

Министр промышленности и торговли
Луганской Народной Республики



« 18 » *Д.В. Божич* 2019

Председатель Общественной организации
«Общереспубликанское объединение работодателей текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики»



« 18 » *Н.В. Мартынюк* 2019

Председатель Профсоюзной организации
«Общереспубликанский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности Луганской Народной Республики»



« 18 » *Н.И. Попова* 2019

Соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение между Министерством промышленности и торговли Луганской Народной Республики, Общереспубликанским объединением работодателей текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики и Профсоюзной организацией «Общереспубликанский профсоюз работников текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики» на 2018-2020 годы



г. Луганск
2019

Министерство промышленности и торговли Луганской Народной Республики, в лице Министра промышленности и торговли Луганской Народной Республики Божича Д.В., Профсоюзная организация «Общереспубликанский профсоюз работников текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики» в лице Председателя Профсоюзной организации «Общереспубликанский профсоюз работников текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики» Поповой Н.И. и Общественная организация «Общереспубликанское объединение работодателей текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики», в лице Председателя Общественной организации «Общереспубликанское объединение работодателей текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики» Мартынюк Н.В., достигли соглашения о нижеследующем:

1. Внести в Отраслевое соглашение, заключенное между Министерством промышленности и торговли Луганской Народной Республики, Общереспубликанским объединением работодателей текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики и Профсоюзной организацией «Общереспубликанский профсоюз работников текстильной и лёгкой промышленности Луганской Народной Республики» на 2018-2020 годы (далее – Отраслевое соглашение), следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 6.1.1 Отраслевого соглашения в следующей редакции:

«6.1.1. Доплату работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда от 4 до 24% тарифной ставки (оклада).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 409 Трудового кодекса ЛНР для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Рекомендуемые размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, приведены в Приложении № 4 Отраслевого соглашения.».

2. Изложить Приложение № 3 к отраслевому соглашению в следующей редакции:

**Доплаты и надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам
работников предприятий и организаций**

№	Название доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок
	ДОПЛАТЫ	
1.	За совмещение профессий (должностей)	Доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются наличием полученной экономии по тарифным ставкам и окладам, совмещаемых должностей работников
2.	За расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ	Доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются наличием полученной экономии по тарифным ставкам и окладам, которые могли бы выплачиваться при условии нормативной численности работников
3.	За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника	до 100 процентов тарифной ставки (оклада, должностного оклада) отсутствующего работника
4.	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	За работу во вредных и (или) опасных условиях труда 4-24 процента тарифной ставки (оклада) в зависимости от установленного класса условий труда.
5.	За интенсивность труда	До 12 процентов тарифной ставки
6.	За работу в ночное время	До 40 процентов, но не меньше 35 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в это время
7.	На период освоения новых норм трудовых затрат	повышение сдельных расценок до 20 процентов, повышение тарифных ставок до 10 процентов
8.	За руководство бригадой, бригадиру, не освобожденному от основной работы	с численностью рабочих в бригаде до 10 человек - 15 процентов свыше 10 человек - до 25 процентов свыше 25 человек - до 30 процентов тарифной ставки разряда, присвоенного бригадиру; Звеньевым, если численность звена превышает 5 человек,

		устанавливается доплата в размере до 50 процентов соответствующей доплаты бригадиру
9	За работу с ненормированным рабочим днем водителям автотранспортных средств	до 25 процентов тарифной ставки (оклада) за отработанное время
10	За знание и применение иностранного языка	10 процентов тарифной ставки (оклада)
	НАДБАВКИ	
1	За высокое профессиональное мастерство	дифференцированные надбавки к тарифным ставкам (окладам) рабочих: разряда -12 процентов разряда- 16 процентов разряда- 20 процентов 6 и высших разрядов - 24 процента.
2	За классность водителям автотранспортных средств (легковых и грузовых автомобилей, автобусов), машинистам тепловозов	Водителям (машинистам) 2-го класса - 10 процентов 1 -го класса - 25 процентов установленной тарифной ставки за отработанное водителем (машинистов) время
3	За высокие достижения в труде	До 50 процентов должностного оклада
4	За выполнение особенно важной работы на определенный срок (перечень работ определяется коллективным договором)	До 50 процентов должностного оклада

1.3. Дополнить Отраслевое соглашение Приложением № 4 следующего содержания:

**Рекомендуемые размеры повышения оплаты труда работников,
занятых во вредных или опасных условиях труда, в зависимости от
установленного класса условий труда**

I класс – оптимальные условия труда, %	II класс – допусти мые условия труда, %	III класс – вредные условия труда, %				IV класс – опасные условия труда, %
		1 степень	2 степень	3 степень	4 степень	
-	-	4	8	12	16	20-24

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.