



**МИНИСТЕРСТВО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ
И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

«16» 02 2021 г.

г. Луганск

№ 33

Зарегистрировано в Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики
18.02.2021г. за № 115/3776

Об утверждении Порядка осуществления выплаты надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам Министерства чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики

В соответствии с пунктом 5.5 Положения о Министерстве чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики, утвержденного Указом Главы Луганской Народной Республики от 19.03.2019 № УГ – 158/19, подпунктом 1.3 пункта 1 постановления Правительства Луганской Народной Республики от 29.01.2021 № 60/21 «Об установлении доплат и надбавок работникам Министерства чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления выплаты надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам Министерства чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики.

2. Административно-правовому управлению Министерства чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики обеспечить предоставление настоящего приказа на

государственную регистрацию в Министерство юстиции Луганской Народной Республики в установленном законодательством порядке.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его государственной регистрации в Министерстве юстиции Луганской Народной Республики.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр
генерал-майор службы гражданской защиты

Е.А. Кацавалов

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства чрезвычайных
ситуаций и ликвидации последствий
стихийных бедствий Луганской
Народной Республики
от «16» февраля 2021 г. № 33

Зарегистрировано в Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики
18.02.2021г. за № 115/3776

**Порядок
осуществления выплаты надбавки за выслугу лет к должностному окладу
работникам Министерства чрезвычайных ситуаций и ликвидации
последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики**

I. Общие положения

1.1. Порядок осуществления выплаты надбавки за выслугу лет к должностному окладу работникам Министерства чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики (далее – Порядок) определяет условия и механизм выплаты надбавки за выслугу лет к должностному окладу (далее – надбавка).

Надбавка является ежемесячной стимулирующей выплатой для работников, осуществляющих трудовую деятельность в Министерстве чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики (далее – работники).

1.2. Основанием для осуществления выплаты надбавки работникам являются приказы руководителей, наделенных полномочиями работодателя (далее – руководитель-работодатель).

1.3. Работникам, у которых в течение календарного месяца возникло право на повышение надбавки, размер надбавки изменяется со дня возникновения права на указанное повышение.

1.4. Настоящий Порядок не распространяется на лиц рядового и начальствующего состава службы гражданской защиты.

II. Условия, порядок осуществления выплаты надбавки

2.1. Надбавка начисляется и выплачивается ежемесячно в процентном отношении к должностному окладу работника за отработанное время без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки в размерах, установленных Правительством Луганской Народной Республики, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Надбавка учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы согласно действующему законодательству Луганской Народной Республики.

2.2. Для определения выслуги лет работникам, приказами руководителей-работодателей создаются комиссии по исчислению стажа работы (выслуги лет) для выплаты надбавки за выслугу лет (далее – комиссия).

Комиссии осуществляют свою деятельность на основании положений о них, которые утверждаются руководителями-работодателями.

Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Количество членов комиссии должно быть нечетным и составлять не менее пяти человек.

Персональный состав комиссии утверждается приказом руководителя-работодателя.

В состав комиссии включаются представители кадровых, финансовых и юридических подразделений, а также других подразделений по решению руководителя-работодателя.

2.3. Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка установленного образца (военный билет).

2.4. Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, она может быть подтверждена справкой военного комиссариата, информацией о застрахованном лице из реестра застрахованных лиц Государственного реестра общеобязательного государственного социального страхования Луганской Народной Республики, выданная органами Пенсионного фонда Луганской Народной Республики и иными документами соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленными законодательством Луганской Народной Республики, а также решением суда об установлении соответствующего юридического факта.

Для исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки, принимаются справки, подтверждающие периоды замещения государственных должностей Российской Федерации и должностей государственной службы Российской Федерации, заверенные гербовой печатью и подписью уполномоченного лица соответствующего органа.

2.5. Протокол заседания комиссии с решением об установлении выслуги лет, подписанный председателем и членами комиссии, утверждается руководителем-работодателем и заверяется гербовой печатью. Выписка из протокола, подписанная председателем комиссии и заверенная печатью установленного образца, оформляется на каждого работника отдельно и передается в кадровое подразделение для подготовки проекта приказа.

2.6. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, включаются:

2.6.1. Время работы (службы) в аппарате, подразделениях и территориальных органах Министерства чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики (далее – МЧС ЛНР), военизированных горноспасательных подразделениях МЧС ЛНР и их органах управления, независимо от причины увольнения и длительности перерывов в работе, если другие условия не оговорены особо.

2.6.2. Время работы (службы) на предприятиях, учреждениях и организациях штаба Гражданской обороны Украины и бывшего СССР, на предприятиях, в учреждениях и организациях сферы управления Министерства чрезвычайных ситуаций Украины, в центральных и местных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления Украины и бывшего СССР, в Вооруженных Силах, Национальной гвардии, Пограничных войсках, Службе безопасности, во внутренних войсках и органах Министерства внутренних дел, в других воинских формированиях, образованных в соответствии с законами Украины и СССР.

2.6.3. Время работы и службы в Министерстве чрезвычайных ситуаций Украины, Государственной службе по чрезвычайным ситуациям Украины, Государственной инспекции техногенной безопасности Украины;

2.6.4. Периоды прохождения государственной службы и периоды замещения государственных должностей Луганской Народной Республики и Российской Федерации;

2.7. Для работников военизированных горноспасательных подразделений и работников, осуществляющих гидрометеорологическую деятельность, время работы (службы), указанные в подпункте 2.6.2 пункта 2.6, в стаж работы не включается.

2.8. Время работы (службы), указанные в подпункте 2.6.2 пункта 2.6 включается в стаж работы до 12.05.2014.

2.9. Для отдельных категорий работников, кроме периодов указанных в пункте 2.6. дополнительно включаются:

2.9.1. Для работников военизированных горноспасательных подразделений:

время непрерывной работы на предприятиях, в организациях и учреждениях Министерства угольной промышленности СССР, Министерства угольной промышленности Украины, Министерства топлива и энергетики Украины; Министерства энергетики и угольной промышленности Украины; в

аварийно-спасательных службах других министерств и ведомств, обслуживающих угольные предприятия, на угольных предприятиях независимо от форм собственности и хозяйствования;

В непрерывный стаж работы, исходя из которого определяется размер надбавки также включается:

время действительной срочной военной службы, если работник по увольнению с военной службы в запас устроился на предприятие угольной промышленности в течение трех месяцев, без учета времени переезда к месту работы;

время обучения в учебных заведениях горным специальностям, если работник после их окончания не позднее трех месяцев принят на работу на предприятие угольной промышленности по горной специальности;

время обучения на курсах подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с отрывом от работы, если работник до поступления на учебу и после его окончания был занят на работах, дающих право на получение надбавки;

время обучения в технических и профессионально-технических училищах, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих по профессии для выполнения работ, дающих право на получение надбавки, если работник по окончании училища не позднее одного месяца принят на работу и работал по соответствующей профессии;

время командировки за границу, если перед направлением за рубеж работник был занят на работах, дающих право на получение надбавки и устроился на работу, которая дает это право, в течение двух месяцев со дня возвращения из-за границы, без учета времени переезда к месту работы;

время частично оплачиваемого отпуска, предоставленного работнику после рождения ребенка;

время работы женщин на работах, которые не дают права на получение надбавки в соответствующих размерах, если они были временно переведены на эти работы в связи с беременностью или кормлением младенца и до перевода были заняты на работах, дающих право на получение надбавки в больших размерах;

время работы на выборных должностях профсоюзных организаций угольной отрасли, государственных органов управления, если перед и за этой работой шла работа, дающая право на получение надбавки;

время работы в государственной военизированной горноспасательной службе предприятий министерств и ведомств, обслуживающих угольные предприятия.

Стаж работы, исходя из которого определяется размер надбавки, не прерывается, но время перерывов в это время не включается в следующих случаях:

при устройстве на работу в течение месяца после окончания инвалидности или болезни, продолжавшейся более четырех месяцев и которая вызвала увольнение, если работник вернулся на прежнее место работы или устроился на другое предприятие угольной промышленности, государственной

военизированной горноспасательной службы, а также органы и подразделения гражданской защиты, на работу, дающую право на получение надбавки, независимо от места работы в период инвалидности;

в случае возвращения на работу, дающую право на получение надбавки, после перевода по заключению МСЭК, ВТЭК или ВКК на работу, которая не давала права на получение надбавки;

при устройстве на работу, дающую право на надбавку после увольнения, если перерыв в работе не превышает четырех месяцев, без учета времени переезда к месту работы;

в случаях, если работник после увольнения с предприятий угольной промышленности, государственной военизированной горноспасательной службы, а также органов и подразделений гражданской защиты, до устройства на работу, дающую право на получение надбавки, пользовался статусом безработного;

при устройстве на работу, дающую право на получение надбавки, после увольнения по собственному желанию работника в связи с переездом одного из супругов на работу в другую местность, если перерыв в работе не превышает одного месяца без учета времени переезда к новому месту жительства;

время работы на выборных должностях, если перед и за этой работой шла работа, дающая право на получение надбавки;

при устройстве на работу, дающую право на получение надбавки, пенсионеров по возрасту и по инвалидности (независимо от количества случаев устройства на работу после выхода на пенсию), которые перед увольнением были заняты на работах, дающих право на получение надбавки;

при возвращении на работу, дающую право на получение надбавки, члена семьи (мужа, жены), которые находились вместе с командированным работником за рубежом, если член семьи к выезду за границу был занят на работах, дающих право на получение этой надбавки, и приступил к работе в течение двух месяцев, без учета времени переезда к месту жительства;

2.9.2. Для работников, осуществляющих гидрометеорологическую деятельность - время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях государственной гидрометеорологической службы Украины, соответствующих службах СССР, Российской Федерации;

2.9.3. Для медицинских работников - время работы в медицинских организациях, независимо от формы собственности и подчинения, при условии поступления на работу на должности медицинских работников;

2.10. В выслугу лет, за которую выплачивается надбавка, не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

Директор департамента кадровой
политики МЧС ЛНР
полковник службы гражданской защиты

М. А. Летун