



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

г. Луганск

**О системе оплаты труда работников государственных учреждений
Луганской Народной Республики**

*(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями
Совета Министров Луганской Народной Республики
[от 24 ноября 2015 года № 02-04/355/15](#) – применяется с 01.11.2015,
[от 26 января 2016 года № 31](#) – применяется с 01.01.2016,
[от 27 апреля 2016 года № 211](#) – применяется с 01.04.2016,
[от 28 июня 2016 года № 326](#) – применяется с 01.07.2016,
[от 29 сентября 2017 года № 618/17](#) – опубликованию не подлежит
и применяется с 01.10.2017,
[от 05 июня 2018 года № 321/18](#),
[от 03 июля 2018 года № 383/18](#),
[от 06 июля 2018 года № 396/18](#),
[от 18 сентября 2018 года № 571/18](#),
[от 05 октября 2018 года № 618/18](#) – применяется с 01.11.2018,
[от 21 июня 2019 года № 348/19](#) – применяется с 01.07.2019,
постановлениями Правительства Луганской Народной Республики
[от 29 октября 2019 года № 666/19](#) - применяется с 01.01.2020,
[от 07 июля 2020 года № 445/20](#) – опубликованию не подлежит
и применяется с 19.05.2020,
[от 23 октября 2020 года № 793/20](#) - применяется с 01.01.2021,
[от 09 марта 2021 года № 181/21](#) - применяется с 01.07.2021,
[от 23 ноября 2021 года № 967/21](#) - применяется с 01.01.2022,
[от 01 февраля 2022 года № 66/22](#) - применяется с 01.01.2022,
[от 24 мая 2022 года № 470/22](#),
[от 19 июля 2022 года № 577/22](#) - применяется с 01.05.2022)*

В целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и в соответствии со статьями 165, 456 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики, статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной

власти Луганской Народной Республики» Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников государственных учреждений Луганской Народной Республики (приложение № 1 к настоящему постановлению).

1.2. Схему тарифных разрядов должностей руководящих, научных, научно-педагогических, педагогических работников, профессионалов, специалистов и других работников государственных учреждений Луганской Народной Республики (приложение № 2 к настоящему постановлению).

1.3. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) профессионалов, специалистов, руководителей других структурных подразделений и служащих, общих для всех государственных учреждений Луганской Народной Республики (приложение № 3 к настоящему постановлению).

1.4. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) работников, общих для всех государственных учреждений Луганской Народной Республики (приложение № 4 к настоящему постановлению).

1.5. Ставки почасовой оплаты труда работников всех отраслей экономики за проведение учебных занятий (приложение № 5 к настоящему постановлению).

1.6. В случае, когда должностной оклад (тарифная ставка) определен в российских рублях с копейками, округление суммы производится до целого российского рубля в сторону увеличения.

(пункт 1 дополнен подпунктом 1.6 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 05.06.2018 № 321/18](#))

2. Установить, что должностные оклады проректоров, заместителей руководителей государственных учреждений Луганской Народной Республики, заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений Луганской Народной Республики, устанавливаются на 5-15 процентов, главных бухгалтеров – на 10-30 процентов, помощников руководителей – на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, определенного по схемам тарифных разрядов, утвержденных настоящим постановлением.

3. Установить:

3.1. Работникам образовательных организаций (учреждений), научных организаций, а также государственных учреждений культуры Луганской Народной Республики, которым присвоен статус академических, при определении максимальных размеров должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и ставок почасовой оплаты труда применяется дополнительный коэффициент повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок): для руководящих работников, художественного и артистического персонала государственных учреждений культуры, отдельных профессиональных художественных и творческих коллективов, которым присвоен статус академических, максимальный размер которого не должен превышать 2, а других работников – 1,3.

Для руководящих работников, артистического и художественного персонала Государственного учреждения культуры Луганской Народной Республики «Луганский государственный цирк» при определении максимальных размеров должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и ставок почасовой оплаты труда устанавливается дополнительный коэффициент повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) – 2, а для других работников данного учреждения – 1,3.

(подпункт 3.1. пункта 3 изложен в новой редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 24.11.2015 № 02-04/355/15](#))

(подпункт 3.1. пункта 3 дополнен абзацем вторым согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.01.2016 № 31](#))

(подпункт 3.1. пункта 3 изложен в новой редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 18.09.2018 № 571/18](#))

3.2. Надбавки работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки):

за высокие достижения в труде;

за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);

за сложность, интенсивность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшение качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются или уменьшаются;

б) за почетные звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР "народный" – в размере 40 процентов, "заслуженный" – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

(пункт «б» подпункта 3.2 пункта 3 изложен в новой редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 03.07.2018 № 383/18](#))

(пункт «б» подпункта 3.2 пункта 3 с изменениями согласно постановлениям Совета Министров Луганской Народной Республики [от 05.06.2018 № 321/18](#), [от 03.07.2018 № 383/18](#))

в) за спортивные звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР "заслуженный тренер", "заслуженный мастер спорта" – в размере 20 процентов, "мастер спорта международного класса" – 15 процентов, "мастер спорта" – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавки за почетные и спортивные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным или спортивным званием. При наличии двух или более званий надбавки устанавливаются за одно высшее звание. Соответствие почетного или спортивного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем государственного учреждения Луганской Народной Республики.

Надбавки за почетные и спортивные звания Украины, присвоенные после вступления в силу настоящего постановления, не устанавливаются;

(пункт «в» подпункта 3.2 пункта 3 изложен в новой редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 03.07.2018 № 383/18](#))

(пункт «в» подпункта 3.2 пункта 3 с изменениями согласно постановлениям Совета Министров Луганской Народной Республики [от 05.06.2018 № 321/18](#), [от 03.07.2018 № 383/18](#))

г) за знание и использование в работе иностранного языка: одного европейского – 10 процентов, одного восточного – 15 процентов, двух и более языков – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом;

д) надбавка за престижность труда работникам централизованных бухгалтерий, обслуживающих учреждения здравоохранения, социальной защиты населения, работникам, осуществляющим централизованный бухгалтерский учет образовательных организаций (учреждений), учреждений культуры, физической культуры и спорта, в размере до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от нагрузки.

(подпункт «д» подпункта 3.2 пункта 3 изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 01.02.2022 № 66/22](#))

(подпункт «д» подпункта 3.2 пункта 3 с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 18.09.2018 № 571/18](#), постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 01.02.2022 № 66/22](#))

3.3. Доплаты работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
за совмещение профессий (должностей);
за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям государственных учреждений Луганской Народной Республики, их заместителям, руководителям структурных подразделений государственных учреждений Луганской Народной Республики, их заместителям.

б) в размере до 40 процентов тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов), если высший размер не определен законодательством;

в) за ученое звание:

профессора – в предельном размере 33 процента должностного оклада (ставки заработной платы);

доцента, старшего научного сотрудника – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием. При наличии в указанных работников двух или более ученых званий доплата устанавливается за одно (высшее) звание;

г) за научную степень:

доктора наук – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук – в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух научных степеней доплата устанавливается за одну (высшую) ученую степень.

Соответствие ученого звания и ученой степени профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем государственного учреждения Луганской Народной Республики.

Документы, удостоверяющие наличие научной степени и ученого звания, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством;

д) за использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, занятым уборкой туалетов, – в размере 10 процентов должностного (месячного) оклада.

3.4. Водителям автотранспортных средств:

надбавки за классность водителям II класса – 10 процентов, водителям I класса – 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время;

доплаты за особый характер работы – в размере до 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

4. Предоставить право руководителям государственных учреждений Луганской Народной Республики, в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах расходов:

(пункт 4 изложен в новой редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 05.06.2018 № 321/18](#))

4.1. Устанавливать размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Конкретные условия и размеры оплаты труда предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, а также настоящим постановлением.

4.2. Предоставлять работникам материальную помощь, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год, кроме материальной помощи на погребение.

4.3. Утверждать порядок и размеры премирования сотрудников в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы в пределах средств на оплату труда.

Премирование работников, подлежащих премированию, осуществлять по результатам работы пропорционально отработанному времени в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах расходов, в одинаковом размере в процентах к их должностным окладам. Максимальный процент премии установить в размере не более 100 процентов должностного оклада.

(абзацы 1, 2 подпункта 4.3 пункта 4 изложены в новой редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 05.06.2018 № 321/18](#))

(абзац 2 подпункта 4.3 пункта 4 изложен в новой редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.07.2018 № 396/18](#))

Руководитель государственного учреждения имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом (при его наличии) с учетом качества работы и личного вклада работника повысить или понизить работнику премию, но не более чем на 25%. Лишение или снижение размера премий оформляется приказом руководителя учреждения (с обязательным указанием причин) и должно производиться за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе.

Работникам, совершившим прогул или имеющим дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются.

(подпункт 4.3 пункта 4 дополнен абзацами 3, 4 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 05.06.2018 № 321/18](#))

4.4. Премирование руководителей государственных учреждений Луганской Народной Республики отдельных отраслей бюджетной сферы, установления им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание

материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа в пределах имеющихся средств на оплату труда.

(пункт 4 дополнен подпунктом 4.4 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 05.06.2018 № 321/18](#))

5. Условия оплаты труда, должностные оклады (ставки заработной платы) и ставки почасовой оплаты труда, определенные настоящим постановлением, распространяются на соответствующие категории работников (невоеннослужащих и тех, которые не имеют званий рядового и начальствующего состава) всех государственных учреждений Луганской Народной Республики независимо от ведомственного подчинения, за исключением случаев, установленных пунктом 6 настоящего постановления.

6. Определить, что настоящее постановление не распространяется на регулирование вопросов оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений при Совете Министров Луганской Народной Республики и государственных учреждений Луганской Народной Республики, отнесенных к ведению Администрации Главы Луганской Народной Республики.

7. Рекомендовать коммунальным учреждениям Луганской Народной Республики при начислении заработной платы работникам применять Приложение № 1 «Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников государственных учреждений Луганской Народной Республики», утвержденное настоящим постановлением.

(постановление дополнено пунктом 7 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 24.11.2015 № 02-04/355/15](#) в связи с этим пункты 7-10 считать соответственно пунктами 8-11)

8. Соответствующим исполнительным органам государственной власти Луганской Народной Республики в трехмесячный срок подготовить проекты постановлений Совета Министров Луганской Народной Республики относительно оплаты труда по отраслям в бюджетной сфере с учетом настоящего постановления и подать в установленном порядке Совету Министров Луганской Народной Республики на утверждение.

9. Предоставить право Министерству труда и социальной политики Луганской Народной Республики давать разъяснения по вопросам применения настоящего постановления.

10. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство финансов Луганской Народной Республики.

11. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется с 01 ноября 2015 года.

Исполняющий обязанности
Председателя Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.Н. Дробот

Приложение № 1
к постановлению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15
(в редакции постановления Правительства
Луганской Народной Республики [от 23.11.2021](#)
[№ 967/21](#) - применяется с 01.01.2022)

**Базовые оклады (базовые должностные оклады),
базовые ставки заработной платы работников государственных
учреждений Луганской Народной Республики**

Тарифные разряды	Базовые оклады (тарифные ставки) (рос. руб.)
1	2
1	12616
2	12679
3	12778
4	12881
5	13175
6	14041
7	14919
8	15879
9	16756
10	17630
11	19074
12	20531
13	21985
14	23440
15	24988
16	27021
17	29059
18	31088
19	33125
20	35250
21	37285
22	39320
23	41356
24	42233
25	43674

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

Приложение № 2
к постановлению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15
(с изменениями и дополнениями)

СХЕМА

**тарифных разрядов должностей руководящих, научных, научно-педагогических, педагогических работников, профессионалов, специалистов и других работников государственных учреждений
Луганской Народной Республики**

Должность	Диапазон разрядов по базовым окладам (тарифной ставке)
I. Образование	
1. Образовательные организации (учреждения) высшего образования	
Руководящие и научно-педагогические работники	
Руководитель (организации) учреждения	22-24
Директор филиала	19-20
Ученый секретарь	16
Руководители планово-финансовых, планово-экономических подразделений	11-13
Руководители основных подразделений; главный инженер	10-12
Руководители других подразделений	8-12
Директор (заведующий) института повышения квалификации, переподготовки, усовершенствования; республиканской организации дополнительного профессионального образования	15-21
Декан; заведующий кафедрой; профессор; доцент	18-22
Преподаватели	15-18
2. Другие образовательные организации (учреждения)	
Руководящие и педагогические работники	
Директоры (начальники, заведующие): общеобразовательных организаций (учреждений), межшкольных учебно-производственных комбинатов, образовательных организаций (учреждений) среднего профессионального образования	12-16
Директор (заведующий) учебно-методического учреждения	13-16

Директор (заведующий) психолого-медико-педагогической комиссии (консультации)	13
Заведующий (директор): дошкольной образовательной организации (учреждения), образовательной организации (учреждения) дополнительного образования детей и взрослых	10-14
Руководитель физического воспитания	8-11
Заведующий: отделом, лабораторией, кабинетом образовательной организации (учреждения) дополнительного образования детей и взрослых	9-11
Заведующий лабораторией образовательной организации (учреждения) среднего профессионального образования	9-11
Заведующий (руководитель): учебно-производственной (учебной) мастерской; учебно-методическим кабинетом; лабораторией (кабинетом) учебно-методического производства; отделением производственной практики образовательной организации (учреждения) среднего профессионального образования	9-12
Заведующий: учебно-консультационным пунктом; интернатом при школе (образовательной организации (учреждения) с наличием интерната); заочным отделением школы; фильмотеккой	7-8
Учителя (всех специальностей), преподаватели, воспитатели, воспитатели-методисты, логопеды, заведующий логопедического пункта, мастер производственного обучения, педагог профессионального обучения, методист, практический психолог, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог	8-12
Ассистент учителя-реабилитолога, ассистент учителя общеобразовательной организации (учреждения) с инклюзивным и интегрированным обучением	8-10

Консультант психолого-медико-педагогической комиссии	12
Помощник директора по режиму, старший дежурный по режиму, дежурный по режиму общеобразовательной организации (учреждения) для детей, нуждающихся в особых условиях воспитания	7-10
Музыкальный руководитель дошкольной образовательной организации (учреждения), художественный руководитель, инструктор: по физкультуре, по труду, слухового кабинета	7-10
Руководитель: кружка, секции, студии и других форм кружковой работы; культорганизатор, экскурсовод, инструктор по туризму, аккомпаниатор, старший вожатый	7-10
Переводчик-дактилолог	8
Методист образовательной организации (учреждения) высшего образования, методист по составлению кинопрограмм	7-10
3. Другие работники образовательных организаций (учреждений)	
Помощник воспитателя	5-6
Старший лаборант: образовательных организаций (учреждений) высшего образования, образовательных организаций (учреждений) среднего профессионального образования (специалист среднего звена)	5-6
Инспектор учебного (учебно-методического) отдела, переводчик-секретарь слепого преподавателя (учителя), секретарь учебного (учебно-методического) отдела, лаборант	4-5
II. Наука	
1. Научные организации	
Руководители научных организаций, их филиалов:	

государственных академий наук	22-23
отраслевых	16-22
Руководители основных научно-исследовательских подразделений, ученый секретарь института (филиала):	
государственных академий наук	16-21
отраслевых	14-20
Руководители других подразделений	8-12
Руководящие работники других научных организаций	
Директор (начальник, заведующий), главный инженер учреждения, главный лесничий	16-20
Главный инженер (конструктор, технолог, архитектор) проекта	15-18
Руководители основных структурных подразделений	14-18
Руководители других подразделений	8-11
Научные сотрудники	
Главный, ведущий, старший научный сотрудник, советник при дирекции научных организаций (их филиалов):	
государственных академий наук	14-21
отраслевых	12-20
Научные и младшие научные сотрудники научных организаций:	
государственных академий наук	11-19
отраслевых	10-17
2. Другие работники, которые проводят научные и научно-технические разработки	
Главные специалисты	15-18
Ведущие профессионалы и специалисты	9-14

Профессионалы и специалисты		8-13
Техник, лаборант с высшим образованием		7-10
III.		
<i>(Раздел III приложения № 2 изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики от 07.07.2020 № 445/20 – постановление опубликованию не подлежит, вступает в силу со дня его доведения в установленном порядке до сведения исполнителей и применяется с 19.05.2020)</i>		
IV. Театры, цирки, музыкальные и танцевальные коллективы, концертные организации		
Руководящие работники		
Генеральный директор, директор учреждения; главный инженер		
академические учреждения		19-21
другие учреждения		16-18
Начальники отделов, служб, цехов из основных видов деятельности, главный администратор		
академические учреждения		16-18
другие учреждения		15-17
Начальники других отделов, лабораторий, бюро, участков, смен, мастерских		
академические учреждения		15-17
другие учреждения		13-14
Художественный персонал		
Художественный руководитель; главные: режиссер, балетмейстер, хормейстер, дирижер, художник; режиссер-постановщик, балетмейстер-постановщик, художник-постановщик, дирижер		
академические учреждения		16-20
другие учреждения		13-17
Руководитель литературно-драматургической части, заведующие художественно-постановочной и музыкальной части, труппы; помощник художественного руководителя, концертмейстер, репетитор, специалисты по специальности, ассистент, суфлер, шапитмейстер		
академические учреждения		13-18

другие учреждения		12-16
Артистический персонал		
Артист вокалист (солист), артисты балета, артист драмы театра; артисты симфонических, эстрадно-симфонических, камерных оркестров и оркестров народных инструментов, духовых инструментов; артисты ансамблей песни и танца, музыкальных, хоровых и танцевальных коллективов; артисты вокалисты (оперные и камерные), артист балета (солист); артист солист-инструменталист концертной организации		
академические учреждения		10-19
другие учреждения		9-17
Артисты цирка всех жанров; артисты театра всех жанров; артисты музыкальных и танцевальных коллективов концертных организаций; артисты вспомогательного состава		
академические учреждения		10-18
другие учреждения		9-16
Артист - дрессировщик хищных зверей		16-18
Работники театрально-концертных и спортивно-зрелищных касс		
Директор		9-11
Начальники отделов		7-10
V. Культурно-образовательные и архивные учреждения		
Руководящие работники		
Генеральный директор, директор (заведующий) учреждения, главные: инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, хормейстер, балетмейстер, режиссер, дирижер; заведующий филиала, ученый секретарь		12-16
Заведующие структурными подразделениями (отделом, центром, лабораторией, архивохранилищем, сектором, научной экспедицией, другими службами); главные библиотечные, архивные и другие главные специалисты по основной деятельности (строка 2 подраздела «Руководящие работники» раздела V		9-14

«Культурно-образовательные и архивные учреждения» изложена в редакции ПП ЛНР от 24.05.2022 № 470/22)		
Руководители кружков, музыкальной частью дискотеки, любительского объединения, клуба по интересам		7-10
Научные работники, специалисты		
Научный сотрудник, специалист		8-13
Художник-реставратор, реставратор		8-12
VI. Физическая культура и спорт		
Руководящие работники		
Государственный тренер		17-20
Главный тренер		15-18
Ведущий, старший тренер, начальник команды		12-16
Председатель спортивного клуба		9-12
Директор физкультурно-спортивного сооружения, спортивной базы, спортивного клуба и клуба служебного собаководства; главный инженер		8-11
Директор училища физической культуры и олимпийского резерва		10-15
Директор центра олимпийской подготовки		11-14
Директора спортивных школ всех типов		11-14
Начальники структурных подразделений, главные специалисты		8-10
Специалисты		
Тренер-преподаватель, тренер, инструктор-методист, специалист по физической реабилитации, другие специалисты		8-12
Спортсмен-инструктор		11-16
Тренер штатной команды		11-15
VII. Приюты для детей, центры социально-психологической реабилитации детей, социальные общежития для детей – сирот и детей, лишенных родительской опеки, социальные центры матери и ребенка, центры социальных служб для семьи, детей и молодежи		
<i>(название раздела VII Схемы тарифных разрядов должностей руководящих, научных, научно-педагогических, педагогических работников, профессионалов, специалистов и других</i>		

<i>работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» изложено в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 24.11.20215 № 02-04/355/15)</i>	
Директор (заведующий)	11-13
VIII. Централизованные бухгалтерии, обслуживающие учреждения здравоохранения, социальной защиты населения	
<i>(Название раздела VIII «Централизованные бухгалтерии, обслуживающие образовательные организации (учреждения), научные организации, а также учреждения здравоохранения, социальной защиты населения, культуры и спорта» изложено в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики от 01.02.2022 № 66/22)</i>	
Главный бухгалтер	8-12
Руководитель группы учета	8-10
IX. Государственные учреждения, осуществляющие информационно-методическое, финансово-экономическое, хозяйственное и иное обеспечение образовательных организаций (учреждений), учреждений культуры, физической культуры и спорта	
<i>(Приложение № 2 дополнено разделом IX согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики от 01.02.2022 № 66/22)</i>	
Руководитель	14 – 16
Руководитель группы учета	8 – 10
Начальник группы по централизованному хозяйственному обслуживанию	10
X. Государственные учреждения, осуществляющие природоохранную, экологическую научно-исследовательскую и эколого-просветительскую работу	
<i>(Приложение № 2 дополнено разделом X согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики от 19.07.2022 № 577/22)</i>	
Руководящие работники	
Руководитель (директор, заместитель директора - заведующий)	16-22
Руководители структурных подразделений	14-18
Научные сотрудники	
Главный, ведущий, старший научный сотрудник	12-20

Научный сотрудник, младший научный сотрудник	10-17
Другие работники, которые проводят научные и научно-технические разработки	
Инженер-исследователь	15-18
Другие структурные подразделения	
Главный специалист (всех специальностей)	15-18
Ведущие профессионалы и специалисты (всех специальностей)	9-14
Профессионалы и специалисты (всех специальностей)	8-13
Техник-лаборант	7-10

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

Приложение № 3
к постановлению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

**Схема тарифных разрядов должностей (профессий)
профессионалов, специалистов, руководителей других
структурных подразделений и технических служащих, общих для
всех государственных учреждений**

Должность	Диапазон разрядов по базовым окладам (тарифной ставке)
Ведущие профессионалы: конструктор, инженер-технолог, инженер, инженер - электроник, инженер-программист, архитектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер (с дипломом специалиста), бухгалтер-ревизор и другие	7-10
Профессионалы и специалисты: конструктор, инженер-технолог, технолог, инженер, инженер - электроник, механик, энергетик, инженер-программист, архитектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), экономист, юрисконсульт, психолог, социолог, бухгалтер, бухгалтер-ревизор и другие	6-9
Техники всех специальностей	5-7
Заведующие: канцелярией, центральным складом (складом), печатным бюро, камерой хранения, бюро пропусков, копировально-множительного бюро, фотолабораторией, экспедицией, хозяйством, другими подразделениями	5-8
Старшие: товаровед, кассир, инспектор, табельщик, диспетчер и другие; стенографистка I категории	4-6
Другие специалисты и технические служащие: товаровед, экспедитор, секретарь учебной части, кассир (кассир билетный), инспектор, агент по снабжению, делопроизводитель, архивариус, табельщик, чертежник, учетчик, машинистка (всех категорий), секретарь-стенографистка, секретарь-машинистка, секретарь, паспортист, калькулятор и другие	4-5

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

Приложение № 4
к постановлению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15

**Схема тарифных разрядов
должностей (профессий) работников общих для всех
государственных учреждений Луганской Народной Республики**

Должность	Диапазон разрядов по базовым окладам (тарифной ставке)
1. Рабочие, которые выполняют простые неквалифицированные или вспомогательные работы:	
гардеробщик, кастелянша, курьер, истопник, подсобный рабочий, грузчик, полотер, рабочий по благоустройству, сторож, стеклопротирщик, уборщик производственных (служебных) помещений, территории; швейцар и другие	1-2
2. Рабочие, которые выполняют малоквалифицированные работы:	
аппаратчик химической чистки спецодежды, лифтер; водители: электро - и автотележки, транспортно-уборочной машины и самоходных механизмов; егерь, копировщик, эвакуатор, контролер и другие	1-3
3. Рабочие, которые выполняют квалифицированные (сложные) работы:	
слесарь, столяр, электрик, электромеханик, наладчик, электромонтер, дозиметрист; операторы: аппаратов микрофильмирования и копирования, копировальных и множительных машин, электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий-рыбовод; строитель, лесник, водитель автомобиля (автобуса) и другие	2-5
4. Рабочие, которые выполняют высококвалифицированные (особенно сложные и ответственные) работы:	
по ремонту и наладке электронного и другого особо сложного оборудования, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту	3-8

зданий, водолазы станций спасательно- водолазных служб, рабочие по изготовлению глазных протезов, медицинский оптик лаборатории контактной коррекции зрения	
--	--

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

Приложение № 5
к постановлению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 03 ноября 2015 г. № 02-04/327/15
(в редакции постановления Совета
Министров Луганской Народной Республики
[от 18.09.2018 № 571/18](#))

СТАВКИ
почасовой оплаты труда работников всех отраслей экономики
за проведение учебных занятий

Контингент	Ставки почасовой оплаты в процентах к базовому окладу (базовой ставке) работника I тарифного разряда			
	профессор	доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Учащиеся общеобразовательных организаций (учреждений), гимназий, лицеев, учащиеся и студенты образовательных организаций (учреждений) среднего профессионального образования и другие аналогичные категории обучающихся; рабочие работники; слушатели курсов, которые занимают должности, требующие уровня профессионального образования специалиста среднего звена. Переподготовка кадров с выдачей диплома о профессиональной переподготовке	5,04	3,99	3,40	2,85
Студенты образовательных организаций (учреждений) высшего образования	9,35	7,39	5,70	4,55
Аспиранты, слушатели, которые занимают должности, соответствующие уровню профессионального образования бакалавриата, специалитета или	10,78	8,53	6,82	5,70

магистратуры. Переподготовка кадров с выдачей диплома о профессиональной переподготовке				
---	--	--	--	--

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай