



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 июля 2015 г. №02-04/222/15

г. Луганск

О вопросах оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики при заключении с ними трудовых договоров

*(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями
Совета Министров Луганской Народной Республики
[от 02 февраля 2016 г. № 36](#),
[от 01 апреля 2017 г. № 144/17](#),
[от 02 июля 2019 года № 394/19](#) - вступает в силу
со дня его официального опубликования и применяется с 01.07.2019,
[от 10 апреля 2020 года № 215/20](#))*

В целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики, повышения эффективности их работы и в соответствии со статьями 28, 33, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Установить, что:

1.1. Оплата труда руководителей государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики (государственных предприятий, казенных предприятий) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. При этом размер заработной платы, с учетом всех начислений, не может превышать 10 размеров установленной минимальной заработной платы.

Ограничения в размере заработной платы, установленные абзацем 1 подпункта 1.1 пункта 1, распространяются на заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики (государственных предприятий, казенных предприятий), а также на руководителей структурных подразделений (филиалов, цехов, отделов, лабораторий и др.) и их заместителей.

(подпункт 1.1 пункта 1 изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 02.07.2019 № 394/19)

(подпункт 1.1 пункта 1 с изменением согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 01.04.2017 № 144/17](#))

1.2. Размер должностного оклада руководителя государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики определяется в трудовом договоре между исполнительным органом государственной власти Луганской Народной Республики и руководителем государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики в зависимости от среднесписочной численности работающих в эквиваленте полной занятости в кратности к размеру тарифной ставки рабочего первого разряда основного производства, в случае, когда тарифные ставки рабочих не применяются, - в кратности к минимальному должностному окладу работника основной профессии, установленных в коллективном договоре, с учетом сложности управления предприятием, его технической оснащенности, стоимости основных фондов, уровня рентабельности и объемов производства продукции (работ, услуг) согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

1.4. Для поощрения руководителей государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

2. Исполнительным органам государственной власти Луганской Народной Республики, к ведению которых относятся государственные унитарные предприятия Луганской Народной Республики (государственные предприятия, казенные предприятия), при заключении трудовых договоров с руководителями данных предприятий, устанавливать:

2.1. Конкретные размеры премирования руководителей государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики в зависимости от выполнения показателей и условий, предусмотренных приложением 2 к настоящему постановлению, с учетом вида экономической деятельности и специфики деятельности предприятия. При этом максимальный размер премии в расчете на месяц не может превышать размера должностного оклада руководителя государственного унитарного предприятия Луганской Народной Республики. В случае ухудшения качества работы, невыполнения условий трудового договора, нарушения трудовой дисциплины премия уменьшается или

отменяется в том отчетном периоде, когда выявлено нарушение (по отдельному решению).

2.2. Доплаты к должностному окладу руководителя за ученую степень кандидата или доктора наук в размере соответственно 5 и 10 процентов и за ученое звание старшего научного сотрудника в размере 15 процентов и профессора 20 процентов, если предприятие осуществляет научно-исследовательскую, научно-производственную и научно-техническую деятельность. Доплаты осуществляются в случае, когда деятельность руководителя по профилю совпадает с имеющейся научной степенью, ученым званием.

2.3. Ежемесячную надбавку за стаж научной деятельности для работников, работа которых связана с научной, научно-технической деятельностью, в следующих размерах: свыше 3-х лет - 5 процентов, свыше 10 лет - 10 процентов, свыше 20 лет - 20 процентов.

2.4. Ежемесячную надбавку за почетное или спортивное звание - в размере до 10 процентов. Надбавка за почетное и спортивное звание устанавливается руководителям, если их деятельность по профилю совпадает с почетным или спортивным званием. При наличии двух или более званий надбавка не должна превышать 10 процентов.

2.5. Надбавку за знание и использование в работе иностранного языка - в размере 5 процентов должностного оклада.

2.6. Надбавку за интенсивность труда и особый характер работы в размере до 20 процентов должностного оклада. В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы по сравнению с условиями, предусмотренными в трудовом договоре, надбавки отменяются или снижаются.

3. Установить, что руководители исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики, к ведению которых относятся государственные унитарные предприятия Луганской Народной Республики, несут персональную ответственность за установление в трудовых договорах, заключаемых с руководителями государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики, размеров оплаты труда (должностного оклада, доплат, надбавок, показателей, условий и размеров премирования) в соответствии с настоящим постановлением.

4. Актами Правительства Луганской Народной Республики могут устанавливаться иные особенности оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Луганской Народной Республики (государственных предприятий, казенных

предприятий), а также руководителей структурных подразделений (филиалов, цехов, отделов, лабораторий и др.) и их заместителей.

(постановление дополнено пунктом 4 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 10.04.2020 № 215/20](#), в связи с этим пункты 4, 5 считать соответственно пунктами 5, 6)

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

Г.Н. Цыпкалов

Приложение №1 к
постановлению Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 15 июля 2015 г. №02-04/222/15
(в редакции постановления Совета
Министров Луганской Народной
Республики [от 02.02.2016 № 36](#))

ПОКАЗАТЕЛИ
определения размера должностного оклада руководителей государственных
унитарных предприятий Луганской Народной Республики

№ п/п	Среднесписочная численность работников в эквиваленте полной занятости в среднем за год, чел.	Кратность тарифных ставок рабочего первого разряда основного производства (минимальных должностных окладов работника основной профессии)
1.	До 500	4
2.	От 501 до 800	5
3.	От 801 до 6000	6
4.	От 6001 до 9000	7
5.	От 9001 и более	8

Примечание:

Для руководителя Государственной телевизионной и радиовещательной компании Луганской Народной Республики устанавливается кратность тарифных ставок рабочего первого разряда основного производства (минимальных должностных окладов работника основной профессии) 8.

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай

ПОКАЗАТЕЛИ И УСЛОВИЯ
премирования руководителей государственных унитарных предприятий
Луганской Народной Республики

№ раздела	Вид экономической деятельности	Показатели	Условия
1.	Все виды экономической деятельности		Обеспечение: своевременной выплаты текущей заработной платы и погашение задолженности по выплате заработной платы в соответствии с графиками, разработанными в установленном порядке; своевременного и полного внесения платежей и обязательных отчислений в бюджет. Соблюдение размера минимальной заработной платы и обеспечение минимальных гарантий в оплате труда, установленных Генеральным, отраслевым соглашением
2.	Промышленность	Прирост объема производства валовой продукции за отчетный месяц по сравнению с предыдущем месяцем. Выполнение объемов производства валовой продукции в соответствии с	

		<p>заключенными договорами.</p> <p>Выполнение производственных заданий по ремонту, содержанию машин и оборудования.</p> <p>Обеспечение прибыльности производства (установленного уровня рентабельности).</p>	
3.	Транспорт	<p>Выполнение плана пассажироперевозок нарастающим итогом с начала года.</p> <p>Обеспечение уровня регулярности движения городского транспорта не ниже 90%. Прирост объема оказываемых услуг к соответствующему периоду предыдущего года.</p>	<p>Отсутствие дорожно-транспортных происшествий с тяжелыми последствиями по вине предприятия.</p> <p>Выполнение установленного коэффициента выхода транспорта. Отсутствие обоснованных жалоб на качество и сроки оказываемых услуг.</p>
4.	Строительство	<p>Обеспечение безубыточности работы предприятия.</p> <p>Достижение установленного уровня рентабельности.</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказываемых услуг.</p>
5.	Сельское хозяйство в том числе: зеленое строительство	<p>Прирост объема производства сельскохозяйственной продукции по сравнению со среднегодовым уровнем предыдущих 3-5 лет (соответствующим периодом предыдущего года). Отсутствие обоснованных жалоб на качество и сроки оказываемых услуг.</p>	<p>Прирост объема оказываемых услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.</p>

		Обеспечение прибыльности производства (установленного уровня рентабельности). Выполнение объемов работ, услуг в соответствии с заключенными договорами. Отсутствие обоснованных жалоб на качество и сроки выполняемых работ, оказанных услуг.	
6.	Оптовая и розничная торговля, индивидуальные услуги	Получение прибыли. Объем товарооборота и реализации бытовых услуг не ниже соответствующего периода предыдущего месяца.	Отсутствие обоснованных жалоб потребителей на качество обслуживания.
7.	Деятельность в сфере информатизации	Выполнение объема информационно-вычислительных услуг в соответствии с заключенными договорами.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество и сроки выполняемых работ.
8.	Сбор, очистка и распределение воды	Выполнение плана реализации услуг населению в натуральном выражении в соответствии с утвержденными нормами. Обеспечение качества питьевой воды в соответствии с утвержденными ГОСТами.	Обеспечение уровня оплаты услуг населением не ниже 85% от начисленных платежей.
9.	Услуги, оказываемые преимущественно юридическими лицами	Выполнение объемов работ (услуг) в соответствии с заключенными договорами (заказами).	Отсутствие обоснованных жалоб на качество и сроки выполняемых работ.

10.	Здравоохранение	Выполнение плана реализации лекарственных средств (изделий медицинского назначения, медицинского оборудования). Обеспечение прибыльности производства (установленного уровня рентабельности).	Отсутствие обоснованных жалоб потребителя на качество обслуживания.
11.	Прочие виды	Прирост объема производства по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года. Выполнение объема реализации работ и услуг в соответствии с заключенными договорами. Обеспечение прибыльности производства (установленного уровня рентабельности).	Отсутствие обоснованных жалоб на качество и сроки выполняемых работ.

Примечание:

1. Условия, предусмотренные разделом 1, являются обязательными для всех видов экономической деятельности.
2. Конкретные показатели и другие условия премирования и материального вознаграждения устанавливаются исполнительными органами государственной власти Луганской Народной Республики с учетом показателей и условий, предусмотренных настоящим приложением, и специфики деятельности предприятия.

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай