



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «08» ноября 2019 года № 685/19

г. Луганск

**Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем
тарифных разрядов работников образовательных организаций
(учреждений) и научных организаций Луганской Народной Республики**

*(с изменениями, внесенными постановлением
Правительства Луганской Народной Республики
[от 01 февраля 2022 года № 68/22](#) - применяется с 01.01.2022)*

В целях выполнения постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями) и упорядочения условий оплаты труда работников, в соответствии со статьями 13, 23 Закона Луганской Народной Республики от 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики», Правительство Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить схемы тарифных разрядов должностей (профессий) руководящих, научно-педагогических, педагогических, научных работников, профессионалов, специалистов и других работников образовательных организаций (учреждений) и научных организаций согласно приложениям № 1 – 19 к настоящему постановлению.

2. Определить, что базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые (тарифные) ставки заработной платы руководящих, научно-педагогических, педагогических, научных работников, профессионалов, специалистов и других работников образовательных организаций (учреждений) и научных организаций Луганской Народной Республики устанавливаются на

основании приложения № 1 к постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений» (с изменениями).

В случае когда должностной оклад (тарифная ставка) с учетом повышения определен в российских рублях с копейками, округление суммы производится до целого российского рубля в сторону увеличения.

3. Руководителям образовательных организаций (учреждений) и научных организаций в пределах утвержденного фонда заработной платы установить работникам образовательных организаций (учреждений) и научных организаций конкретные размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

4. Должностные оклады проректоров, заместителей руководителей образовательных организаций (учреждений) и научных организаций, заместителей руководителей структурных подразделений образовательных организаций (учреждений) и научных организаций устанавливать на 5-15 процентов, главных бухгалтеров на 10-30 процентов, помощников руководителей на 30-40 процентов ниже, чем должностной оклад соответствующего руководителя, определенный по схемам тарифных разрядов, утвержденных настоящим постановлением.

5. Установить:

5.1. Работникам образовательных организаций (учреждений) и научных организаций Луганской Народной Республики, имеющих статус национальных, академических, при определении максимальных размеров должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и ставок почасовой оплаты труда применяется дополнительный коэффициент повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок): для руководящих работников максимальный размер которого не превышает 2, а для других работников – 1,3.

Использование образовательными организациями (учреждениями) и научными организациями Луганской Народной Республики в своих наименованиях слова «национальный», без подтверждения статуса «национальный» в установленном законодательством Луганской Народной Республики порядке, не является основанием для применения предусмотренных настоящим постановлением дополнительного коэффициента повышения должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) и ставок почасовой оплаты труда при определении максимальных размеров должностных окладов.

5.2. Надбавки работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки):

за высокие достижения в труде;

выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);

сложность, интенсивность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшение качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются или уменьшаются;

б) за почетные звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР «народный» – в размере 40 процентов, «заслуженный» – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

в) за спортивные звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР «заслуженный тренер», «заслуженный мастер спорта» – в размере 20 процентов, «мастер спорта международного класса» – 15 процентов, «мастер спорта» – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавки за почетные и спортивные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным или спортивным званием. При наличии двух или более званий надбавки устанавливаются за одно высшее звание.

Соответствие почетного или спортивного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем образовательной организации (учреждения) Луганской Народной Республики.

Надбавки за почетные и спортивные звания Украины, присвоенные после вступления в силу постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.07.2018 № 383/18 «О внесении изменений в постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15», не устанавливаются;

г) за знание и использование в работе иностранного языка: одного европейского – 10 процентов, одного восточного – 15 процентов, двух и более языков – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка (что подтверждено соответствующим документом);

д) за престижность труда работникам, осуществляющим

централизованный бухгалтерский учет образовательных организаций (учреждений), – в размере до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от нагрузки.

(подпункт «д» подпункта 5.2. пункта 5 изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 01.02.2022 № 68/22](#))

5.3. Доплаты работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки): за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников; совмещение профессий (должностей); расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям образовательных организаций (учреждений) и научных организаций, их заместителям, руководителям структурных подразделений образовательных организаций (учреждений) и научных организаций, их заместителям.

б) в размере до 40 процентов тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

в) в предельном размере 33 процента должностного оклада (ставки заработной платы) – за ученое звание профессора;

в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) – за ученое звание доцента, старшего научного сотрудника.

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием. При наличии у данных работников двух или более ученых званий доплата устанавливается за одно (высшее) звание;

г) в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) – за научную степень доктора наук;

в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) – за научную степень кандидата наук.

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух научных степеней доплата назначается за одну (высшую) ученую степень.

Соответствие ученого звания и научной степени профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем образовательной организации (учреждения).

Документы, удостоверяющие наличие научной степени и ученого звания, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством;

д) в размере 10 процентов должностного (месячного) оклада – за использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, занятым уборкой туалетов.

5.4. Водителям автотранспортных средств:

надбавки за классность водителям I класса – 25 процентов, водителям II класса – 10 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время;

доплаты за особый характер работы – в размере до 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

6. С целью повышения престижности труда педагогических работников установить надбавку в предельном размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) педагогическим работникам образовательных организаций (учреждений) дошкольного образования, общеобразовательных организаций (кроме общеобразовательных организаций со специальным наименованием «кадетский корпус»), образовательных организаций (учреждений) среднего профессионального образования, образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования, других учреждений (организаций) независимо от их подчиненности. Для педагогических работников общеобразовательных организаций со специальным наименованием «кадетский корпус» установить надбавку в предельном размере 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) независимо от их подчиненности.

Надбавка устанавливается на весь объем учебной нагрузки, выполняемой работником.

Размер надбавки назначается руководителем образовательной организации (учреждения) в одинаковом размере в пределах фонда оплаты труда.

7. Предоставить право руководителям образовательных организаций (учреждений) Луганской Народной Республики, в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах расходов, осуществлять следующие полномочия:

7.1. Устанавливать размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.

Конкретные условия и размеры оплаты труда предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, а также настоящим постановлением.

7.2. Предоставлять работникам материальную помощь, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год (кроме

материальной помощи на погребение).

7.3. Утверждать порядок и размеры премирования сотрудников по результатам работы в пределах средств на оплату труда.

Премирование работников, подлежащих премированию, осуществляется по результатам их работы пропорционально отработанному времени в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах расходов, в одинаковом размере в процентах к их должностным окладам. Максимальный процент премии установить в размере не более 100 процентов должностного оклада.

Руководитель образовательной организации (учреждения) имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом (при его наличии) с учетом качества работы и личного вклада работника повысить или понизить работнику премию, но не более чем на 25 %. Лишение или снижение размера премий оформляется приказом руководителя образовательной организации (учреждения),

с обязательным указанием причин, и должно производиться за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе.

Работникам, совершившим прогул или имеющим дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются.

7.4. Премирование руководителей образовательных организаций (учреждений) Луганской Народной Республики и их заместителей, установление им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа в пределах имеющихся средств на оплату труда.

8. Условия оплаты труда, должностные оклады (ставки заработной платы) и ставки почасовой оплаты труда, определенные настоящим постановлением, распространяются на соответствующие категории работников (невоеннослужащих и тех, которые не имеют званий рядового и начальствующего состава) всех государственных учреждений Луганской Народной Республики независимо от ведомственного подчинения.

9. В случае если работникам образовательных организаций (учреждений) предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по нескольким основаниям, предусмотренным условиями оплаты труда, то абсолютный размер каждого повышения определяется исходя из размера должностного оклада (ставки заработной платы) без учета другого повышения.

10. Признать утратившим силу постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 09.03.2016 № 100 «Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников

учебных заведений, учреждений образования и научных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями).

11. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

12. Министерству образования и науки Луганской Народной Республики обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников образовательных организаций (учреждений) и научных организаций.

13. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Луганской Народной Республики Тихонскую Н.В.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Луганской Народной Республики

Ю. Н. Говтвин

