



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «25» октября 2016 года № 581

г. Луганск

**Об утверждении Порядка исчисления средней заработной платы (дохода) для
расчета материального обеспечения (пособий) по временной
нетрудоспособности**

*(с изменениями, внесенными постановлениями
Правительства Луганской Народной Республики
[от 20 октября 2020 года № 783/20](#) - вступает в силу
со дня его официального опубликования и применяется с 01.11.2020,
[от 20 октября 2020 года № 785/20](#) - вступает в силу
со дня его официального опубликования и применяется с 01.01.2020)*

Руководствуясь статьями 28, 41, 45 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-1 «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета материального обеспечения (пособий) по временной нетрудоспособности.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Председателя Совета Министров Луганской Народной Республики Дробота А.Н.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С.Козлов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от «25» октября 2016 года
№ 581

(с изменениями, внесенными
постановлениями Правительства
Луганской Народной Республики
[от 20.10.2020 № 783/20](#),
[от 20.10.2020 № 785/20](#))

ПОРЯДОК
исчисления средней заработной платы (дохода)
для расчёта материального обеспечения (пособий)
по временной нетрудоспособности

*(по тексту Порядка исчисления средней заработной платы (дохода)
для расчёта материального обеспечения (пособий) по временной нетрудоспособности
слова «шесть календарных месяцев» в соответствующих падежах заменены словами
«двенадцать календарных месяцев» в соответствующих падежах согласно постановлению
Правительства Луганской Народной Республики [от 20.10.2020 № 783/20](#))*

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок исчисления средней заработной платы (дохода) для расчёта материального обеспечения (пособий) по временной нетрудоспособности (далее – Порядок) определяет механизм исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета материального обеспечения (пособий) по общеобязательному государственному социальному страхованию по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятия, учреждения, организации, физического лица – предпринимателя, использующего труд наемных работников; физического лица – предпринимателя, физического лица, осуществляющего независимую профессиональную деятельность (адвокат, нотариус, арбитражный управляющий), приравненного к физическому лицу – предпринимателю (далее – физическое лицо – предприниматель (лично) – плательщикам единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование в органы налогов и сборов Луганской Народной Республики (далее – орган налогов и сборов), обеспечивающих себя работой самостоятельно.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на зарегистрированные в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики предприятия,

учреждения и организации независимо от организационно-правовых форм, формы собственности и хозяйствования, на физических лиц – предпринимателей, использующих труд наемных работников (далее – страхователи); на физических лиц – предпринимателей, которые относятся к плательщикам единого взноса и уплачивают его за себя самостоятельно согласно пункту 1.2 части 1 статьи 3 Закона Луганской Народной Республики от 28.12.2015 № 78-П «О едином взносе на общеобязательное государственное социальное страхование», и других плательщиков единого взноса, согласно действующему законодательству Луганской Народной Республики.

1.3. В настоящем Порядке нижеприведенные термины употребляются в таком значении:

застрахованное лицо – физическое лицо, которое в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики подлежит общеобязательному государственному социальному страхованию и уплачивает (уплачивало) и (или) за которое уплачивается или уплачивался единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики в органы налогов и сборов;

страхователи – работодатели и физические лица – предприниматели, использующие труд наемных работников, которые в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики обязаны уплачивать единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование;

страховой случай – событие, с наступлением которого у застрахованного лица возникает право на получение материального обеспечения;

страховой стаж – период (срок), в течение которого лицо подлежит общеобязательному государственному социальному страхованию и за который уплачены страховые взносы.

II. Исчисление страхового стажа

2.1. Пособие по временной нетрудоспособности является социальной гарантией и предоставляется в зависимости от страхового стажа, который подтверждается соответствующими документами (трудовая книжка, документы, подтверждающие страховой стаж).

2.2. Страховой стаж устанавливается на день, предшествующий наступлению страхового случая.

2.3. До 01.01.2016 страховой стаж приравнивается к трудовому и определяется согласно записям в трудовой книжке, которая в соответствии с Трудовым кодексом Луганской Народной Республики является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют необходимые записи или содержатся неправильные или неточные записи о периодах работы, для подтверждения трудового стажа принимаются справки, военный билет, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их выполнении и другие документы, содержащие сведения о периодах работы. Не учитываются в страховой стаж периоды: прохождения срочной службы в вооруженных силах, обучения в учебных заведениях.

2.4. С 01.01.2016 в страховой стаж засчитываются периоды в которых с дохода застрахованного лица были уплачены страховые взносы, а также период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

В случае когда застрахованное лицо работало у разных страхователей и нет информации о суммах начисленной заработной платы (дохода) и уплаченных страховых взносах, страховой стаж исчисляется по данным, которые содержатся в системе персонифицированного учета сведений о застрахованных лицах государственного социального страхования.

Подтверждением страхового стажа являются также справки с предыдущих мест работы застрахованного лица о суммах заработной платы (дохода) и уплаченных страховых взносах.

Не включаются в страховой стаж период: нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им шестилетнего возраста по медицинскому заключению, обучения в учебных заведениях, период отпуска без сохранения заработной платы.

2.5. Пособие по временной нетрудоспособности, по уходу за больным ребенком или больным членом семьи исчисляется в зависимости от страхового стажа в таких размерах:

60 процентов среднедневной заработной платы (дохода) - лицам, которые имеют страховой стаж до пяти лет;

80 процентов среднедневной заработной платы (дохода) - лицам, которые имеют страховой стаж от пяти до восьми лет;

100 процентов среднедневной заработной платы (дохода) - лицам, которые имеют страховой стаж свыше восьми лет.

2.6. Пособие по беременности и родам не зависит от страхового стажа.

III. Исчисление среднедневной заработной платы (дохода) и расчетного периода для расчета материального обеспечения (пособий) по листкам нетрудоспособности страхователями

3.1. Расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата (доход) для расчета материального обеспечения (пособий) и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, является период работы по последнему основному месту работы перед наступлением страхового случая, в течение которого застрахованное лицо работало и за него уплачивались страховые взносы в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики в органы налогов и сборов.

В случае изменения подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) по решению Главы Луганской Народной Республики или Правительства Луганской Народной Республики в расчетный период, за который исчисляется средняя заработная плата (доход) для расчета материального обеспечения (пособий) и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, включается период работы, предусмотренный пунктом 3.2 Порядка, до изменения подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизации при условии наличия у страхователя документов с предыдущего места работы застрахованного лица за подписью руководителя, главного бухгалтера организации и скрепленных печатью организации, подтверждающих: уплату единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование на сумму выплаченной заработной платы (дохода) застрахованного лица (помесячно); суммы начисленной заработной платы ежемесячно (в разрезе видов выплат); суммы выплаченной заработной платы ежемесячно (в разрезе видов выплат); количество календарных дней отработанных и/или не отработанных, с указанием причин(ы) ежемесячно.

(пункт 3.1 раздела III Порядка дополнен абзацем вторым согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 20.10.2020 № 785/20](#))

3.2. Расчетным периодом, за который исчисляется средняя заработная плата (доход) для застрахованных лиц (включая лиц, работающих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю) для выплаты материального обеспечения (пособий) являются последние двенадцать календарных месяцев (с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно, в феврале – по 28-е (29-е) число включительно), предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

3.3. Если застрахованное лицо работало и за него уплачивались страховые взносы менее двенадцати календарных месяцев, средняя заработная плата (доход) исчисляется за фактически отработанные календарные месяцы (с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно, в феврале – по 28-е (29-е) число включительно), в которых уплачены страховые взносы.

3.4. В случае если застрахованное лицо работало и за него уплачивались страховые взносы менее календарного месяца, средняя заработная плата (доход)

исчисляется за фактически отработанное время (календарные дни) перед наступлением страхового случая, но не выше размера средней заработной платы по всем видам экономической деятельности (согласно данным Государственного комитета статистики Луганской Народной Республики) в месяце, предшествующем месяцу наступления страхового случая.

3.5. Периоды, в которых застрахованное лицо не работало по уважительным причинам (временная нетрудоспособность, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста и шестилетнего возраста по медицинскому заключению, отпуск без сохранения заработной платы), исключаются из расчетного периода.

3.6. Средняя заработная плата (доход) застрахованного лица исчисляется исходя из начисленной заработной платы по видам выплат, которые включают основную и дополнительную заработную плату, другие поощрительные и компенсационные выплаты, с которых уплачивались страховые взносы на общеобязательное государственное социальное страхование, которые приведены в Перечне видов выплат и их участие в расчете среднедневной заработной платы (дохода) (приложение № 1).

Все выплаты, с которых уплачены страховые взносы при исчислении средней заработной платы (дохода) для расчета материального обеспечения (пособий) включаются в тот месяц, в котором они были начислены.

Суммы начислений за время отпусков, в отличие от порядка их фактической выплаты, распределяются пропорционально времени, приходящемуся на дни отпуска в соответствующем месяце.

Сумма единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаченная в расчетном периоде, распределяется пропорционально в размере одной двенадцатой в каждый месяц расчетного периода.

Если в расчетном периоде единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска предоставлялась дважды, то для исчисления средней заработной платы (дохода) для расчета материального обеспечения по временной нетрудоспособности включается одна (последняя выплаченная) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Если начисления заработной платы (дохода) осуществляются за предыдущие периоды (в связи с уточнением количества отработанного времени, выявлением ошибок, повышением заработной платы), они включаются в месяц, за который была осуществлена корректировка.

(пункт 3.6 раздела III Порядка дополнен абзацами четвертым – шестым согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 20.10.2020 № 785/20](#))

3.7. В среднюю заработную плату (доход) включается заработная плата (доход) в пределах максимальной величины базы начисления единого взноса.

3.8. В случае если застрахованное лицо часть месяца в расчетном периоде не работало по уважительным причинам, указанным в пункте 3.5 настоящего Порядка, для исчисления средней заработной платы (дохода) поощрительные и компенсационные выплаты, имеющие разовый характер, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и выплаты, не предусмотренные актами законодательства или проводимые свыше установленных указанными актами норм, в таком месяце учитываются пропорционально календарным дням месяца без учета календарных дней, не отработанных по уважительным причинам, указанным в пункте 3.5 настоящего Порядка.

(пункт 3.8 раздела III Порядка изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики [от 20.10.2020 № 785/20](#))

3.9. В случае восстановления на работе работника, который был уволен с работы без законного основания (незаконно переведен на другую работу) с выплатой среднего заработка за время вынужденного прогула (разницы в заработной плате за время выполнения ниже оплачиваемой работы), средняя заработная плата (доход) исчисляется исходя из сумм, приходящихся на дни в соответствующие месяцы (отдельно за каждый месяц).

3.10. Если в расчетном периоде перед наступлением страхового случая застрахованное лицо не имело заработной платы (дохода) по уважительным причинам, указанным в пункте 3.5 настоящего Порядка и (или) в связи с нахождением застрахованного лица в отпуске, а также если страховой случай наступил в первый день работы, средняя заработная плата (доход) для расчета материального обеспечения (пособий) и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя определяется исходя из месячной тарифной ставки (должностного оклада), установленной на момент наступления страхового случая.

В случае если на предприятии, в учреждении и организации установлен неполный рабочий день (рабочая неделя), средняя заработная плата (доход) исчисляется исходя из части месячной тарифной ставки (должностного оклада), установленной застрахованному лицу на момент наступления страхового случая.

3.11. Для расчета материального обеспечения (пособий) и оплаты первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя применяется среднедневная заработная плата (доход) за один календарный день.

3.12. Среднедневная заработная плата (доход) исчисляется путем деления начисленной за расчетный период заработной платы (дохода), с которой уплачивались страховые взносы без сумм, начисленных за время отсутствия на работе по уважительным причинам, указанным в пункте 3.5 настоящего Порядка, на количество календарных дней в расчетном периоде (без учета календарных дней, не отработанных по уважительным причинам, указанным в пункте 3.5 настоящего Порядка).

Среднедневная заработная плата (доход) не может превышать максимальную величину базы начисления единого взноса в расчете на один календарный день, которая исчисляется путем деления установленного ее размера в последнем месяце расчетного периода на среднемесячное количество календарных дней (30,44).

В случае если средняя заработная плата (доход) исчисляется в соответствии с пунктом 3.10 настоящего Порядка, среднедневная заработная плата (доход) за один календарный день определяется путем деления тарифной ставки (должностного оклада) или ее части на среднемесячное количество календарных дней (30,44).

Если средняя заработная плата исчисляется в соответствии с пунктом 3.9 настоящего Порядка, среднедневная заработная плата (доход) за один календарный день определяется путём деления начисленной заработной платы (дохода) на количество календарных дней в расчетном периоде.

3.13. Сумма материального обеспечения (пособий) и оплаты за первые пять дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя рассчитывается путем умножения суммы дневной выплаты, размер которой устанавливается в процентах среднедневной заработной платы (дохода) в зависимости от страхового стажа, на количество календарных дней, подлежащих оплате по листку нетрудоспособности.

3.14. Если застрахованное лицо работает по совместительству, материальное обеспечение в связи с временной нетрудоспособностью, по беременности и родам, оплата первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя осуществляются на основании: предоставления копии листка нетрудоспособности, выданного в установленном порядке, которая заверена подписью руководителя и печатью по основному месту работы; справки о средней заработной плате по основному месту работы.

Если застрахованное лицо работает на нескольких работах по совместительству, для назначения материального обеспечения в связи с временной нетрудоспособностью, по беременности и родам, оплата первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств страхователя, дополнительно к документам, указанным в абзаце первом этого пункта, прилагаются справки о средней заработной плате (доходе) со всех мест работы по совместительству.

Среднедневная заработная плата (доход) со всех мест работы по совместительству исчисляется путем деления начисленной за расчетный период

заработной платы (дохода), с которой уплачивались страховые взносы, на количество календарных дней в расчетном периоде по месту работы по совместительству.

3.15. Суммарная заработная плата, с которой рассчитывается материальное обеспечение (пособие) по месяцам расчетного периода по основному месту работы и по месту (местам) работы по совместительству не может превышать размер максимальной величины базы начисления единого взноса.

3.16. В случае продления листка нетрудоспособности для исчисления материального обеспечения по последующим листкам нетрудоспособности (являющимся продолжением первичного листка нетрудоспособности) применяется исчисленная для первичного листка нетрудоспособности сумма дневной выплаты.

IV. Исчисление среднедневного дохода и расчетного периода для расчета материального обеспечения (пособий) по листкам нетрудоспособности физическим лицам – предпринимателям (лично)

4.1. Расчётным периодом, за который исчисляется среднедневной доход являются последние двенадцать календарных месяцев (с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно, в феврале – по 28-е (29-е) число включительно), предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

4.2. Если физическое лицо – предприниматель (лично) в расчётном периоде уплачивал единый взнос в органы налогов и сборов менее двенадцати календарных месяцев, то в расчёт среднедневного дохода включаются календарные месяцы (с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно, в феврале – по 28-е (29-е) число включительно) расчётного периода, за которые фактически осуществлялась уплата единого взноса в органы налогов и сборов.

В случае если в течение 12 календарных месяцев, предшествующих наступлению страхового случая, оплата единого взноса в органы налогов и сборов не осуществлялась, физическое лицо – предприниматель (лично) теряет право на все виды материального обеспечения, финансируемые за счет средств Фонда социального страхования по временной нетрудоспособности и в связи с материнством (далее – Фонд).

Первое предложение абзаца второго пункта 4.2 раздела IV исключено согласно постановлению Правительства Луганской Народной Республики [от 20.10.2020 № 783/20](#)

4.3. Среднедневной доход физических лиц – предпринимателей (лично), которые являются плательщиками налога на прибыль, или осуществляют независимую профессиональную деятельность (адвокаты, нотариусы, арбитражные управляющие), приравненные к физическим лицам – предпринимателям

и являются плательщиками налога на прибыль, а также физических лиц – предпринимателей плательщиков сельскохозяйственного налога определяется по формуле:

$$Д = \frac{СВ : 15\% \times 100\%}{К}, \text{ где:}$$

Д – среднедневной доход;

СВ – сумма единого взноса, уплаченного в органы налогов и сборов за расчётный период в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики;

К – количество календарных дней в расчётном периоде.

4.4. Среднедневной доход физических лиц – предпринимателей (лично), избравших патентную систему налогообложения, упрощенный налог или уплачивающих сбор за осуществление валютно-обменных операций, определяется по формуле:

$$Д = \frac{СВ : 31\% \times 100\%}{К}, \text{ где:}$$

Д – среднедневной доход;

СВ – сумма единого взноса, уплаченного в органы налогов и сборов за расчётный период в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики;

К – количество календарных дней в расчётном периоде.

4.5. В случае если в расчетном периоде физическое лицо – предприниматель (лично) часть периода относился к категории плательщиков единого взноса, указанных в пункте 4.3 настоящего Порядка, а часть – к категории плательщиков единого взноса, указанных в пункте 4.4 настоящего Порядка, при расчёте среднедневного дохода, применяется формула:

$$Д = \frac{(СВ1 : 15\% \times 100\%) + (СВ2 : 31\% \times 100\%)}{К}, \text{ где:}$$

Д – среднедневной доход;

СВ1 – сумма единого взноса, уплаченного в расчётном периоде в органы налогов и сборов в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики, когда физическое лицо – предприниматель относился к категории плательщиков, указанных в пункте 4.3 настоящего Порядка;

СВ2 – сумма единого взноса, уплаченного в расчётном периоде в органы налогов и сборов в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики, когда физическое лицо – предприниматель относился к категории плательщиков, указанных в пункте 4.4 настоящего Порядка;

К – количество календарных дней в расчётном периоде.

4.6. Сумма материального обеспечения исчисляется по формуле:

СМО = Д x К x ПС, где:

СМО – сумма материального обеспечения;

Д – среднедневной доход;

К – количество календарных дней, подлежащих оплате за счёт средств Фонда;

ПС – процент среднедневного дохода в зависимости от страхового стажа.

4.7. Если среднедневной доход физических лиц – предпринимателей (лично) исчисляется в соответствии с пунктом 4.2 настоящего Порядка, то он не может превышать величину среднедневного дохода, в расчете на один календарный день, которая исчисляется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного в месяце, предшествующем наступлению страхового случая на среднемесячное количество календарных дней (30,44).

4.8. В случае продления листка нетрудоспособности для исчисления суммы материального обеспечения по последующим листкам нетрудоспособности, являющимся продолжением первичного листка нетрудоспособности, применяется среднедневной доход, исчисленный для первичного листка нетрудоспособности с учётом страхового стажа на момент начала страхового случая.

4.9. Исчисление материального обеспечения (пособий) производится согласно установленной форме расчёта суммы материального обеспечения (приложение № 2).

Руководитель
Аппарата Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н.И.Хоршева

Приложение №1
к Порядку исчисления средней
заработной платы (дохода) для расчета
материального обеспечения (пособий)
по временной нетрудоспособности
(с изменениями согласно постановлению
Правительства Луганской Народной
Республики [от 20.10.2020 № 785/20](#))

**Перечень
видов выплат и их участие в расчете
среднедневной заработной платы (дохода)**

№ п/п	Виды выплат (расходов)	Среднедневная заработная плата (доход)
1	2	3
I. Фонд оплаты труда (раздел I «Фонд оплаты труда» Перечня видов выплат и их участие в расчёте среднедневной заработной платы (дохода) Приложения № 1 к Порядку изложен в редакции постановления Правительства Луганской Народной Республики от 20.10.2020 № 785/20)		
1. Фонд основной заработной платы		
1.1.	Вознаграждения за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда по тарифным ставкам (окладам), сдельным расценкам рабочих и должностным окладам руководителей, специалистов, технических служащих, включая в полном объёме внутреннее совместительство	+
1.2.	Суммы процентных или комиссионных начислений в зависимости от объёма доходов (выручки), полученных от реализации продукции (работ, услуг), в случае, если они являются основной заработной платой	+
1.3.	Гонорар штатным работникам редакций газет, журналов, других средств массовой информации, издательств, учреждений искусства и/или оплата их труда, которая начисляется по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения, начисленного на данном предприятии	+
1.4.	Оплата при переводе работника на нижеоплачиваемую работу в случаях и размерах, предусмотренных законодательством, а также при невыполнении норм выработки и изготовлении продукции, оказавшейся браком, не по вине работника	+
1.5.	Оплата работы высококвалифицированных работников, привлечённых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников	+
1.6.	Оплата труда за время нахождения в командировке (не включает возмещение расходов в связи с командировкой: суточных, стоимости проезда, расходов на наём жилого помещения)	+
1.7.	Стоимость продукции, выданной работникам при натуральной форме оплаты труда	+
1.8.	Оплата труда (включая гонорары) работников, не состоящих в штате предприятия (при условии, что расчёты проводятся	

	предприятием непосредственно с работниками), за выполнение работ:	
1.8.1	согласно договорам гражданско-правового характера, включая договор подряда (за исключением физических лиц – предпринимателей)	-
1.8.2	согласно обязанностям лицам, являющимся членами наблюдательного совета или ревизионной комиссии акционерного общества	-
1.8.3	согласно договорам, между предприятиями о предоставлении рабочей силы (безработным за выполнение общественных работ, учащимся и студентам, проходящим производственную практику на предприятии или привлечённым на временную работу на период каникул)	+
1.9.	Месячный должностной оклад в соответствии с замещаемой должностью лиц, замещающих государственные должности Луганской Народной Республики	+
1.10.	Месячный должностной оклад в соответствии с замещаемой должностью государственных гражданских служащих Луганской Народной Республики	+
1.11.	Месячный оклад государственного гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином государственной гражданской службы Луганской Народной Республики	+
2. Фонд дополнительной заработной платы		
2.1.	Надбавки и доплаты к тарифным ставкам (окладам, должностным окладам) в размерах, предусмотренных законодательством:	
2.1.1	за совмещение профессий (должностей)	+
2.1.2	расширение зоны обслуживания и увеличение объёма работ	+
2.1.3	исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	+
2.1.4	работу с вредными и/или опасными условиями труда	+
2.1.5	интенсивность труда	+
2.1.6	работу в ночное время	+
2.1.7	руководство бригадой	+
2.1.8	высокое профессиональное мастерство	+
2.1.9	классность водителям (машинистам) транспортных средств	+
2.1.10	высокие достижения в труде, в том числе государственным служащим	+
2.1.11	выполнение особо важной работы на определённый срок	+
2.1.12	знание и использование в работе иностранного языка	+
2.1.13	допуск к государственной тайне, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	+
2.1.14	дипломатические ранги, персональные звания служебных лиц, классные чины государственных служащих, квалификационные классы судей	+
2.1.15	научную степень, почетное звание	+
2.1.16	нормативное время передвижения в шахте (руднике) от ствола до места работы и обратно работникам, постоянно занятым на подземных работах	+
2.1.17	работу на территориях радиоактивного загрязнения	+
2.1.18	выслугу лет на государственной службе лицам, замещающим государственные должности Луганской Народной Республики	+

2.1.19	выслугу лет на государственной гражданской службе государственным гражданским служащим	+
2.1.20	особые условия государственной гражданской службы	
2.1.21	другие надбавки и доплаты, предусмотренные законодательством, включая доплату к минимальному размеру оплаты труда	
2.2.	Ежемесячное денежное поощрение, премии и вознаграждения, в том числе за выслугу лет, имеющие систематический характер, независимо от источников финансирования (кроме сумм, указанных в пункте 3.2 настоящего Перечня)	
2.3.	Процентные или комиссионные вознаграждения, выплаченные дополнительно к тарифной ставке (окладу, должностному окладу)	+
2.4.	Оплата труда в сверхурочное время и в праздничные и нерабочие дни, в размерах и по расценкам, установленным законодательством	+
2.5.	Оплата работникам дней отдыха, которые предоставляются им в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при вахтовом методе организации труда, при суммированном учёте рабочего времени и в других случаях, предусмотренных законодательством	+
2.6.	Суммы, выплаченные (при выполнении работ вахтовым методом) в размере тарифной ставки (оклада, должностного оклада) за дни пребывания в пути к месту нахождения предприятия (пункту сбора) – месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в дороге вследствие метеорологических условий и по вине транспортных предприятий	+
2.7.	Суммы выплат, связанных с индексацией заработной платы работников	+
2.8.	Суммы компенсации работникам потери части заработной платы в связи с нарушением сроков ее выплаты	+
2.9.	Стоимость бесплатно предоставленных отдельным категориям работников в соответствии с законодательством жилья, угля, коммунальных услуг, услуг связи и суммы средств на возмещение их оплаты	-
2.10.	Расходы, связанные с предоставлением бесплатного проезда работникам железнодорожного, авиационного, морского, речного, автомобильного транспорта и городского электротранспорта	-
2.11.	Стоимость бесплатно предоставленной работникам форменной одежды, обмундирования, которое может использоваться вне рабочего места и остаётся в личном постоянном пользовании, или сумма скидки в случае продажи форменной одежды по сниженным ценам	-
2.12.	Оплата за неотработанное время:	
2.12.1	оплата, а также суммы денежных компенсаций в случае неиспользования ежегодных (основного и дополнительных) отпусков и дополнительных отпусков работникам, имеющим детей, в размерах, предусмотренных законодательством	+
2.12.2	оплата дополнительных отпусков (сверх продолжительности, предусмотренной законодательством), предоставленных в соответствии с коллективным договором	+

2.12.3	оплата дополнительных отпусков в связи с обучением и творческих отпусков	+
2.12.4	оплата дополнительных отпусков, предоставляемых в соответствии с Законом Украины «О статусе и социальной защите граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы»	+
2.12.5	суммы заработной платы, которые сохраняются по основному месту работы работников, за время их обучения с отрывом от производства в системе повышения квалификации и переподготовки кадров	+
2.12.6	суммы, начисленные лицам, проходящим обучение (подготовку) для работы на только что введенных в действие предприятиях за счет средств, предусмотренных в общих сметах строительства	+
2.12.7	оплата специального перерыва в работе в случаях, предусмотренных законодательством, оплата льготного времени несовершеннолетним	+
2.12.8	оплата работникам, которые привлекаются к выполнению государственных или общественных обязанностей, если они исполняются в рабочее время	+
2.12.9	оплата работникам-донорам дней обследования, сдачи крови и отдыха, предоставляемых после каждого дня сдачи крови или дней, присоединённых по желанию работника к ежегодному отпуску	+
2.12.10	оплата, сохраняемая за работником, подлежащим медицинскому осмотру по основному месту работы за время нахождения в медицинском учреждении на обследовании	+
2.12.11	оплата простоев не по вине работника	+
2.13.	Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	+
3. Другие поощрительные и компенсационные выплаты		
3.1.	Начисления за неотработанное время, не предусмотренные законодательством, в частности работникам, вынужденно работавшим сокращённое рабочее время и находившимся в отпусках по инициативе администрации (кроме пособия по частичной безработице), участвовавшим в забастовках	+
3.2.	Вознаграждения и поощрения, осуществляемые раз в год или имеющие единовременный характер, в частности:	
3.2.1	вознаграждения по итогам работы за год, ежегодные вознаграждения за выслугу лет (стаж работы)	+
3.2.2	премии, выплачиваемые в установленном порядке по специальным системам премирования, выплаченные в соответствии с решениями Правительства Луганской Народной Республики	+
3.2.3	премии за содействие изобретательству и рационализации, создание, освоение и внедрение новой техники и технологии, введение в действие в срок и досрочно производственных мощностей и объектов строительства, своевременную поставку продукции на экспорт и другие	+
3.2.4	премии за выполнение важных, особо важных и сложных заданий	+
3.2.5	разовые поощрения, не связанные с конкретными результатами труда (например, к юбилейным и памятным датам, как в денежной, так и натуральной форме)	+
3.2.6	денежное вознаграждение государственным служащим за добросовестный непрерывный труд в органах государственной	+

	власти, образцовое выполнение трудовых обязанностей	
3.2.7	стоимость бесплатно предоставляемых работникам акций	-
3.2.8	средства, направленные на выкуп имущества работниками с момента их персонификации, а также суммы стоимости имущества, распределяемого между членами коллектива в случае ликвидации (реорганизации, перепрофилирования) предприятия (кроме случаев распределения имущества между учредителями предприятия)	-
3.3.	Материальная помощь, имеющая систематический характер, предоставленная всем или большинству работников (на оздоровление, в связи с экологическими факторами), кроме сумм, указанных в пункте 4.31 настоящего Перечня	+
3.4.	Выплаты социального характера в денежной и натуральной форме:	
3.4.1	расходы в размере страховых взносов предприятий (кроме случаев, указанных в пункте 4.5 настоящего Перечня) в пользу работников, связанных с добровольным страхованием (личным, страхованием имущества)	-
3.4.2	оплата или дотации на питание работников, в том числе в столовых, буфетах, профилакториях	-
3.4.3	оплата за содержание детей работников в дошкольных заведениях	-
3.4.4	стоимость путёвок работникам и членам их семей на лечение и отдых, экскурсии или суммы компенсаций, выданные вместо путёвок за счёт средств предприятия (кроме случаев, указанных в подпункте 4.2.6 пункта 4.2 настоящего Перечня)	-
3.4.5	стоимость проездных билетов, персонально распределяемых между работниками, и возмещение работникам стоимости проезда транспортом общего пользования	-
3.4.6	другие выплаты, имеющие индивидуальный характер (оплата квартиры и наёмного жилья, общежитий, товаров, продуктовых заказов, абонементов в группы здоровья, подписки на газеты и журналы, протезирования, суммы компенсации стоимости выданного работникам топлива в случаях, не предусмотренных законодательством)	-
II. Другие выплаты, не отнесенные к фонду оплаты труда		
4.1	Взносы предприятий на общеобязательное государственное социальное страхование	-
4.2	Пособия и прочие выплаты, которые осуществляются за счет средств фондов социального страхования:	
4.2.1	пособие по временной нетрудоспособности	-
4.2.2	пособие по беременности и родам	-
4.2.3	пособие при рождении ребенка	-
4.2.4	пособие по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста	-
4.2.5	пособие на погребение	-
4.2.6	оплата путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление	-
4.2.7	пособие по частичной безработице	-
4.3	Оплата первых пяти дней временной нетрудоспособности за счет средств предприятий, учреждений, организаций, физических лиц - предпринимателей	-
4.4	Социальное пособие и выплаты за счёт средств предприятия, учреждения, организации, установленные коллективным	-

	договором (работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, на рождение ребенка, семьям с несовершеннолетними детьми)	
4.5	Взносы предприятий согласно договорам добровольного медицинского и пенсионного страхования работников и членов их семей	-
4.6	Единовременное пособие работникам, выходящим на пенсию согласно действующему законодательству и коллективным договорам	-
4.7	Надбавки и доплаты к государственным пенсиям работающим пенсионерам	-
4.8	Суммы выходного пособия при прекращении трудового договора	-
4.9	Суммы, начисленные работникам за время задержки расчета при увольнении	-
4.10	Расходы на платное обучение работников и членов их семей, не связанное с производственной необходимостью, согласно договору между предприятием и учебным заведением	-
4.11	Расходы предприятий на покрытие расходов Пенсионного Фонда на выплату и доставку льготных пенсий	-
4.12	Выплаты в установленном размере лицам, потерпевшим от Чернобыльской катастрофы (кроме указанных в п.2.1 и подп. 2.12.4 настоящего Перечня)	-
4.13	Компенсация морального ущерба работникам за счет средств предприятий, выплачиваемая по решению суда	-
4.14	Вознаграждение, выплачиваемое по авторскому договору на создание и использование научных трудов, произведений, литературы и искусства (кроме указанного в п.1.3 настоящего Перечня)	-
4.15	Расходы на командировку: суточные (в полном объеме), стоимость проезда, расходы на наем жилого помещения, компенсационные выплаты и суточные, выплачиваемые при переезде на работу в другую местность согласно действующему законодательству	-
4.16	Надбавки (полевое обеспечение) к тарифным ставкам и должностным окладам работников, направленных для выполнения монтажных, наладочных, ремонтных и строительных работ, и работников, работа которых выполняется вахтовым методом, постоянно проводится в пути или имеет разъездной (передвижной) характер, в размерах, определенных действующим законодательством	-
4.17	Расходы на коллективное питание лётного состава гражданской авиации при выполнении лётных заданий, которое может быть приравнено к суточным расходам, выплачиваемым в период командировки	-
4.18	Расходы на питание участников спортивных мероприятий, в том числе судей, на время проведения спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов в пределах установленных норм	-
4.19	Стоимость выданной согласно действующим нормам спецодежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих и обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания или возмещения расходов работникам за приобретение ими спецодежды и других средств индивидуальной защиты в случае невыдачи их администрацией	-

4.20	Стоимость приобретенных предприятием проездных билетов, персонально не распределяемых между работниками, а выдаваемых им по мере необходимости для выполнения производственных заданий (в связи со спецификой работы)	-
4.21	Расходы на перевозку работников к месту работы как собственным, так и арендованным транспортом (кроме оплаты труда водителей)	-
4.22	Компенсации работникам за использование для нужд производства собственного инструмента и личного транспорта	-
4.23	Стоимость подарков к праздникам и билетов на зрелищные мероприятия для детей работников	-
4.24	Расходы на подготовку и переподготовку кадров (кроме расходов на заработную плату, указанных в п.2.12 настоящего Перечня):	
4.24.1	расходы на оплату обучения работников в высших учебных заведениях и учреждениях повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки кадров	-
4.24.2	стипендии слушателям подготовительных отделений, студентам, аспирантам, направленным предприятиями на обучение с отрывом от производства в высшие учебные заведения	-
4.24.3	оплата проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно	-
4.24.4	расходы, связанные с организацией учебного процесса (приобретение учебного материала, аренда помещений)	-
4.25	Стипендии, назначаемые согласно действующему законодательству выдающимся деятелям науки, образования и культуры, физической культуры и спорта, информационной отрасли, олимпийским и параолимпийским чемпионам, выдающимся спортсменам и тренерам по олимпийским видам спорта, талантливым и перспективным спортсменам, молодым ученым и другие государственные стипендии	-
4.26	Пожизненная плата за звание действительного члена и члена-корреспондента академии наук	-
4.27	Расходы на проведение культурно-образовательных и оздоровительных мероприятий и содержание общественных служб (кроме оплаты труда обслуживающих их работников), расходы на благоустройство садоводческих обществ (строительство путей, энерго- и водоснабжение, осушение и другие расходы общего характера), строительство гаражей для работников	-
4.28	Ссуды, выданные работникам предприятий для улучшения жилищных условий, на индивидуальное строительство, заведение домашнего хозяйства	-
4.29	Стоимость жилья, переданного в собственность работникам	-
4.30	Расходы предприятий на оплату услуг по лечению работников, предоставленных учреждениями здравоохранения (кроме выплат, указанных в пп.3.3 настоящего Перечня)	-
4.31	Материальная помощь разового характера, предоставляемая предприятием отдельным работникам в связи с семейными обстоятельствами, на оплату лечения, оздоровление детей, погребение	-
4.32	Суммы материальной и благотворительной помощи, выплаченные лицам, не состоящим в трудовых отношениях с предприятием	-

4.33	Доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности предприятия (дивиденды, проценты, выплаты по паям), а также доходы от сдачи в аренду земли	-
4.34	Денежное обеспечение военнослужащих Вооруженных Сил, Государственной пограничной службы, Службы безопасности, Управления государственной охраны, других образованных военных формирований, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, налоговой милиции, государственной пожарной охраны, МЧС	+*
4.35	Суммы материальной помощи как в денежной, так и в натуральной форме независимо от её размера, предоставляемого на основании решений Правительства в связи со стихийными и экологическими бедствиями, авариями и катастрофами местными органами государственной исполнительной власти, профсоюзами, благотворительными фондами и иностранными государствами	-

* при условии уплаты единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование Луганской Народной Республики в органы налогов и сборов в соответствии с действующим законодательством.

Форма расчёта суммы материального обеспечения

1. Ф.И.О. _____
2. Регистрационный номер страхователя _____
3. Страховой стаж _____
4. Процент среднедневного дохода в зависимости от страхового стажа (далее – ПС) _____
5. Установленный размер единого взноса _____
6. Сумма единого взноса, уплаченного за расчётный период по месяцам (далее – СВ): _____

- Всего: _____
7. Количество календарных дней в расчётном периоде (далее – К) _____
8. № листка нетрудоспособности _____
9. Период нетрудоспособности _____
10. Первичный листок нетрудоспособности или продолжение (№ листка нетрудоспособности) _____
11. Расчёт среднедневного дохода (далее – Д) для физических лиц – предпринимателей, указанных в пункте 4.3 настоящего Порядка:
$$Д = \frac{СВ : 15\% \times 100\%}{К}$$
12. Расчёт среднедневного дохода (далее – Д) для физических лиц – предпринимателей, указанных в пункте 4.4 настоящего Порядка:

$$Д = \frac{СВ : 31\% \times 100\%}{К}$$

13. Расчёт среднедневного дохода (далее – Д) для физических лиц – предпринимателей, указанных в пункте 4.5 настоящего Порядка:

$$Д = \frac{(СВ1 : 15\% \times 100\%) + (СВ2 : 31\% \times 100\%)}{К}$$

14. Расчёт среднедневного дохода из минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) установленного в месяце, предшествующем наступлению страхового случая (далее – ДМРОТ):

$$ДМРОТ = МРОТ : 30,44$$

15. Сравнение Д и ДМРОТ для физических лиц – предпринимателей, указанных в пункте 4.7 настоящего Порядка:

Если $Д > ДМРОТ$, то для расчётов принимаем ДМРОТ

Если $Д < \text{или} = ДМРОТ$, то для расчётов принимаем Д

Показатель, принимаемый для расчётов, _____

16. Расчёт материального обеспечения:

1) пособие по временной нетрудоспособности

Количество календарных дней, подлежащих оплате за счёт средств Фонда, начиная с шестого дня нетрудоспособности, (далее – Кф) _____

сумма пособия (далее – СП) $Д \text{ или } ДМРОТ \times Кф \times ПС$ _____

Подоходный налог (далее – ПН) $СП \times 13\%$ _____

Сумма пособия после удержания подоходного налога ($СП - ПН$) _____

Сумма пособия, указанная в заявке-расчёте (СП) _____

2) пособие по уходу за больным ребёнком или членом семьи

Количество календарных дней, подлежащих оплате за счёт средств Фонда, начиная с первого дня нетрудоспособности, (далее – Кф), _____

Сумма пособия (далее – СП) $Д \text{ или } ДМРОТ \times Кф \times ПС$ _____

Подоходный налог (далее - ПН) $СП \times 13\%$ _____

Сумма пособия после удержания подоходного налога ($СП - ПН$) _____

Сумма пособия, указанная в заявке-расчёте (СП) _____

3) пособие по беременности и родам

Количество календарных дней, подлежащих оплате за счёт средств Фонда, начиная с первого дня (далее – Кф), _____

Сумма пособия (далее – СП) Д или ДМРОТ х Кф _____

Сумма пособия, указанная в заявке-расчёте (СП) _____

«_____» _____ 20__ года