



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 августа 2016 года № 419

г. Луганск

**Об оплате труда работников сферы культуры
Луганской Народной Республики**

*(с изменениями, внесенными постановлениями
Совета Министров Луганской Народной Республики
[от 18 октября 2016 года № 548](#),
[от 29 сентября года № 617/17](#) - применяется с 01 октября 2017 года,
[от 15 января 2019 года № 9/19](#),
[от 06 августа 2019 года № 490/19](#) - применяется с 01.07.2019,
постановлениями Правительства Луганской Народной Республики
[от 01 февраля 2022 года № 67/22](#) - применяется с 01.01.2022,
[от 24 мая 2022 года № 470/22](#))*

С целью упорядочения условий оплаты труда работников государственных учреждений сферы культуры, в соответствии со статьями 28, 32, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями от 24.11.2015 № 02-04/35/15, от 26.01.2016 № 31), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Исключен.

(подпункт 1.1 пункта 1 исключен согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 15.01.2019 № 9/19](#))

1.2. Схемы тарифных разрядов должностей (профессий) руководящих работников, профессионалов, специалистов и других работников государственных учреждений сферы культуры согласно приложениям № 2 – 13 к настоящему постановлению.

1.3. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководящих работников библиотек, центральных библиотек, библиотек других систем и ведомств согласно приложению № 14 к настоящему постановлению.

1.4. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководящих работников музеев, панорам, выставок и других учреждений музейного типа согласно приложению № 15 к настоящему постановлению.

1.5. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководящих работников клубных учреждений, парков культуры и отдыха, центров культуры и досуга, зоопарков согласно приложению № 16 к настоящему постановлению.

1.6. Порядок выплаты доплаты за выслугу лет работникам библиотек государственной формы собственности согласно приложению № 17 к настоящему постановлению.

1.7. Порядок выплаты доплаты за выслугу лет профессиональным творческим работникам театров и работникам других специфических театральных профессий театров государственной формы собственности согласно приложению № 18 к настоящему постановлению.

1.8. Порядок выплаты денежного вознаграждения за добросовестный труд и образцовое выполнение трудовых обязанностей профессиональным творческим работникам театров и работникам других специфических театральных профессий театров государственной формы собственности согласно приложению № 19 к настоящему постановлению.

1.9. Порядок выплаты доплаты за выслугу лет работникам музеев государственной формы собственности согласно приложению № 20 к настоящему постановлению.

1.10. Порядок выплаты денежного вознаграждения за добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей работникам музеев государственной формы собственности согласно приложению № 21 к настоящему постановлению.

1.11. Порядок выплаты надбавки за стаж научной работы согласно приложению № 22 к настоящему постановлению.

1.12. Порядок выплаты доплаты за выслугу лет работникам государственных клубных учреждений, дворцов и центров культуры и досуга, парков культуры и отдыха, зоопарков, научно-методических центров, организационно-методических центров, домов народного творчества согласно приложению № 23 к настоящему постановлению.

1.13. В случае когда должностной оклад (тарифная ставка) с повышением определен в российских рублях с копейками, округление суммы производится до целого российского рубля в сторону увеличения.

(пункт 1 дополнен подпунктом 1.13 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 15.01.2019 № 9/19](#))

2. Руководителям государственных учреждений сферы культуры в пределах утвержденного фонда заработной платы установить работникам государственных учреждений сферы культуры конкретные размеры

должностных окладов (ставок заработной платы) согласно принятым настоящим постановлением схем тарифных разрядов.

3. Должностные оклады проректоров, заместителей руководителей государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики, заместителей руководителей структурных подразделений государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики, устанавливаются на 5-15 процентов, главных бухгалтеров – на 10-30 процентов, помощников руководителей – на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, определенного по схемам тарифных разрядов, утвержденных настоящим постановлением.

4. Установить:

4.1. Работникам государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики, включая государственные образовательные учреждения культуры, которым присвоен статус академических, при определении максимальных размеров должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и ставок почасовой оплаты труда применяется дополнительный коэффициент повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок): для руководящих работников, художественного и артистического персонала государственных учреждений культуры, отдельных профессиональных художественных и творческих коллективов, которым присвоен статус академических, максимальный размер которого не должен превышать 2, а других работников – 1,3.

Для руководящих работников, артистического и художественного персонала Государственного учреждения культуры Луганской Народной Республики «Луганский государственный цирк» при определении максимальных размеров должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и ставок почасовой оплаты труда устанавливается дополнительный коэффициент повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) – 2, а для других работников данного учреждения – 1,3.

4.2. Надбавки работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки):

за высокие достижения в труде;

за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);

за сложность, интенсивность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются или уменьшаются;

б) за почетные звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР «народный» - в размере 40 процентов, «заслуженный» - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавки за почетные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием. При наличии двух или более званий надбавки устанавливаются за одно высшее звание. Соответствие почетного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем государственного учреждения сферы культуры Луганской Народной Республики.

Надбавки за почетные звания Украины, присвоенные после вступления в силу постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.07.2018 № 383/18 «О внесении изменений в постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15», не устанавливаются;

(пункт «б» подпункта 4.2 пункта 4 дополнен абзацем 3 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 15.01.2019 № 9/19](#))

в) за знание и использование в работе иностранного языка: одного европейского – 10 процентов, одного восточного – 15 процентов, двух и более языков – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом;

г) надбавка за престижность труда работникам, осуществляющим централизованный бухгалтерский учет учреждений культуры – в размере до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от нагрузки;

(подпункт «г» подпункта 4.2 пункта 4 изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 01.02.2022 № 67/22](#))

д) за стаж научной работы.

Научным работникам, которые имеют право на выплату надбавок за стаж научной работы и за стаж научно-педагогической работы, выплачивается одна надбавка, при этом, расходы, связанные с выплатой надбавки за стаж научной работы, производятся в пределах средств, предусмотренных государственным научным учреждениям, организациям и государственным высшим учебным заведениям III – IV уровней аккредитации на оплату труда.

Надбавка за стаж научной работы выплачивается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 22);

е) надбавка за особые условия труда работникам библиотек, центральных библиотек, библиотек других систем и ведомств, которые осуществляют культурную, образовательную, информационную, научно-исследовательскую, методическую деятельность и занимают должности, включенные в Перечень

должностей согласно приложению № 17 к настоящему постановлению, в размере до 50 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки устанавливается руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда.

4.3. Доплаты работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики, их заместителям, руководителям структурных подразделений государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики, их заместителям.

б) в размере до 40 процентов тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов), если высший размер не определен законодательством;

в) за ученое звание:

профессора – в предельном размере 33 процента должностного оклада (ставки заработной платы);

доцента, старшего научного сотрудника – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием. При наличии у указанных работников двух или более ученых званий доплата устанавливается за одно (высшее) звание;

г) за научную степень:

доктора наук – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук – в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух научных степеней доплата устанавливается за одну (высшую) ученую степень.

Соответствие ученого звания и ученой степени профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем государственного учреждения сферы культуры Луганской Народной Республики.

Документы, удостоверяющие наличие научной степени и ученого звания, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством;

д) за использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, занятым уборкой туалетов - в размере 10 процентов должностного (месячного) оклада;

е) за выслугу лет работникам библиотек государственной формы собственности.

Доплата за выслугу лет работникам библиотек государственной формы собственности выплачивается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 17);

ж) за выслугу лет профессиональным творческим работникам театров и работникам других специфических театральных профессий театров государственной формы собственности.

Доплата за выслугу лет профессиональным творческим работникам театров и работникам других специфических театральных профессий театров государственной формы собственности выплачивается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 18);

з) за выслугу лет работникам музеев государственной формы собственности.

Доплата за выслугу лет работникам музеев государственной формы собственности выплачивается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 20);

и) за выслугу лет работникам государственных клубных учреждений, дворцов и центров культуры и досуга, парков культуры и отдыха, зоопарков, научно-методических центров, организационно-методических центров, домов народного творчества.

Указанная доплата выплачивается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 23).

4.4. Денежное вознаграждение за добросовестный труд и образцовое выполнение трудовых обязанностей профессиональным творческим работникам театров и работникам других специфических театральных профессий театров государственной формы собственности.

Денежное вознаграждение за добросовестный труд и образцовое выполнение трудовых обязанностей профессиональным творческим работникам театров и работникам других специфических театральных профессий театров государственной формы собственности выплачивается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 19).

4.5. Денежное вознаграждение за добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей работникам музеев государственной формы собственности.

Денежное вознаграждение за добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей работникам музеев государственной формы собственности выплачивается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 21).

4.6. Водителям автотранспортных средств:

надбавки за классность водителям II класса – 10 процентов, водителям I класса – 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время; доплаты за особый характер работы – в размере до 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

4.7. Материальную помощь для решения социально-бытовых вопросов:

профессиональным творческим работникам театров и работникам других специфических театральных профессий театров государственной формы собственности согласно Перечню должностей, прилагаемому в соответствии с приложением № 18 к настоящему постановлению;

работникам музеев государственной формы собственности согласно Перечню должностей, прилагаемому в соответствии с приложением № 20 к настоящему постановлению;

работникам библиотек государственной формы собственности согласно Перечню должностей, прилагаемому в соответствии с приложением № 17 к настоящему постановлению;

работникам государственных клубных учреждений, дворцов и центров культуры и досуга, парков культуры и отдыха, зоопарков, научно-методических центров, организационно-методических центров, домов народного творчества согласно Перечню должностей, прилагаемому в соответствии с приложением № 23 к настоящему постановлению.

Материальная помощь для решения социально-бытовых вопросов выплачивается в размере до одного должностного оклада (ставки заработной платы) в год на основании решения руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий год. Руководителям учреждений указанная материальная помощь предоставляется по согласованию с органом, к сфере управления которого относится соответствующее учреждение.

4.8. Помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска:

работникам музеев государственной формы собственности согласно Перечню должностей, прилагаемому в соответствии с приложением № 20 к настоящему постановлению;

работникам библиотек государственной формы собственности согласно Перечню должностей, прилагаемому в соответствии с приложением № 17 к настоящему постановлению;

работникам государственных клубных учреждений, дворцов и центров культуры и досуга, парков культуры и отдыха, зоопарков, научно-методических центров, организационно-методических центров, домов народного творчества согласно Перечню должностей, прилагаемому в соответствии с приложением № 23 к настоящему постановлению.

Помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска выплачивается в размере должностного оклада (ставки заработной платы) в год на основании решения руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий год. Руководителям учреждений

указанная помощь предоставляется по согласованию с органом, к сфере управления которого относится соответствующее учреждение.

4.9. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые (тарифные) ставки заработной платы руководящих работников, профессионалов, специалистов и других работников государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики устанавливаются в соответствии с постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями).

(пункт 4 дополнен подпунктом 4.9 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 15.01.2019 № 9/19](#))

5. Предоставить право руководителям государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики, в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах расходов:

(пункт 5 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 15.01.2019 № 9/19](#))

5.1. Устанавливать размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Конкретные условия и размеры оплаты труда предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, а также настоящим постановлением.

5.2. Предоставлять иным работникам, не указанным в подпунктах 4.7, 4.8 пункта 4 настоящего постановления, материальную помощь (в том числе на оздоровление) в сумме не более чем один должностной оклад в год (кроме материальной помощи на погребение).

(подпункт 5.2 пункта 5 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 15.01.2019 № 9/19](#))

5.3. Утверждать порядок и размеры премирования сотрудников в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы в пределах средств на оплату труда.

Премирование работников, подлежащих премированию, осуществлять по результатам работы пропорционально отработанному времени в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах расходов, в одинаковом размере в процентах к их должностным окладам. Максимальный процент премии установить в размере не более 100 процентов должностного оклада.

Руководитель государственного учреждения сферы культуры Луганской Народной Республики имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом (при его наличии) с учетом качества работы и личного вклада работника повысить или понизить работнику премию, но не более чем на 25 процентов.

Лишение или снижение премий оформляется приказом руководителя государственного учреждения сферы культуры Луганской Народной Республики (с обязательным указанием причин) и должно производиться за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе.

Работникам, совершившим прогул или имеющим дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются.

(подпункт 5.3 пункта 5 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.08.2019 № 490/19](#))

(подпункт 5.3 пункта 5 с изменениями согласно постановлениям Совета Министров Луганской Народной Республики [от 15.01.2019 № 9/19](#), [от 06.08.2019 № 490/19](#))

5.4. Премирование руководителей государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики, установление им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа в пределах имеющихся средств на оплату труда.

(пункт 5 дополнен подпунктом 5.4 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 15.01.2019 № 9/19](#))

6. Условия оплаты труда, должностные оклады (ставки заработной платы) и ставки почасовой оплаты труда, определенные настоящим постановлением, распространяются на соответствующие категории работников (не военнослужащих и тех, которые не имеют званий рядового и начальствующего состава) всех государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики независимо от ведомственного подчинения.

7. В случае если работникам государственных учреждений сферы культуры Луганской Народной Республики предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по нескольким основаниям, предусмотренным условиями оплаты труда, то абсолютный размер каждого повышения определяется, исходя из размера должностного оклада (ставки заработной платы), без учета другого повышения.

8. Оплата труда работников, должности которых не определены настоящим постановлением, осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

9. Министерству культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников государственных учреждений сферы культуры.

(пункт 9 с изменением согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 18.10.2016 № 548](#))

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министра культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики.

(пункт 10 с изменением согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 18.10.2016 № 548](#))

11. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. Козлов