

Исполняющий обязанности
Министра инфраструктуры и
транспорта Луганской Народной
Республики


В.В. Герасимчук
«3» августа 2018 года

Председатель профсоюзной
организации «Республиканский
профсоюз работников
железнодорожного транспорта
Луганской Народной Республики»


Н.В. Сергун
«3» августа 2018 года

Директор государственного
унитарного предприятия Луганской
Народной Республики
«Луганская железная дорога»


С.А. Нагрудный
«3» августа 2018 года

СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ

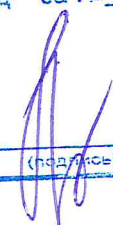
В Отраслевое соглашение
в сфере железнодорожного транспорта
на 2017-2020 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Регистрация
ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО)
СОГЛАШЕНИЯ

Изменения к соглашению
«24» августа 2018 год за № 3

Министр труда
и социальной политики
Луганской Народной Республики
(уполномоченное должностное лицо)


(подпись)

Стороны Отраслевого соглашения в сфере железнодорожного транспорта на 2017-2020 годы в соответствии со статьей 47 и частью 1 статьи 48 Трудового кодекса Луганской Народной Республики договорились о следующем:

1. Изложить пункт 3.5.2 раздела III. Оплата, нормирование и стимулирование труда в новой редакции:

«Выплачивать заработную плату не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.»

2. Изложить пункт 4.2.5 раздела IV. Развитие кадрового потенциала в новой редакции:

«Для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников предусмотреть возможность организации индивидуального, бригадного, курсового и других форм профессионального обучения на производстве на условиях, определяемых коллективным договором, принятым с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

При повышении квалификационных разрядов, учитывать результаты профессионального обучения, оценки профессиональных и корпоративных достижений Работников, а также получение ими соответствующего и (или) профессионального образования.

Проводить аттестацию руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов на условиях, определяемых коллективным договором, принятым с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.»

3. Изложить пункт 7.3.2 раздела VII. Социальные гарантии, компенсации и льготы работников в новой редакции :

«При предоставлении ежегодного отпуска, независимо от времени его предоставления, выплачивать Работнику, по его письменному заявлению, материальную помощь на оздоровление в размере 20% тарифной ставки или должностного оклада, кроме работников, допустивших прогулы без уважительной причины, в отношении которых установлены факты появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии, хищения государственной собственности»

4. Дополнить раздел VII. Социальные гарантии, компенсации и льготы работников пунктом следующего содержания:

«7.5. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути, имеет разъездной характер или связана со служебными поездками возмещать расходы на условиях, определяемых коллективным договором, принятым с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.»

5. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и является неотъемлемой частью к Отраслевому соглашению в сфере железнодорожного транспорта на 2017-2020 годы.

6. В течении семи дней со дня подписания настоящего Соглашения стороне работодателя направить данное Соглашение на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики.