителей на очередной финансовый год (далее – перечень вакантных должностей), при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителю.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым учебная нагрузка составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

1.6. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

2.2. Период отпуска по уходу за ребенком, службы по призыву в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации не включается в период пятилетнего срока отработки.

III. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой общеобразовательными организациями Луганской Народной Республики, расположенными в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек.

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографический и социально-экономический прогноз населенных пунктов Луганской Народной Республики.

3.2. Перечень вакантных должностей утверждается Министерством образования и науки Луганской Народной Республики и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства образования и науки Луганской Народной Республики и на портале программы «Земский учитель».

3.3. По результатам конкурсного отбора в одной определенной общеобразовательной организации претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной общеобразовательной организации и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий, независимо от общего количества вакансий в данной общеобразовательной организации.

3.4. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте Министерства образования и науки Луганской Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» нормативного акта об утверждении перечня вакантных должностей учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

IV. Подача документов претендентов

4.1. Претендент предоставляет региональному оператору прилагаемое к Положению о конкурсном отборе заявление на участие в мероприятии с приложением копий следующих документов:

документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

документа об образовании;

документа, подтверждающего квалификацию лица;

трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью работодателя или уполномоченного работодателем на то должностного лица и печатью работодателя.

Кроме того, предоставляются:

согласие претендента на обработку персональных данных;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

4.2. Дополнительно предоставляются:

копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;

копии свидетельств о рождении детей с предъявлением оригиналов или нотариально заверенные копии свидетельств о рождении детей;

иные документы по усмотрению претендента.

К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

4.3. Неполное предоставление документов, указанных в пункте 4.1., является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.4. Предоставленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.5. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

а) в электронном виде на сайт регионального оператора;

б) на бумажном носителе региональному оператору.

4.6. Заявки учителей для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2024 году – по 07 июня 2024 г. включительно;

в 2025 году – с 10 января 2025 г. по 15 апреля 2025 г. включительно;

в 2026 году – с 10 января 2026 г. по 15 апреля 2026 г. включительно.

4.7. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

V. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. 1-й этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (в соответствии с пунктом 4.6.).

2-й этап: проведение экспертной оценки документов, предоставленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 08 по 13 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

3-й этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление уведомлений о результатах конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 14 по 21 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

4-й этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

5-й этап: предоставление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее пяти лет (далее – Согласие) (с 22 по 28 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредоставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты учителю в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя конкурсного отбора на участие в мероприятии участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом Министерства образования и науки Луганской Народной Республики.

6-й этап: издание акта Министерства образования и науки Луганской Народной Республики об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 10 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе на основании предоставленных в соответствии с пунктами 4.1., 4.2. настоящего Положения документов являются:

а) наличие среднего профессионального (начисляется 7 баллов) или высшего образования (начисляется 10 баллов), отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) возраст до 55 лет включительно (баллы не начисляются).

6.2. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (начисляется 4 балла);

наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) (начисляется 8 баллов);

возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (подтверждающие документы – документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету) (начисляется 5 баллов);

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (начисляется 10 баллов);

стаж педагогической деятельности свыше 10 лет (подтверждающий документ – копия трудовой книжки с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия трудовой книжки) (начисляется 5 баллов);

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее пяти лет (подтверждающий документ – трудовая книжка) (начисляется 3 балла).

6.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.4. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.5. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографический и социально-экономический прогноз в муниципальном или городском округе Луганской Народной Республики.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности, каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, начисляется до 5 баллов:

ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

ставка является вакантной от одного года до двух лет – 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, планирующему переехать в муниципальные или городские округа, находящиеся в непосредственной близости от линии боевых действий, дополнительно начисляется 30 баллов.

6.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную

должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев.

Могут вводиться дополнительные критерии и, соответственно, выставаться и учитываться дополнительные баллы по каждому из претендентов. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1., 6.2. и 6.5. настоящего Положения, результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

6.7. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее одного рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии в срок не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения.

6.8. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах в срок не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4-го этапа.

6.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, предоставляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в уполномоченный орган или региональному оператору Согласие и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

6.10. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

6.11. На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента вносятся соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

VII. Результаты конкурсного отбора

7.1. Министерство образования и науки Луганской Народной Республики: утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии, полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

Приложение
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч
человек, в Луганской Народной
Республике, утвержденному
постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от 04 июня 2024 г. № 119/24

Министерство образования и науки
Луганской Народной Республики

(Ф. И. О. претендента)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять документы для участия в конкурсном отборе на право
получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Луганской
Народной Республике на 20__ год на вакантную должность

(указывается наименование должности, включенной в перечень вакантных должностей в общеобразовательных
организациях, участвующих в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной
выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек,
в Луганской Народной Республике на 20__ год)

(Ф. И. О., дата рождения претендента)

паспорт: серия _____ № _____,

[illegible]

Подтверждаю, что сведения, предоставленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за предоставление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств социальной выплаты несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты

«___» _____ 20___ г.

_____/_____/_____
(должность лица, принявшего заявление) (подпись) (расшифровка)

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от 04 июня 2024 г. № 119/24

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии Министерства образования и науки Луганской Народной Республики (далее соответственно – Положение о конкурсной комиссии, конкурсная комиссия, конкурсный отбор).

II. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике (далее – Положение о конкурсном отборе, единовременная компенсационная выплата учителю).

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю;

проведение оценки документов, предоставленных претендентами, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа предоставленных документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа

предоставленных документов претендентов;
исключение из списка победителей конкурсного отбора.

III. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. В состав конкурсной комиссии входят от пяти до девяти членов, в их числе – председатель конкурсной комиссии, заместитель председателя конкурсной комиссии, секретарь конкурсной комиссии с правом голоса, представитель регионального оператора без права голоса, члены конкурсной комиссии.

3.3. Состав конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Министерства образования и науки Луганской Народной Республики, представителей общественности, утверждается и изменяется приказом Министерства образования и науки Луганской Народной Республики.

IV. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия в течение трех рабочих дней со дня передачи региональным оператором документов в конкурсную комиссию рассматривает документы, предоставленные претендентами для участия в конкурсном отборе.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

проверять правильность ведения и содержания записей протокола заседания конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в протоколе своего мнения;

письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Члены конкурсной комиссии обязаны:

лично присутствовать на заседаниях конкурсной комиссии Министерства образования и науки Луганской Народной Республики и принимать решения по вопросам конкурсного отбора претендентов;

знакомиться с документами претендентов.

V. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением и Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной

комиссии;

проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет его заместитель.

5.5. Региональный оператор:

проводит экспертизу документов претендентов на их соответствие перечню, установленному Положением о конкурсном отборе;

при соответствии документов претендента перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, регистрирует его в реестре поступления документов с указанием даты и времени регистрации;

выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов с указанием даты и времени их регистрации;

в случае предоставления пакета документов, не соответствующего перечню, установленному Положением о конкурсном отборе, возвращает документы без регистрации;

оформляет сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием баллов, полученных в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

передает секретарю конкурсной комиссии реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов.

5.6. Секретарь конкурсной комиссии:

в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за два рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

принимает от регионального оператора реестр поступления документов претендентов, документы претендентов, сводную аналитическую информацию о количестве претендентов на определенную вакансию с указанием количества набранных ими баллов;

реализует процедуру рейтингования претендентов;

принимает участие в заседаниях конкурсной комиссии по рассмотрению документов претендентов;

по результатам проведения заседания конкурсной комиссии:

оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и в течение двух рабочих дней после заседания комиссии передает его в Министерство образования и науки Луганской Народной Республики;

уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах заседания конкурсной комиссии;

размещает правовой акт Министерства образования и науки Луганской Народной Республики об утверждении списка победителей конкурсного отбора

на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю на официальном сайте Министерства образования и науки Луганской Народной Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

5.7. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от 04 июня 2024 г. № 119/24

ПОРЯДОК
осуществления единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек, и их возврата
в Луганской Народной Республике

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в Луганской Народной Республике (далее – единовременная компенсационная выплата учителю) и возврата единовременных компенсационных выплат.

1.2. Единовременная компенсационная выплата учителю осуществляется в размере 1 000 000 (один миллион) рублей.

1.3. Единовременная компенсационная выплата учителю осуществляется на основании заключенного с общеобразовательной организацией трудового договора на срок не менее чем пять лет при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме по должности учителя из перечня вакантных должностей с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы и трехстороннего договора об осуществлении единовременной компенсационной выплаты учителю (далее – трехсторонний договор) по форме, утвержденной Министерством образования и науки Луганской Народной Республики.

II. Порядок осуществления единовременной
компенсационной выплаты

2.1. Учитель не позднее трех месяцев со дня издания приказа Министерства образования и науки Луганской Народной Республики об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю обращается в общеобразовательную организацию с заявлением на заключение трудового договора на работу по должности учителя и трехстороннего договора (далее – заявление) по форме, утвержденной Министерством образования и науки Луганской Народной Республики.

2.2. Трехсторонний договор оформляется общеобразовательной

организацией в трех экземплярах в течение десяти рабочих дней со дня подачи учителем заявления, подписывается представителем общеобразовательной организации и учителем и направляется на подпись в Министерство образования и науки Луганской Народной Республики.

2.3. Министерство образования и науки Луганской Народной Республики подписывает трехсторонний договор в течение пяти рабочих дней с даты получения и направляет его в общеобразовательную организацию и учителю.

2.4. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

2.5. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством образования и науки Луганской Народной Республики учителю на его банковский счет до 1 декабря текущего года.

III. Порядок возврата единовременной компенсационной выплаты

3.1. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает единовременную компенсационную выплату в бюджет Луганской Народной Республики в полном объеме.

3.2. Общеобразовательная организация в течение пяти рабочих дней с даты наступления события, указанного в пункте 3.1. настоящего Порядка, направляет в Министерство образования и науки Луганской Народной Республики извещение о расторжении трудового договора с приложением следующих документов:

приказ о приеме учителя на работу (заверенная копия);

приказ о прекращении трудового договора с учителем (заверенная копия).

3.3. Министерство образования и науки Луганской Народной Республики направляет учителю в срок не позднее пяти рабочих дней с даты получения извещения о расторжении трудового договора, указанного в пункте 3.2. настоящего Порядка, требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

3.4. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в бюджет Луганской Народной Республики в течение срока, указанного в пункте 3.3. настоящего Порядка, Министерство образования и науки Луганской Народной Республики обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.