



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «02» июля 2019 года № 399/19

г. Луганск

Об утверждении Временной методики расчета размера сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор», которая учитывается при определении стоимости строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности

*(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением
Правительства Луганской Народной Республики
[от 27 июля 2021 года № 651/21](#))*

В соответствии со статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-1 «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Временную методику расчета размера сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор», которая учитывается при определении стоимости строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности.

2. Определить, что размер сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор», которая учитывается при определении размера прямых и прочих затрат строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности, рассчитывается на основании Временной методики расчета размера сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор», которая учитывается при определении стоимости строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности, и утверждается Министерством инфраструктуры и транспорта Луганской Народной Республики в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

3. При утверждении государственных целевых программ, определении механизма (порядка) закупки Совет Министров Луганской Народной Республики имеет право определять иной размер сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор», которая учитывается при определении стоимости строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется с 01.07.2019.

Временно исполняющий обязанности
Председателя Совета Министров
Луганской Народной Республики

О. И. Черноусов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от «02» июля 2019 года № 399/19
(с изменениями и дополнениями)

Временная методика расчета размера сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор», которая учитывается при определении стоимости строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности

I. Общие положения

1.1. Настоящая Временная методика расчета размера сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор» (далее – Методика) определяет механизм расчета размера сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор» (далее – работника строительной специальности) при разряде сложности работ в строительстве 3,8 за полностью выполненную месячную норму труда и выполнение работ в обычных условиях, а также в условиях, отличающихся от обычных (выполнение работ в сжатые сроки, при повышенной интенсивности труда, в ночное время, в выходные и праздничные дни; технологическая и техническая сложность выполнения строительных работ и прочее), которая учитывается при определении стоимости прямых и прочих затрат (на перевозку работников строительной организации автомобильным транспортом, перебазирование строительных организаций или их структурных производственных подразделений и пр.) строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них (далее – строительства, текущего ремонта и эксплуатационного содержания), осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности (далее – размер сметной заработной платы).

1.2. Размер сметной заработной платы учитывает затраты на основную и дополнительную заработную плату, предусмотренные действующим

законодательством Луганской Народной Республики.

1.3. Утвержденный размер сметной заработной платы обязателен для применения Государственным унитарным предприятием Луганской Народной Республики «Луганский автодор», выполняющим работы в сфере строительства, текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, при определении стоимости строительства, текущего ремонта и эксплуатационного содержания, осуществляемого с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности, за исключением работ и услуг, расчет стоимости которых определяется иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

1.4. Минимальный гарантированный размер тарифной ставки (оклада) работника, который выполняет простую неквалифицированную работу, за полностью выполненную месячную норму труда определяется на уровне минимального размера оплаты труда.

(пункт 1.4 раздела I изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 27.07.2021 № 651/21](#))

1.5. Размер тарифной ставки работника первого разряда с нормальными условиями труда, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), определяется в размере 110 % к минимальному гарантированному размеру тарифной ставки (оклада) работников, выполняющих простую неквалифицированную работу.

(пункт 1.5 раздела I с изменением согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 27.07.2021 № 651/21](#))

1.6. Определить коэффициент отношения минимального размера тарифной ставки работника первого разряда, задействованного в выполнении строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ, к тарифной ставке работника первого разряда на уровне 1,5.

1.7. Утратил силу.

(пункт 1.7 раздела I признан утратившим силу согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 27.07.2021 № 651/21](#))

1.8. Основанием для пересмотра размера сметной заработной платы является изменение одного или нескольких составляющих, используемых при расчете.

II. Расчет размера сметной заработной платы, который учитывается при определении стоимости строительства, текущего ремонта и эксплуатационного содержания на стадии составления сметной документации

2.1. Размер сметной заработной платы для обычных условий строительства, текущего ремонта и эксплуатационного содержания и условий, отличающихся от обычных, при сложности работ 3,8 определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{смет}} = ЗП_{\text{осн}} + ЗП_{\text{доп}},$$

где:

$ЗП_{\text{осн}}$ – тарифная ставка работника строительной специальности для разряда 3,8;

$ЗП_{\text{доп}}$ – дополнительная заработная плата.

2.1.1. Тарифная ставка работника строительной специальности для разряда 3,8 ($ЗП_{\text{осн}}$) определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{осн}} = ЗП_{\text{мин}} \times K_{\text{Ip}} \times K_{\text{ст}} \times K_{\text{ср.р}},$$

где:

$ЗП_{\text{мин}}$ – минимальный гарантированный размер тарифной ставки работника, который выполняет простую неквалифицированную работу, за полностью выполненную месячную норму труда согласно п. 1.4 Методики;

K_{Ip} – коэффициент отношения размера тарифной ставки работника первого разряда с нормальными условиями труда, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), к минимальному гарантированному размеру тарифной ставки (оклада) работников, выполняющих простую неквалифицированную работу согласно п. 1.5 Методики;

$K_{\text{ст}}$ – коэффициент отношения минимального размера тарифной ставки работника первого разряда, задействованного в выполнении строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работ к тарифной ставке работника первого разряда согласно п. 1.6 Методики;

$K_{\text{ср.р}}$ – коэффициент перехода от первого разряда сложности работ к разряду 3,8 согласно приложению А «Межразрядные коэффициенты по разрядам работ в строительстве» ДСТУ-Н Б Д.1.1-2:2013 «Руководство по определению прямых затрат в стоимости строительства», применяемого на основании ч. 2 ст. 86 Конституции Луганской Народной Республики ($K_{\text{ср.р}} = 1,308$).

2.1.2. Дополнительная заработная плата (согласно ст. 150 Трудового кодекса Луганской Народной Республики) определяется по формуле:

$$ЗП_{\text{доп}} = ЗП_{\text{осн}} \times K_{\text{доп}},$$

где:

$K_{\text{доп}}$ – коэффициент дополнительной заработной платы, который определяется по формуле:

$$K_{\text{доп}} = (K_{\text{вр}} + K_{\text{от}} + K_{\text{н}}) / 100,$$

где:

$K_{\text{вр}}$ – минимальный размер повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда, определенный в процентном отношении к тарифной ставке (окладу) работника строительной специальности для разряда 3,8, установленный для различных видов работ с нормальными условиями труда (в соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

$K_{\text{от}}$ – коэффициент, учитывающий средний уровень основных и дополнительных отпусков к тарифной ставке (окладу) работника строительной специальности для разряда 3,8, который определяется по формуле:

$$K_{\text{от}} = \text{ДС}_{\text{от}} \times 100 / \text{ЗП}_{\text{осн}},$$

где:

$\text{ДС}_{\text{от}}$ – сумма денежных средств, необходимых для оплаты основного и дополнительного отпусков (статьи 121, 123 Трудового кодекса Луганской Народной Республики), рассчитанная в соответствии с действующим законодательством;

$K_{\text{н}}$ – процентное отношение надбавок к тарифной ставке (окладу) работника строительной специальности для разряда 3,8 при выполнении работ в условиях, отличающихся от обычных условий (выполнение работ в сжатые сроки, при повышенной интенсивности труда, в ночное время, в выходные и праздничные дни, технологическая и техническая сложность выполнения строительных работ и прочее), которое определяется по формуле:

$$K_{\text{н}} = \text{Д}_{\text{впр}} + \text{Д}_{\text{сву}} + \text{Д}_{\text{нв}} + \text{Д}_{\text{кл}},$$

где:

$\text{Д}_{\text{впр}}$ – среднее процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за работу в выходные и праздничные дни к основной заработной плате, которое определяется по формуле:

$$\text{Д}_{\text{впр}} = \text{ДВ}_{\text{доп}} / \text{Д}_{\text{осн}} \times 100,$$

где:

$\text{ДВ}_{\text{доп}}$ – количество праздничных и выходных дней, оплачиваемых за счет дополнительной заработной платы;

$D_{\text{осн}}$ – количество дней, оплачиваемых за счет основной заработной платы, которое определяется по формуле:

$$D_{\text{осн}} = DР_{\text{ср}} + ДВ_{\text{ср}},$$

где:

$DР_{\text{ср}}$ – среднее количество рабочих дней в месяц;

$ДВ_{\text{ср}}$ – среднее количество отработанных выходных и праздничных дней в месяц;

$D_{\text{сву}}$ – среднее процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за работу в сверхурочные часы к основной заработной плате, которое определяется по формуле:

$$D_{\text{сву}} = Ч_{\text{доп}} / Ч_{\text{осн}} \times 100,$$

где:

$Ч_{\text{доп}}$ – количество сверхурочных часов, оплачиваемых за счет дополнительной заработной платы;

$Ч_{\text{осн}}$ – количество часов, оплачиваемых за счет основной заработной платы, которое определяется по формуле:

$$Ч_{\text{осн}} = Ч_{\text{с}} + Ч_{\text{сву}},$$

где:

$Ч_{\text{с}}$ – среднее количество рабочих часов в месяц;

$Ч_{\text{сву}}$ – среднее количество отработанных часов в сверхурочное время в месяц;

$D_{\text{нв}}$ – среднее процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за работу в ночное время к основной заработной плате, которое определяется по формуле:

$$D_{\text{нв}} = ЧДН \times СЧ \times ДН_{\text{мин}} \times КС_{\text{ср}} \times МН_{\text{ср}} \times 100 / ЗП_{\text{осн}},$$

где:

$ЧДН$ – количество часов в сутки с доплатой за работу в ночное время (согласно ст. 100 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

$СЧ$ – стоимость 1 часа тарифной ставки, которая определяется по формуле:

$$СЧ = ЗП_{\text{осн}} / Ч_{\text{с}},$$

где:

$Ч_{\text{с}}$ – среднее количество рабочих часов в месяц;

$ДН_{\text{мин}}$ – минимальный размер доплаты за каждый час работы в ночное

время от тарифной ставки (согласно ст. 175 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

КС ср – среднее количество смен в месяц в ночное время;

МН ср – среднее количество месяцев в год с работой в ночное время;

Д кл – среднее процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за классность к основной заработной плате, которое определяется по формуле:

$$Д_{кл} = (ОС_{1кл} + ОС_{2кл}) / 2,$$

где:

ОС_{1кл} – процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за классность к основной заработной плате согласно отраслевому соглашению, соответствующей 1 классу;

ОС_{2кл} – процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за классность к основной заработной плате согласно отраслевому соглашению, соответствующей 2 классу.

(подпункт 2.1.2 пункта 2.1 раздела II изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 27.07.2021 № 651/21](#))

Руководитель
Аппарата Совета Министров
Луганской Народной Республики

А. И. Сумцов