



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «24» марта 2020 года № 168/20

г. Луганск

**Об оплате труда работников сферы физической культуры и спорта
Луганской Народной Республики**

*(с изменениями, внесенными постановлением
Правительства Луганской Народной Республики
[от 01 февраля 2022 года № 67/22](#) - применяется с 01.01.2022)*

С целью упорядочения условий оплаты труда работников сферы физической культуры и спорта Луганской Народной Республики, в соответствии со статьями 17, 23 Закона Луганской Народной Республики 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики», руководствуясь постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

1.1. Схему тарифных разрядов должностей тренеров и работников спортивных (штатных) сборных команд Луганской Народной Республики по видам спорта согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Схему тарифных разрядов должностей тренеров и работников штатных команд мастеров по спортивным играм согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.3. Схему тарифных разрядов должностей спортсменов-инструкторов штатной команды спортивных сборных команд Луганской Народной Республики по видам спорта и штатных спортивных команд резервного спорта согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.4. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) спортсменов-инструкторов штатных команд мастеров по спортивным играм согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

1.5. Схему тарифных разрядов должностей тренеров-преподавателей и других специалистов согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

1.6. Схему тарифных разрядов должностей руководящих работников и специалистов спортивных школ всех типов, школ высшего спортивного мастерства, училищ олимпийского (спортивного) резерва, центров олимпийской (спортивной) подготовки, центров адаптивной физической культуры и спорта, центров физического здоровья населения согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

1.7. Схему тарифных разрядов должностей руководителей спортивных клубов согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

1.8. Схему тарифных разрядов специалистов учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта согласно приложению № 8 к настоящему постановлению.

1.9. Схему тарифных разрядов должностей руководящих работников объектов спорта (спортивных сооружений, физкультурно-спортивных сооружений, спортивных баз / центров, коллективных средств размещения) и шахматно-шашечных клубов согласно приложению № 9 к настоящему постановлению.

1.10. Схему тарифных разрядов должностей руководителей и специалистов спортивно-технических, стрелково-спортивных клубов и клубов служебного собаководства согласно приложению № 10 к настоящему постановлению.

1.11. Схему тарифных разрядов должностей руководителей и специалистов авиационно-спортивных организаций обществ содействия армии, авиации и флоту Луганской Народной Республики согласно приложению № 11 к настоящему постановлению.

1.12. Схему тарифных разрядов должностей специалистов, руководителей иных структурных подразделений и технических служащих учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта согласно приложению № 12 к настоящему постановлению.

1.13. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) рабочих, общих для всех учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта, согласно приложению № 13 к настоящему постановлению.

1.14. Схему тарифных разрядов должностей (профессий) работников автомобильного транспорта согласно приложению № 14 к настоящему постановлению.

1.15. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей и специалистов комплексных (спортивно-технических) детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ по видам спорта, детско-юношеских спортивных школ для инвалидов согласно приложению № 15 к настоящему постановлению.

1.16. Показатели отнесения объектов спорта (спортивных сооружений, физкультурно-спортивных сооружений, спортивных баз / центров, коллективных средств размещения) и шахматно-шашечных клубов к группам по оплате труда руководителей и специалистов согласно приложению № 16 к настоящему постановлению.

1.17. Показатели отнесения спортивных организаций обществ содействия армии, авиации и флоту Луганской Народной Республики к группам по оплате труда руководителей и специалистов согласно приложению № 17 к настоящему постановлению.

1.18. Перечень образовательных организаций (учреждений), окончание которых дает право на установление ставок заработной платы тренерам-преподавателям по спорту в зависимости от образования согласно приложению № 18 к настоящему постановлению.

1.19. Тарификационный список тренеров-преподавателей согласно приложению № 19 к настоящему постановлению.

1.20. Порядок выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет отдельным категориям работников спортивных школ всех типов и специализированных образовательных организаций (учреждений) спортивного профиля согласно приложению № 20 к настоящему постановлению.

1.21. Порядок выплаты ежегодного денежного вознаграждения за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей отдельным категориям работников спортивных школ всех типов и специализированных образовательных организаций (учреждений) спортивного профиля согласно приложению № 21 к настоящему постановлению.

1.22. Схему тарифных разрядов отдельных категорий руководящих работников государственных учреждений, осуществляющих информационно-методическое, финансово-экономическое, хозяйственное и иное обеспечение учреждений физической культуры и спорта согласно приложению № 22 к настоящему постановлению.

(пункт 1 дополнен подпунктом 1.22 согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 01.02.2022 № 67/22](#))

(постановление дополнено приложением № 22 «Схема тарифных разрядов отдельных категорий руководящих работников государственных учреждений, осуществляющих информационно-методическое, финансово-экономическое, хозяйственное и иное обеспечение учреждений физической культуры и спорта» согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 01.02.2022 № 67/22](#))

2. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые (тарифные) ставки заработной платы руководящих работников, профессионалов, специалистов и других работников учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта устанавливаются на основании приложения № 1 к постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики

от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений» (с изменениями).

3. Условия оплаты труда, определенные настоящим постановлением, распространяются на соответствующие категории работников (невоеннослужащих и тех, которые не имеют званий рядового и начальствующего состава) всех учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта независимо от ведомственного подчинения.

4. Оплата труда работников, должности которых не определены настоящим постановлением, осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

5. В случае когда должностной оклад (ставка заработной платы) определен в российских рублях с копейками округление суммы производится до целого российского рубля в сторону увеличения.

6. Должностные оклады заместителей руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта устанавливаются на 5-15 процентов, главных бухгалтеров – на 10-30 процентов, помощников руководителей – на 30-40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, определенного согласно схемам тарифных разрядов, утвержденным в соответствии с приложениями к настоящему постановлению.

7. Ставки заработной платы тренерам-преподавателям по спорту устанавливаются с учетом уровня аккредитации образовательной организации (учреждения), окончание которых дает право на установление ставок заработной платы, предусмотренных перечнем согласно приложению № 18 к настоящему постановлению.

Месячная заработная плата тренеров-преподавателей по спорту определяется в тарификационном списке по форме согласно приложению № 19 к настоящему постановлению.

8. Абсолютный размер каждого повышения ставки заработной платы, установленной работнику в соответствии с пунктами 3–5 приложения № 5 и пунктом 3 приложения № 6 к настоящему постановлению, определяется из ставки заработной платы без учета другого повышения. К ставке заработной платы работника, определенной с учетом общей суммы повышений (новая ставка заработной платы), устанавливаются надбавки и доплаты.

9. Установить:

9.1. Надбавки работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

за высокие достижения в труде;

выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);

сложность, интенсивность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются или уменьшаются;

б) за почетные звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР: «народный» – в размере 40 процентов, «заслуженный» – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

в) спортивные звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР: «заслуженный тренер», «заслуженный мастер спорта» – в размере 20 процентов, «мастер спорта международного класса» – 15 процентов, «мастер спорта» (гроссмейстер) – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавки за почетные и спортивные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным или спортивным званием. При наличии двух или более званий надбавки устанавливаются за одно высшее звание. Соответствие почетного или спортивного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения (организации) сферы физической культуры и спорта.

Надбавки за почетные и спортивные звания Украины, присвоенные после вступления в силу постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.07.2018 № 383/18 «О внесении изменений в постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15», не устанавливаются;

г) за знание и использование в работе иностранного языка: одного европейского – 10 процентов, одного восточного – 15 процентов, двух и более языков – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка не устанавливается работникам, для которых требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждено соответствующим документом;

д) за престижность труда работникам, осуществляющим централизованный бухгалтерский учет учреждений физической культуры и спорта – в размере до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от нагрузки;

(подпункт «д» подпункта 9.1 пункта 9 изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 01.02.2022 № 67/22](#))

е) за выслугу лет отдельным категориям работников спортивных школ всех типов и специализированных образовательных организаций (учреждений) спортивного профиля.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет отдельным категориям работников спортивных школ всех типов и специализированных образовательных организаций (учреждений) спортивного профиля устанавливается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 20).

9.2. Доплаты работникам:

а) в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Указанные виды доплат не устанавливаются руководителям учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта, их заместителям, руководителям структурных подразделений учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта, их заместителям;

б) в размере до 40 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов), если высший размер не определен законодательством;

в) за ученое звание:

профессора – в предельном размере 33 процента должностного оклада (ставки заработной платы);

доцента, старшего научного сотрудника – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанная доплата устанавливается работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся ученым званием. При наличии у указанных работников двух или более ученых званий доплата устанавливается за одно (высшее) звание;

г) за научную степень:

доктора наук – в предельном размере 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

кандидата наук – в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся ученой степенью. При наличии у работников двух научных степеней доплата устанавливается за одну (высшую) ученую степень.

Соответствие ученого звания и ученой степени профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения (организации) сферы физической культуры и спорта.

Документы, удостоверяющие наличие научной степени и ученого звания, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством;

д) за использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, занятым уборкой туалетов, – в размере 10 процентов должностного (месячного) оклада.

9.3. Водителям автотранспортных средств:

надбавки за классность водителям II класса – 10 процентов, водителям I класса – 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное время;

доплаты за особый характер работы – в размере до 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

9.4. Денежное вознаграждение за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей отдельным категориям работников спортивных школ всех типов и специализированных образовательных организаций (учреждений) спортивного профиля.

Денежное вознаграждение за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей отдельным категориям работников спортивных школ всех типов и специализированных образовательных организаций (учреждений) спортивного профиля устанавливается в соответствии с Порядком, утвержденным настоящим постановлением (приложение № 21).

10. Предоставить право руководителям учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда:

10.1. Устанавливать размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Конкретные условия и размеры оплаты труда предусматриваются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, а также настоящим постановлением.

10.2. Предоставлять работникам материальную помощь, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год, кроме материальной помощи на погребение.

10.3. Утверждать порядок и размеры премирования сотрудников в соответствии с их личным вкладом в общие результаты работы в пределах средств на оплату труда.

Премирование работников, подлежащих премированию, осуществлять по результатам работы пропорционально отработанному времени в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах, в одинаковом размере в процентах к их должностным окладам. Максимальный процент премии установить в размере не более 100 процентов должностного оклада.

Руководитель учреждения (организации) сферы физической культуры и спорта имеет право по согласованию с профсоюзным комитетом (при его наличии) с учетом качества работы и личного вклада работника повысить или понизить работнику премию, но не более чем на 25 процентов. Лишение или снижение размера премий оформляется приказом руководителя учреждения (организации) сферы физической культуры и спорта (с обязательным указанием причин) и должно производиться за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе.

Работникам, совершившим прогул или имеющим дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются.

10.4. Премирование руководителей учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта, установление им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа в пределах имеющихся средств на оплату труда.

11. Руководителям учреждений (организаций) сферы физической культуры и спорта в пределах утвержденного фонда заработной платы установить работникам таких учреждений конкретные размеры должностных окладов (ставок заработной платы) согласно схемам тарифных разрядов, утвержденным в соответствии с приложениями к настоящему постановлению.

12. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики.

13. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов