

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**Между Правительством Луганской Народной Республики,
общественной организацией «Ассоциация работодателей и
предпринимателей» и
Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики
на 2020-2021 годы**

Луганск 2019

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Луганской Народной Республики, общественной организацией «Ассоциация работодателей и предпринимателей» и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики

на 2020-2021 годы

г. Луганск

25 декабря 2019 года

Мы, нижеподписавшиеся уполномоченные представители:

от Правительства Луганской Народной Республики – Председатель Правительства Луганской Народной Республики;

от общественной организации «Ассоциация работодателей и предпринимателей» – Председатель Президиума общественной организации «Ассоциация работодателей и предпринимателей»;

от Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики – Председатель Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики,

именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Генеральное соглашение (далее – Соглашение), определяющее общие принципы регулирования социально-трудовых и, непосредственно связанных с ними, экономических отношений на республиканском уровне на 2020-2021 годы и совместные действия Сторон по их реализации.

Настоящее Соглашение заключено на 2020-2021 годы на республиканском уровне социального партнерства в соответствии с Конституцией Луганской Народной Республики, Трудовым кодексом Луганской Народной Республики (с изменениями), Законом Луганской Народной Республики от 25 сентября 2015 года № 68-П «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (с изменениями), Законом Луганской Народной Республики от 30 июня 2014 года № 15-И «Об общественных объединениях» (с изменениями), Законом Луганской Народной Республики от 30 июня 2014 года № 16-И «О профессиональных союзах» (с изменениями).

Основными целями настоящего Соглашения являются определение согласованных позиций Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения.

Стороны признают Соглашение как акт социального партнерства. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и

заклучения отраслевых (межотраслевых) соглашений на республиканском уровне и территориальных соглашений.

Стороны содействуют развитию взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдению определенных Соглашением договоренностей.

Стороны способствуют созданию условий для ведения переговоров по заключению отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

Раздел I. В области экономической политики

С целью развития экономики, укрепления экономического и финансового положения её отраслей,

Стороны достигли соглашения о нижеследующем:

1.1. Содействовать созданию конкурентоспособной экономики и обеспечению повышения уровня защиты конкурентной среды, восстановлению и устойчивому экономическому росту путем выработки действенной экономической политики, включая:

- сбалансированное развитие промышленности и сферы услуг;
- сокращение зависимости экономики от импорта потребительских товаров;
- подготовка предложений о возможных мерах государственной поддержки малого и среднего предпринимательства как фактора экономического роста и развития конкуренции;
- развитие сельского хозяйства, в целях обеспечения продовольственной безопасности республики, повышение эффективности агропромышленного комплекса.

1.2. Стремиться к оптимизации налоговой политики, основывающейся на принципе социальной справедливости с целью стимулирования инвестиций и создания рабочих мест, включая:

- содействие снижению налоговой нагрузки на субъектов хозяйствования Луганской Народной Республики, инвестирующих в модернизацию экономики и создающих новые рабочие места, реализующих социально значимые проекты;
- проведение анализа существующих стимулов и механизмов поддержки инвестиционной активности в Луганской Народной Республике.

1.3. Содействовать восстановлению производства и предотвращению возможного закрытия градообразующих предприятий, имеющих стратегическое значение для Луганской Народной Республики.

1.4. Совершенствовать механизмы стимулирования инвестиций в развитие экономики, улучшать инвестиционный климат в Луганской Народной Республике.

1.5. Стремиться к энергосбережению и обеспечению промышленной, технологической и экологической безопасности.

1.6. Содействовать модернизации и стабильной работе предприятий, учреждений, организаций Луганской Народной Республики.

Раздел II. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны достигли соглашения о нижеследующем:

2.1. Проводить взаимосогласованную политику в области регулирования трудового законодательства Луганской Народной Республики.

2.2. Способствовать обеспечению полной и продуктивной занятости населения.

2.3. Совершенствовать нормативное и правовое регулирование в сфере рынка труда, занятости населения и гарантий защиты от безработицы и разрабатывать предложения по внесению изменений в законодательные и иные нормативные правовые акты в целях расширения возможностей занятости населения.

2.4. Осуществлять меры по обеспечению профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

2.5. Формировать и развивать систему внутрипроизводственной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала за счет средств работодателей.

2.6. Способствовать развитию системы профессионального образования при взаимодействии с базовыми промышленными предприятиями и профильными исполнительными органами государственной власти.

2.7. Способствовать созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест с безопасными условиями труда.

2.8. Способствовать повышению эффективности государственной политики и качества социальных услуг в сфере содействия занятости населения.

2.9. Проводить консультации по системе правового регулирования в

сфере рынка труда, гарантий защиты от безработицы.

2.10. Способствовать удовлетворению потребностей предприятий в высококвалифицированных кадрах.

2.11. Способствовать предоставлению обучающимся в образовательных организациях (учреждениях) среднего (профессионального) и высшего образования оплачиваемых рабочих мест или учебно-производственных участков для прохождения производственного обучения и производственной практики.

2.12. Содействовать трудоустройству по специальности выпускников образовательных организаций (учреждений) среднего (профессионального) и высшего образования на предприятиях, в организациях, учреждениях независимо от форм собственности в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

2.13. Содействовать реализации гарантий занятости для граждан, неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда и требующих социальной защиты в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

2.14. Способствовать включению в коллективные договоры положения по профессиональному обучению работников, общим расходам на обучение работников в соответствии с потребностями и требованиями законодательства Луганской Народной Республики.

2.15. Способствовать включению в коллективные договоры нормы периодичности повышения квалификации работников (не реже чем один раз в пять лет).

2.16. Способствовать формированию условий для самореализации граждан, в том числе пенсионеров, роста реальных доходов работников и уровня жизни населения, увеличения экономической активности и устойчивого сокращения нелегальной (теневой) занятости населения.

Раздел III. В области заработной платы, доходов и уровня жизни населения

Стороны достигли соглашения о нижеследующем:

3.1. Содействовать обеспечению права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

3.2. При формировании тарифных ставок (окладов) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, устанавливать их

уровень в соответствии с квалификацией, сложностью работы и требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

3.3. Проводить консультации по разработке согласованных предложений по отраслевым системам оплаты труда.

3.4. Обмениваться информацией о наличии и размерах задолженности по заработной плате работников предприятий, учреждений, организаций Луганской Народной Республики.

3.5. Проводить консультации по совершенствованию системы нормирования труда.

3.6. Содействовать повышению производительности труда и жизненного уровня трудящихся.

3.7. Не допускать уменьшения объемов действующих социальных льгот, компенсаций, доплат и помощи, предусмотренной законодательством, коллективными договорами на предприятиях, в учреждениях, организациях, если иное не установлено действующим законодательством Луганской Народной Республики.

3.8. Проводить согласованную политику, направленную на повышение уровня жизни населения.

3.9. Проводить консультации Сторон для выработки предложений по разработке методики исчисления величины прожиточного минимума трудоспособного населения Луганской Народной Республики.

3.10. Устанавливать конкретный размер базовых ставок (базовых должностных окладов) заработной платы, междолжностные, межразрядные соотношения, перечень и размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам, окладам и должностным окладам работников предприятий, учреждений и организаций, имеющих межотраслевой характер (кроме бюджетной сферы) в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

Раздел IV. В области социальной сферы

Стороны достигли соглашения о нижеследующем:

4.1. Участвовать в разработке и реализации мероприятий, направленных на выход предприятий из кризисной ситуации, предотвращение банкротства, осуществлять контроль за их выполнением в соответствии с нормами действующего законодательства Луганской Народной Республики.

4.2. Содействовать разработке нормативных правовых актов, предусматривающих страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3. Проводить консультации по следующим вопросам:

- развитие системы пенсионного страхования;
- формирование системы обязательного медицинского страхования;
- оплаты дней временной нетрудоспособности за счет средств работодателя.

4.4. Содействовать обеспечению оказания гражданам медицинской помощи, сохранения и укрепления здоровья населения, создания условий для здорового образа жизни, в том числе развития физической культуры и спорта.

4.5. Содействовать улучшению условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания жителей Луганской Народной Республики в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

4.6. Проводить консультации по вопросам обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков, а также социального туризма.

4.7. Усовершенствовать механизм доступного обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

4.8. Оказывать содействие по обеспечению или ремонту жилья населения, пострадавшего в результате военных действий, в соответствии с требованиями законодательства Луганской Народной Республики.

4.9. Содействовать трудовым коллективам предприятий всех форм собственности в создании профсоюзных организаций в соответствии с требованиями законодательства Луганской Народной Республики.

Раздел V. Условия и охрана труда

Стороны достигли соглашения о нижеследующем:

5.1. Содействовать в реализации государственной политики в области охраны труда, обеспечении безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.2. Содействовать совершенствованию законодательства Луганской Народной Республики в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими.

5.3. Оказывать содействие при разработке и заключении отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров с

установлением конкретных мер по соблюдению требований законодательства Луганской Народной Республики в области охраны труда.

5.4. Разрабатывать меры по повышению уровня безопасности на производстве и профилактике несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

5.5. Обеспечивать проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, работодателей физических лиц-предпринимателей, использующих наемный труд, проверку знаний ими требований по охране труда, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.6. Содействовать созданию эффективной системы охраны труда.

5.7. Содействовать обеспечению работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также по снижению уровней профессиональных рисков в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

5.8. Совершенствовать систему подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов.

5.9. Совершенствовать систему и методы проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

5.10. Обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда в соответствии с требованиями нормативных правовых актов об охране труда. Принимать меры по защите работающих от воздействия опасных и вредных факторов производственной среды в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

5.11. Обеспечивать в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики участие представителей профсоюзов в:

- работе комиссий по проверке знаний по охране труда, в расследовании каждого несчастного случая на производстве;
- разработке и контроле за выполнением программ улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды на предприятиях;
- разработке, принятии новых, пересмотре действующих отраслевых нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;
- проведении совещаний и семинаров по вопросам охраны труда.

5.12. Осуществлять обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

Раздел VI. В области развития системы социального партнерства

Стороны достигли соглашения о нижеследующем:

6.1. В качестве основного направления развития социального партнерства в Луганской Народной Республике определять реализацию принципа равноправия Сторон.

6.2. Обеспечивать максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

6.3. Способствовать проведению консультаций Сторон при принятии новых, внесении изменений в действующие нормативные правовые акты Луганской Народной Республики в сфере трудовых и иных, непосредственно связанных с ними, экономических отношений на принципах согласованности Сторон в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

6.4. Способствовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы, а также малого и среднего бизнеса в соответствии с требованиями действующего законодательства Луганской Народной Республики.

6.5. Содействовать распространению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений на всех работодателей и работников, в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

6.6. Содействовать развитию системы социального партнерства и ее институтов на республиканском и отраслевом уровнях с учетом реализации полномочий трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.7. Совместно участвовать в социально-экономическом становлении и развитии Луганской Народной Республики.

6.8. Содействовать организации проведения семинаров-совещаний для руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности, профсоюзных кадров и актива по вопросам трудового законодательства Луганской Народной Республики, системы оплаты труда, соблюдения действующего законодательства по охране труда и безопасности жизнедеятельности населения, социального страхования, разработки и заключения коллективных договоров.

Раздел VII. Действие Соглашения

7.1. Соглашение заключается на два года и вступает в силу с 01.01.2020.

7.2. Соглашение в десятидневный срок после подписания публикуется на официальных сайтах Правительства Луганской Народной Республики и Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики.

7.3. В период действия Соглашения Стороны могут по взаимной договоренности вносить в него изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями в письменном виде, в 3-х экземплярах по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу, которые подлежат опубликованию в порядке, предусмотренном пунктом 7.2 настоящего Соглашения.

7.4. Изменения и дополнения вступают в силу после их одобрения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и подписания Сторонами.

7.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и их представителями в соответствии с требованиями законодательства Луганской Народной Республики.

7.6. Соглашение подписывается в трёх идентичных экземплярах (по одному экземпляру для каждой Стороны, участвующей в Соглашении), имеющих одинаковую юридическую силу.

**От Правительства
Луганской Народной
Республики:**

Председатель
Правительства
Луганской Народной
Республики

С. И. Козлов

От Работодателей:

Председатель
Президиума
общественной
организации
«Ассоциация
работодателей и
предпринимателей»

З. Г. Наден

От Профсоюзов:

Председатель
Федерации
профессиональных
союзов Луганской
Народной Республики

О. К. Акимов