



СОВЕТ МИНИСТРОВ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «08» августа 2017 года № 505/17

г. Луганск

Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики

*(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением
Совета Министров Луганской Народной Республики
[от 09 июля 2019 года № 417/19](#))*

В соответствии со статьями 232, 234, 238 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, утвержденного Законом Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-П (с изменениями), статьей 1 Закона Луганской Народной Республики от 27.03.2015 № 14-П «О назначении и выплате пенсий на территории Луганской Народной Республики» (с изменениями), статьями 28, 33, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Временный порядок проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики.
2. Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики в течение шести месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления:
 - 2.1. Разработать и утвердить гигиеническую классификацию труда по показателям вредности и (или) опасности факторов рабочей среды, тяжести и напряженности трудового процесса, соответствующую нормам Трудового кодекса Луганской Народной Республики.
 - 2.2. Разработать и утвердить Временное положение о проведении аттестации испытательных лабораторий предприятий и организаций на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов рабочей среды и трудового процесса для проведения специальной оценки условий труда.

3. Министерству труда и социальной политики Луганской Народной Республики в течение трех месяцев со дня вступления в силу настоящего постановления:

3.1. Разработать и утвердить Временные методические рекомендации проведения специальной оценки условий труда.

3.2. Разработать и направить на рассмотрение Совета Министров Луганской Народной Республики проект Временного порядка проведения государственной экспертизы условий труда на территории Луганской Народной Республики.

4. Пенсионному Фонду Луганской Народной Республики при определении права на пенсию по возрасту на льготных условиях за работу во вредных (особо вредных), опасных (особо опасных) условиях труда, а также на подземных работах, которые дают право на льготное пенсионное обеспечение, применять результаты специальной оценки условий труда.

5. Определить, что Временный порядок проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики действует до вступления в силу закона Луганской Народной Республики о специальной оценке условий труда.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления в пределах компетенции возложить на Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики, Министерство здравоохранения Луганской Народной Республики, исполняющего обязанности заместителя Председателя Совета Министров Луганской Народной Республики Тихонскую Н.В.

7. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от «08» августа 2017 г.
№ 505/17
(с изменениями и дополнениями)

**Временный порядок
проведения специальной оценки условий труда на территории
Луганской Народной Республики**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Временный порядок проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики (далее – Временный порядок) устанавливает правовые и организационные основы и механизм проведения специальной оценки условий труда, определяет правовой статус участников специальной оценки условий труда.

1.2. Временный порядок разработан в целях обеспечения социальной защиты работников, занятых на работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда (далее – вредные и (или) опасные условия труда).

1.3. Предметом регулирования настоящего Временного порядка являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на пенсию по возрасту на льготных условиях, прав на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

1.4. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов рабочей среды (далее – вредные и (или) опасные производственные факторы), трудового процесса и характера труда, комплексной оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных законодательством Луганской Народной Республики санитарных, безопасных нормативов условий труда, подтверждающих обоснованность отнесения рабочих мест, профессий, должностей к категории вредных и (или) опасных условий труда, а также определяющим право работника на пенсию по возрасту на льготных условиях.

1.5. Специальная оценка условий труда проводится на предприятиях, в учреждениях, организациях, независимо от форм собственности и хозяйствования, а также у физических лиц – предпринимателей (далее –

предприятия), где технологический процесс, используемое оборудование, сырье и материалы являются потенциальными источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут неблагоприятно влиять на состояние здоровья работающих, а также на их потомков как в настоящее время, так и в будущем.

1.6. Специальная оценка условий труда проводится по каждому рабочему месту или группе аналогичных мест, производству, цеху, профессии и должности.

1.7. При проведении специальной оценки условий труда:

1.7.1. Работодатель обязан:

обеспечить своевременное и качественное проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных пунктом 5.6 настоящего Временного порядка; не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда, и влияющих на результаты ее проведения;

ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.7.2. Работник вправе:

присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

обращаться к работодателю, его представителю за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в порядке, установленном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

1.7.3. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

1.8. Результаты проведения специальной оценки условий труда применяются:

для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске причинения вреда их здоровью, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты; осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

организации в случаях, установленных законодательством Луганской Народной Республики, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

установления работникам предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики гарантий и компенсаций;

обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

подготовки статистической отчетности об условиях труда;

установления причинно-следственной связи между возникшими у работников заболеваниями, иными повреждениями здоровья и воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов в ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

принятия решения об установлении предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики ограничений для отдельных категорий работников;

определения права работников на пенсию по возрасту на льготных условиях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

установления льгот за счет предприятий;

иных целей, предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики.

II. Проведение специальной оценки условий труда

2.1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2.2. Специальная оценка условий труда проводится работодателем самостоятельно (при наличии у работодателя испытательной лаборатории) или с привлечением испытательной лаборатории (лабораторий) на основании заключенного договора, при этом испытательная лаборатория должна иметь право на проведение санитарно-гигиенических исследований факторов рабочей среды и трудового процесса для специальной оценки условий труда.

2.3. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Временными методическими рекомендациями ее проведения, утверждаемыми Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики.

2.4. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже одного раза в пять лет, если не возникнет необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с пунктом 5.6 настоящего Временного порядка. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

2.5. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, составляющим государственную тайну или иную охраняемую законом информацию, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Луганской Народной Республики о государственной тайне.

2.6. С целью проведения специальной оценки условий труда работодателем создается постоянно действующая комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – Комиссия), а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

В состав Комиссии в обязательном порядке включаются специалист по охране труда (лицо, на которое возложено исполнение его обязанностей), работник кадровой службы, специалист по оплате труда, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иной представитель работников (представительный орган). Общее количество членов Комиссии должно быть нечетным. Состав, сроки и порядок деятельности Комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Ответственность за своевременное и качественное проведение специальной оценки условий труда возлагается на работодателя или его представителя.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда. Наименования профессий (должностей) работников должны соответствовать наименованиям профессий (должностей), которые предусмотрены Классификатором профессий ДК 003:2010, утвержденным приказом Государственного комитета Украины по вопросам технического регулирования и потребительской политики «Об утверждении, внесении изменений и отмене нормативных документов» от 28.07.2010 № 327, применяемым на территории Луганской Народной Республики в порядке действия части 2 статьи 86 Конституции Луганской Народной Республики.

(абзац 4 пункта 2.6 раздела II Временного порядка изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 09.07.2019 № 417/19)

2.7. Для целей настоящего Временного порядка аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или

нескольких производственных помещениях на одном производственном объекте, где рабочие места оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

(пункт 2.7 раздела II Временного порядка изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 09.07.2019 № 417/19)

2.8. Порядок осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Временными методическими рекомендациями проведения специальной оценки условий труда, предусмотренными пунктом 2.3 настоящего Временного порядка.

2.9. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Луганской Народной Республики, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.10. В случае если производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы как вредные и (или) опасные, условия труда на данном рабочем месте признаются Комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся и составляется соответствующий протокол.

2.11. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, Комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений фактических значений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.12. Все потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, предусмотренном пунктом 2.8 настоящего Временного порядка, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется Комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений данных производственных факторов.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией, осуществляющей свою деятельность в порядке, предусмотренном пунктом 2.2 настоящего Временного порядка.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Луганской Народной Республики об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами по форме, установленной Временным положением о проведении аттестации испытательных лабораторий предприятий и организаций на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов рабочей среды и трудового процесса для проведения специальной оценки условий труда, утверждаемым Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики.

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников лаборатории, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц исключительно на рабочих местах, предусмотренных пунктом 5.1 настоящего Временного порядка. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Такое решение оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование его принятия и

являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

III. Вредные и (или) опасные факторы рабочей среды и трудового процесса, подлежащие исследованию (испытанию) и измерению при проведении специальной оценки условий труда, их классификация

3.1. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы рабочей среды:

физические факторы – шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

химические факторы – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы-возбудители инфекционных заболеваний;

аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;

иные факторы, предусмотренные гигиенической классификацией труда по показателям вредности и (или) опасности факторов рабочей среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденной Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики.

3.2. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие факторы трудового процесса:

тяжесть трудового процесса – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

напряженность трудового процесса – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3.3. Исходя из степени отклонения фактических уровней факторов рабочей среды и трудового процесса от гигиенических нормативов, условия

труда по степени вредности и опасности условно подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные/особо вредные (далее – вредные) и опасные/особо опасные (далее – опасные) и предусматриваются гигиенической классификацией труда по показателям вредности и (или) опасности факторов рабочей среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утверждаемой Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики.

IV. Результаты проведения специальной оценки условий труда

4.1. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и/или опасных производственных факторов Комиссией осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и/или опасности к классам условий труда».

(пункт 4.1 раздела IV Временного порядка изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 09.07.2019 № 417/19)

4.2. Комиссия, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении (приложение), в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

сведения о предприятии, на котором проводится специальная оценка условий труда;

перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

перечень рабочих мест, на которых установлены гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

К отчету о проведении специальной оценки условий труда прилагаются следующие документы:

сведения, подтверждающие право испытательной лаборатории, проводившей испытания (измерения) факторов рабочей среды и трудового процесса, на проведение таких испытаний (измерений);

карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном Комиссией классе условий труда на конкретных рабочих местах;

протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; протокол Комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии);

протокол Комиссии о подтверждении (неподтверждении) права работников, занятых выполнением работ на рабочих местах, предусмотренных пунктом 5.1 настоящего Временного порядка, на пенсию по возрасту на льготных условиях (при наличии);

4.3. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами Комиссии, утверждается председателем Комиссии, прошивается, пронумеровывается и скрепляется печатью. Член Комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

4.4. Работодатель организует ознакомление работников с картами специальной оценки условий труда, проведенной на их рабочих местах под подпись в срок не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

4.5 Перечень рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей, работникам которых установлены гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством, перечень рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей, работникам которых подтверждено (не подтверждено) право на пенсию по возрасту на льготных условиях, а также перечень мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда по согласованию с представителем выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) утверждается приказом по предприятию и сохраняется в течение 75 лет.

В перечне рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей работников, которым подтверждено (не подтверждено) право на льготную пенсию, наименование работ, профессий, должностей должны соответствовать Списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список № 1), и Списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список № 2), утвержденных постановлением Кабинета Министров Украины от 16.01.2003 № 36, применяемых на территории Луганской Народной Республики в порядке действия части 2 статьи 86 Конституции Луганской Народной Республики.

Выписки из приказа прилагаются к трудовой книжке работников, профессии и должности которых внесены в вышеуказанный перечень.

(пункт 4.5 раздела IV Временного порядка изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 09.07.2019 № 417/19)

4.6. Заверенные в установленном порядке копии приказа и перечня рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей, работникам которых подтверждено право на льготы и компенсации, в частности на пенсию по возрасту на льготных условиях, указанные в пункте 4.5 настоящего Временного порядка, направляются работодателем в Пенсионный Фонд Луганской Народной Республики.

V. Особенности проведения специальной оценки условий труда

5.1. Исследования (испытания) и измерения факторов рабочей среды и трудового процесса не проводятся на рабочих местах:

по выполнению работ с радиоактивными веществами, источниками ионизирующих излучений, бериллием и редкоземельными элементами, в атомной энергетике и промышленности;

по отработке и изготовлению взрывчатых веществ, включая промышленные взрывчатые вещества;

по добыче и обработке рыбы;

по сбору, переработке и утилизации трупов животных;

по сборке, разборке, снаряжению, расснаряжению, ремонту всех видов боеприпасов, боевых частей, снаряженных твердотопливных ракетных двигателей, пиротехнических изделий, средств инициирования, других комплектующих, содержащих продукты, указанные в пунктах 2 и 3 раздела IX Списка № 1, а также пунктах 5 и 6 раздела XI Списка № 2;

по отработке новых и производству всех видов порохов, зарядов твердого топлива, пиротехнических, безгазовых и малогазовых составов, огнесмесей, огнепроводного и детонирующего шнура, зарядов, сгорающих гильз, окислителей жидких ракетных топлив на основе крепкой азотной кислоты, а также полуфабрикатов и композиций на их основе (пункт 9.3-1 раздела IX Списка № 1);

агрохимического обслуживания сельского хозяйства;

в горноспасательных частях (станциях);

взрывников всех отраслей народного хозяйства;

работников, работающих в газоспасательных подразделениях, непосредственно участвующих в ликвидации аварийных ситуаций;

работников, наименования профессий которых включены в пункт 1 раздела XI Списка № 2;

работников, которые включены в пункт 23-2 раздела XXIII Списка № 1;

работников, выполняющих работы с микроорганизмами 1 - 2 групп опасности (пункт 33-1б раздела XXXIII Списка №2);

работников, занятых верхолазными работами (верхолазными работами считаются все работы, при выполнении которых основным средством предохранения рабочего от падения с высоты во все моменты работы и передвижения является предохранительный пояс);

работников здравоохранения, наименования профессий которых включены в раздел XIX Списка № 1;

работников здравоохранения и социальной помощи, занятых непосредственным обслуживанием больных, наименования профессий которых включены в раздел XXIV Списка № 2;

работников, занятых на подземных работах.

Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда. Решение об отнесении условий труда к опасному классу принимается Комиссией и оформляется протоколом, содержащим обоснование его принятия.

Право на пенсию по возрасту на льготных условиях подтверждается при условии наличия производств, работ, профессий, должностей и показателей, предусмотренных Списанием № 1 или Списанием № 2, а также занятости на вышеуказанных рабочих местах полный рабочий день (не менее 80% рабочего времени). Решение о подтверждении права работников, занятых на таких рабочих местах, на пенсию по возрасту на льготных условиях принимается Комиссией и оформляется протоколом, содержащим обоснование его принятия и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

(пункт 5.1 раздела V Временного порядка изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 09.07.2019 № 417/19)

5.2. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда.

5.3. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

5.4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и последующей оценки воздействия на работников этих факторов при выполнении таких работ или операций. Время выполнения каждой технологической операции определяется Комиссией на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, а также путем хронометрирования.

5.5. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным пунктом 2.7 настоящего Временного порядка, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

5.6. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

изменение технологического процесса и характера труда, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

5.7. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пункте 5.6 настоящего Временного порядка.

VI. Государственная экспертиза условий труда

6.1. Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:
качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.2. Проведение государственной экспертизы условий труда возлагается на Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики в порядке, установленном Советом Министров Луганской Народной Республики.

VII. Переходные положения

7.1. Результаты проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Трудового кодекса Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-II (с изменениями), аттестации рабочих мест по условиям труда (в том числе результаты аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях, которые прошли государственную регистрацию в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики независимо от даты ее проведения) действительны до окончания срока их действия, но не более чем до 25 мая 2020 года включительно, кроме случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда, и применяются при определении права на пенсию по возрасту на льготных условиях по Списку № 1 и Списку № 2, а также пенсии, которые могут устанавливаться предприятиями за счет собственных средств работникам других производств, профессий и должностей в зависимости от условий труда.

(пункт 7.1 раздела VII Временного порядка изложен в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от [09.07.2019 № 417/19](#))

7.2. Результаты специальной оценки условий труда применяются как результаты аттестации рабочих мест при определении права на пенсию по возрасту на льготных условиях по Спискам № 1 и № 2, которые дают право на льготное пенсионное обеспечение, а также пенсии, которые могут устанавливаться предприятиями и организациями за счет собственных средств работникам других производств, профессий и должностей в зависимости от условий труда.

7.3. Если специальная оценка условий труда была впервые проведена после вступления в силу настоящего Временного порядка, в случае подтверждения права на пенсию по возрасту на льготных условиях, в льготный стаж засчитывается период работы на данном предприятии с 18 мая 2014 года, предшествующий дате утверждения результатов проведения специальной оценки условий труда, предусмотренных разделом V настоящего Временного порядка, и период работы в течение следующих пяти лет с учетом пункта 2.4 настоящего Временного порядка.

Если специальная оценка условий труда была впервые проведена после 25 мая 2020 года, в случае подтверждения права на пенсию по возрасту на льготных условиях в льготный стаж засчитывается пятилетний период работы, который предшествует дате утверждения результатов проведения специальной оценки условий труда, а также пятилетний период работы после даты утверждения результатов проведения специальной оценки условий труда при условии, если не возникнет необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с пунктом 5.6 настоящего Временного порядка.

(пункт 7.3 Временного порядка дополнен новым абзацем согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики от 09.07.2019 № 417/19)

7.4. Если специальная оценка условий труда не проводилась или по результатам, как впервые проведенной так и очередной, специальной оценки условий труда, не подтвердилось право на отнесение условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным, период работы на данном предприятии не засчитывается в льготный стаж, дающий право на назначение пенсии по возрасту на льготных условиях.

7.5. В случае неподтверждения права на пенсию по возрасту на льготных условиях по результатам очередной специальной оценки условий труда, проведенной в течение пяти лет с даты проведения предыдущей специальной оценки условий труда либо аттестации рабочих мест по условиям труда, в льготный стаж засчитывается период работы на данном предприятии до даты утверждения результатов проведения очередной специальной оценки условий труда, которой соответствующее право не подтверждено.

Временно исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

А. И. Сумцов