УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров

Луганской Народной Республики

от «16» января 2018 года № 20/18

*(с изменениями и дополнениями)*

**Порядок**

**предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы медицинским работникам**

1. Настоящий Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы медицинским работникам (далее – Порядок) определяет основания и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы в соответствии со статьей 124, частью 3 статьи 388 Трудового кодекса Луганской Народной Республики (с изменениями) медицинским работникам, имеющим особый характер работы.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы (далее – дополнительный отпуск) предоставляется медицинским работникам, имеющим особый характер работы, профессии которых включены в Перечень категорий медицинских работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы и минимальная продолжительность такого отпуска (далее – Перечень).

3. В случае если в Перечне не указаны конкретные наименования профессий, то правом на дополнительный отпуск за особый характер труда пользуются все работники данной категории.

4. Дополнительный отпуск предоставляется одновременно с ежегодным основным оплачиваемым отпуском или может быть предоставлен по заявлению работника отдельно от ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

5. Дополнительный отпуск за первый рабочий год предоставляется работнику по истечении шести месяцев работы у данного работодателя.

6. Исчисление стажа, дающего право на дополнительный отпуск, осуществляется в соответствии с нормами статьи 127 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

7. Если работник имеет право на дополнительный отпуск по нескольким основаниям, предусмотренным Перечнем, отпуск предоставляется по одному из этих оснований, большей продолжительности.

В случае если работник, должность которого предусмотрена Перечнем, имеет право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, то ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы такому работнику предоставляется в размере равном разнице между количеством дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы и количеством дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В случае если количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда превышает количество дней ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы, то работнику ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы не предоставляется.

*(пункт 7 Порядка дополнен новыми абзацами согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики от 20.11.2018 № 762/18)*

8. Продолжительность дополнительного отпуска определяется пропорционально отработанному времени с особым характером труда. Минимальная продолжительность такого отпуска определяется Перечнем, а максимальная устанавливается отраслевым соглашением, коллективным или трудовым договором в зависимости от времени занятости работника в таких условиях.

9. Очередность предоставления дополнительных отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее двух недель до наступления календарного года. При составлении графиков отпусков учитываются интересы производства, личные интересы работников и возможности для их отдыха.

10. Работодатель ведет учет предоставляемых работникам дополнительных отпусков и несет ответственность за своевременность и правильность их предоставления.

В тех случаях, когда работники работали на разных работах, профессиях, должностях, за работу в которых предоставляется дополнительный отпуск разной продолжительности, подсчет времени работы производится отдельно по каждому виду работ и должностей.

В расчет времени, дающего право работнику на дополнительный отпуск, засчитываются дни, когда он фактически был занят на работах с особым характером работы не меньше половины продолжительности рабочего дня, установленного для работников этих производств, работ, профессий и должностей.

11. По соглашению между работником и работодателем дополнительный отпуск может быть разделен на части.

12. Расходы, связанные с оплатой дополнительных отпусков медицинским работникам учреждений и организаций здравоохранения, социальной защиты населения и образования, осуществляются за счет денежных средств указанных учреждений и организаций, предназначенных на оплату труда.

*(пункт 12 Порядка в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 20.11.2018 № 762/18)*

13. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения работника, право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Луганской Народной Республики для ежегодных основных оплачиваемых отпусков.

14. Трудовые споры, связанные с предоставлением дополнительного отпуска, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

Исполняющий обязанности

Министра Совета Министров

Луганской Народной Республики Е. В. Реус