



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» марта 2023 года № 36/23

г. Луганск

**Об оплате труда работников государственных и муниципальных
учреждений Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», Правительство Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики (далее – Условия оплаты труда, учреждения);

Единую тарифную сетку по оплате труда работников учреждений (далее – ЕТС).

2. Установить следующее:

с 1 января 2023 года должностной оклад (оклад, ставка заработной платы) первого разряда оплаты труда ЕТС составляет 14 620 рублей;

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) последующих разрядов оплаты труда ЕТС рассчитываются путем умножения оклада (оклада, ставки заработной платы) первого разряда ЕТС на межразрядный коэффициент соответствующего разряда ЕТС с математическим округлением полученного значения до рублей;

условия оплаты, предусмотренные настоящим постановлением, вводятся учреждениями с 1 января 2023 года после утверждения штатных расписаний с указанием разрядов оплаты труда по ЕТС;

работники учреждений переводятся на условия оплаты труда после заключения дополнительного соглашения к трудовому договору о переводе на должности (профессии) в соответствии с новым штатным расписанием, с присвоением разрядов оплаты труда согласно ЕТС.

3. Предусмотреть, что при введении условий оплаты труда дополнительные бюджетные ассигнования соответствующих бюджетов, предусмотренные на эти цели в 2023 году, могут быть использованы после введения условий оплаты труда в порядке, предусмотренном пунктом 2 настоящего постановления.

4. Учреждениям привести коллективные договоры и локальные нормативные акты в соответствие с Условиями оплаты труда.

5. Органам исполнительной власти Луганской Народной Республики, к ведению которых относятся государственные учреждения, привести условия оплаты труда руководителей подведомственных учреждений в соответствие с Условиями оплаты труда.

6. Установить, что сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, при введении систем оплаты труда работников в соответствии с Условиями оплаты труда не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда работников.

В целях обеспечения указанного положения работникам может устанавливаться персональная доплата в фиксированном значении (рублях).

7. Органам исполнительной власти Луганской Народной Республики, к ведению которых относятся государственные учреждения, совместно с Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики осуществлять организационное и методическое сопровождение введения систем оплаты труда работников учреждений в соответствии с Условиями оплаты труда.

8. Министерству труда и социальной политики Луганской Народной Республики давать разъяснения по вопросам, связанным с применением Условий оплаты труда.

9. Признать утратившими силу:

9.1. Постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями).

9.2. Постановление Правительства Луганской Народной Республики от 19.05.2020 № 318/20 «Об условиях оплаты труда работников учреждений (служб) здравоохранения Луганской Народной Республики» (с изменениями).

9.3. Постановление Правительства Луганской Народной Республики от 19.11.2019 № 703/19 «Об утверждении условий оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики» (с изменениями).

9.4. Постановление Правительства Луганской Народной Республики от 08.11.2019 № 685/19 «Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников образовательных организаций (учреждений) и научных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями).

9.5. Постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 16.08.2016 № 419 «Об оплате труда работников сферы культуры Луганской Народной Республики» (с изменениями).

9.6. Постановление Правительства Луганской Народной Республики от 24.03.2020 № 168/20 «Об оплате труда работников сферы физической культуры и спорта Луганской Народной Республики» (с изменениями).

9.7. Постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 29.03.2016 № 148 «Об условиях оплаты труда руководящих работников, специалистов и иных работников территориальных органов Государственной службы ветеринарной медицины Луганской Народной Республики (а именно, работников, которые не являются государственными служащими Луганской Народной Республики), государственных учреждений и организаций, которые принадлежат к сфере ее управления» (с изменениями).

9.8. Постановление Правительства Луганской Народной Республики от 16.12.2022 № 829/22 «Об оплате труда работников Государственного учреждения Луганской Народной Республики «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

10. В учреждениях, оплата труда работников которых основана на применении ЕТС, не применяются иные нормативные правовые акты Луганской Народной Республики, устанавливающие условия оплаты труда, в том числе повышение окладов, надбавки и доплаты, кроме прилагаемых Условий оплаты труда.

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на органы исполнительной власти Луганской Народной Республики, в ведении которых находятся учреждения.

12. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов