



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АЛЧЕВСКА ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«24» апреля 2023 г.

№ 145

г. Алчевск

Зарегистрировано в Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики
23.05.2023 за № 81/4681

Об утверждении Порядка назначения, отмены и уменьшения надбавки за интенсивность, за высокие результаты работы работникам государственных учреждений культуры, подведомственных Администрации города Алчевска Луганской Народной Республики

Во исполнение подпунктов 2.1., 2.2. пункта 2 подраздела II.Ш. раздела II Порядка и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики, утвержденных постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 №36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики», руководствуясь подпунктом 3.7.14. пункта 3.7. раздела III Положения об Администрации города Алчевска Луганской Народной Республики в новой редакции, утвержденного Указом Главы Луганской Народной Республики от 30.06.2022 № УГ-467/22 (с изменениями):

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки за интенсивность, за высокие результаты работы работникам государственных учреждений культуры, подведомственных Администрации города Алчевска Луганской Народной Республики.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с момента его государственной регистрации в Министерстве юстиции Луганской Народной Республики.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации города Алчевска Луганской Народной Республики Фокину Н.В.

Глава Администрации

А.Р. Апшев

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации
города Алчевска Луганской
Народной Республики
от 24.04.2023 № 145

Зарегистрировано в Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики
23.05.2023 за № 81/4681

**Порядок
назначения, отмены и уменьшения надбавки за интенсивность,
за высокие результаты работы работникам государственных учреждений
культуры, подведомственных Администрации города Алчевска
Луганской Народной Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавки за интенсивность, за высокие результаты работы работникам государственных учреждений культуры, подведомственных Администрации города Алчевска Луганской Народной Республики (далее – Порядок) разработан в соответствии с Порядком и условиями оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики, утвержденными постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики».

1.2. Основной целью процесса распределения надбавок является материальное стимулирование работников за достигнутые результаты работы, усиление связи оплаты труда с личным вкладом работников в решение задач, поставленных перед учреждением, формирование у работников стимулов к

совершенствованию качества своего труда.

1.3. Надбавки устанавливаются в учреждениях культуры, подведомственных Администрации города Алчевска Луганской Народной Республики (далее – учреждения культуры) приказом руководителя в пределах фонда оплаты труда в процентном отношении к должностному окладу, установленному работнику в трудовом договоре.

1.4. Выплаты стимулирующего характера проводятся за счет фонда оплаты труда, утвержденного с учетом изменений на бюджетный период, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в результате наличия вакансий в учреждении, а также в результате отсутствия работников по причине временной нетрудоспособности.

1.5. Руководитель имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения изменить размер стимулирующей надбавки (доплаты) при несвоевременном выполнении порученного руководителем задания (работы), невыполнении нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы и по другим основаниям.

1.6. В указанных случаях к служебной записке прилагаются документы, подтверждающие допущенные работником несвоевременное выполнение порученного руководителем задания (работы), невыполнение нормированного задания, объема порученной основной и (или) дополнительной работы или иные обоснования уменьшения размера надбавки (подтверждающие акты, объяснительные записки работника).

1.7. Надбавки работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, не выплачиваются.

1.8. При отсутствии или недостатке финансовых средств, по независящим от учреждения причинам, руководитель имеет право приостановить выплату стимулирующих надбавок и доплат, либо пересмотреть их размеры.

1.9. Размер надбавок пересматривается при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда.

1.10. Руководителям учреждений надбавки производятся по решению вышестоящего органа в пределах средств на оплату труда.

1.11. Основанием установления надбавки и подготовки приказа является

служебная записка с резолюцией руководителя бухгалтерской службы (на предмет наличия средств).

II. Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавок за интенсивность

Надбавка за интенсивность в размере от 10 до 50 % от должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается (в зависимости от нагрузки): за выполнение работ высокой сложности, напряженность и интенсивность работы (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания); за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое:

работникам, осуществляющим централизованный бухгалтерский учет учреждений сферы культуры;

режиссерам, балетмейстерам, хормейстерам, дирижерам;

руководителям студий по видам искусств и народных творчеств, самодеятельных коллективов, которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреатов международных, всероссийских, республиканских конкурсов.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

III. Порядок назначения, отмены и уменьшения надбавок за высокие результаты работы

3.1. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается:

а) от 10 до 120 % от должностного оклада работникам учреждений культуры, соответствующим следующим критериям:

имеют профессиональный квалифицированный состав, в котором не менее 70 % творческих работников с высшим образованием в области культуры и искусства;

не менее 20 % творческих работников награждены государственными наградами Российской Федерации и (или) Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР, в том числе государственными наградами Луганской Народной Республики до вступления в силу Федерального конституционного закона от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики» и иных субъектов Российской Федерации;

не менее 20 % творческих работников являются лауреатами и дипломантами всероссийских, республиканских (областных) и международных

конкурсов и фестивалей;

осуществляют показ не менее 200 спектаклей в год, включая новые постановки, или проводят не менее 80 концертов (программ) в год;

б) от 10 до 60 % от должностного оклада работникам учреждений культуры соответствующим следующим критериям:

являются главными участниками проведения не менее 3 мероприятий в рамках одной Государственной и/или целевой программы;

проводят не менее 10 культурных мероприятий в рамках Года, проводимого в Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации;

имеют не менее 2 творческих коллективов со званием «Народный/образцовый самодеятельный коллектив Луганской Народной Республики» (для клубов и клубных учреждений);

участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятий, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей (для библиотек);

проводят мероприятия, направленные на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение культурного и исторического наследия народов России, в рамках национальных интересов и стратегических национальных приоритетов Российской Федерации;

являются участниками проектов, программ, мероприятий направленных на поддержание гражданского мира и согласия в Российской Федерации, Луганской Народной Республике, развитие механизмов взаимодействия государства и общества;

участвуют в мероприятиях, направленных на обеспечение и защиту национальных интересов Российской Федерации, обеспечивая реализацию национального приоритета по стратегической стабильности и взаимовыгодному международному сотрудничеству в сфере культуры и искусства;

участвуют в программах (мероприятиях), направленных на выявление и развитие способностей и талантов у детей и молодежи;

оказывают содействие в обучении и воспитании молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;

в) от 10 до 40 % от должностного оклада всем работникам учреждений культуры, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным в подпунктах «а» и «б» настоящего подпункта, которые соответствуют следующим критериям:

внедряют новые формы и методы работы;

принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;

обеспечивают увеличение пользователей библиотек (для библиотек);

способствуют развитию современной инфраструктуры музейного дела

(для музеев);

способствуют организации обучения и повышению квалификации работников;

способствуют повышению качества подготовки и проведению мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (1 или 2 календарных года предшествующих году, на который устанавливается надбавка по выбору работника).

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанная надбавка отменяется или уменьшается.

Начальник отдела культуры
Администрации города Алчевска
Луганской Народной Республики

Е.А. Куташ