



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «22» февраля 2022 года № 139/22

г. Луганск

Об урегулировании некоторых вопросов исполнения постановления Правительства Луганской Народной Республики от 12 октября 2021 года № 884/21

С целью установления контроля за выполнением существенных условий соглашения о применении единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов, в соответствии со статьями 13, 23 Закона Луганской Народной Республики от 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями), Правительство Луганской Народной Республики постановляет:

1. Установить, что работодатели, заключившие в соответствии с постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 12 октября 2021 года № 884/21 «Об утверждении категорий работодателей, которые имеют право заключить с органом налогов и сборов соглашение о применении единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов, порядка заключения и существенных условий такого соглашения» (с изменениями), соглашение о применении единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов (далее – соглашение), обязаны до 20 числа месяца, следующего за месяцем, в котором у работодателя возникает обязанность по выполнению существенных условий соглашения в части поэтапного повышения уровня заработной платы, предоставлять в территориальные органы налогов и сборов Луганской Народной Республики по основному месту регистрации отчет о выполнении существенных условий соглашения о применении единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов (приложение к настоящему постановлению), далее – отчет.

Отчетным периодом является календарный месяц, в котором у работодателя возникает обязанность по повышению заработной платы.

2. Отчет является документом, подтверждающим выполнение работодателем существенных условий соглашения, заключенного с органом налогов и сборов Луганской Народной Республики.

3. При предоставлении отчета в зависимости от данных о выполнении существенных условий соглашения работодатель отображает:

в таблице 1 отчета информацию о наемных работниках, по которым существенные условия соглашения в части повышения уровня заработной платы (дохода) выполнены в полном объеме;

в таблице 2 отчета информацию о наемных работниках, по которым существенные условия соглашения в части повышения заработной платы (дохода) выполнены, но при отражении в отчете есть объективные причины выплаты меньшей заработной платы;

в таблице 3 отчета информацию о наемных работниках, по которым существенные условия соглашения в части повышения уровня заработной платы (дохода) не выполнены.

4. При заполнении таблицы 2 отчета работодатель предоставляет в территориальные органы налогов и сборов Луганской Народной Республики документы, подтверждающие выполнение существенных условий соглашения и подтверждающие объективные причины выплаты меньшей заработной платы (штатное расписание за предшествующий период; штатное расписание на текущую дату; приказы о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, о простое на производстве, о приостановлении деятельности на основании решения чрезвычайной санитарно-противоэпидемической комиссии при Правительстве Луганской Народной Республики; листки нетрудоспособности; табель учета рабочего времени за текущий период; ведомость начисления заработной платы за текущий период и пр.) и соответствующие пояснения.

Работодатели с численностью работников более 250 человек предоставляют заверенные надлежащим образом копии сводных (обобщенных) документов бухгалтерского учета (реестр приказов на отпуск, реестр листков нетрудоспособности, другие реестры с идентификацией работников и периода, в котором получен доход) и письменные пояснения. Документы и пояснения к отчету предоставляются нарочным способом или направляются заказным письмом с уведомлением о вручении.

При заполнении таблицы 3 отчета работодатель предоставляет письменные пояснения с указанием причин невыполнения существенных условий соглашения.

5. Отчет подписывается работодателем и главным бухгалтером (при наличии такой должности у работодателя), а также заверяется печатью (при наличии).

Ответственность за правильность и достоверность данных, указанных в отчете, несет работодатель.

6. Отчет предоставляется в территориальный орган налогов и сборов Луганской Народной Республики в электронном виде средствами телекоммуникационной связи или на бумажном носителе.

7. В случае непредоставления работодателем отчета в территориальный орган налогов и сборов Луганской Народной Республики в сроки, установленные пунктом 1 настоящего постановления, в отношении такого работодателя проводится мониторинг предоставленной отчетности по единому взносу на общеобязательное государственное социальное страхование и подоходному налогу, по результатам которого рассматривается вопрос о расторжении с работодателем соглашения.

8. Определить, что действие настоящего постановления не распространяется на работодателей, которые на момент заключения соглашения достигли среднего уровня заработной платы наемных работников, предусмотренного пунктом 3 существенных условий соглашения, утвержденных постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 12 октября 2021 года № 884/21 «Об утверждении категорий работодателей, которые имеют право заключить с органом налогов и сборов соглашение о применении единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в размере 15 процентов, порядка заключения и существенных условий такого соглашения» (с изменениями).

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов