



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «19» ноября 2019 года № 703/19

г. Луганск

**Об утверждении условий оплаты труда работников
учреждений социальной защиты населения
Луганской Народной Республики**

*(с изменениями, внесенными постановлениями
Правительства Луганской Народной Республики
[от 30 декабря 2020 года № 1117/20](#) - применяется с 01 января 2021 года,
[от 26 января 2021 года № 45/21](#) - применяется с 01 января 2021 года,
[от 07 сентября 2021 года № 800/21](#))*

В целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики, в соответствии со статьями 13, 23 Закона Луганской Народной Республики от 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики», статьей 165 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, пунктом 8 постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений» (с изменениями), Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые условия оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики (далее – Условия).

2. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики, осуществляется за счет средств Государственного бюджета Луганской Народной Республики в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах соответствующих бюджетных учреждений.

3. Исполнительным органам государственной власти Луганской Народной Республики, к ведению которых отнесены учреждения социальной защиты населения:

3.1. Обеспечить контроль за соблюдением Условий, утвержденных пунктом 1 настоящего постановления.

3.2. Осуществлять координацию работы учреждений социальной защиты населения по реализации Условий, утвержденных пунктом 1 настоящего постановления.

4. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы руководящих работников, профессионалов, специалистов и других работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики применяются в соответствии с постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений» (с изменениями).

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Луганской Народной Республики
от «19» ноября 2019 года № 703/19
(с изменениями)

**Условия
оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения
Луганской Народной Республики**

I. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики (далее – Условия) разработаны в целях сохранения единых подходов и отраслевых особенностей, связанных с оплатой труда работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики (далее – Учреждения), независимо от ведомственной принадлежности, в соответствии с постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 03 ноября 2015 года № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями).

1.2. Оплата труда руководителей, специалистов, технических служащих и рабочих Учреждений, которая не предусмотрена настоящими Условиями (педагогических работников, работников культуры, здравоохранения, сельского хозяйства и других), осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующей отрасли бюджетной сферы.

1.3. Системы оплаты труда работников Учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, содержащими нормы трудового права, настоящими Условиями.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящих Условий.

1.4. Штатное расписание и тарификационный список (приложение № 1) Учреждения утверждается руководителем Учреждения. Орган, в ведении которого находится Учреждение, в установленном законодательством порядке согласовывает структуру и штатное расписание Учреждения.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника учреждения, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников осуществляется за фактически отработанное время, исходя из установленного должностного оклада, или в зависимости от выполнения норм выработки и сдельных расценок с учетом повышений должностного оклада, доплат и надбавок, предусмотренных действующим законодательством.

1.7. Конкретные размеры доплат, надбавок и других выплат определяются руководителем Учреждения за счет и в пределах фонда заработной платы и отражаются в расчетных ведомостях на выплату заработной платы.

Премирование руководителей Учреждений, установление им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание материальной помощи осуществляется по решению органа, в ведении которого находится Учреждение, в пределах имеющихся средств на оплату труда.

Определение размера заработной платы производится во всех случаях отдельно по основной должности и при работе по совместительству.

1.8. Изменения размеров должностных окладов, повышений, доплат и надбавок, определяющих заработную плату работников, проводятся с момента (со дня):

- назначения на должность специалиста соответствующей квалификации;
- присвоения квалификационной категории, разряда, почетного звания, научной степени;

- изменения размера оклада (тарифной ставки) работника 1 тарифного разряда.

Днем присвоения (присуждения) являются:

- почетных званий – дата Указа Главы Луганской Народной Республики;
- квалификационной категории – дата приказа соответствующего органа (учреждения) об утверждении решения аттестационной комиссии;
- квалификационного разряда – дата приказа по Учреждению;
- научной степени – дата вынесения Высшей аттестационной комиссией решения о выдаче диплома.

1.9. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.10. Месячная заработная плата работников Учреждения, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы).

1.11. Руководитель Учреждения несет ответственность за своевременное и правильное определение размера заработной платы работников в соответствии с действующим законодательством.

При установлении факта неверной оплаты труда руководитель Учреждения обязан принять меры для немедленного исправления ошибок и выплаты работнику надлежащей ему суммы за все время неверной оплаты, а также определить степень дисциплинарной и материальной ответственности лиц, непосредственно виновных в этом.

II. Схемы тарифных разрядов должностей (профессий) работников учреждений социальной защиты населения и определение размеров должностных окладов отдельных категорий работников, которым тарифные разряды не устанавливаются

Таблица 2.1. Схема тарифных разрядов должностей руководящих работников, которые устанавливаются по группам оплаты труда

Должности	Тарифные разряды, которые устанавливаются по группам по оплате труда				
	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6
1. Руководитель (директор; начальник; заведующий филиалом (отделением))	18	17	16	15	14
2. Начальник планово-экономического отдела	12	12	11	11	10
3. Начальники отделов	11	11	10	10	10

* Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководящих работников приведены в приложении № 2.

Заместителям руководителей Учреждений, заместителям руководителей структурных подразделений этих Учреждений должностные оклады устанавливаются на 5–15 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя, а главному бухгалтеру – на 10–30 процентов.

Заместителям руководителей Учреждений и главному бухгалтеру должностные оклады устанавливаются без учета повышений за наличие квалификационной категории, а также в связи с вредными и/или опасными условиями труда.».

(таблица 2.1 «Схема тарифных разрядов должностей руководящих работников, которые устанавливаются по группам оплаты труда» раздела II «Схемы тарифных разрядов должностей (профессий) работников учреждений социальной защиты населения и определение размеров должностных окладов отдельных категорий работников, которым тарифные разряды не устанавливаются» изложена в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 30.12.2020 № 1117/20](#))

2.2. Заведующим отделений социальной помощи на дому, социально-бытовой адаптации и социально-медицинских услуг*, стационарного проживания, адресной натуральной и денежной помощи и т.п., комплексных центров социального обслуживания населения (предоставления социальных услуг) тарифные разряды устанавливаются в зависимости от количества обслуживаемых граждан:

Тарифный разряд	Количество обслуживаемых граждан, чел.
11	до 160
12	от 161 до 320
13	от 321 до 480
14	от 481 до 640
15	более 640

* В случае занятия этой должности врачом соответствующей специальности должностной оклад устанавливается в соответствии с условиями труда работников государственных учреждений здравоохранения Луганской Народной Республики.

Таблица 2.3. Схемы тарифных разрядов должностей (профессий) отдельных категорий работников Учреждений

Должность (профессия)	Тарифный разряд
1. Сестра-хозяйка	4
2. Дезинфектор	4

Таблица 2.4. Схема тарифных разрядов должностей (профессий) работников комплексных центров социального обслуживания населения (предоставления социальных услуг), отделений социальной помощи на дому, центров реинтеграции бездомных граждан и их соответствующих структурных подразделений, центра социальной поддержки семей, детей и молодежи

(название таблицы 2.4 «Схема тарифных разрядов должностей (профессий) работников комплексных центров социального обслуживания населения (предоставления социальных услуг), отделений социальной помощи на дому, центров реинтеграции бездомных граждан и их соответствующих структурных подразделений, городских, районных центров социальных служб для семьи, детей и молодежи» раздела II «Схемы тарифных разрядов должностей (профессий) работников учреждений социальной защиты населения и определение размеров должностных окладов отдельных категорий работников, которым тарифные разряды не устанавливаются» Условий оплаты с изменением согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 07.09.2021 № 800/21](#))

Должности (профессии)	Тарифный разряд
1. Специалисты по социальной работе (по социальной помощи на дому):	
ведущий	12
первой квалификационной категории	11
второй квалификационной категории	10

без категории	9
2. Социальные работники:	
первой квалификационной категории	10
второй квалификационной категории	9
без категории	8
3. Социальный рабочий, дежурный по режиму	6

Таблица 2.5. Схема тарифных разрядов должностей других руководителей структурных подразделений, профессионалов, специалистов и технических служащих

Название должности	Тарифные разряды
1	2
1. Инженер по охране труда:	
ведущий	11
I категории	10
II категории	9
без категории	8
2. Инженеры всех специальностей, бухгалтер (с дипломом специалиста), бухгалтер-ревизор, экономист, программист, юрисконсульт, редактор, художник и другие профессионалы:	
ведущий	
I категории	10
II категории	9
без категории	8
	7
3. Технолог, бухгалтер, электромеханик и другие специалисты:	
I категории	8
II категории	7
без категории	6
4. Старший инспектор по кадрам	7
5. Инспектор по кадрам	6
6. Техники всех специальностей:	
I категории	7
II категории	6

без категории	5
7. Исполнитель работ (начальник участка), мастер, мастер контрольный (участка цеха), старший инструктор по трудовой терапии	8
8. Механик дизельной и холодильной установок, инструктор по трудовой терапии	7
9. Заведующий производством (шеф-повар):	8
1	2
10. Заведующие: подсобным сельским хозяйством центральным складом, канцелярией, хозяйством, архивом складом, общежитием, прачечной камерой хранения и так далее	8 7 6 5
11. Старшие: кассир, инспектор, табельщик; машинистка I категории, оператор компьютерного набора I категории, оператор копировальных и множительных машин I категории	5
12. Агент по снабжению, архивариус, делопроизводитель, машинистка II категории, экспедитор, инспектор, кассир, учетчик, оператор компьютерного набора II категории, оператор копировальных и множительных машин II категории, паспортист, секретарь, секретарь учебной части, секретарь-машинистка, табельщик, другие технические служащие	4

Таблица 2.6. Схема тарифных разрядов профессий рабочих

Название профессии	Тарифный разряд
1	2
1. Старший: сторож, кладовщик; дежурный по общежитию, уборщик производственных помещений, грузчик, уборщик мусоропроводов, кухонный рабочий	2

2. Гардеробщик, дежурный по этажу, истопник, кладовщик, кастелянша, кубовщик, курьер, дворник, подсобный рабочий, сторож, рабочий по благоустройству, комплектовщик белья, гладильщик, уборщик территорий, уборщик служебных помещений, мойщик посуды и другие рабочие, которые выполняют простые неквалифицированные или вспомогательные работы	1
3. Аппаратчик химической чистки спецодежды, машинист по стирке и ремонту спецодежды, садовник, водитель электро- и автотележки, водитель транспортно-уборочных машин, водитель самоходных механизмов, рабочий ритуальных услуг, рабочий по уходу за животными и другие рабочие, выполняющие малоквалифицированные работы	2
1	2
4. Комендант, эвакуатор, пекарь	3
5. Лифтер при скорости движения лифтов: от 2,5 до 5 метров в секунду от 5 до 7 метров в секунду более 7 метров в секунду	1 2 3
6. Швея: 1 квалификационного разряда 2 квалификационного разряда 3 квалификационного разряда	1 2 3
7. Парикмахер: I класса II класса	2 3
8. Повар: 3 квалификационного разряда 4 квалификационного разряда 5 квалификационного разряда 6 квалификационного разряда	3 4 5 6
9. Газосварщик, электрогазосварщик, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, механизатор, тракторист; обувщики, слесари, столяры, токари, полировщики, станочники, электромеханики, наладчики, электромонтеры всех наименований и другие рабочие, которые выполняют квалифицированные (сложные) работы по ремонту, наладке, обслуживанию оборудования, зданий, автомобилей, мебели и так далее: 2 квалификационного разряда 3 квалификационного разряда 4 квалификационного разряда	3 4 5
10. Рабочие, выполняющие высококвалифицированные	

(особенно сложные и ответственные) работы, в т. ч. по ремонту и наладке электронного и другого особо сложного оборудования и т.д.:	
5 квалификационного разряда	6
6 квалификационного разряда	7
11. Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений:	
2 квалификационного разряда	4
3 квалификационного разряда	5
4 квалификационного разряда	6

Таблица 2.7. Схема тарифных разрядов профессий водителей автотранспортных и мототранспортных средств

Название профессии	Вид автотранспортного средства	Тарифные разряды по группам автомобилей	
1. Водитель автотранспортных средств	1. Автобусы, габаритная длина которых: до 7,5 м более 7,5 до 9,5 м более 9,5 м	3	
		4	
		5	
	2. Грузовой автомобиль грузоподъемностью: до 3 тонн более 3 до 7 тонн более 7 тонн	2	
		3	
		4	
	3. Автомобили скорой медицинской помощи и оперативные автомобили со специальным звуковым сигналом (типа «сирена») с рабочим объемом двигателя: до 1,8 л более 1,8 до 3,5 л более 3,5 л	3	
		4	
		5	
	4. Легковой автомобиль (в том числе специальные) с рабочим объемом двигателя: до 1,8 л более 1,8 до 3,5 л более 3,5 л	2	
		3	
		4	
	2. Водитель мототранспортных	Мотоцикл, мотороллер	2

средств		
---------	--	--

III. Повышения должностного оклада

3.1. За наличие квалификационной категории

Руководителям Учреждений и их заместителям из числа врачей и провизоров должностной оклад, соответствующий тарифному разряду по группе по оплате труда, повышается при наличии квалификационной категории по специальности «Организация и управление здравоохранением» или «Организация и управление фармацией»:

а) руководителям и их заместителям (врачам, провизорам) – по специальностям «Организация и управление здравоохранением» и «Организация и управление фармацией», которые имеют:

высшую квалификационную категорию – на 44,9 процента тарифной ставки работника первого тарифного разряда;

первую квалификационную категорию – на 31,9 процента тарифной ставки работника первого тарифного разряда;

вторую квалификационную категорию – на 24,1 процента тарифной ставки работника первого тарифного разряда;

б) руководителям из числа специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием и главным медицинским сестрам, которые имеют:

высшую квалификационную категорию – на 28,3 процента тарифной ставки работника первого тарифного разряда;

первую квалификационную категорию – на 18,4 процента тарифной ставки работника первого тарифного разряда;

вторую квалификационную категорию – на 8,7 процента тарифной ставки работника первого тарифного разряда.

В случае назначения врача (провизора) на должность руководителя Учреждения или заместителя руководителя из числа врачей (провизоров) ему в течение трех лет со дня назначения на руководящую должность осуществляется повышение должностного оклада за квалификационную категорию по врачебной (фармацевтической) специальности, которую он имел, в размерах, предусмотренных настоящим пунктом.

3.1.1. Руководителям структурных подразделений – врачам должностной оклад устанавливается с учетом квалификационной категории при условии, что специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю подразделений, которые они возглавляют.

3.1.2. Другим медицинским и фармацевтическим работникам должностной оклад устанавливается с учетом квалификационной категории при условии их работы по той специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

3.1.3. Выплата заработной платы с учетом повышения должностного оклада при наличии квалификационной категории проводится работникам в течение пяти лет со дня утверждения приказом органа (учреждения) здравоохранения решения аттестационной комиссии о ее присвоении (подтверждении). Лицам, желающим пройти аттестацию на присвоение (подтверждение) квалификационной категории и своевременно подавшим необходимые документы в аттестационную комиссию (не позднее чем за два месяца до истечения 5-летнего срока с момента предыдущей аттестации (переаттестации), указанная выплата производится до вынесения решения аттестационной комиссии о ее повышении (подтверждении) или отмене.

3.2. За управление санитарным транспортом

Водителям санитарных автомобилей месячные тарифные ставки повышаются на 20 процентов. Перечень автомобилей, отнесенных к санитарным, утверждается Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики.

3.3. В связи с вредными и/или опасными условиями труда

Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений и структурных подразделений, перечень которых приведен в приложении № 3, повышаются на 15 и 25 процентов.

Должностные оклады (тарифные ставки) медицинских работников детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских учреждений санаторного типа, функционирующих круглогодично, повышаются на 20 процентов.

Должностные оклады медицинских работников специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, специальных учреждений (центров) для детей, нуждающихся в особых условиях воспитания, реабилитации и ухода, повышаются на 30 процентов.

(абзац третий пункта 3.3 раздела III «Повышения должностного оклада» Условий оплаты изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 07.09.2021 № 800/21](#))

Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, непосредственно обслуживающих лиц со значительно сниженной подвижной активностью и лежачих больных, повышаются на 20 процентов.

Должностные оклады руководителей домов-интернатов общего типа, в состав которых входят отделения с контингентом подопечных, которые имеют нарушения психики, повышаются на 25 процентов.

Машинистам по стирке и ремонту спецодежды тарифные ставки повышаются на 20 процентов.

Конкретный перечень должностей работников, которым должностные оклады (тарифные ставки) повышаются в связи с вредными и/или опасными условиями труда в соответствии с абзацами 1-4 настоящего пункта, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом в зависимости от функциональных обязанностей и объема работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.4. Порядок установления повышений должностных окладов

Повышения, предусмотренные пунктами 3.1-3.2, устанавливаются к должностному окладу, определенному пунктом 4 данного постановления и разделом II Условий.

Повышения, предусмотренные пунктом 3.3, устанавливаются к должностному окладу, определенному пунктом 4 данного постановления и разделом II Условий, с учетом повышений за квалификационную категорию, санитарный транспорт.

IV. Доплаты

4.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника и расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ

Работникам Учреждений, выполняющим в том же учреждении наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессии (должности) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 50 процентов должностного оклада по основной должности.

Конкретный размер этих доплат устанавливается руководителем Учреждения в зависимости от квалификации работника, сложности и объема выполняемых работ.

Доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ производятся в размере до 50 процентов должностного оклада работника. Указанные доплаты устанавливаются работникам при условии выполнения ими работы меньшей численностью работников, чем по установленным нормам (нормативам).

Руководителям Учреждений – врачам и их заместителям – врачам позволяется осуществлять в Учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с выплатой им до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Указанная работа руководителей – врачей и их заместителей – врачей должна отражаться в соответствующих медицинских документах.

Указанные в абзацах 1, 3 данного подпункта доплаты не устанавливаются руководителям Учреждений, их заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям, за исключением заведующих отделениями социальной помощи и их заместителей.

4.2. Доплаты за работу в ночное время

Работникам, которые привлекаются к работе в ночное время, осуществляется доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22:00 вечера до 6:00 утра.

Перечень профессий (должностей) и структурных подразделений Учреждений, за работу в которых производятся указанные доплаты, утверждаются руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников. Он не подлежит ежегодному переутверждению, а в случае необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в таком же порядке.

4.3. Доплаты за научную степень

Работникам устанавливаются доплаты за научную степень доктора наук в предельном размере 25 процентов, кандидата наук в предельном размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Указанные доплаты устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся научной степенью.

При наличии у работников двух научных степеней доплата устанавливается по одной (высшей) научной степени.

Соответствие научной степени профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем Учреждения.

Документы, удостоверяющие наличие научной степени, должны соответствовать нормам и требованиям, предусмотренным законодательством.

Доплаты за научную степень производятся как по основной работе, так и по совместительству в зависимости от объема фактически выполненной работы.

4.4. Другие доплаты

4.4.1. Руководители Учреждений по согласованию с представительным органом работников могут устанавливать ненормированный рабочий день для водителей легковых и санитарных автотранспортных средств, автомобилей скорой медицинской помощи с доплатой 25 процентов тарифной ставки за отработанное время.

Водителям автомобилей с ненормированным рабочим днем доплата за работу в ночное время производится на общих основаниях.

4.4.2. Работникам Учреждений, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то данная доплата не устанавливается.

Перечень работ, дающих право на установление доплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда от 4 до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

- чистка котлов в холодном состоянии;
- обслуживание теплосетевых бойлерных установок, установок в котельных сооружениях;
- обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей;
- аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей;
- газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях;
- стирка, сушка и глажение спецодежды и белья;
- работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств;
- работа у горячих плит, электрических жарочных шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;
- погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную;
- работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, опалкой птицы;
- работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ;
- работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.

4.4.3. Шеф-поварам, поварам за работу в Учреждениях производится доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

4.4.4. Работникам, которые используют в работе дезинфицирующие средства, а также работникам, занятым уборкой туалетов, устанавливается доплата в размере 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

4.5. Порядок установления доплат

Доплаты, перечисленные в этом разделе, устанавливаются к должностному окладу с учетом повышений.

V. Надбавки

5.1. Надбавки за почетные звания

5.1.1. Работникам устанавливаются надбавки за наличие почетного звания Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР в размерах:

- «заслуженный» — 20 процентов должностного оклада;
- «народный» — 40 процентов должностного оклада.

5.1.2. При наличии двух или более званий надбавка устанавливается по одному (высшему) званию как по основной должности, так и по совместительству.

5.1.3. Надбавки за почетные звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием.

Соответствие почетного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем Учреждения.

5.2. Надбавки за знание и использование в работе иностранного языка

Работникам устанавливается надбавка за знание и использование в работе иностранного языка: одного европейского – 10, одного восточного – 15, двух и более языков – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Эта надбавка не устанавливается работникам, которым требованиями для занятия должности предусмотрено знание иностранного языка, что подтверждается соответствующим документом.

5.3. Надбавки за высокие достижения в труде, за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения), за сложность, интенсивность в работе

Работникам могут устанавливаться надбавки в размере до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки):

- за высокие достижения в труде;
- за выполнение особо важной работы (на срок ее выполнения);
- за сложность, интенсивность в работе.

Предельный размер указанных надбавок для одного работника не должен превышать 50 процентов должностного оклада.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки уменьшаются или отменяются.

Работникам Учреждений надбавки устанавливаются руководителем, а руководителю – органом, в ведении которого находится Учреждение, в пределах фонда оплаты труда.

5.4. Надбавка за особые условия работы

Надбавка за особые условия работы устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада врачам, специалистам с базовым

и неполным высшим медицинским образованием и младшим медицинским сестрам по уходу за больными, работающими в домах-интернатах для граждан пожилого (престарелого) возраста и инвалидов, гериатрических пансионатах, пансионатах для ветеранов войны и труда, психоневрологических интернатах и детских домах-интернатах, которые непосредственно обслуживают лиц со значительно сниженной двигательной активностью и лежачих больных.

Перечень профессий (должностей) работников, которым устанавливается указанная надбавка, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Надбавка за выслугу лет

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Учреждений в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу, процент
свыше 3 лет	10
свыше 10 лет	20
свыше 20 лет	30

Надбавка за выслугу лет выплачивается руководителям Учреждений и их заместителям по основному виду деятельности, руководителям структурных подразделений и их заместителям по социальной, психологической, педагогической, физической, медицинской, трудовой, профессиональной реабилитации, предоставлению социальных (социально-медицинских) услуг (помощи), социального обслуживания, медицинского сопровождения, наблюдения, обеспечения стационарного проживания, инженерам (специалистам) по техническим средствам реабилитации инвалидов, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам по трудовой терапии (адаптации), психологам, методистам по профессиональной реабилитации, организаторам культурно-развлекательной деятельности (культурорганизаторам), специалистам по социальной работе (по реабилитации инвалидов, по профессиональной реабилитации инвалидов), специалистам по социальной помощи на дому (по физической реабилитации), социальным работникам, социальным рабочим.

В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, включается:

время работы на соответствующих должностях в государственных и коммунальных учреждениях социальной защиты населения Луганской Народной Республики, Украины, СССР и союзных республик СССР;

время работы в государственных и коммунальных учреждениях, заведениях и организациях, независимо от подчинения, на должностях, указанных в абзаце 2, при условии, что оплата труда таких работников осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты населения;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, а в случае, когда ребенок нуждается в домашнем уходе, — период отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной в медицинском заключении, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста или когда ребенок болен сахарным диабетом I типа (инсулинозависимый), но не более чем до достижения ребенком 16-летнего возраста;

время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после направления на повышение квалификации работал на должностях, указанных в абзаце 2;

время срочной военной службы, если работник до призыва на военную службу работал на должностях, указанных в абзаце 2, в государственных и коммунальных учреждениях социальной защиты населения, и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место жительства) был принят на работу на одну из указанных должностей в государственное, коммунальное учреждение социальной защиты населения;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула, вызванного незаконным увольнением или переводом на другую работу).

Работникам центра социальной поддержки семей, детей и молодежи для установления данной надбавки засчитывается период работы в должности и приобретенный стаж государственной службы в центрах социальных служб для семьи, детей и молодежи.

(абзац десятый пункта 5.5 раздела V «Надбавки» Условий оплаты изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики от 07.09.2021 № 800/21)

Основным документом, подтверждающим стаж работы, является трудовая книжка. В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании предоставленных работником справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы (службы), которые включаются в этот стаж.

В случае если работник временно замещает отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада по основной должности (месту работы).

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится с начала месяца, который наступает за месяцем работы, в котором возникло такое право.

Выплата надбавки за выслугу лет работникам культуры, медицинским, педагогическим работникам учреждений социальной защиты населения устанавливается в соответствии с условиями оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

5.6. Другие надбавки

5.6.1. Рабочим, которые имеют III-VI квалификационные разряды, может устанавливаться надбавка за профессиональное мастерство в процентах к тарифным ставкам в размерах: III разряд – 12 процентов, IV разряд – 16 процентов, V разряд – 20 процентов, VI разряд – 24 процента.

5.6.2. Водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к тарифной ставке в размерах:

водителям II класса – 10 процентов,

водителям I класса – 25 процентов.

Надбавка начисляется за фактически отработанное в качестве водителя время.

5.7. Порядок установления надбавок

Надбавки, перечисленные в пунктах 5.1-5.5, начисляются работникам на должностной оклад (тарифную ставку) с учетом повышений, без учета других доплат и надбавок, в пункте 5.6 – на должностной оклад (тарифной ставке), определенный в соответствии с пунктом 4 данного постановления и разделом II Условий, с учетом повышений за квалификационную категорию.

На вакантной должности отображается средний размер надбавки за выслугу лет.

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Премирование работников и оказание материальной помощи

6.1.1. Премирование работников осуществляется пропорционально отработанному времени в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах расходов, в процентах к их должностным окладам с учетом повышений, без учета других доплат и надбавок с учетом норм действующего трудового законодательства Луганской Народной Республики.

Премия за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

При премировании работников следует руководствоваться следующими принципами:

объективность — размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

прозрачность — работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

своевременность — вознаграждение должно следовать за достижением результата;

справедливость — правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Максимальный размер премии в расчете на месяц не может превышать размера должностного оклада (тарифной ставки) работника.

Работникам, проработавшим неполный период, за который производится выплата премии, в связи с переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, переходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премий производится из расчета времени, фактически отработанного в данном периоде.

Премирование руководителей Учреждений, установление им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа в пределах имеющихся средств на оплату труда.

6.1.2. Руководителям Учреждений предоставлено право в пределах средств на оплату труда, утвержденных в сметах соответствующих бюджетных учреждений, предоставлять работникам материальную помощь, в том числе на оздоровление, в сумме не более чем один должностной оклад в год, кроме материальной помощи на погребение.

Материальная помощь на оздоровление выплачивается в сумме не более чем один должностной оклад в год на основании решения руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий год.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Лицам, которые работают в Учреждениях по совместительству, материальная помощь не выплачивается.

Порядок и условия осуществления премирования работников и выплаты материальной помощи устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения или в коллективных договорах с учетом мнения представительного органа работников.

Руководитель
Аппарата Правительства
Луганской Народной Республики

А. И. Сумцов

Приложение № 1 к Условиям оплаты
труда работников государственных
учреждений социальной защиты
населения Луганской Народной
Республики
(с изменениями)

Тарификационный список работников

_____ на _____ ГОД
(название учреждения)

№ п/п	Название структурного подразделения, должность, квалификационная категория (разряд)	Фамилия, имя, отчество	Тарифный разряд	Базовый оклад (тарифная ставка)*	Повышение должностного оклада			
					за квалификационную категорию руководителям и их заместителям, заведование, старшинство, санитарный транспорт (к должностному окладу по графе 5)	другие повышения (к должностному окладу по графе 5)	в связи с вредными и/или опасными условиями труда(к должностному окладу по гр.5 + гр.6 + «повышение за диплом с отличием»)	другие повышения (к должностному окладу по гр. 5 + гр.6 + гр.7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Должностной оклад с повыше- ниями сумма (гр.5-9) (графа 10 с изменени ем согласно ПП ЛНР от 07.09. 2021 № 800/21)	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25)		Доплаты, имеющие обязательный характер			Надбавки, имеющие обязательный характер			Месячный фонд заработной платы рос. руб.
	по основ ной долж ности	по совмес титель ству	за научную степень, вредные условия работникам (подпункту 4.4.2 Условий), шеф-повару, поварам, за использование дезинфицирую щих средств	размер доплаты		за почетное звание, за выслугу лет, классность, профессиональ ное мастерство, престижность, за особые условия работы	размер доплаты		
				в процен тах	абсолют ный размер		в процен тах	абсолют ный размер	
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19

Итого

в том числе: врачи _____

средний медицинский персонал _____

младший медицинский персонал _____

прочий персонал

* В случае, когда базовый оклад (тарифная ставка) определен в российских рублях с копейками, округление суммы производится до целого российского рубля в сторону увеличения.

(абзац с изменением согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 07.09.2021 № 800/21](#))

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждений, а также размеров доплат и надбавок приказом руководителя Учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, представителя профсоюзного комитета или иного представительного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем Учреждения к данной работе.

Тарификационную комиссию возглавляет руководитель Учреждения.

Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующим законодательством Луганской Народной Республики.

Порядок работы тарификационной комиссии определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно, является документом для составления штатного расписания, прилагается к нему и подписывается всеми членами комиссии.

В случае изменения в течение года размера должностного оклада, доплат и надбавок тарификационной комиссией вносятся соответствующие изменения в тарификационный список.

Тарификационный список заполняется отдельно по каждому структурному подразделению и должности.

Количество должностей в тарификационном списке должно совпадать с количеством должностей в штатном расписании.

Вакантные должности отражаются в соответствующих структурных подразделениях с установлением средних окладов, определенных по Единой тарифной сетке для соответствующей категории работников.

Начисления заработной платы бухгалтерией производится отдельно по основной должности, при работе по совместительству.

Приложение № 2 к Условиям
оплаты труда работников
государственных учреждений
социальной защиты населения
Луганской Народной Республики
(с изменениями)

Показатели отнесения Учреждений к группе по оплате труда руководящих
работников

Наименование учреждений	Показатели	Показатели				
		I	II	III	IV	V
1. Дома-интернаты для граждан преклонного (пожилого) возраста и инвалидов, психоневрологические интернаты, реабилитационные центры, детские дома-интернаты, гериатрические дома-интернаты, дома-интернаты для людей с особыми потребностями, пансионаты для ветеранов войны и труда, комплексные центры социального обслуживания населения (предоставления социальных услуг), центры (отделения) реинтеграции бездомных лиц	количество коек (ед.); лиц, которые обслуживаются (чел.)	свыше 1000	501–1000	301–500 Центры реабилитации и для инвалидов и детей-инвалидов	151–300	до 150
2. Государственное учреждение Луганской Народной Республики «Республиканская здравница», Государственное учреждение Луганской Народной Республики «Республиканский центр социальной реабилитации детей-инвалидов «Возрождение»,	-	Независимо от показателей	-	-	-	-

Государственное учреждение Луганской Народной Республики «Республиканский центр социальной поддержки семей, детей и молодежи», Государственное учреждение Луганской Народной Республики «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»						
3. Другие учреждения социальной защиты населения, не указанные в пунктах 1, 2	-	-	-	-	-	Независимо от показателей

(таблица «Показатели отнесения Учреждений к группе по оплате труда руководящих работников» приложения № 2 к условиям оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики изложена в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики от 26.01.2021 № 45/21)

(таблица «Показатели отнесения Учреждений к группе по оплате труда руководящих работников» приложения № 2 к условиям оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Луганской Народной Республики с изменениями согласно постановлениям Правительства Луганской Народной Республики от 30.12.2020 № 1117/20, от 26.01.2021 № 45/21)

Приложение № 3 к Условиям
оплаты труда работников
государственных учреждений
социальной защиты населения
Луганской Народной Республики
(с изменениями)

ПЕРЕЧЕНЬ

учреждений (подразделений) и должностей, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) в связи с вредными и/или опасными условиями труда

1. Учреждения, подразделения и должности, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 25 процентов в связи с вредными и/или опасными условиями труда		
1.1. Отделение, палаты и кабинеты для психических больных, гериатрические пансионаты, отделения. Центры, отделения, палаты и кабинеты для лечения и реабилитации детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики		
Должности врачей всех наименований	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований, социальные работники	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские
1.2. Группы для детей с органическим поражением нервной системы с нарушением психики		
	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки
1.3. Дома ребенка, ясли, санатории, отделения для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики		
Должности врачей всех наименования	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований, социальные работники	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские
1.4. Психиатрические (психоневрологические) учреждения, дома-интернаты для людей с особыми потребностями, их структурные подразделения, за исключением отделений, кабинетов, палат, не предназначенных для лечения психически больных. Отделение, палаты и кабинеты для лечения психически больных		
<i>(название подраздела 1.4 раздела 1 «Учреждения, подразделения и должности, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 25 процентов в связи с вредными и/или опасными условиями труда» с изменением согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики от 07.09.2021 № 800/21)</i>		
Должности врачей всех	Должности специалистов	Должности младших

<p>наименований, в том числе для обслуживания больных в производственных (трудовых) мастерских и подсобных хозяйствах (за исключением должностей врачей отделений, кабинетов, палат, которые не предусмотрены для лечения психически больных), заместители главного врача по экономическим вопросам, заведующие хозяйством, профессионалы, специалисты и технические служащие, в том числе, библиотечные и социальные работники, работники клуба, психологи, юристы</p>	<p>с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных хозяйствах (за исключением должностей специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием отделений, кабинетов, палат, не предусмотренных для лечения психически больных, регистраторов медицинских архива)</p>	<p>медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские, в том числе для обслуживания больных в лечебно-производственных (трудовых) мастерских и подсобных хозяйствах; профессии рабочих, работающих в отделениях, - парикмахеры, гардеробщицы, лифтеры и другие; профессии рабочих, занятых обслуживанием больных</p>
<p>1.5. Школы, школы-интернаты, детские сады, ясли-сады и другие учреждения образования для детей с недостатками умственного развития и детей с поражением центральной нервной системы с нарушением психики</p>		
<p>Должности врачей всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в этих заведениях, независимо от подчинения заведений, в штате которых они состоят</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в этих заведениях, независимо от подчинения заведений, в штате которых они состоят</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в этих заведениях, независимо от подчинения заведений, в штате которых они состоят</p>
<p>1.6. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при психиатрических (психоневрологических), гериатрических учреждениях социальной защиты населения, детских домах-интернатах для детей с недостатками физического или умственного развития</p>		
<p>Директоры (заведующие), главные инженеры, начальники цехов, старшие мастера и мастера, инструкторы производственного</p>		<p>Учетчики, рабочие всех профессий, бригадиры</p>

обучения рабочих массовых профессий		
1.7. Подсобные хозяйства при психиатрических (психоневрологических) заведениях, учреждениях, психоневрологических интернатах и гериатрических пансионатах, детских домах-интернатах для детей с недостатками физического или умственного развития		
Руководители хозяйств; профессионалы и специалисты, в том числе инструкторы производственного обучения рабочих массовых профессий		Учетчики, рабочие всех профессий, бригадиры
1.8. Психоневрологические интернаты и гериатрические пансионаты, детские дома-интернаты для детей с недостатками физического или умственного развития, реабилитационные учреждения для инвалидов и детей-инвалидов		
Руководители, должности врачей всех наименований, в том числе заместители директора, профессионалы, специалисты и технические служащие; в том числе библиотечные работники и работники клуба	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские; рабочие всех профессий, работающие в отделениях и обслуживающие больных
1.9. Специальные дома-интернаты для престарелых (пожилых) и инвалидов (для лиц, которые направлены из приемников-распределителей, мест лишения свободы и другие). Центры учета бездомных граждан, дома ночного пребывания, центры реинтеграции бездомных граждан		
Все работники, которые входят в штат учреждения		
2. Учреждения, подразделения и должности, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 15 процентов в связи с вредными и/или опасными условиями труда		
2.1. Комплексные центры социального обслуживания населения (предоставление социальных услуг).		
Дома ребенка и группы в детских садах, детских яслях, яслях-садах, домах ребенка общего типа:		
для детей с туберкулезной интоксикацией, неактивными формами туберкулеза;		
для детей с нарушением функции опорно-двигательного аппарата и другими дефектами физического развития без нарушения психики;		
для детей с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе детским церебральным параличом без нарушения психики;		
для детей с нарушением слуха и речи (глухонемых, оглохших, слабослышащих);		
для детей с нарушением речи (тех, кто заикается, с алалией и другими нарушениями речи);		

<p>для детей с нарушением зрения (слепых и слабовидящих). «Центр социальной поддержки семей, детей и молодежи».</p> <p><i>(название подраздела 2.1 раздела 2 «Учреждения, подразделения и должности, работа в (на) которых дает право на повышение должностных окладов (ставок) на 15 процентов в связи с вредными и/или опасными условиями труда» с изменением согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики от 07.09.2021 № 800/21)</i></p>		
<p>Должности врачей всех наименований; инженеры, которые работают с аппаратами для глухих, ремонтируют их, составляют программы для обучения развитию речи на компьютерах</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований, специалисты по социальной работе (социальной помощи на дому), социальные работники</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, социальные рабочие</p>
<p>2.2. Детские дома для слепоглухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи Санатории и дома-интернаты для глухих и слепых Центр реабилитации глухонемых детей. Центр реабилитации детей с нарушением слуха и речи</p>		
<p>Должности врачей всех наименований</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, рабочие всех профессий</p>
<p>2.3. Санаторные школы-интернаты, ясли-сады, детские сады, детские дома, дома для детей, больных туберкулезом. Школы-интернаты, детские ясли, ясли-сады для детей с дефектами слуха и речи. Учебные заведения профессионально-технического образования по подготовке рабочих из числа глухонемых. Школы, школы-интернаты, детские сады, ясли-сады для детей с поражением центральной нервной системы с нарушением функции опорно-двигательного аппарата. Санатории для инвалидов войны и труда системы социальной защиты населения</p>		
<p>Руководители и их заместители, должности врачей всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в этих заведениях, независимо от подчинения заведения, в штате которого они состоят</p>	<p>Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в этих заведениях, независимо от подчинения заведения, в штате которого они состоят</p>	<p>Должности младших медицинских сестер всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных в этих заведениях, независимо от подчинения заведения, в штате которого они состоят</p>
<p>2.4. Учреждения социальной защиты населения</p>		
<p>Должности дезинфекторов</p>		
<p>2.5. Дома-интернаты для престарелых (пожилых) и инвалидов Министерства труда</p>		

и социальной политики Луганской Народной Республики		
Должности врачей всех наименований	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские
2.6. Техникум-интернат системы Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики		
Должности врачей всех наименований	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием всех наименований	Должности младших медицинских сестер всех наименований, сестры-хозяйки, регистраторы медицинские
3. Учреждения, подразделения и должности, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, которые предусмотрены разделами 1 и 2 настоящего Перечня, на 30 процентов		
3.1. Учреждения социальной защиты населения и их структурные подразделения		
Должности персонала, занятого на работах, дающих право на повышение должностных окладов (ставок) по двум и более основаниям, предусмотренным в разделах 1 и 2 настоящего Перечня	Должности специалистов с базовым и неполным высшим медицинским образованием, занятых на работах, дающих право на повышение должностных окладов (ставок) по двум и более основаниям, предусмотренным в разделах 1 и 2 настоящего Перечня	Должности младших медицинских сестер, сестер-хозяек, регистраторов медицинских, занятых на работах, дающих право на повышение должностных окладов (ставок) по двум и более основаниям, предусмотренным в разделах 1 и 2 настоящего Перечня