



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(Минтруд ЛНР)**

**ПРИКАЗ**

15 апреля 2019 года

№ 64

г. Луганск

Зарегистрировано в Министерстве юстиции  
Луганской Народной Республики  
13.05.2019 г. за № 233/2782

**Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских,  
фармацевтических работников и работников культуры**

В соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-П (с изменениями), постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 18.12.2018 № 834/18 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», подпунктом 16 пункта 4.1 Положения о Министерстве труда и социальной политики Луганской Народной Республики (в новой редакции), утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 30.09.2016 № 519 (с изменениями), приказываю:

1. Установить следующие особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры:

а) указанные категории работников вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их

основной работы или у других работодателей, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики установлены санитарно-гигиенические ограничения);

ограничения на совместительство могут вводиться руководителями государственных предприятий, учреждений и организаций совместно с профсоюзными организациями только для работников отдельных профессий и должностей, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, дополнительная работа которых может привести к последствиям, которые негативно отразятся на состоянии их здоровья и безопасности производства. Ограничения также распространяются на лиц, которые не достигли 18 лет, и беременных женщин;

б) продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать:

для врачебных и провизорских должностей и специальностей - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для врачебных и провизорских должностей и специальностей, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 17 часов в неделю – 17 часов работы в неделю;

для младших специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников, тренеров-преподавателей и тренеров - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников, тренеров-преподавателей и тренеров, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 18 часов в неделю - 18 часов работы в неделю;

для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

в) педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в образовательных организациях (учреждениях) дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

2. Для указанных в пункте 1 настоящего приказа категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

в) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 240 часов в год;

г) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 240 часов в год;

д) руководство аспирантами в научных организациях, в образовательных организациях (учреждениях) высшего и дополнительного профессионального образования Луганской Народной Республики ученых и высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате этих организаций (учреждений), с оплатой труда из расчета 50 часов в год за руководство каждым аспирантом; заведование кафедрой высококвалифицированными специалистами, в том числе такими, которые занимают руководящие должности в образовательных организациях (учреждениях), с оплатой из расчета 100 часов за учебный год;

е) педагогическая работа в одной и той же образовательной организации (учреждении) среднего профессионального образования, в дошкольной образовательной организации (учреждении) в общеобразовательном учреждении, в образовательном учреждении, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;

ж) работа без занятия штатной должности в том же учреждении и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных организаций (учреждений) обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций (учреждений), руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.;

з) работа в той же образовательной организации (учреждении) или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств;

и) переписывание нот, которое выполняется по заданию учреждений культуры;

к) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты без занятия штатной должности;

л) другая работа, которая выполняется в том случае, когда на основной работе работник работает не полный рабочий день и в соответствии с этим получает не полный оклад (ставку), если оплата его труда по основной и другой работе не превышает полного оклада (ставки) по основному месту работы.

Выполнение работ, указанных в подпунктах "б" - "з", допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

3. Направить данный приказ в Министерство юстиции Луганской Народной Республики для регистрации в установленном порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 (десяти) дней после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С.А. Малахова