

От Министерства промышленности и торговли Луганской Народной Республики (Приказ Министра от 20 сентября 2018 года № 174)

От общественной организации «Объединение работодателей предприятий и организаций в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания Луганской Народной Республики» (Протокол заседания от 2018 года № 2)

От профсоюзной организации «Профсоюз работников торговли, общественного питания и быта Луганской Народной Республики» (Протокол заседания Президиума от 04 сентября 2018 года № 1-В-1-Г)

Исполняющий обязанности Министра Д. М. Папилин

Председатель Общественной организации «АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ» Н. Н. Куликова

Председатель профсоюзной организации А. А. Соболев



**СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ В
СФЕРЕ ТОРГОВЛИ, ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И БЫТОВОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ,
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ОБЪЕДИНЕНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ
ТОРГОВЛИ, ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И БЫТОВОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»,
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ТОРГОВЛИ, ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ И БЫТА ЛУГАНСКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

на 2017 - 2020 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
Регистрация ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ
<i>Изменения к Соглашению</i> « <u>31</u> <u>сентября</u> 2018 год за № <u>9</u> »
Министр труда и социальной политики Луганской Народной Республики (уполномоченное должностное лицо)
 (подпись)

г. Луганск
2018

1. Стороны, которые заключили Отраслевое соглашение в сфере торговли, общественного питания и бытового обслуживания Луганской Народной Республики на 2017 -2020 годы, договорились внести в него следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 4.7 Соглашения в следующей редакции:

«4.7. Тарифные коэффициенты соотношений окладов работников предприятий отрасли устанавливаются согласно Приложению 2. В коллективных договорах могут устанавливаться тарифные коэффициенты соотношений окладов работников, превышающие установленные Приложением 2, при этом могут применяться иные межразрядные соотношения тарифных коэффициентов (не ниже коэффициентов соотношений окладов работников, установленных Соглашением).».

1.2. Изложить пункт 4.9 Соглашения в следующей редакции:

«4.9. Проводить выплату надбавок работникам организации при наличии финансовых средств:

а) за выслугу лет работникам организации ежемесячно в процентах к должностному окладу (или заработной платы, начисленной по тарифным ставкам, сдельным расценкам) в зависимости от стажа работы в организации в следующих размерах:

от 3 до 5 лет – 15 %;

свыше 5 лет - 25 %.

б) персональных надбавок до 50% тарифной ставки (должностного оклада).».

1.3. Изложить пункт 4.10 Соглашения в следующей редакции:

«4.10. Формы и системы оплаты труда, размеры тарифных ставок, межразрядные соотношения тарифных коэффициентов, окладов, надбавок, доплат, премий, других поощрительных, компенсационных и социальных выплат, устанавливать в коллективных договорах с соблюдением норм и гарантий, предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики и настоящим Соглашением».

2. Настоящие изменения вступают в силу со дня их подписания.