



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 2021 года № _____

г. Луганск

О внесении изменений в постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 02.07.2019 № 399/19

В соответствии со статьями 13, 23 Закона Луганской Народной Республики от 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями), Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести во Временную методику расчета размера сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор», которая учитывается при определении стоимости строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности, утвержденную постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 02.07.2019 № 399/19 «Об утверждении Временной методики расчета размера сметной заработной платы на одного работника строительной специальности Государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики «Луганский автодор», которая учитывается при определении стоимости строительства (реконструкции, капитального ремонта), текущего ремонта и эксплуатационного содержания дорог общего пользования Луганской Народной Республики и искусственных сооружений на них, осуществляемых с привлечением бюджетных средств или средств предприятий, учреждений государственной и муниципальной (коммунальной) форм собственности», следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4 раздела I изложить в следующей редакции:

«1.4. Минимальный гарантированный размер тарифной ставки (оклада) работника, который выполняет простую неквалифицированную работу, за полностью выполненную месячную норму труда определяется на уровне минимального размера оплаты труда.».

1.2. В пункте 1.5 раздела I цифры «120» заменить цифрами «110».

1.3. Пункт 1.7 раздела I признать утратившим силу.

1.4. Подпункт 2.1.2 пункта 2.1 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Дополнительная заработная плата (согласно ст. 150 Трудового кодекса Луганской Народной Республики) как вознаграждение за трудовые успехи и за особые условия труда, которая включает доплаты, надбавки, гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством, которая определяется по формуле:

$$\text{ЗП}_{\text{доп}} = \text{ЗП}_{\text{осн}} \times \text{К}_{\text{доп}},$$

где:

$\text{К}_{\text{доп}}$ – коэффициент дополнительной заработной платы, который определяется по формуле:

$$\text{К}_{\text{доп}} = (\text{К}_{\text{вр}} + \text{К}_{\text{от}} + \text{К}_{\text{н}}) / 100,$$

где:

$\text{К}_{\text{вр}}$ – минимальный размер повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда, определенный в процентном отношении к тарифной ставке (окладу) работника строительной специальности для разряда 3,8, установленный для различных видов работ с нормальными условиями труда (в соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

$\text{К}_{\text{от}}$ – коэффициент, учитывающий средний уровень основных и дополнительных отпусков к тарифной ставке (окладу) работника строительной специальности для разряда 3,8, который определяется по формуле:

$$\text{К}_{\text{от}} = \text{ДС}_{\text{от}} \times 100 / \text{ЗП}_{\text{осн}},$$

где:

$\text{ДС}_{\text{от}}$ – сумма денежных средств, необходимых для оплаты основного и дополнительного отпусков (статьи 121, 123 Трудового кодекса Луганской

Народной Республики), рассчитанная в соответствии с действующим законодательством;

K_n – процентное отношение надбавок к тарифной ставке (окладу) работника строительной специальности для разряда 3,8 при выполнении работ в условиях, отличающихся от обычных условий (выполнение работ в сжатые сроки, при повышенной интенсивности труда, в ночное время, в выходные и праздничные дни, технологическая и техническая сложность выполнения строительных работ и прочее), которое определяется по формуле:

$$K_n = D_{\text{впр}} + D_{\text{сву}} + D_{\text{нв}} + D_{\text{кл}},$$

где:

$D_{\text{впр}}$ – среднее процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за работу в выходные и праздничные дни к основной заработной плате, которое определяется по формуле:

$$D_{\text{впр}} = D_{\text{В доп}} / D_{\text{осн}} \times 100,$$

где:

$D_{\text{В доп}}$ – количество праздничных и выходных дней, оплачиваемых за счет дополнительной заработной платы;

$D_{\text{осн}}$ – количество дней, оплачиваемых за счет основной заработной платы, которое определяется по формуле:

$$D_{\text{осн}} = D_{\text{Р ср}} + D_{\text{В ср}},$$

где:

$D_{\text{Р ср}}$ – среднее количество рабочих дней в месяц;

$D_{\text{В ср}}$ – среднее количество отработанных выходных и праздничных дней в месяц;

$D_{\text{сву}}$ – среднее процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за работу в сверхурочные часы к основной заработной плате, которое определяется по формуле:

$$D_{\text{сву}} = Ч_{\text{доп}} / Ч_{\text{осн}} \times 100,$$

где:

$Ч_{\text{доп}}$ – количество сверхурочных часов, оплачиваемых за счет дополнительной заработной платы;

$Ч_{\text{осн}}$ – количество часов, оплачиваемых за счет основной заработной платы, которое определяется по формуле:

$$Ч_{\text{осн}} = Ч_{\text{с}} + Ч_{\text{сву}},$$

где:

$Ч_{с}$ – среднее количество рабочих часов в месяц;

$Ч_{сву}$ – среднее количество отработанных часов в сверхурочное время в месяц;

$Д_{нв}$ – среднее процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за работу в ночное время к основной заработной плате, которое определяется по формуле:

$$Д_{нв} = ЧДН \times СЧ \times ДН_{мин} \times КС_{ср} \times МН_{ср} \times 100 / ЗП_{осн},$$

где:

$ЧДН$ – количество часов в сутки с доплатой за работу в ночное время (согласно ст. 100 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

$СЧ$ – стоимость 1 часа тарифной ставки, которая определяется по формуле:

$$СЧ = ЗП_{осн} / Ч_{с},$$

где:

$Ч_{с}$ – среднее количество рабочих часов в месяц;

$ДН_{мин}$ – минимальный размер доплаты за каждый час работы в ночное время от тарифной ставки (согласно ст. 175 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

$КС_{ср}$ – среднее количество смен в месяц в ночное время;

$МН_{ср}$ – среднее количество месяцев в год с работой в ночное время;

$Д_{кл}$ – среднее процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за классность к основной заработной плате, которое определяется по формуле:

$$Д_{кл} = (ОС_{1кл} + ОС_{2кл}) / 2,$$

где:

$ОС_{1кл}$ – процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за классность к основной заработной плате согласно отраслевому соглашению, соответствующей 1 классу;

$ОС_{2кл}$ – процентное отношение дополнительной заработной платы в месяц за классность к основной заработной плате согласно отраслевому соглашению, соответствующей 2 классу.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов