УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики

от «31» июля 2018 года № 457/18

*(утратило силу согласно постановлению*

*Правительства Луганской Народной Республики* [*от 29.03.2022 № 267/22*](https://sovminlnr.ru/akty-soveta-ministrov/postanovleniya/27420-ob-utverzhdenii-poryadka-formirovaniya-i-deyatelnosti-molodezhnyh-trudovyh-otryadov-na-territorii-luganskoy-narodnoy-respubliki.html)*)*

**Порядок формирования и деятельности**

**молодежных трудовых отрядов на территории**

**Луганской Народной Республики**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок формирования и деятельности молодежных трудовых отрядов на территории Луганской Народной Республики (далее –Порядок) регулирует взаимодействие исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, в сфере организации временной занятости молодежи, определяет механизм создания молодежных трудовых отрядов (далее – МТО) и меры по организационному обеспечению их деятельности.

1.2. Правовое регулирование деятельности МТО на территории Луганской Народной Республики осуществляется в соответствии с Временным Основным Законом (Конституцией) Луганской Народной Республики, Законом Луганской Народной Республики от 11.09.2015 № 52-II «Об основах государственной молодёжной политики», Законом Луганской Народной Республики от 30.09.2016 № 128-II «Об образовании» (с изменениями), Законом Луганской Народной Республики от 30.06.2014 № 15-I «Об общественных объединениях», Законом Луганской Народной Республики от 30.07.2015 № 51-II «О системе патриотического воспитания граждан Луганской Народной Республики», другими законами Луганской Народной Республики, актами Главы Луганской Народной Республики и Совета Министров Луганской Народной Республики, а также настоящим Порядком.

1.3. В настоящем Порядке приведенные ниже понятия употребляются в следующих значениях:

молодежная общественно значимая инициатива – самостоятельная мотивационная активность одного или нескольких представителей молодежи, направленная на решение какой-либо существующей проблемы общества;

молодежный трудовой отряд – форма организации учащейся молодежи в возрасте от 14 лет, обучающейся в образовательных организациях (учреждениях) среднего общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования и организациях дополнительного образования, изъявившей желание в свободное от учебы время работать в различных отраслях экономики, выполнять общую производственную задачу и одновременно реализовывать общественно полезную деятельность при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних и не противоречит действующему законодательству;

объем работ, выполняемых МТО – работы, требующие преимущественно низкой квалификации исполнителей, на выполнение которых необходим количественный состав работников не менее 10 человек и выполнение которых возможно в срок от одной недели до месяца;

опасные метеорологические явления – природные процессы и явления, возникающие в атмосфере и / или у поверхности Земли, которые по интенсивности, масштабу и продолжительности оказывают или могут оказать поражающее воздействие на людей, сельское хозяйство, объекты экономики и окружающую среду;

участники (бойцы) МТО – обучающиеся образовательной организации (учреждения) среднего общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования и организаций дополнительного образования, члены общественных объединений, не имеющие академической задолженности и медицинских противопоказаний для выполняемых отрядом видов деятельности, и подтвердившие знание основ охраны труда и правил техники безопасности;

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

потенциальный заказчик (источник) – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), которое имеет и может предоставить объемы работ, соответствующие условиям деятельности МТО.

1.4. Общую организацию, управление, контроль и мониторинг деятельности МТО осуществляет исполнительный орган государственной власти Луганской Народной Республики, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере молодежной политики – Министерство культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики (далее – Министерство).

**II. Система функционирования и деятельности МТО**

2.1. Система функционирования и деятельности МТО включает в себя:

2.1.1. Органы управления деятельностью МТО:

центральный штаб МТО (далее – ЦШ МТО);

региональный штаб МТО (далее – РШ МТО).

2.1.2. МТО, созданные при образовательных организациях (учреждениях) или общественных объединениях, республиканские МТО, осуществляющие свою деятельность за пределами Луганской Народной Республики (далее – РМТО).

2.1.3. Научно-методический центр трудовой социализации молодежи Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский национальный университет имени Тараса Шевченко» (далее – Центр трудовой социализации).

2.2. Органы управления деятельностью МТО:

2.2.1. Высшим органом управления деятельностью МТО является ЦШ МТО.

ЦШ МТО – постоянно действующий совещательный орган, созданный при Министерстве. Персональный состав ЦШ МТО и Положение о ЦШ МТО утверждаются распорядительным актом Министерства в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

В состав ЦШ МТО могут входить представители РШ МТО, а также представители из числа участников (бойцов) МТО.

ЦШ МТО осуществляет следующие полномочия:

общее руководство, организация, управление и контроль деятельности МТО как на территории Луганской Народной Республики, так и за ее пределами;

координация и мониторинг деятельности РШ МТО;

разработка справочных и информационно-аналитических материалов, методических рекомендаций и других материалов, относящихся к сфере деятельности МТО;

разработка и реализация программ, планов, проектов по организации деятельности МТО, направленных на популяризацию и развитие традиций МТО и проведение культурно и социально значимой работы среди населения;

организация и проведение государственных республиканских мероприятий (слетов), направленных на развитие традиций и корпоративной культуры МТО;

ведение учета (статистического, аналитического) о составе и численности РШ МТО, МТО, включая ведение учета количества участников (бойцов) МТО и структурных подразделений МТО;

создание и координация деятельности РМТО;

принятие решения о создании РШ МТО, осуществляющего деятельность в пределах нескольких административно-территориальных единиц Луганской Народной Республики, находящихся в непосредственной близости друг от друга;

иные полномочия, направленные на развитие и обеспечение деятельности МТО на территории Луганской Народной Республики и за ее пределами.

Решения, принятые ЦШ МТО, являются обязательными для выполнения РШ МТО, МТО и иными участниками правоотношений, возникающих в процессе деятельности МТО на территории Луганской Народной Республики и за ее пределами.

2.2.2. Для организации деятельности МТО в пределах административно-территориальных единиц Луганской Народной Республики создается РШ МТО.

РШ МТО является постоянно действующим совещательным органом, созданным при администрации города и / или района Луганской Народной Республики. РШ МТО создается на основании Типового положения о региональном штабе молодежных трудовых отрядов (приложение № 3). Решение о создании РШ МТО, его персональный состав и Положение о РШ МТО утверждаются распорядительным актом главы администрации города и / или района Луганской Народной Республики.

В состав РШ МТО могут входить представители из числа участников (бойцов) МТО, а также специалисты в сфере реализации государственной молодежной политики административно-территориальных единиц Луганской Народной Республики.

Персональный состав и Положение о РШ МТО, осуществляющем деятельность в пределах нескольких административно-территориальных единиц Луганской Народной Республики, находящихся в непосредственной близости друг от друга, утверждаются распорядительным актом главы администрации города и /или района Луганской Народной Республики, при которой он создается.

РШ МТО осуществляет следующие полномочия:

координация деятельности МТО на соответствующей территории города и / или района Луганской Народной Республики;

участие в реализации программ, планов, проектов по организации деятельности МТО, направленных на популяризацию и развитие традиций МТО и проведение культурно и социально значимой работы среди населения в пределах соответствующей территории города и / или района Луганской Народной Республики;

популяризация и развитие деятельности МТО на соответствующей территории города и / или района Луганской Народной Республики;

организация и проведение мероприятий (слетов), направленных на развитие традиций и корпоративной культуры МТО, на соответствующей территории города и / или района Луганской Народной Республики;

проведение консультаций и обучения участников (бойцов) МТО;

мониторинг и проведение отбора потенциальных заказчиков (источников), предоставляющих соответствующий перечень и объем работ;

оперативное рассмотрение и реагирование на проблемные вопросы, возникающие в ходе осуществления деятельности МТО, посредством работы «горячей линии»;

содействие в заключении соглашений на выполнение работ МТО;

иные полномочия, направленные на развитие и обеспечение деятельности МТО на соответствующей территории города и / или района Луганской Народной Республики.

Решения, принятые РШ МТО, являются обязательными для выполнения МТО, осуществляющими свою деятельность на соответствующей территории города и / или района Луганской Народной Республики.

2.3. МТО при образовательных организациях (учреждениях) создаются по решению руководителя такой организации (учреждения) и действуют на основании положения о МТО, утвержденного руководителем образовательной организации (учреждения) по согласованию с органами государственной власти Луганской Народной Республики, в ведении которых находятся эти образовательные организации (учреждения).

2.4. МТО при общественных объединениях создаются по решению высшего руководящего органа такого объединения и действуют на основании положения о МТО, утвержденного высшим руководящим органом общественного объединения по согласованию с ЦШ МТО.

2.5. РМТО создаются по решению ЦШ МТО на основании распорядительного акта Министерства и действуют в соответствии с положением о РМТО, утвержденным распорядительным актом Министерства.

2.6. Положения о МТО разрабатываются и утверждаются в соответствии с Типовым положением о МТО согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

2.7. МТО осуществляет следующие функции:

содействие реализации молодежных общественно значимых инициатив в сфере трудового воспитания и формирования трудовых навыков;

привлечение учащейся молодежи к участию в трудовой деятельности;

содействие временному и постоянному трудоустройству обучающихся и выпускников образовательных организаций (учреждений);

выполнение единой производственной задачи или государственного социального заказа;

содействие патриотическому воспитанию молодежи, поддержка и развитие традиций движения студенческих трудовых отрядов;

выполнение социально значимой работы для населения;

содействие в формировании кадрового резерва для различных отраслей экономики Луганской Народной Республики.

2.8. Центр трудовой социализации осуществляет анализ деятельности МТО, систематизацию опыта работы МТО и подготовку рекомендаций в сфере привлечения учащейся молодежи к участию в трудовой деятельности, совершенствования механизмов партнерства.

**III. Виды МТО**

3.1. Формируемые для выполнения конкретной производственной задачи или государственной социальной программы МТО в зависимости от продолжительности периода функционирования могут создаваться на постоянной или временной основе.

3.2. В соответствии с профилем выполняемых работ могут создаваться следующие виды МТО:

строительный отряд – отряд, участники (бойцы) которого выполняют ремонтно-строительные работы на объектах;

педагогический отряд – отряд, участники (бойцы) которого работают с детьми и молодежью;

сельскохозяйственный отряд – отряд, участники (бойцы) которого выполняют сельскохозяйственные работы;

сервисный отряд – отряд, участники (бойцы) которого выполняют работы в сфере услуг;

иные отряды, участники (бойцы) которого выполняют работы, соответствующие пункту 2.7 настоящего Порядка.

3.3. МТО могут подразделяться на профильные и непрофильные.

Профильный отряд – отряд, участники (бойцы) которого выполняют работы в соответствии с получаемой в образовательной организации (учреждении) специальностью, профессией.

Непрофильный отряд – отряд участники, (бойцы) которого выполняют работы не соответствующие специальности или профессии, получаемой в образовательной организации (учреждении).

**IV. Работы, выполняемые МТО**

4.1. Работы, выполняемые МТО, являются такими, которые не требуют специальной квалификации, выполняются группой от 10 и более человек и могут производиться в течение краткосрочного периода – от одной недели до месяца.

4.2. Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и / или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию в соответствии с Трудовым кодексом Луганской Народной Республики.

4.3. Потенциальными заказчиками (источниками) работ, выполняемых МТО, могут выступать:

агрофирмы, коммерческие организации, осуществляющие деятельность на территории Луганской Народной Республики в соответствии с действующим законодательством;

государственные и муниципальные (коммунальные) предприятия, учреждения, организации;

исполнительные органы государственной власти Луганской Народной Республики, органы местного самоуправления.

4.4. МТО может выполнять работы, предусмотренные государственными социальными программами, утверждаемыми Советом Министров Луганской Народной Республики.

**V. Организация деятельности МТО**

5.1. Для взаимодействия МТО с органами государственной власти Луганской Народной Республики, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями и организациями всех форм собственности в трудовых отрядах создается постоянно действующий руководящий орган МТО – Штаб МТО во главе с командиром.

От образовательной организации (учреждения) или общественного объединения в состав МТО назначается ответственный исполнитель – куратор по работе МТО.

5.2. При организации производственной деятельности Штаб МТО взаимодействует с РШ МТО, который обеспечивает мониторинг и отбор работодателей, предоставляющих перечень и объем работ на соответствующей территории города и / или района Луганской Народной Республики.

5.3. Образовательная организация (учреждение) среднего общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования, организация дополнительного образования или общественное объединение, при котором созданы МТО, заключают с работодателем соглашение о сотрудничестве в установленной сфере деятельности МТО.

РШ МТО оказывают содействие в заключении подобного рода соглашений.

5.4. Перед началом работ участники (бойцы) МТО в возрасте до 18 лет в обязательном порядке проходят медицинский осмотр.

Работодатель перед началом работ проводит инструктаж по охране труда для участников (бойцов) МТО и обеспечивает их инвентарем и средствами защиты.

5.5. В случае создания работодателем временных рабочих мест для МТО, договор об организации и проведении работ временного характера заключается с территориальными отделениями Фонда социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

5.6. Основанием для возникновения трудовых отношений в рамках производственной деятельности МТО является трудовой договор, заключаемый между участником (бойцом) МТО и работодателем в письменной форме, на основании которого работодателем издается приказ (распоряжение) о приеме на работу такого участника (бойца) МТО. Кандидаты в участники (бойцы) МТО, достигшие возраста 14 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Кандидаты в участники (бойцы) МТО в возрасте от 14 до 15 лет к личному заявлению прилагают письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства согласно действующему законодательству Луганской Народной Республики.

5.7. Порядок оплаты труда, продолжительность рабочего времени и другие условия труда для участников (бойцов) МТО устанавливаются в порядке, предусмотренном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

5.8. Завершение работ подтверждается актом выполненных работ, который подписывается сторонами соответствующего договора и куратором по работе МТО.

5.9.  В случае повреждения здоровья или наступления несчастного случая на производстве работодатель обязан принять все необходимые меры, предусмотренные действующим законодательством Луганской Народной Республики.

5.10. В случаях возникновения опасных метеорологических явлений или чрезвычайных ситуаций куратор по работе МТО принимает решение о прекращении работы МТО.

5.11. Образовательной организацией (учреждением) среднего общего образования, среднего профессионального образования, высшего образования, организацией дополнительного образования или общественным объединением, направляющими МТО, совместно с работодателем принимаются все необходимые меры по созданию безопасных условий труда, быта и отдыха участников (бойцов) МТО в соответствии с нормами и требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

5.12. В подготовительный период по мере необходимости участники (бойцы) МТО во вне учебное время могут проходить обучение навыкам профессиональной подготовки и основам организации безопасных условий труда.

5.13. В случае если деятельность МТО соответствует учебному плану по специальности, получаемой участником (бойцом) МТО в образовательной организации (учреждении), то такая деятельность засчитывается как производственная практика.

5.14. По окончании работы командир МТО предоставляет в РШ МТО, а также руководителю образовательной организации (учреждения), или руководящему органу общественного объединения, направившего МТО на выполнение соответствующих работ, отчетную информацию об итогах производственной деятельности МТО или отдельных его участников (бойцов).

5.15. Командир МТО ежегодно, в срок до 20 октября информирует об итогах работы своего отряда РШ МТО.

5.16. ЦШ МТО в двухнедельный срок готовит сведенный отчет о деятельности МТО и до 15 ноября текущего года подает его Министерству по форме согласно приложению № 2.

**VI. Заключительные положения**

6.1. В переходный период на время действия Закона Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 21-II «Об организации деятельности органов местного самоуправления в переходный период» полномочия органов местного самоуправления, предусмотренные данным Порядком, на соответствующей территории осуществляются администрациями городов и / или районов Луганской Народной Республики в порядке, утвержденном Советом Министров Луганской Народной Республики.

Исполняющий обязанности

Министра Совета Министров

Луганской Народной Республики А. И. Сумцов