



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 июля 2016 года № 368

г. Луганск

**Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления средней
заработной платы**

*(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением
Правительства Луганской Народной Республики
[от 05 марта 2022 года № 166/22](#) - применяется с 19.02.2022)*

В соответствии со статьей 160 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (далее – Положение).

2. Установить, что до законодательного урегулирования вопросов исчисления денежного содержания для государственных гражданских служащих Луганской Народной Республики применяются нормы Положения утвержденного пунктом 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. Козлов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 19 июля 2016 года № 368
(с изменениями и дополнениями)

Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы

1. Настоящее Положение об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (далее – Положение) устанавливает порядок исчисления средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Луганской Народной Республики, а также для случаев сохранения среднего заработка в период общей мобилизации.

(пункт 1 Положения изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 05.03.2022 № 166/22](#) - применяется с 19.02.2022)

2. Для расчета средней заработной платы (среднего заработка) учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат. К таким выплатам относятся:

а) заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за отработанное время;

б) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу по сдельным расценкам;

в) заработная плата, начисленная работнику за выполненную работу в процентах от выручки (дохода) (реализации продукции, выполнения работ, оказания услуг), или комиссионное вознаграждение;

г) заработная плата, выданная в неденежной форме;

д) денежное содержание (вознаграждение), начисленное за отработанное время лицам, замещающим государственные должности Луганской Народной Республики, замещающим должности государственных гражданских служащих Луганской Народной Республики, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, должностным лицам местного самоуправления, членам избирательных комиссий, действующих на постоянной основе;

е) денежное содержание (вознаграждение), начисленное за отработанное время руководящим работникам, специалистам, а также работникам, не являющимися государственными гражданскими служащими, администраций городов и/или районов Луганской Народной Республики;

ж) начисленные в редакциях средств массовой информации и организациях искусства гонорар работников, состоящих в списочном составе

этих редакций и организаций, и (или) оплата их труда, осуществляемая по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения;

з) заработная плата, начисленная преподавателям профессиональных образовательных организаций за часы преподавательской работы сверх установленной и (или) уменьшенной годовой учебной нагрузки за текущий учебный год, независимо от времени начисления;

и) заработная плата, окончательно рассчитанная по завершении предшествующего событию календарного года, обусловленная системой оплаты труда, независимо от времени начисления;

к) надбавки и доплаты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство, классность, выслугу лет (стаж работы), знание иностранного языка, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, руководство бригадой и другие;

л) выплаты, связанные с условиями труда (в виде коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате); повышенная оплата труда на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за работу в ночное время; оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;

м) вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательных организаций;

н) премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда;

о) другие виды выплат по заработной плате, применяемые у соответствующего работодателя.

3. Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда:

а) компенсация за неиспользованный отпуск;

б) социальные выплаты, в том числе пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам; суммы возмещения вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанные с исполнением им трудовых обязанностей, включая возмещение дополнительных расходов, вызванных трудовым увечьем;

в) суммы возмещения расходов при переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность;

г) суточные и другие выплаты, связанные с командировочными расходами, а также доплаты и надбавки к заработной плате, выплачиваемые вместо суточных;

д) материальная помощь в денежной или натуральной форме;

е) компенсация удорожания стоимости питания в столовых, буфетах, профилакториях, предоставление его работникам по сниженным ценам или бесплатно;

ж) стоимость бесплатно предоставляемых работникам коммунальных услуг, топлива, проездных билетов, молока, лечебно-профилактического питания, спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, инструментов и форменной одежды;

з) полная или частичная оплата за счет организации жилья;

и) выплаты по договорам авторского права при издании научных трудов, произведений литературы и искусства;

к) доходы (дивиденды, проценты), начисленные по акциям трудового коллектива и вкладам членов трудового коллектива в имущество предприятия;

л) поощрительные выплаты (включая премии) в связи с юбилейными датами, праздничными днями, в том числе профессиональными праздниками за долголетнюю и безупречную трудовую деятельность, активную общественную работу и прочее;

м) стоимость путевок работникам и их детям на лечение, отдых, экскурсии и путешествия, оплаченных полностью или частично за счет средств организации;

н) компенсация работникам потери части заработной платы в связи с нарушением сроков ее выплаты, и другие выплаты, рассчитанные исходя из среднего заработка;

о) иные выплаты социального характера и выплаты, не относящиеся к оплате труда.

4. Расчет среднего заработка работника независимо от режима его работы производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев.

5. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, если:

а) за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики (за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Луганской Народной Республики);

б) работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;

в) работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и работника;

г) работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу;

д) работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства;

е) работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

В случае изменения структуры заработной платы (денежного содержания) с одновременным повышением должностных окладов государственным гражданским служащим согласно законодательству Луганской Народной Республики, период до изменения структуры заработной платы (денежного содержания) исключается из расчетного периода.

В случае если изменение структуры заработной платы (денежного содержания) с одновременным повышением должностных окладов государственным гражданским служащим произошло в период, на протяжении которого сохраняется средний заработок, а также когда заработная плата в расчетном периоде не сохраняется в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики, расчет среднего заработка производится с учетом выплат, предусмотренных работнику согласно условиям оплаты труда, которые установлены после повышения должностных окладов.

6. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период или за период, превышающий расчетный период, либо этот период состоял из времени, исключаемого из расчетного периода в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за предшествующий период, равный расчетному.

7. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период и до начала расчетного периода, средний заработок определяется исходя из размера заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка.

8. В случае если работник не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней за расчетный период, то до начала расчетного периода и наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, средний заработок определяется исходя из установленной ему тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

9. При определении среднего заработка используется средний дневной заработок в следующих случаях:

для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;

для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Луганской Народной Республики, а также для случаев сохранения среднего заработка в период общей мобилизации, кроме случая определения среднего заработка работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени.

(абзац третий пункта 9 Положения изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 05.03.2022 № 166/22](#) - применяется с 19.02.2022)

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Средний дневной заработок, кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения, на количество фактически отработанных в этот период дней.

10. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,4).

$$\text{ЗПср.} = \text{ЗПф.} / 12 \text{ мес.} / 29,4, \text{ где:}$$

ЗПср. – средний дневной заработок;

ЗПф. – сумма заработной платы, фактически начисленной за расчетный период;

29,4 - среднемесячное число календарных дней.

В случае если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму среднемесячного числа календарных дней (29,4), умноженного на количество полных календарных месяцев, и количества календарных дней в неполных календарных месяцах.

$$\text{ЗПср.} = \text{ЗПф.} / (29,4 \times \text{Мпкм} + \text{Днкм}), \text{ где:}$$

Мпкм – количество отработанных полных календарных месяцев;

Днкм – количество календарных дней в неполных календарных месяцах.

Количество календарных дней в неполном календарном месяце рассчитывается путем деления среднемесячного числа календарных дней (29,4)

на количество календарных дней этого месяца и умножения на количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.

$$\text{Днкм} = 29,4 / \text{Дк.} \times \text{Дотр, где:}$$

Дк. – количество календарных дней этого месяца;

Дотр. – количество календарных дней, приходящихся на время, отработанное в данном месяце.

11. Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 6-дневной рабочей недели.

12. При работе на условиях неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется в соответствии с пунктами 10 и 11 настоящего Положения.

13. При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени (кроме случаев определения среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска), используется средний часовой заработок.

Средний часовой заработок исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные часы в расчетном периоде, включая премии и вознаграждения, учитываемые в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения, на количество часов, фактически отработанных в этот период.

Средний заработок определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

В случае отсутствия графика работника, призванного для прохождения военной службы в период общей мобилизации, в периоде, подлежащем оплате, применяется график работы работника за предыдущий период, равный расчетному.

(пункт 13 Положения дополнен абзацем четвертым согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 05.03.2022 № 166/22](#) - применяется с 19.02.2022)

14. При определении среднего заработка для оплаты дополнительных учебных отпусков оплате подлежат все календарные дни (включая нерабочие праздничные дни), приходящиеся на период таких отпусков, предоставляемых в соответствии со справкой-вызовом учебного заведения.

15. При определении среднего заработка премии и вознаграждения учитываются в следующем порядке:

ежемесячные премии и вознаграждения, фактически начисленные в расчетном периоде включаются в заработок того месяца на который они припадают согласно расчетной ведомости по заработной плате;

фактически начисленные в расчетном периоде премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, включаются в заработок в части, которая отвечает количеству месяцев в расчетном периоде (в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода, предшествующего событию);

премии и вознаграждения по итогам работы за год, единовременное вознаграждение за выслугу лет (стаж работы), иные вознаграждения по итогам работы за год, начисленные за предшествующий событию календарный год, включаются в средний заработок путем добавления к заработку каждого месяца расчетного периода $\frac{1}{12}$ вознаграждения, начисленного в текущем году за предыдущий календарный год.

В случае если время, приходящееся на расчетный период, отработано не полностью или из него исключалось время в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, премии и вознаграждения учитываются при определении среднего заработка пропорционально времени, отработанному в расчетном периоде, за исключением премий, начисленных за фактически отработанное время в расчетном периоде (ежемесячные, ежеквартальные и др.).

Если работник проработал неполный рабочий период, за который начисляются премии и вознаграждения, и они были начислены пропорционально отработанному времени, они учитываются при определении среднего заработка исходя из фактически начисленных сумм в порядке, установленном настоящим пунктом.

16. При повышении на предприятии, в учреждении, организации тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения средний заработок работников повышается на коэффициент их повышения в следующем порядке:

если повышение произошло в расчетный период – выплаты, учитываемые при определении среднего заработка и начисленные в расчетном периоде за предшествующий повышению период времени, повышаются на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленных в месяце последнего повышения тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения, на тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение, установленные в каждом из месяцев расчетного периода;

если повышение произошло после расчетного периода до наступления случая, с которым связано сохранение среднего заработка, – повышается средний заработок, исчисленный за расчетный период;

если повышение произошло в период сохранения среднего заработка – часть среднего заработка повышается от даты повышения тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения до окончания указанного периода.

Если при повышении на предприятии, в учреждении, организации тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения изменяются перечень ежемесячных выплат к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), денежному вознаграждению и (или) их размеры, средний заработок повышается на коэффициенты, которые рассчитываются путем деления вновь установленных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), денежного вознаграждения и ежемесячных выплат на ранее установленные тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение и ежемесячные выплаты.

При повышении среднего заработка учитываются тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение и выплаты, установленные к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), денежному вознаграждению в фиксированном размере (проценты, кратность), за исключением выплат, установленных к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), денежному вознаграждению в диапазоне значений (проценты, кратность).

При повышении среднего заработка не повышаются выплаты, учитываемые при определении среднего заработка, установленные в абсолютных размерах.

На хозрасчетных предприятиях и в организациях применение повышающих коэффициентов при определении среднего заработка проводится с учетом их финансовых возможностей.

17. Средний заработок, определенный для оплаты времени вынужденного прогула, подлежит повышению на коэффициент, рассчитанный путем деления тарифной ставки, оклада (должностного оклада), денежного вознаграждения, установленных работнику от даты фактического начала работы после его восстановления на прежней работе, на тарифную ставку, оклад (должностной оклад), денежное вознаграждение, установленные в расчетном периоде, если за время вынужденного прогула в организации (филиале, структурном подразделении) повышались тарифные ставки, оклады (должностные оклады), денежное вознаграждение.

При этом в отношении выплат, установленных в фиксированном и в абсолютном размерах, действует порядок, установленный пунктом 16 настоящего Положения.

18. Во всех случаях средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного законодательством Луганской Народной Республики минимального размера оплаты труда.

19. Лицам, работающим на условиях совместительства, средний заработок определяется в порядке, установленном настоящим Положением.

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н. Хоршева