



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 января 2017 года № 29/17

г. Луганск

**Об условиях оплаты труда работников государственных
судебно-экспертных учреждений при Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики**

*(признано утратившим силу согласно постановлению
Совета Министров Луганской Народной Республики
[от 01 августа 2017 года № 491/17](#))*

В целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников государственных судебно – экспертных учреждений при Министерстве юстиции Луганской Народной Республики, в соответствии со статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», статьей 165 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики, а также с постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 03 ноября 2015 года № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки (приложение № 1) заработной платы работников государственных судебно-экспертных учреждений при Министерстве юстиции Луганской Народной Республики (далее - государственные судебно-экспертные учреждения).

1.2. Схему тарифных разрядов должностей государственных судебно – экспертных учреждений (приложение № 2).

2. Установить, что должностные оклады заместителей руководителей государственных судебно-экспертных учреждений, заместителей руководителей структурного подразделения этих учреждений устанавливаются на 5-15 процентов, главных бухгалтеров – на 10-30 процентов, помощников руководителей – на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, определенного по схемам тарифных разрядов, утвержденных настоящим постановлением.

3. Установить:

3.1. Надбавки работникам государственных судебно – экспертных учреждений:

3.1.1. В размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки):

за высокие достижения в труде;

за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);

за сложность, интенсивность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада (для работников, имеющих квалификацию судебного эксперта, – 50 процентов должностного оклада с учетом надбавки за выслугу лет).

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины, указанные надбавки отменяются или уменьшаются.

3.1.2. За почетное звание «заслуженный» – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавки за почетные звания «заслуженный» устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием.

3.1.3. За знание и использование в работе иностранного языка:

одного европейского – 10 процентов,

одного восточного – 15 процентов,

двух и более языков – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями, установленными для занятия должности, предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом.

3.1.4. За выслугу лет в зависимости от стажа работы в следующем размере:

свыше 3 лет – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

свыше 10 лет – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

свыше 20 лет – 30 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам государственных судебно – экспертных учреждений, которые проводят судебные экспертизы, кроме тех, которые получают надбавки (доплаты) за стаж работы (выслугу лет) на других основаниях в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

К стажу работы, которая дает право на установление надбавок за выслугу лет, засчитывается:

время работы в государственных судебно – экспертных учреждениях на должностях, указанных в перечне приложения № 2 к настоящему постановлению;

период отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а в случае когда ребенок требует домашнего присмотра, – период отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, указанной в медицинском заключении, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста;

время повышения квалификации с отрывом от работы, если работник до и после периода повышения квалификации работал в сфере ветеринарной медицины;

время срочной военной службы в случае, когда работник до призыва на военную службу работал в государственных судебно – экспертных учреждениях и в течение трех месяцев после освобождения от военной службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят на работу в государственное судебно – экспертное учреждение;

время, когда работник фактически не работал, но за ним согласно законодательству сохраняется место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением, переводом на другую работу).

Документом для определения стажа работы, дающим право на получение надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и другие документы, которые в соответствии с законодательством подтверждают наличие стажа работы.

Надбавки за выслугу лет специалистам государственных судебно – экспертных учреждений начисляются от размера должностного оклада без учета других надбавок и доплат.

Надбавки выплачивается специалистам государственных судебно – экспертных учреждений со дня принятия на работу при наличии стажа, который дает право на ее получение.

Начисление и выплата надбавок производится ежемесячно за фактически отработанное время в пределах средств, предусмотренных в смете на оплату труда по основному месту работы. Лицам, которые работают по совместительству, установленные надбавки не выплачиваются.

В случае когда специалист временно замещает отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет начисляется от размера должностного оклада по основному месту работы.

Работникам, для которых право на получение или повышение размера надбавок за выслугу лет возникло в течение одного календарного месяца, надбавки устанавливаются с начала следующего месяца.

3.1.5. За квалификационный класс выплачивается ежемесячно к должностному окладу в следующих размерах:

высший квалификационный класс – 260 российских рублей;

1 квалификационный класс - 240 российских рублей;

2 квалификационный класс – 220 российских рублей;

3 квалификационный класс - 200 российских рублей;

4 квалификационный класс - 180 российских рублей;

5 квалификационный класс - 160 российских рублей.

3.2. Доплаты работникам:

3.2.1. В размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки):
за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;
за совмещение профессий (должностей);
за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям, руководителям структурных подразделений этих учреждений и их заместителям.

3.2.2. В размере до 40 процентов тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов), если более высокий размер не определен законодательством.

3.2.3. За ученое звание:

профессора – в предельном размере 33 процента должностного оклада (ставки заработной платы);

доцента, старшего научного сотрудника – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием. При наличии у вышеназванных работников двух или более ученых званий, доплата устанавливается за одно (высшее) звание.

3.2.4. За научную степень:

доктора наук – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук – в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух научных степеней, доплата устанавливается за одну (высшую) ученую степень.

Соответствие ученого звания и ученой степени профилю деятельности работника в занимаемой должности определяется руководителем государственного судебно – экспертного учреждения.

Документы, подтверждающие наличие научной степени и ученого звания, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством Луганской Народной Республики.

3.2.5. За использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, занятым уборкой туалетов – в размере 10 процентов должностного (месячного) оклада.

3.3. Водителям автотранспортных средств:

надбавки за классность водителям II класса – 10 процентов;

водителям I класса – 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время;

доплаты за особый характер работы – в размере до 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

4. Предоставить право руководителям государственных судебно – экспертных учреждений в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах расходов:

4.1. Устанавливать размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Конкретные условия и размеры оплаты труда предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, а также настоящим постановлением.

4.2. Предоставлять работникам государственных судебно – экспертных учреждений материальную помощь, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год, кроме материальной помощи на погребение.

4.3. Утверждать порядок и размеры премирования работников государственных судебно – экспертных учреждений, в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы в пределах средств на оплату труда.

Премирование руководителей государственных судебно – экспертных учреждений, установление им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа государственной власти Луганской Народной Республики, в ведении которого он находится, в пределах имеющихся средств на оплату труда.

5. Если должностной оклад (тарифная ставка) установлены в российских рублях с копейками, цифры до 0,5 отбрасываются, от 0,5 и выше – округляются до одного российского рубля.

6. Выплаты работникам государственных судебно-экспертных учреждений, установленные настоящим постановлением производятся при наличии бюджетного финансирования.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство юстиции Луганской Народной Республики.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С.И. Козлов

Приложение № 1
к постановлению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 24 января 2017 года № 29/17

**Базовые оклады (базовые должностные оклады),
базовые ставки заработной платы работников государственных
судебно – экспертных учреждений при Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики**

Тарифные разряды	Базовые оклады (тарифные ставки) в рос. руб.
1	3 088
2	3 102
3	3 127
4	3 152
5	3 177
6	3 203
7	3 327
8	3 544
9	3 739
10	3 932
11	4 257
12	4 581
13	4 905
14	5 229
15	5 576
16	6 028
17	6 483
18	6 937
19	7 390

Продолжение приложения № 1

20	7 866
21	8319
22	8 774
23	9226
24	9422
25	9 746

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н.И. Хоршева

Приложение № 2
к постановлению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 24 января 2017 года № 29/17

СХЕМА

тарифных разрядов должностей руководящих работников, судебных экспертов и иных работников государственных судебно – экспертных учреждений при Министерстве юстиции Луганской Народной Республики

Должность	Диапазон разрядов по базовым окладам (тарифной ставке)
Руководящие работники	
Директор учреждения	16-22
Заместитель директора учреждения	16-21
Заведующий отделом /начальник отдела	14-20
Руководитель (начальник, заведующий) основных структурных подразделений, ученый секретарь	14-20
Заведующий сектором /начальник сектора	8-12
Работники, которые проводят судебные экспертизы и экспертные исследования	
Главный судебный эксперт	12-20
Ведущий судебный эксперт	12-20
Старший судебный эксперт	12-20
судебный эксперт	10-17
Профессионалы, специалисты и технические работники	
Главный специалист	15-18
Ведущий профессионал и специалист	9-14
Профессионал и специалист	8-13
Техник, лаборант с высшим образованием	7-10
Работники, которые обслуживают государственные судебно-экспертные учреждения	

Работники, которые выполняют простые неквалифицированные или вспомогательные работы: уборщик служебных помещений, сторож и другие	1-2
Работники, которые выполняют малоквалифицированные работы: оператор котельной, механик и другие	1-3
Работники, которые выполняют квалифицированные (сложные) работы: водитель автомобиля (автобуса), слесарь, слесарь-ремонтник, электрик, слесарь, электромонтер и другие	2-5

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н.И. Хоршева