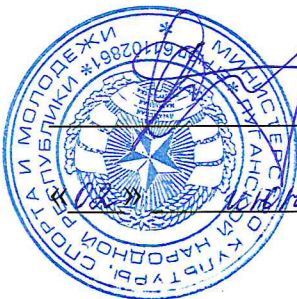


Представитель работодателей:

Министр культуры,
спорта и молодежи
Луганской Народной Республики



Д.С. Сидоров

2020 г.

Представитель работников:

Председатель Республиканского
комитета профсоюзной организации
«Профессиональный союз
работников культуры Луганской
Народной Республики»



Т.И. Саянова

2020 г.

МЕЖОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством культуры, спорта и молодежи
Луганской Народной Республики и профсоюзной организацией
«Профессиональный союз работников культуры
Луганской Народной Республики» на 2020-2023 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
Регистрация ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
« <u>01</u> » <u>июня</u> 20 <u>20</u> год	за № <u>1</u>
Министр труда и социальной политики Луганской Народной Республики (уполномоченное должностное лицо)	<u>(подпись)</u>

г. Луганск

I. Общие положения

1.1. Межотраслевое соглашение между Министерством культуры, спорта и молодёжи Луганской Народной Республики и профсоюзной организацией «Профессиональный союз работников культуры Луганской Народной Республики» на 2020-2023 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии со статьями 31, 43-49 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, с Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах», Генеральным соглашением между Правительством Луганской Народной Республики, общественной организацией «Ассоциация работодателей и предпринимателей» и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики на 2020-2021 годы», в целях обеспечения защиты трудовых, социальных и экономических прав работников и регулирования вопросов занятости, социально-трудовых отношений, охраны труда и социальных гарантий.

Соглашение является правовым актом, заключаемым Сторонами Соглашения в пределах их компетенции на республиканском уровне социального партнерства, в котором регулируются социально-трудовые отношения и устанавливаются общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в государственных учреждениях сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники государственных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры, подведомственных Министерству культуры, спорта и молодёжи Луганской Народной Республики, представителем которых является профсоюзная организация «Профессиональный союз работников культуры Луганской Народной Республики» (далее – Профсоюз), действующая на основании Устава и статьи 26 Трудового кодекса Луганской Народной Республики;

работодатели государственных учреждений культуры, искусства, спорта и физической культуры, подведомственных Министерству культуры, спорта и молодёжи Луганской Народной Республики (далее – работодатели), представителем которых является Министерство культуры, спорта и молодёжи Луганской Народной Республики (далее – Министерство), действующее на основании Положения о Министерстве, утвержденного постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 17.09.2019 № 593/19, и статьи 31 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

1.3. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников государственных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики, которые находятся в ведении Министерства, состоящих с ними в трудовых отношениях, а также на работодателей и работников иных государственных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной

Республики, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Луганской Народной Республики.

1.4. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в государственных учреждениях культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики (далее – учреждения) не могут содержать условия, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

Нормы коллективных и трудовых договоров учреждений являются недействительными, в случае если они содержат условия, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

1.5. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения Сторонами Соглашения и не ограничивают права работодателей в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.6. Стороны Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным органам профсоюзных организаций учреждений при заключении коллективных договоров.

1.7. В случае, если в период действия настоящего Соглашения приняты законы или другие нормативные правовые акты, которые улучшают правовое и социально-экономическое положение работников учреждений по сравнению с пунктами настоящего Соглашения, применяются нормы этих законов или других нормативных правовых актов с момента вступления их в силу.

1.8. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

II. Создание условий для обеспечения стабильного развития отраслей культуры, искусства, спорта и физической культуры

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Содействовать в создании необходимых организационных и материально-финансовых условий для развития подведомственных учреждений, координировать их деятельность.

2.1.2. Принимать меры к недопущению безосновательного сокращения (ликвидации) подведомственных учреждений, их незаконной приватизации, реорганизации и перепрофилированию, а в случаях их проведения – включать

в порядке, установленном действующим законодательством, профсоюзных работников в состав соответствующих комиссий.

2.1.3. Обеспечить финансирование подведомственных учреждений в объемах, предусмотренных действующим законодательством, с учетом финансового обеспечения целевых государственных программ развития отраслей культуры, искусства, спорта и физической культуры.

2.1.4. Направлять свою деятельность на сотрудничество, создание условий для повышения эффективности работы, реализацию на этой основе профессиональных, трудовых и социально-экономических гарантий, обеспечение конституционных прав работников подведомственных учреждений, достижение согласия в трудовых коллективах этих учреждений.

2.1.5. Принимать меры по недопущению возникновения в подведомственных учреждениях задолженности по заработной плате работникам.

2.1.6. Предупреждать возникновение коллективных трудовых споров в подведомственных учреждениях, а в случае их возникновения – стремиться к их разрешению путем переговоров в порядке, предусмотренном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

2.1.7. Предоставлять Республиканскому комитету Профсоюза, первичным профсоюзным организациям учреждений по их запросам информацию о состоянии финансирования подведомственных учреждений, а также по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников учреждений.

2.1.8. Обеспечивать подготовку соответствующих предложений по разработке и внедрению механизмов социально-экономической защиты работников учреждений.

2.1.9. Периодически, не реже одного раза в год, рассматривать на коллегии Министерства вопросы состояния соблюдения трудового законодательства в подведомственных учреждениях, и, при необходимости, ставить вопросы об устранении нарушений перед соответствующими органами.

2.1.10. Проводить работу по сохранению и развитию государственных образовательных учреждений в сфере культуры, искусства, спорта и физической культуры и совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями и перспективой развития указанных отраслей.

2.2. Профсоюз обязуется:

2.2.1. Направлять свою деятельность на сотрудничество, создание условий для повышения эффективности работы, реализацию на этой основе профессиональных, трудовых и социально-экономических гарантий, обеспечение конституционных прав работников учреждений, достижение согласия в трудовых коллективах учреждений.

2.2.2. Принимать меры по недопущению возникновения в учреждениях задолженности по заработной плате работникам.

2.2.3. Предупреждать возникновение коллективных трудовых споров в учреждениях, а в случае их возникновения – стремиться к их разрешению путем переговоров в порядке, предусмотренном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

2.2.4. Содействовать укреплению производственной и трудовой дисциплины в учреждениях.

2.2.5. Воздерживаться от организации проведения забастовок и других акций по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их решения в порядке, установленном действующим законодательством.

2.2.6. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

III. Содействие занятости, условия высвобождения работников

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Рекомендовать руководителям учреждений определять в коллективных договорах конкретные периоды и сроки обязательного обучения и повышения квалификации работников учреждения.

3.1.2. Содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций (учреждений) высшего образования в области культуры, искусства, спорта и физической культуры по полученной специальности и квалификации.

3.2. Министерство обязуется:

3.2.1. Содействовать организации изучения потребности в специалистах для обеспечения надлежащего функционирования учреждений и обеспечению социальных гарантий молодым специалистам.

3.2.2. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по обеспечению занятости работников учреждений при их увольнении в связи с сокращением штатов, ликвидации или реорганизации учреждений.

3.2.3. Принимать соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений работников учреждений (10% и более от общей численности работников учреждения в течение 90 календарных дней).

3.2.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников строго руководствоваться Трудовым кодексом Луганской Народной Республики.

3.2.5. Предоставлять соответствующим первичным профсоюзным организациям на их запросы информацию о сокращении численности работников подведомственных учреждений, включая информацию о причинах

предстоящих увольнений, количестве и категориях увольняемых работников, сроках проведения увольнений.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по предупреждению сокращения численности или штата работников учреждений и созданию новых дополнительных рабочих мест.

3.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением в учреждениях трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам труда и занятости.

3.3.3. Предоставлять работникам учреждений – членам Профсоюза бесплатную правовую помощь путем юридических консультаций и представительства их трудовых и социально-экономических прав и интересов в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

3.4. Работодатели обязаны:

в случае принятия решения о сокращении численности или штата работников учреждения и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

IV. Оплата труда

4.1. Стороны договорились:

Совместно разрабатывать предложения и рекомендации по совершенствованию систем оплаты труда, нормированию труда и содействовать их реализации в учреждениях, находящихся в ведении Министерства.

Содействовать обеспечению своевременной выплаты в учреждениях, находящихся в ведении Министерства, заработной платы и иных выплат, предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики.

4.2. Министерство обязуется:

4.2.1. Принимать меры по обеспечению своевременного финансирования подведомственных учреждений.

4.2.2. Привлекать руководителей подведомственных учреждений к ответственности за невыплату или несвоевременную выплату заработной платы работникам по их вине в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

4.2.3. Ставить перед соответствующими исполнительными органами государственной власти вопросы по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам подведомственных учреждений.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением в учреждениях законодательства об оплате труда, правомерности и полноты удержаний из заработной платы работников профсоюзных взносов.

Взаимодействовать в вопросах реализации прав на своевременную и полную оплату труда членов профсоюза с исполнительными органами государственной власти, органами контроля. О фактах выявленных нарушений информировать работодателей и требовать принятия мер по их устранению.

4.3.2. Оказывать консультации и правовую помощь работникам учреждений – членам Профсоюза в защите их прав в сфере оплаты труда.

4.4. Работодатели обязаны:

4.4.1. Устанавливать тарифную ставку (месячный оклад) неквалифицированного работника полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Луганской Народной Республике.

4.4.2. Осуществлять оплату труда работников учреждений в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики, в том числе в соответствии с Трудовым кодексом Луганской Народной Республики, постановлениями Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), от 16.08.2016 № 419 «Об оплате труда работников сферы культуры Луганской Народной Республики» (с изменениями), постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 08.11.2019 № 685/19 «Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников образовательных организаций (учреждений) и научных организаций Луганской Народной Республики», постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 24.03.2020 № 168/20 «Об оплате труда работников сферы физической культуры и спорта Луганской Народной Республики».

4.4.3. Направлять на согласование в исполнительный орган государственной власти, в ведении которого находится учреждение, локальные нормативные акты и/или коллективный договор учреждения, содержащие условия оплаты труда работников учреждения, в том числе условия выплаты доплат, надбавок и поощрительных выплат, а также размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника.

4.4.4. Вносить изменения в части оплаты труда в локальные нормативные акты учреждений в случае соответствующих изменений в законодательстве Луганской Народной Республики.

4.4.5. В случае возникновения задолженности по заработной плате, принимать меры по её ликвидации.

4.5. Работодатели имеют право:

4.5.1. В пределах фонда оплаты труда, утвержденного в сметах расходов, устанавливать в коллективных договорах условия выплаты и размеры доплат, надбавок, денежного вознаграждения, материальной помощи и премирования работникам учреждений.

V. Трудовые отношения, режим труда и отдыха

5. Стороны обязуются:

5.1. Содействовать соблюдению в учреждениях, находящихся в ведении Министерства, Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

5.2. С учетом действующего законодательства Луганской Народной Республики способствовать достижению положительных результатов деятельности учреждений, направленных на решение их основных задач в области культуры, искусства, спорта и физической культуры, повышению уровня заработной платы, мер социальной поддержки, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья работников.

5.3. Защищать интересы учреждений, находящихся в ведении Министерства, в органах государственной власти по экономическим и правовым вопросам их деятельности.

5.2. Профсоюз обязуется:

5.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и оказывать практическую помощь в части защиты законных интересов членов Профсоюза, предоставлять им бесплатную правовую помощь, осуществлять представительство в судебных органах, исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления.

5.2.2. Информировать исполнительные органы государственной власти о фактах нарушений действующего законодательства Луганской Народной Республики о труде, устранение которых требует вмешательства исполнительных органов государственной власти.

5.3. Работодатели обязаны:

5.3.1. Утверждать Правила внутреннего трудового распорядка, графики сменности и предоставления отпусков, проведение сверхурочных работ и работ в выходные дни в соответствии с трудовым законодательством

Луганской Народной Республики по согласованию с представителем выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.3.2. Привлекать к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни творческих работников учреждений кинематографии, театров, театральных и концертных учреждений, цирков в соответствии с Перечнем профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Луганской Народной Республики», утвержденным постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 16.01.2018 № 22/18, в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором.

5.3.3. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск работникам учреждений с ненормированным рабочим днем в соответствии с постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 10.05.2016 № 237 «Об утверждении Порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета».

5.3.4. Предоставлять отдельным работникам учреждений сферы культуры, физической культуры и спорта ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за особый характер работы в соответствии с постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 22.08.2017 № 534/17 «Об особенностях предоставления отдельным категориям работников сферы культуры, физической культуры и спорта Луганской Народной Республики ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы» (с изменениями).

5.3.5. Предоставлять спортсменам, тренерам учреждений ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 4 (четырёх) календарных дней в соответствии со статьей 383 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

5.3.6. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 84 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (часть 2 статьи 85 Трудового кодекса Луганской Народной Республики).

5.3.7. Обеспечивать выполнение установленных действующим законодательством и настоящим Соглашением социальных гарантий и льгот работникам учреждений и членам их семей.

5.4. Работодатели имеют право:

5.4.1. В коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения учреждения устанавливать более благоприятные условия труда для работников учреждения по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

5.4.2. Предоставлять работникам учреждений отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 3-х рабочих дней в течение года по их письменному заявлению в случаях, определенных коллективным договором, за исключением случаев предоставления отпусков без сохранения заработной платы, предусмотренных статьями 149 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

VI. Охрана труда

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Координировать свою деятельность и содействовать друг другу в реализации полномочий и прав, определенных законодательством, осуществлять обмен информацией о состоянии охраны труда, уровне производственного травматизма и профзаболеваний, вносить предложения и принимать согласованные совместно меры, направленные на соблюдение требований нормативных правовых актов по вопросам безопасности и охраны труда, повышению эффективности государственного и общественного контроля, обеспечения надлежащей защиты законных прав работников учреждений.

6.1.2. Осуществлять постоянный обмен информацией, предоставлять необходимые для работы материалы и акты по вопросам охраны труда.

6.1.3. Повышать уровень подготовки должностных лиц, специалистов и профсоюзных активистов по вопросам охраны труда.

6.2. Министерство обязуется:

6.2.1. Содействовать включению в коллективные договора подведомственных учреждений обязательств по осуществлению комплексных мер, направленных на устранение недостатков безопасной организации условий труда.

6.2.2. Оказывать организационно-методическую помощь по вопросам охраны труда руководителям (специалистам) подведомственных учреждений.

6.2.3. Осуществлять мониторинг состояния охраны труда, учет и анализ несчастных случаев (производственного травматизма) в подведомственных учреждениях.

6.2.4. На основе анализа несчастных случаев, а также по представлению Республиканского комитета Профсоюза ежегодно заслушивать на заседании коллегии Министерства с привлечением Республиканского комитета Профсоюза, руководителей подведомственных учреждений, в которых

произошли несчастные случаи или не выполняются обязательства по коллективным договорам по улучшению условий и безопасности труда.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Содействовать включению в коллективные договора учреждений обязательств по осуществлению комплексных мер, направленных на устранение недостатков безопасной организации условий труда.

6.3.2. Осуществлять контроль за состоянием в учреждениях здоровых и безопасных условий труда, предусмотренных нормами раздела X Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

6.3.3. Осуществлять контроль за выполнением в учреждениях мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и действующим законодательством.

6.3.4. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе комиссий по расследованию причин несчастных случаев и разработки мероприятий по их предупреждению.

6.3.5. Осуществлять контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда, созданием безопасных условий труда, надлежащим производственным бытом, обеспечением работников учреждений средствами коллективной и индивидуальной защиты.

6.3.6. Обеспечивать первичные профсоюзные организации учреждений нормативными правовыми актами по охране труда.

6.3.7. Организовывать обучение членов профсоюзного комитета по вопросам охраны труда и осуществления общественного контроля за соблюдением требований законодательства по охране труда.

6.3.8. Представлять интересы членов Профсоюза при рассмотрении заявлений и трудовых конфликтов по охране труда и возмещения в полном объеме вреда нанесенного работнику инвалидностью или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

6.3.9. Принимать участие в разработке программ и мероприятий по улучшению состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды, обеспечивать контроль за выполнением этих программ и мероприятий.

6.3.10. Добиваться обеспечения работников учреждений спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и оборудованием, полного использования средств на охрану труда.

6.4. Работодатели обязаны:

6.4.1. Проходить в установленные сроки обучение и проверку знаний по охране труда, а также обеспечивать прохождение в установленные сроки обучения и проверки знаний по охране труда специалистами учреждений в объеме должностных обязанностей.

6.4.2. Осуществлять в учреждении разработку и выполнение комплексных мер по улучшению условий безопасности труда, как составной части коллективных договоров.

6.4.3. Обеспечивать за счет средств Государственного бюджета Луганской Народной Республики, предусмотренных в смете доходов и расходов, а также внебюджетных источников в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается Правительством Луганской Народной Республики (статья 249 Трудового кодекса Луганской Народной Республики).

6.4.4. Обеспечивать работников учреждения средствами индивидуальной защиты, спецодеждой согласно требованиям действующих норм.

6.4.5. Осуществлять проведение специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, предоставления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.4.6. Организовывать проведение периодических медицинских осмотров работников согласно действующему законодательству Луганской Народной Республики.

6.4.7. Организовывать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями норм охраны труда.

6.5. Работодатели имеют право:

6.5.1. Создавать в учреждениях комитеты (комиссии) по охране труда в соответствии со ст. 241 Трудового кодекса Луганской Народной Республики с целью организации совместных действий работодателя и работников учреждения по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

VII. Социальные льготы, гарантии и компенсации

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Принимать меры для обеспечения установленных законодательством гарантий и льгот работникам учреждений и их семьям, не ограничивать права трудовых коллективов по расширению этих гарантий за счет собственных средств учреждений.

7.1.2. Добиваться выполнения исполнительными органами государственной власти государственных социальных стандартов обеспечения

нужд населения услугами в сфере культуры, искусства, спорта и физической культуры с целью недопущения ликвидации учреждений указанных отраслей.

7.1.3. Содействовать движению физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах учреждений, привлекать к систематическим физкультурным мероприятиям работников и членов их семей, принимать участие в спартакиадах.

7.1.4. Содействовать и принимать меры по социальной защите ветеранов труда и людей преклонного возраста, которые работают (работали) в учреждениях.

7.2. Профсоюз обязуется:

7.2.1. Оказывать помощь в оздоровлении и отдыхе работников учреждений – членов Профсоюза и членов их семей.

7.2.2. Осуществлять мероприятия по организации оздоровления и отдыха работников учреждений – членов Профсоюза и членов их семей.

7.2.3. Осуществлять контроль за соблюдением трудового, пенсионного и жилищного законодательства в отношении работников учреждений – членов Профсоюза, предоставлять им консультационную и юридическую помощь по этим вопросам.

7.2.4. Проводить среди работников учреждений и членов их семей физкультурно-массовые и спортивные мероприятия.

VIII. Социальное партнерство

8.1. Стороны сосредоточат свои усилия в создании условий для производительного труда и повышения жизненного уровня работников учреждений в пределах их компетенции.

8.2. Стороны будут содействовать работодателям и профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров в учреждениях.

8.3. Каждая из сторон предварительно будет информировать другую о принятии решений по вопросам, которые касаются социально-экономических интересов работников учреждений и являются предметом этого Соглашения, а также осуществлять предварительные согласования таких решений путем официальных переговоров и консультаций.

IX. Гарантии деятельности профсоюза

9.1. Министерство обязуется:

9.1.1. Обеспечивать соблюдение прав и интересов работников подведомственных учреждений – членов Профсоюза в установлении деловых, партнерских взаимоотношений с работодателями в соответствии с требованиями Закона Луганской Народной Республики от 30.06.2014 № 16-І «О профессиональных союзах» (в редакции Закона Луганской Народной Республики от 27.05.2016 № 87-ІІ, с изменениями).

9.1.2. Предоставлять в соответствии с установленной государственной и ведомственной отчетностью необходимую информацию по вопросам социально-экономического развития культуры, искусства, спорта и физической культуры.

9.2. Профсоюз обязуется:

9.2.1. Всесторонне содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социального напряжения в трудовых коллективах учреждений, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов).

9.2.2. Содействовать проведению переговоров, решению конфликтных ситуаций с целью предупреждения проведения забастовок и других коллективных действий, дестабилизирующих деятельность учреждений.

9.2.3. Руководствуясь требованиями Устава Профсоюзной организации «Профессиональный союз работников культуры Луганской Народной Республики», действующего законодательства Луганской Народной Республики, Республиканский комитет Профсоюза, профсоюзные органы будут обеспечивать контроль:

за улучшением условий труда, быта и оздоровления работников учреждений – членов Профсоюза;

за соблюдением социальных гарантий трудовых коллективов по организации оплаты труда, при издании приказов по вопросам трудовых отношений, охраны труда и, которые затрагивают интересы работников учреждений.

9.3. Работодатели обязаны:

9.3.1. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно бесплатно перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников в порядке, определенном коллективным договором.

9.3.2. Предоставлять членам выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением среднего размера оплаты труда для участия в консультациях и переговорах, выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, на время участия в работе выборных профсоюзных органов, но не менее 2 (двух) часов в неделю (ст. 411 Трудового кодекса Луганской Народной Республики), а также на время их профсоюзного обучения, предоставлять дополнительный отпуск продолжительностью до 6 (шести) календарных дней с сохранением среднего размера оплаты труда за счет работодателя (ст., ст. 136, 411 Трудового кодекса Луганской Народной Республики).

Х. Координация деятельности сторон, контроль за выполнением соглашения

10.1. Стороны обязуются:

10.1.1. Проводить предварительные консультации, согласовывать проекты нормативных правовых актов и собственных решений по вопросам социально-трудовых отношений, являющихся предметом этого Соглашения.

10.1.2. Спорные вопросы, возникающие в ходе выполнения настоящего Соглашения, решать путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

10.1.3. Предоставлять одна другой на бесплатной основе статистическую информацию по вопросам, являющимся предметом настоящего Соглашения.

10.1.4. Осуществлять постоянный контроль за выполнением настоящего Соглашения.

10.1.5. Нести непосредственную ответственность за выполнение взятых обязательств в порядке, предусмотренном законодательством Луганской Народной Республики.

10.1.6. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Министерством культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики, Президиумом Республиканского комитета Профсоюза работников культуры и соответствующими органами по труду.

При проведении вышеуказанного контроля представители Сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10.1.7. Стороны не менее одного раза в год отчитываются друг перед другом о выполнении Соглашения и доводят соответствующую информацию к сведению первичных профсоюзных организаций учреждений и работодателей.

10.2. Ответственность сторон:

10.2.1. Стороны несут ответственность за:

нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением;

непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением данного Соглашения;

уклонение от участия в коллективных переговорах по внесению изменений в настоящее Соглашение.

XI. Срок действия соглашения

11.1. Соглашение вступает в силу с 01 июля 2020 года и действует по 30 июня 2023 года включительно.

11.2. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трёх лет.

11.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств, нарушать согласованные положения Соглашения.

11.4. Изменения в Соглашение в течение срока его действия вносятся только по взаимному соглашению Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Луганской Народной Республики.

11.5. Стороны вступают в коллективные переговоры по внесению изменений в Соглашение не позднее, чем за месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения.

11.6. Соглашение до окончания срока его действия может быть расторгнуто или изменено по взаимному соглашению сторон.

XII. Заключительные положения

12.1. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей государственных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Луганской Народной Республики, и может служить основой при заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений на территориальном уровне социального партнерства, коллективных и трудовых договоров в учреждениях, предприятиях и организациях сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики независимо от ведомственного подчинения и права собственности.

12.2. Соглашение, а также изменения к Соглашению в течение 7 (семи) календарных дней со дня их подписания направляются Министерством на уведомительную регистрацию в исполнительный орган государственной власти, уполномоченный на осуществление функций по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

12.3. После подписания настоящего Соглашения учреждения имеют право вести переговоры с профсоюзными организациями по заключению коллективных договоров (внесению изменений в коллективные договора) с учетом положений Соглашения.

12.4. В двухнедельный срок со дня подписания Соглашения (изменений к Соглашению) Министерство размещает Соглашение (изменения к Соглашению) на официальном веб-сайте Министерства в сети Интернет.

12.5. Настоящее Соглашение составлено в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру – Сторонам и Министерству труда и социальной политики Луганской Народной Республики.