



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «18» февраля 2021 года № 119/21

г. Луганск

О внесении изменений во Временный порядок прохождения службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики

В соответствии со статьями 13, 23 Закона Луганской Народной Республики от 31.07.2019 № 77-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями), с частью первой статьи 22 Закона Луганской Народной Республики от 15.05.2015 № 27-II «О системе государственной службы Луганской Народной Республики» (с изменениями), Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. Внести во Временный порядок прохождения службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики, утвержденный постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 20.12.2019 № 805/19 «Об утверждении Временного порядка прохождения службы в Государственном таможенном комитете Луганской Народной Республики» (с изменениями), далее – Порядок, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.10 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.10. Перечни должностей правоохранительной службы и соответствующих им предельных специальных званий сотрудников Государственного таможенного комитета Луганской Народной Республики утверждаются Главой Луганской Народной Республики.

Квалификационные требования к сотрудникам Комитета, занимающим указанные должности, утверждаются нормативным правовым актом Комитета.

С учетом уровня профессионального образования, стажа службы в таможенных органах или стажа (опыта) работы по специальности в соответствии с полученным профессиональным образованием, профессиональных знаний и навыков сотрудникам Комитета в порядке, установленном нормативным правовым актом Комитета, присваиваются следующие квалификационные звания: специалист третьего класса, специалист

второго класса, специалист первого класса, мастер (высшее квалификационное звание).».

1.2. Абзац третий пункта 3.13 раздела III «Порядок присвоения специальных званий» признать утратившим силу.

1.3. Пункт 3.14 раздела III «Порядок присвоения специальных званий» признать утратившим силу.

1.4. Пункт 4.19 раздела IV «Прохождение службы в Комитете» признать утратившим силу.

1.5. Пункты 5.24–5.26 раздела V «Условия службы в Комитете» признать утратившими силу.

1.6. Дополнить Порядок разделом V¹ «Денежное довольствие сотрудников Комитета» следующего содержания:

«V¹. Денежное довольствие сотрудников Комитета

5.1¹. Денежное довольствие сотрудников Комитета является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей.

5.2¹. Обеспечение денежным довольствием сотрудников Комитета осуществляется в соответствии с настоящим Порядком, законодательными и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

5.3¹. Денежное довольствие сотрудников Комитета состоит из месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее – должностной оклад) и месячного оклада в соответствии с присвоенным специальным званием (далее – оклад по специальному званию), которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

5.4¹. Размеры должностных окладов Комитета и окладов по специальным званиям устанавливаются Правительством Луганской Народной Республики.

5.5¹. Сотрудникам Комитета устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж службы (выслугу лет);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей;

6) поощрительные выплаты за особые достижения в службе;

7) надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время.

5.6¹. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в следующих размерах при стаже службы (выслуге лет):

- 1) от 2 до 5 лет – 10 процентов;
- 2) от 5 до 10 лет – 15 процентов;
- 3) от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- 4) от 15 до 20 лет – 25 процентов;
- 5) от 20 до 25 лет – 30 процентов;
- 6) 25 лет и более – 40 процентов.

5.7¹. В целях настоящего Порядка в стаж службы (выслугу лет) для исчисления стажа службы (выслуги лет) для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж службы (выслугу лет) сотрудникам Комитета включаются периоды, указанные в подпункте 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2 Временного порядка пенсионного обеспечения лиц, уволенных с военной службы, и некоторых других лиц, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 13.03.2018 № 136/18 «Об утверждении нормативных правовых актов в сфере пенсионного обеспечения лиц, уволенных с военной службы, и некоторых других лиц на территории Луганской Народной Республики» (с изменениями) в календарном исчислении.

5.8¹. Размеры и порядок выплаты дополнительных выплат, установленных подпунктами 2–7 пункта 5.5¹ Порядка, определяются Правительством Луганской Народной Республики.

5.9¹. Законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики помимо дополнительных выплат, предусмотренных настоящим Порядком, сотрудникам Комитета могут устанавливаться другие дополнительные выплаты. Указанные дополнительные выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от сложности, объема и важности выполняемых сотрудниками задач, в порядке установленном нормативным правовым актом Луганской Народной Республики.

5.10¹. Порядок обеспечения сотрудников Комитета денежным довольствием определяется в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики приказом Комитета.

5.11¹. За сотрудниками Комитета, захваченными в плен или в качестве заложников, интернированными в нейтральных странах, а также за безвестно отсутствующими сотрудниками (до признания их в установленном законом порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими) сохраняется денежное довольствие в полном размере. В этих случаях денежное довольствие указанных сотрудников выплачивается супруге (супругу) или другим членам их семей в порядке, определяемом Правительством Луганской Народной Республики, до полного выяснения обстоятельств захвата сотрудников в плен или в качестве заложников, интернирования или до их освобождения либо до признания их в установленном законом порядке безвестно отсутствующими, или объявления умершими.

5.12¹. В случае освобождения сотрудника Комитета от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью ему выплачивается денежное довольствие за весь период временной нетрудоспособности в полном размере.

5.13¹. В случае временного отстранения сотрудника Комитета от должности ему выплачивается денежное довольствие, исчисляемое исходя из размера должностного оклада, оклада по специальному званию, ежемесячной надбавки к должностному окладу за стаж службы (выслугу лет).

5.14¹. В случае, если сотрудник Комитета обвиняется (подозревается) в совершении преступления и в отношении его избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, выплата денежного довольствия такому сотруднику приостанавливается. При вынесении сотруднику Комитета оправдательного приговора или при прекращении в отношении его уголовного дела по реабилитирующим основаниям ему выплачивается денежное довольствие в полном размере за весь период содержания под стражей.

5.15¹. Особенности обеспечения денежным довольствием отдельных категорий сотрудников Комитета определяются законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

5.16¹. Денежное довольствие выплачивается в пределах ассигнований, утвержденных в смете Комитета на денежное довольствие сотрудников Комитета.

Выплата денежного довольствия за текущий месяц производится один раз в месяц в сроки, установленные приказом Комитета.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, кроме подпункта 1 пункта 5.5¹, пунктов 5.6¹ и 5.7¹ Порядка, которые применяются с 01.01.2021.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов