



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « ____ » _____ 2021 года № _____

г. Луганск

**О внесении изменений в постановление
Правительства Луганской Народной Республики
от 15.05.2020 № 302/20**

В соответствии со статьями 13, 16, 23 Закона Луганской Народной Республики от 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями), Правительство Луганской Народной Республики постановляет:

1. Внести в Порядок предоставления работодателю дотации для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, утвержденный постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 15.05.2020 № 302/20 «Об утверждении Порядка предоставления работодателю дотации для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля» (с изменениями), далее – Порядок, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.2 раздела I Порядка изложить в следующей редакции:

«1.2. Порядок определяет условия, механизм предоставления Государственным учреждением – Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики (далее – ГУ – РЦЗ ЛНР) работодателю дотации и сроки ее предоставления.».

1.2. Пункт 1.3 раздела I Порядка изложить в следующей редакции:

«1.3. Для целей настоящего Порядка нижеприведенные термины употребляются в следующем значении:

дотация – средства, которые предоставляются работодателю ГУ – РЦЗ ЛНР в порядке и на условиях, установленных настоящим Порядком,

в качестве компенсации (возмещения) фактически понесенных работодателем расходов на выплату заработной платы указанной в настоящем Порядке категории граждан, трудоустроенных по направлению территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР, и уплату суммы единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование (далее – единый взнос);

термин «работодатель» употребляется в значении, приведенном в Трудовом кодексе Луганской Народной Республики, за исключением неприбыльных организаций, предприятий, учреждений, а также физических лиц, вступающих в трудовые отношения с работниками в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства.».

1.3. Пункт 1.4 раздела I Порядка изложить в следующей редакции:

«1.4. Финансирование предоставления дотации осуществляется в пределах утвержденных ассигнований за счет средств Государственного бюджета Луганской Народной Республики и средств бюджета Фонда социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.».

1.4. Пункты 1.5, 1.6 раздела I Порядка признать утратившими силу.

1.5. Пункт 2.1 раздела II Порядка изложить в следующей редакции:

«2.1. Дотация предоставляется работодателям, которые трудоустраивают по направлению территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР:

граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией предприятий по добыче (переработке) угля, в отношении которых Правительством Луганской Народной Республики было принято решение о нецелесообразности их дальнейшей деятельности, – при соблюдении ими условия регистрации в территориальных отделениях ГУ – РЦЗ ЛНР в течение 60 календарных дней со дня расторжения трудового договора;

работников филиалов «Шахта «Миусинская» Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «ЦЕНТРУГОЛЬ», филиала «Шахта «Новопавловская» Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «ЦЕНТРУГОЛЬ», филиала «Шахта «Вергелевская» Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «ЦЕНТРУГОЛЬ», трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников в период с 01.01.2020 по 27.04.2020, – при соблюдении ими условия регистрации в территориальных отделениях ГУ – РЦЗ ЛНР в течение 60 календарных дней со дня вступления в силу Порядка выплаты пособия по безработице гражданам, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, утвержденного постановлением Правительства Луганской Народной

Республики от 12.06.2020 № 371/20 «Об утверждении Порядка выплаты пособия по безработице гражданам, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля» (далее – Порядок выплаты пособия);

работников предприятий по добыче (переработке) угля государственной формы собственности, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников этих предприятий в период со дня вступления в силу Порядка выплаты пособия по 31.12.2021, – при соблюдении ими условия регистрации в территориальных отделениях ГУ – РЦЗ ЛНР в течение 60 календарных дней со дня расторжения трудового договора;

работников предприятий по добыче (переработке) угля, которые ликвидируются по решению Правительства Луганской Народной Республики, трудоустроенных на государственное предприятие по углереструктуризации, трудовой договор с которыми расторгнут в связи с сокращением численности или штата работников государственного предприятия по углереструктуризации, – при соблюдении ими условия регистрации в территориальных отделениях ГУ – РЦЗ ЛНР в течение 60 календарных дней со дня расторжения трудового договора;

работников государственного предприятия по углереструктуризации, трудовой договор с которыми расторгнут в связи с сокращением численности или штата работников государственного предприятия по углереструктуризации, категории которых определяются нормативными правовыми актами Правительства Луганской Народной Республики, – при соблюдении ими условия регистрации в территориальных отделениях ГУ – РЦЗ ЛНР в течение 60 календарных дней со дня расторжения трудового договора;

работников, которые работали в структурных подразделениях предприятий по добыче (переработке) угля, в том числе в структурных подразделениях государственного предприятия по углереструктуризации, в отношении которых Правительством Луганской Народной Республики было принято решение о нецелесообразности их дальнейшей деятельности, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников, – при соблюдении ими условия регистрации в территориальных отделениях ГУ – РЦЗ ЛНР в течение 60 календарных дней со дня расторжения трудового договора.».

1.6. По тексту Порядка слова «территориальное отделение Фонда» в соответствующих падежах и числах заменить словами «территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР» в соответствующих падежах и числах.

1.7. Абзац первый пункта 5.4 раздела V Порядка изложить в следующей редакции:

«5.4. Работодатель обязан возместить ГУ – РЦЗ ЛНР сумму полученной дотации в полном объеме в случае:».

2. Внести изменения в приложения № 1–4 к Порядку, изложив их в новой редакции (прилагаются).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов

Приложение № 1
к Порядку предоставления работодателю
дотации для трудоустройства граждан,
трудовой договор с которыми расторгнут
по инициативе работодателя в связи
с ликвидацией, сокращением численности
или штата работников предприятий
по добыче (переработке) угля
(в редакции постановления Правительства
Луганской Народной Республики
от « ____ » _____ 2021 года № _____)

**Примерная форма договора
о трудоустройстве гражданина, ищущего работу,
с предоставлением дотации**

г. (пгт) _____ « ____ » _____ 20 __ г.

Территориальное отделение Государственного учреждения –
Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики
в _____
(далее – территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР) в лице начальника
территориального отделения ГУ – РЦЗ
ЛНР _____, который действует на основании
Положения о территориальном отделении ГУ – РЦЗ ЛНР
_____, с одной стороны
и _____

(полное название предприятия, организации, учреждения, фамилия, имя, отчество физического лица –
предпринимателя)

в лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество)

который действует на основании _____,
(уставной документ или свидетельство о государственной регистрации)

(далее – Работодатель), с другой стороны, в дальнейшем вместе – Стороны,
заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Работодатель трудоустраивает на постоянную работу
по направлению территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР гражданина,
ищущего работу, _____,
(Ф. И. О. гражданина, ищущего работу)

а территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР предоставляет Работодателю денежные средства в качестве компенсации фактически понесенных Работодателем расходов на заработную плату и оплату суммы единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование принятого по направлению территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР гражданина (далее – дотация), согласно Порядку предоставления работодателю дотации для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля, утвержденному постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 15.05.2020 № 302/20 «Об утверждении Порядка предоставления работодателю дотации для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля» (с изменениями), далее – Порядок.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР обязуется:

2.1.1. Направить Работодателю для трудоустройства на должность «_____» гражданина, ищущего работу, трудовой договор с которым был расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля,

_____,
(Ф. И. О. гражданина, ищущего работу)

местом жительства которого является _____, который имеет профессию (специальность), квалификацию _____.

2.1.2. Предоставлять Работодателю дотацию в порядке, в сроки и в размерах, предусмотренных Порядком, при условии финансирования, предусмотренного на эти цели.

2.1.3. Уведомлять Работодателя об изменениях в законодательстве Луганской Народной Республики, регулирующем отношения в сфере предоставления дотации.

2.2. Территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР имеет право:

2.2.1. После полного выполнения финансовых обязательств перед Работодателем в части выплаты дотации согласно утвержденному плану или вне плана, в соответствии с требованиями пункта 5.2 Порядка осуществлять выездные проверки деятельности Работодателя, предметом которых является соблюдение требований Порядка и настоящего Договора.

2.2.2. Во время проверки получать от Работодателя необходимые объяснения (в том числе в письменной форме) по вопросам, которые возникают во время проверки.

2.2.3. Прекращать и возобновлять выплату дотации в порядке

и в случаях, предусмотренных Порядком.

2.3. Работодатель обязуется:

2.3.1. Трудоустроить на постоянную работу по направлению территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР _____

(Ф. И. О. гражданина, ищущего работу)

(далее – Работник) на должность « _____ ».

2.3.2. Предоставить в территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР в течение 5 рабочих дней со дня фактического допуска Работника к работе копию приказа и/или трудового договора о приеме на работу с определением условий и размера оплаты труда.

2.3.3. Ежемесячно в течение 5 рабочих дней после выплаты заработной платы Работнику предоставлять в территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР справку (установленной Порядком формы) о начисленной и выплаченной заработной плате Работнику и уплате единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

2.3.4. При переводе Работника предоставить в течение 5 рабочих дней в территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР копию приказа (распоряжения) о переводе Работника, а также копию дополнительного соглашения об изменении условий трудового договора.

2.3.5. Допускать представителей территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР к проведению проверки, предусмотренной пунктом 5.2 Порядка.

2.3.6. Выполнять иные обязанности, предусмотренные Порядком и действующим законодательством.

2.4. Работодатель имеет право:

2.4.1. Перевести Работника по его согласию с рабочего места, на которое предоставлялась дотация, на постоянную работу на другое рабочее место на данном предприятии с сохранением гарантий занятости, предусмотренных условиями предоставления дотации.

2.4.2. На разрешение споров, возникающих в процессе предоставления и возврата дотации, в установленном законодательством Луганской Народной Республики порядке.

2.4.3. Пользоваться иными правами, предусмотренными законодательством Луганской Народной Республики.

3. Гарантии занятости Работника

3.1. Работодатель гарантирует занятость Работника, что выражается в обязательстве Работодателя не расторгать с Работником трудовой договор до истечения двух лет со дня его трудоустройства по инициативе работодателя в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности физическим лицом – предпринимателем, физическим лицом, осуществляющим независимую профессиональную деятельность (адвокатом, нотариусом, арбитражным управляющим), сокращением численности или штата работников юридического лица, физического лица – предпринимателя, физического лица, осуществляющего независимую

профессиональную деятельность (адвоката, нотариуса, арбитражного управляющего), а также по соглашению сторон.

3.2. Работодатель обеспечивает соответствие условий трудового договора, заключенного с Работником, требованиям трудового законодательства и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права.

4. Условия, порядок, продолжительность предоставления и определение размера дотации

4.1. Условия, порядок, продолжительность предоставления и определение размера дотации определяются нормами Порядка.

5. Ответственность Сторон

5.1. При выполнении настоящего Договора Стороны руководствуются действующим законодательством Луганской Народной Республики.

5.2. Стороны несут взаимную ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий настоящего Договора в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

5.3. Работодатель в установленном действующим законодательством Луганской Народной Республики порядке несет ответственность за обеспечение гарантий занятости Работника, достоверность сведений, которые являются основанием для принятия решения о предоставлении дотации и определения ее размера.

5.4. Работодатель обязуется возместить территориальному отделению ГУ – РЦЗ ЛНР в полном объеме сумму предоставленной дотации в случае:

1) установления факта предоставления Работодателем недостоверных сведений, ставших основанием для принятия решения о предоставлении дотации и определения ее размера;

2) нарушения гарантий занятости Работника, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Договора, а также увольнения по инициативе работника (по собственному желанию) в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

3) получения информации от уполномоченных государственных органов об установленных фактах нарушений Работодателем действующего законодательства Луганской Народной Республики, затрагивающих права Работника;

4) установленного уполномоченными государственными органами факта умышленного создания Работодателем препятствий при проведении сотрудниками территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР проверки, предусмотренной пунктом 5.2 Порядка.

5.5. Споры, возникающие в ходе выполнения обязательств по Договору, решаются в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

6. Форс-мажор

6.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по Договору, если неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (военные действия, пожар, землетрясение и прочие социальные и природные явления).

6.2. В случаях возникновения форс-мажорных обстоятельств Сторона, ссылающаяся на обстоятельства непреодолимой силы, обязана незамедлительно информировать другую Сторону и предоставить удостоверяющий документ.

6.3. После прекращения действия указанных обстоятельств Сторона, подвергшаяся действию этих обстоятельств, должна в течение 10 календарных дней известить об этом другую Сторону в письменном виде, указав при этом срок, в который предполагается исполнить обязательства по настоящему Договору. В этом случае заключается дополнительное соглашение к настоящему Договору. В противном случае Договор считается расторгнутым.

7. Срок действия Договора, порядок внесения изменений в Договор и расторжения Договора

7.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до истечения двух лет со дня трудоустройства Работника на условиях настоящего Договора, а в части выполнения финансовых обязательств Сторонами – до полного их выполнения.

В срок действия Договора не включается время пребывания Работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста или возраста, определенного в медицинском заключении.

7.2. Действие Договора прекращается в случае прекращения трудового договора между Работодателем и Работником, а в части выполнения финансовых обязательств Сторонами – после полного их выполнения.

7.3. Споры, возникающие по данному Договору, решаются Сторонами путем проведения переговоров. В случае если стороны во время переговоров не достигли согласия относительно разрешения спора, данный спор разрешается в установленном действующим законодательством порядке.

7.4. При невыполнении Сторонами условий Договора любая из Сторон вправе расторгнуть его в одностороннем порядке, письменно уведомив другую Сторону об этом не менее чем за 10 календарных дней до даты расторжения.

7.5. Изменения и дополнения, внесенные в настоящий Договор, оформляются дополнительным соглашением, подписанным

уполномоченными представителями Сторон, и действуют со дня его подписания.

7.6. Сторона, получившая предложение об изменении условий Договора, обязана в течение 10 календарных дней после его получения дать письменный ответ другой Стороне.

7.7. Настоящий Договор может быть расторгнут досрочно, в том числе в случае ликвидации, сокращения численности или штата работников Работодателем, а также в случае установления недостоверности предоставленных Работодателем сведений, ставших основанием для принятия решения о предоставлении дотации либо определения ее размера, при этом в части выполнения финансовых обязательств Сторонами Договор продолжает действие до полного выполнения таких обязательств.

7.8. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Местонахождение и реквизиты Сторон

Территориальное Государственного Республиканский Луганской Народной Республики в _____ ОГРН ЕГРЮЛ: _____	отделение учреждения – центр занятости _____	Работодатель: _____ ОГРН ЕГРЮЛ / регистрационный номер учетной карточки физического лица – плательщика налогов: _____ Юридический адрес / местонахождение физического лица: _____ _____ Фактический адрес: _____ Контактные телефоны: _____ Банковские реквизиты: _____ _____ Руководитель
Юридический адрес: _____ _____ Фактический адрес: _____ Контактные телефоны: _____ Банковские реквизиты: _____ _____	Юридический адрес / местонахождение физического лица: _____ _____ Фактический адрес: _____ Контактные телефоны: _____ Банковские реквизиты: _____ _____	Начальник территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР _____ (подпись) (инициалы, фамилия) «__» _____ 20__ года М. П.
Юридический адрес: _____ _____ Фактический адрес: _____ Контактные телефоны: _____ Банковские реквизиты: _____ _____	Юридический адрес / местонахождение физического лица: _____ _____ Фактический адрес: _____ Контактные телефоны: _____ Банковские реквизиты: _____ _____	Начальник территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР _____ (подпись) (инициалы, фамилия) «__» _____ 20__ года М. П.

Государственное учреждение –
Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики
Территориальное отделение Государственного учреждения –
Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики
в _____
_____ (адрес)
тел. _____

(название предприятия, учреждения, организации, Ф. И. О. физического лица – предпринимателя)

(адрес предприятия, учреждения, организации, место регистрации физического лица – предпринимателя)

НАПРАВЛЕНИЕ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

№ _____ от _____ г.

Территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР направляет _____ (фамилия, имя, отчество)

для трудоустройства на должность _____

в соответствии с данными о потребности в работниках от «__» _____ 20__ г.
Просим проинформировать ГУ – РЦЗ ЛНР в течение 5 календарных дней о принятом решении письменно (возвращением корешка).

Работник: _____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы)

«__» _____ 20__ г.

Телефон: _____

Приложение № 2 к Порядку предоставления работодателю дотации для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля (в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики от «__» _____ 2021 года № _____)

ОГРН ЕГРЮЛ
Название ПОУ

ОГРН ЕГРЮЛ: _____
Название ТО: _____

Рабочее место: _____

Работник: _____

Шифр вакансии: _____

КОРЕШОК НАПРАВЛЕНИЯ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО

№ _____ от _____ г.

Ответ о принятом решении

(фамилия, имя, отчество)

на должность _____

а) принят (а) с «__» _____ 20__ года, приказ от «__» _____ 20__ года № _____;

б) будет принят (а) **при условии предоставления дотации**

- заявленная вакансия
- незаявленная вакансия

в) отказано в приеме на работу по причине:

- вакансия занята
- кандидатура не соответствует требованиям
- отказался (ась) самостоятельно

Просим направить (не направлять) на эту вакансию другую кандидатуру (необходимое подчеркнуть).

(должность) _____ (подпись) _____ (фамилия, инициалы)

М. П.

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 3
к Порядку предоставления работодателю
дотации для трудоустройства граждан,
трудовой договор с которыми расторгнут
по инициативе работодателя в связи
с ликвидацией, сокращением численности
или штата работников предприятий
по добыче (переработке) угля
(в редакции постановления Правительства
Луганской Народной Республики
от «___» _____ 2021 года № _____)

Начальнику территориального отделения
Государственного учреждения –
Республиканский центр занятости
Луганской Народной Республики
в _____

СПРАВКА

(наименование предприятия, учреждения, организации, фамилия, имя, отчество физического лица –
предпринимателя)

(юридический адрес / местонахождение физического лица)

Рабочее место
по профессии (специальности) _____

Условие получения дотации:

отсутствие фактов сокращения численности
работающих по профессии (специальности),
по которой трудоустраивается гражданин, ищущий работу,
в течение предшествующих 3 месяцев,
а в случае регистрации работодателя в органах
государственной регистрации менее 3 месяцев –
с момента его регистрации

_____ (да/нет)

Банковские реквизиты для перечисления дотации

В случае увольнения работника или в связи с изменением предоставленных данных
обязуюсь проинформировать территориальное отделение ГУ – РЦЗ ЛНР
в _____ письменно в течение 5 рабочих дней.

Руководитель _____

(подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество)

«___» _____ 20__ г.

М. П.

Приложение № 4
к Порядку предоставления работодателю дотации для трудоустройства граждан, трудовой договор с которыми расторгнут по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников предприятий по добыче (переработке) угля
(в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики от «___» _____ 2021 года № ___)

Штамп предприятия
исх. №, дата

Справка о начисленной и выплаченной заработной плате работникам, принятым по направлению территориального отделения Государственного учреждения – Республиканский центр занятости Луганской Народной Республики в _____, об использовании рабочего времени работником и уплате единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование за _____ 20__ года (месяц)

Кому предоставляется _____
(наименование и адрес территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР)

Кем предоставляется _____
(наименование работодателя, юридический адрес или местонахождение физического лица)

№ п/п	№ и дата договора	Ф.И.О. гражданина, трудоустроенного по направлению территориального отделения ГУ – РЦЗ ЛНР	Отработано рабочих дней (чел.-час.)	Начисленная заработная плата, всего (рос. руб.)	В том числе		Сумма единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование	Выплаченная заработная плата, всего (рос. руб.)	Сумма затрат, из которых исчисляется дотация (гр. 5 + гр. 8)
					основная заработная плата	дополнительная заработная плата			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Справка предоставляется в соответствии с договором о трудоустройстве гражданина, ищущего работу, с предоставлением дотации, не позднее 5 рабочих дней после выплаты работникам заработной платы.

Руководитель _____
(подпись) (Ф. И. О. полностью)

М. П.

Главный бухгалтер _____
(подпись) (Ф. И. О. полностью)

(фамилия и телефон исполнителя)