



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

13 февраля 2024 г.

№ 29/24

г. Луганск

О внесении изменений в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики

В соответствии со статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики (далее – Условия оплаты труда), утвержденные постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), изменения:

1.1. Дополнить раздел II «Особенности Условий оплаты труда работников по отдельным отраслям бюджетной сферы» Условий оплаты труда подразделом II.XIII. «Особенности Условий оплаты труда работников сферы молодежной политики» следующего содержания:

«II.XIII. Особенности Условий оплаты труда работников сферы молодежной политики

1. Размеры должностных окладов работников сферы молодежной политики устанавливаются в соответствии с приложением № 14 к настоящим Условиям оплаты труда.

2. Работникам сферы молодежной политики устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные следующим перечнем:

2.1. Надбавка за интенсивность в размере до 50 % от должностного оклада (ставки заработной платы), которая устанавливается в зависимости от нагрузки за:

выполнение неотложных работ высокой сложности;

выполнение срочных поручений.

2.2. Надбавка за высокую напряженность в работе в размере 50 % должностного оклада (ставки заработной платы), которая устанавливается работникам учреждения при трудоустройстве по основному месту работы.

Основным критерием получения надбавки за высокую напряженность является наличие работы, требующей повышенного внимания.

Надбавка за напряженность в работе исчисляется исходя из размера должностного оклада без учета других надбавок за фактически отработанное время.

2.3. Система показателей, порядок и условия установления надбавок определяются коллективным договором, локальными нормативными актами по согласованию с исполнительным органом Луганской Народной Республики, в ведении которого находится учреждение.

Решения об установлении надбавок за интенсивность, а также напряженность в работе принимаются:

для руководителя учреждения – государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя;

для работников учреждения – руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным коллективным договором, локальным нормативным актом, в пределах фонда оплаты труда.

2.4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждений в соответствии с пунктом 4 раздела VII настоящих Условий оплаты труда.

В стаж работы, который дает право на установление надбавки за выслугу лет, работнику засчитывается:

время работы в учреждениях культуры и учреждениях сферы молодежной политики Российской Федерации, Луганской Народной Республики (в том числе до вступления в силу Федерального конституционного закона от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики»), Донецкой Народной Республики, Украины, СССР на должностях, соответствующих виду деятельности учреждения культуры и /или учреждения сферы молодежной политики;

срочная военная служба, если работник до призыва на военную службу работал в учреждении культуры и /или в учреждении сферы молодежной политики и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят на работу в учреждение сферы молодежной политики;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, содержащими нормы трудового права, сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично

(в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула вследствие незаконного увольнения и перевода на другую работу).

Документом для подтверждения стажа работы, который дает право на получение надбавки, является трудовая книжка или другой документ, который в соответствии с законодательством Российской Федерации, Луганской Народной Республики подтверждает его наличие.

Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из размера должностного оклада без учета других надбавок и доплат.

Надбавка за выслугу лет выплачивается работникам учреждений сферы молодежной политики со дня принятия на работу при наличии стажа, который дает право на ее получение.

Начисление и выплата надбавки производится ежемесячно за фактически отработанное время в пределах средств, предусмотренных на оплату труда по основному месту работы. Работникам, которые работают по совместительству, указанная надбавка не устанавливается. В случае замещения временно отсутствующего работника надбавка исчисляется из размера должностного оклада по основному месту работы (должности).

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление (увеличение) размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня предоставления работником необходимых документов.».

1.2. Дополнить Условия оплаты труда приложением № 14 (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С.И. Козлов

Приложение № 14
к Порядку и условиям оплаты труда
работников государственных учреждений
Луганской Народной Республики
и муниципальных учреждений,
расположенных на территории Луганской
Народной Республики, утвержденным
постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от «30» марта 2023 г. № 36/23
(в редакции постановления Правительства
Луганской Народной Республики
от 13 февраля 2024 г. № 29/24)

Схема тарифных разрядов работников в сфере молодежной политики

Должность	Тарифный разряд
Директор	19
Директор филиала	17
Начальник (заведующий) структурного подразделения	14
Специалист по работе с молодежью	12