



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 апреля 2016 года № 188

г. Луганск

**Об утверждении Порядка расчёта стоимости платных услуг,
предоставляемых государственными учреждениями и
государственными службами, входящими в систему здравоохранения
Луганской Народной Республики (за исключением учреждений
государственной санитарно-эпидемиологической службы,
подведомственных Министерству здравоохранения
Луганской Народной Республики)**

*(название постановления изложено в редакции постановления Совета Министров
Луганской Народной Республики [от 14 декабря 2018 года № 818/18](#))*

*(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями
Совета Министров Луганской Народной Республики
[от 13 марта 2018 г. № 133/18](#),
[от 10 апреля 2018 г. № 194/18](#),
[от 14 декабря 2018 года № 818/18](#))*

В соответствии со статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 №14-I «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Прилагаемый Порядок расчёта стоимости платных услуг, предоставляемых государственными учреждениями и государственными службами, входящими в систему здравоохранения Луганской Народной Республики (за исключением учреждений государственной санитарно-эпидемиологической службы, подведомственных Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики)

(пункт 1.1 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 14 декабря 2018 года № 818/18](#))

1.2. Прилагаемый Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых государственными унитарными предприятиями Луганской Народной Республики, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики.

(пункт 1.2. признан утратившим силу согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 10 апреля 2018 г. № 194/18](#))

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. Козлов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 19 апреля 2016 года № 188
(в редакции постановления Совета
Министров Луганской Народной
Республики [от 13.03.2018 № 133/18](#),
с изменениями)

Порядок расчёта стоимости платных услуг, предоставляемых государственными учреждениями и государственными службами, входящими в систему здравоохранения Луганской Народной Республики (за исключением учреждений государственной санитарно- эпидемиологической службы, подведомственных Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики)

(название Порядка изложено в редакции постановления Совета Министров
Луганской Народной Республики [от 14 декабря 2018 года № 818/18](#))

1. Общие положения

1.1. Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых государственными учреждениями и государственными службами, входящими в систему здравоохранения Луганской Народной Республики (за исключением учреждений государственной санитарно-эпидемиологической службы, подведомственных Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики) – далее – Порядок – определяет единый подход к расчету стоимости платных услуг, которые могут предоставляться государственными учреждениями и государственными службами, входящими в систему здравоохранения Луганской Народной Республики, и применяется:

для расчета стоимости платных услуг;
для анализа стоимости платных услуг.».

(пункт 1.1. порядка изложен в редакции постановления Совета Министров
Луганской Народной Республики [от 14.12.2018 № 818/18](#))

1.2. Объектом расчета стоимости является перечень платных услуг, которые могут предоставляться государственными учреждениями и государственными службами, входящими в систему здравоохранения Луганской Народной Республики.

(пункт 1.2. порядка изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 10.04.2018 № 194/18](#))

1.3. Базой для определения стоимости платных услуг являются плановые затраты (прямые и косвенные) государственных учреждений и государственных служб, входящих в систему здравоохранения Луганской Народной Республики (за исключением учреждений государственной санитарно-эпидемиологической службы, подведомственных Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики), на момент утверждения стоимости платных услуг.

(пункт 1.3. порядка изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 14.12.2018 № 818/18](#))

1.4. Государственные учреждения, которые начинают свою деятельность, или в случае возникновения таких затрат впервые, применяют плановые показатели.

1.5. В себестоимость платных услуг включаются: прямые затраты на оплату труда, прямые материальные затраты и накладные общепроизводственные, административные затраты.

2. Прямые затраты на оплату труда

2.1. К основному персоналу относятся: врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, инженер, техник, техник-дозиметрист, биолог, бактериолог, энтомолог, дезинфектор, водитель, которые непосредственно оказывают медицинскую услугу.

(пункт 2.1. раздела 2 изложен в новой редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 13.03.2018 № 133/18](#))

2.2. К основному персоналу относятся: врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, которые непосредственно оказывают медицинскую услугу.

2.3. Указанные затраты определяются исходя из штатной численности работников, средних окладов по тарификации, затрат рабочего времени персонала на выполнение услуги, среднемесячного баланса рабочего времени по категориям медицинского персонала.

2.4. Фонд заработной платы (ФЗП) состоит из среднего оклада с учетом повышающих коэффициентов, доплат и надбавок (в том числе за: наличие квалификационной категории, вредные и тяжелые условия труда, оперативное вмешательство, управление санитарным средством) по тарификации работника, оказывающего услугу (ЗП ср.окл), доплат и надбавок обязательного характера (в том числе за: ученую степень, звание, использование дезсредств, выслугу лет, классность (ЗП об.хар).

$$\text{ФЗП} = \text{ЗП ср.окл} + \text{ЗП об.хар}$$

где:

ЗП ср.окл – средний оклад с учетом повышающих коэффициентов, доплат и надбавок (в том числе за: наличие квалификационной категории, вредные и тяжелые условия труда, оперативное вмешательство, управление санитарным средством) по тарификации работника, оказывающего услугу;

ЗП об.хар – доплаты и надбавки обязательного характера (в том числе за: ученую степень, звания, использование дезсредств, выслугу лет, классность).

(пункт 2.4. раздела 2 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 13.03.2018 № 133/18](#))

2.5. В фонд заработной платы не включаются: доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за выполнение особо важных работ, премии, поощрительные и компенсационные выплаты основному персоналу.

2.6. Фонд оплаты труда основного персонала (ФОТ осн) является сумма затрат на оплату труда врачебного персонала (ФОТ врч), среднего медицинского персонала (ФОТ смп), младшего медицинского персонала (ФОТ ммп) и прочего персонала (инженер, техник, техник-дозиметрист, биолог, бактериолог, энтомолог, дезинфектор, водитель) (ФОТ прп) которые непосредственно заняты оказанием услуги.

$$\text{ФОТ осн} = \text{ФОТ врч} + \text{ФОТ смп} + \text{ФОТ ммп} + \text{ФОТ прп}$$

(пункт 2.6. раздела 2 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 13.03.2018 № 133/18](#))

2.7. Фонд оплаты труда (ФОТ) по конкретной платной услуге проводится отдельно по каждой категории персонала на основании средней заработной платы сотрудников по подразделению в соответствии с тарифной сеткой и установленными нормативами трудозатрат на выполнение этой услуги и резерва на оплату отпусков.

$$\text{ФОТ врч} = (\text{ФЗП врч} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ врч - фонд оплаты труда врача, оказывающего услугу;

ФЗП врч – фонд заработной платы врача, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

твр - время оказания услуги врачом, мин.;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.8. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы врача, оказывающего услугу (ФЗП врч).

$$\text{ФОТ смп} = (\text{ФЗП смп} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ смп – фонд оплаты труда среднего медицинского персонала, оказывающего услугу;

ФЗП смп - фонд заработной платы среднего медицинского персонала, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

твр - время оказания услуги средним медицинским персоналом;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.9. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы среднего медицинского персонала, оказывающего услугу (ФЗП смп).

$$\text{ФОТ ммп} = (\text{ФЗП ммп} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ ммп – фонд оплаты труда младшего медицинского персонала, оказывающего услугу;

ФЗП ммп - фонд заработной платы младшего медицинского персонала, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

твр - время оказания услуги младшим медицинским персоналом;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.10. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы младшего медицинского персонала, оказывающего услугу (ФЗП ммп).

$$2.10^1. \text{ФОТ прп} = (\text{ФЗП прп} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ прп – фонд оплаты труда прочего персонала, оказывающего услугу;

ФЗП прп – фонд заработной платы прочего персонала, оказывающего услугу;

тр в мес. – месячный баланс рабочего времени в часах;

60 – количество минут в 1 часе;

твр – время оказания услуги прочим персоналом;

Оп отп – резерв на оплату отпусков.

Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы прочего персонала, оказывающего услугу (ФЗП прп)

(раздел 2 дополнен пунктом 2.10¹ согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 13.03.2018 № 133/18](#))

2.11. При расчете затрат на оплату труда применяются нормы времени основного персонала на оказание платной услуги. Если отсутствуют такие нормы, проводится хронометраж рабочего времени.

2.12. Единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование (ЕСВ) начисляется на фонд оплаты труда основного персонала в

соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

2.13. Для определения накладных расходов в составе стоимости платной услуги, производится расчет коэффициентов общепроизводственных (К общ.) и административных (К адм.) затрат на основании фактических затрат государственных учреждений и служб, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики за отчетный период.

Расчет производится как соотношение вышеуказанных расходов к фонду оплаты труда фактическому основного персонала (ФОТ факт. осн.), который состоит из:

- оклада (должностной оклад) по тарификации работника (ЗП окл);
- доплат и надбавок компенсационного характера (ЗП к.хар.) (за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника; за совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ; за выслугу лет и прочие, предусмотренные действующим законодательством Луганской Народной Республики);

- доплат и надбавок стимулирующего характера (ЗП с.хар.) (за высокие достижения в труде; за выполнение особо важной работы; за сложность, интенсивность в работе и прочие, предусмотренные действующим законодательством Луганской Народной Республики), премий и поощрительных компенсационных выплат.

$\text{ФОТ факт. осн.} = \text{ЗП окл} + \text{ЗП (к.хар.)} + \text{ЗП (с.хар.)}$

где:

ФОТ факт. осн. – фонд оплаты труда фактический основного персонала за отчетный период;

ЗП окл – оклад (должностной оклад) по тарификации работника;

ЗП к.хар. – доплаты и надбавки компенсационного характера;

ЗП с.хар. – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и поощрительные компенсационные выплаты.

(раздел 2 дополнен пунктом 2.13. согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 13.03.2018 № 133/18](#))

3. Прямые материальные затраты

3.1. В состав материальных затрат входят: стоимость материальных ресурсов, потребляемых в процессе оказания услуги целиком (медикаменты, перевязочные материалы, одноразовый инструментарий и т.д., которые рассчитываются согласно норм их расхода и цены на единицу измерения).

$$M = H \times Ц$$

где:

M – стоимость материальных затрат на 1 услугу;

H – норма расхода медикаментов, материалов на 1 услугу;

Ц – цена медикаментов, материалов.

4. Общепроизводственные затраты

4.1. В состав общепроизводственных затрат включаются затраты, связанные с:

содержанием медицинского персонала, занятого обслуживанием общепроизводственной инфраструктуры. Такие затраты состоят из основной и дополнительной заработной платы (доплата за совмещение профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, премии, поощрительные и компенсационные выплаты), отчисления на общеобязательное государственное социальное страхование - ОТ общ;

амортизацией медицинского оборудования, содержанием, эксплуатацией, ремонтом, страхованием, арендой основных средств и других необоротных активов общепроизводственного назначения, пожарной и сторожевой охраной объектов производственного назначения, оказанием услуг специализированными предприятиями, проведением плановой поверки состояния оборудования, выполнением регламентных работ, предусмотренных проектно-технической документацией - СЭР;

отоплением, водоснабжением и водоотведением, освещением, дезинфекцией, дератизацией производственных помещений, вывозом мусора, эксплуатацией производственных помещений, которые рассчитываются исходя из объемов указанных работ, услуг и цен на них - КЭУ.

$$\sum \text{общ} = \text{ОТ общ} + \text{СЭР} + \text{КЭУ}$$

4.2. В стоимость платной услуги общепроизводственные затраты включаются пропорционально фактическим прямым затратам на оплату труда основного персонала учреждения здравоохранения за отчетный период, на основе коэффициента (К общ.), который рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{общ.}} = \sum \text{общ.} / \text{ФОТ факт. осн.}$$

где:

$\sum \text{общ.}$ – всего общепроизводственных затрат;

ФОТ факт. осн. – фонд оплаты труда фактический основного персонала за отчетный период.

(пункт 4.2. раздела 4 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 13.03.2018 № 133/18](#))

5. Административные затраты

5.1. В состав административных затрат включаются общехозяйственные затраты, связанные с обслуживанием и управлением, в том числе:

содержание аппарата управления и работников, занятых обслуживанием административной инфраструктуры. Такие затраты состоят из: основной и дополнительной заработной платы (доплата за совмещение

профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, премии, поощрительные и компенсационные выплаты), отчислений на общеобязательное государственное социальное страхование, канцелярские и хозяйственные расходы, командировочные расходы и служебные разъезды, подготовки и переподготовки кадров, – ОТ адм;

амортизация машин, немедицинского и медицинского оборудования, не учтенного при расчете затрат при оказании услуги, других необоротных активов административного назначения - А;

износ мягкого инвентаря и обмундирования за вычетом используемого основным персоналом - Ииб

оплата услуг связи - Св;

оплаты расчетно-кассового обслуживания и других услуг банков, предоставленных в соответствии с заключенными договорами - Убан;

оплаты налогов и сборов - НС;

$$\sum_{\text{адм}} = \text{ОТ адм} + А + \text{Ииб} + \text{Св} + \text{Убан} + \text{НС}$$

5.2. В стоимость платной услуги административные затраты включаются пропорционально фактическим прямым затратам на оплату труда основного персонала учреждения здравоохранения за отчетный период, на основе коэффициента (К адм.), который рассчитывается по формуле:

$$К_{\text{адм.}} = \sum_{\text{адм.}} / \text{ФОТ факт. осн.}$$

где:

$\sum_{\text{адм.}}$ – всего административных затрат;

ФОТ факт. осн. – фонд оплаты труда фактический основного персонала за отчетный период.

(пункт 5.2. раздела 5 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 13.03.2018 № 133/18](#))

6. Расчет стоимости платных услуг

6.1. Расчет стоимости платных услуг определяется по формуле:

$$С_{\text{усл}} = \text{ФОТосн} + \text{ЕСВ} + М + (\text{ФОТосн} \times К_{\text{общ}}) + (\text{ФОТосн} \times К_{\text{адм}}) + П$$

С усл – стоимость платной услуги

ФОТ осн - фонд оплаты труда основного персонала, который оказывает услугу.

ЕСВ - единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование

М – материальные затраты

К общ – коэффициент общепроизводственных затрат

К адм – коэффициент административных затрат

П – прибыль.

6.2. Прибыль определяется как дополнение к полной себестоимости затрат на оказание услуг.

$$\Pi = (\text{ФОТосн} + \text{ЕСВ} + \text{М} + (\text{ФОТосн} \times \text{Кобщ}) + (\text{ФОТосн} \times \text{Кадм})) \times \text{R}$$

R - норматив рентабельности, установленный действующим законодательством.

6.3. Для отражения изменяющегося уровня затрат платных услуг, обусловленного внешними факторами (ростом цен), производится индексация, которая предполагает корректировку составляющих затрат платных услуг, по которым произошли ценовые изменения на государственном уровне (индексация производится на основании индекса цен, установленного на государственном уровне).