



## **СОВЕТ МИНИСТРОВ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «28» августа 2018 года № 525/18

г. Луганск

#### **О внесении изменений во Временный порядок предоставления работодателю дотации для трудоустройства отдельных категорий граждан**

В соответствии со статьями 28, 33, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Внести во Временный порядок предоставления работодателю дотации для трудоустройства отдельных категорий граждан, утвержденный постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 20 июня 2017 года № 354/17 «Об утверждении Временного порядка предоставления работодателю дотации для трудоустройства отдельных категорий граждан» (далее – Временный порядок), следующие изменения:

1.1. Абзац третий пункта 1.2 раздела I «Общие положения» Временного порядка изложить в следующей редакции:

«первое рабочее место – рабочее место, на которое трудоустраивается гражданин из числа молодежи, ранее не вступавший в трудовые отношения (за исключением работ временного характера), получивший высшее, среднее профессиональное или среднее общее образование либо прекративший обучение, независимо от соответствия данного рабочего места полученной профессии / специальности, а равно рабочее место по полученной профессии / специальности, на которое трудоустраивается гражданин из числа молодежи, получивший высшее, среднее профессиональное образование, при условии трудоустройства в течение двух лет после окончания обучения, независимо от пребывания в трудовых отношениях до получения образования соответствующего уровня;».

1.2. Пункт 2.1 раздела II «Условия предоставления дотации» Временного порядка изложить в следующей редакции:

«2.1. Дотация предоставляется работодателям, которые трудоустраивают по направлению территориального отделения Фонда граждан, ищущих работу, следующих категорий:

молодежь, которая трудоустраивается на первое рабочее место;

граждане, проживающие на территории Луганской Народной Республики, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации либо заключением об условиях и характере труда в справке медико-социальной экспертизы.».

1.3. В пункт 2.3 раздела II «Условия предоставления дотации» Временного порядка внести следующие изменения:

1) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Дотация предоставляется работодателям, которые на дату предоставления в территориальное отделение Фонда документов, предусмотренных подпунктами 3.1.1 – 3.1.5 пункта 3.1 раздела III «Порядок предоставления дотации» настоящего Порядка:»;

2) в абзацах втором и третьем слова «единого взноса» заменить словами «налогов, сборов и других обязательных платежей»;

3) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«в течение предшествующих трех месяцев не допускали фактов сокращения численности (штата) работников по профессии (специальности), на которую запланировано трудоустройство граждан, относящихся к категориям, указанным в пункте 2.1 настоящего Порядка, а равно работников указанных категорий;»;

4) абзац пятый исключить;

5) абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Наряду с указанными условиями предоставления дотации, работодатель гарантирует занятость гражданина, трудоустроенного на условиях настоящего Порядка, что выражается в обязательстве работодателя не расторгать с данным гражданином трудовой договор до истечения одного года со дня его трудоустройства по инициативе работодателя в связи с ликвидацией юридического лица либо прекращением деятельности физическим лицом – предпринимателем, сокращением численности или штата работников юридического лица, физического лица – предпринимателя, а также по соглашению сторон. Данное обязательство включается в договор между

территориальным отделением Фонда и работодателем (приложение № 1 к настоящему Порядку).»;

б) дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«В случае увольнения работника, трудоустроенного на условиях настоящего Порядка, в связи с нарушением работодателем гарантий занятости, предусмотренных абзацем шестым настоящего пункта, а также по инициативе работника в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора до истечения одного года со дня его трудоустройства, за данным работником сохраняется право на трудоустройство на условиях настоящего Порядка к иному работодателю.»

1.4. Пункт 3.1 раздела III «Порядок предоставления дотации» Временного порядка изложить в следующей редакции:

«3.1. Рассмотрение вопроса о возможности предоставления работодателю дотации осуществляется на основании информации, содержащейся в отчете установленной формы о наличии вакансий и письменного согласия работодателя (отметка в корешке направления на трудоустройство согласно приложению № 2 к настоящему Порядку), предоставляемых работодателем в территориальное отделение Фонда в установленные действующим законодательством сроки, а также следующих документов:

3.1.1. Заверенных работодателем копий учредительных документов и свидетельства о государственной регистрации (для работодателей – юридических лиц), свидетельства о государственной регистрации физического лица – предпринимателя или иного документа установленного образца, удостоверяющего право физического лица на занятие независимой профессиональной деятельностью и признаваемого в данном качестве в Луганской Народной Республике (для работодателей – физических лиц – предпринимателей и работодателей – физических лиц, осуществляющих независимую профессиональную деятельность (адвокатов, нотариусов, арбитражных управляющих). В случае если учредительный документ изложен более чем на двадцати листах, допускается предоставление работодателями – юридическими лицами заверенной копии его отдельных структурных единиц (общие положения, информация об основных видах деятельности, полномочия органов управления юридического лица, порядок его реорганизации и ликвидации).

3.1.2. Заверенной работодателем копии справки органа налогов и сборов Луганской Народной Республики о взятии на учет налогоплательщика.

3.1.3. Справки органа налогов и сборов Луганской Народной Республики об отсутствии задолженности по налогам, сборам и другим обязательным платежам, действительной на дату ее предоставления в территориальное отделение Фонда.

3.1.4. Заверенной работодателем копии уведомления о регистрации в территориальном отделении Фонда.

3.1.5. Справки работодателя об отсутствии фактов сокращения численности (штата) работников по профессии (специальности), на которую запланировано трудоустройство с предоставлением дотации (приложение № 3 к настоящему Порядку), сверенной с данными отчета установленной формы, предоставляемого работодателем в территориальное отделение Фонда об увольнении работников по инициативе работодателя.

В случае если согласие на трудоустройство гражданина, ищущего работу, с предоставлением дотации дано руководителем филиала или иного обособленного структурного подразделения работодателя – юридического лица, наделенным полномочиями работодателя, данный руководитель дополнительно предоставляет заверенные им копии соответствующей доверенности юридического лица и положения о филиале или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

Указанные в подпунктах 3.1.1 – 3.1.5 настоящего пункта документы направляются в территориальное отделение Фонда с сопроводительным письмом, дата регистрации которого в территориальном отделении Фонда считается датой их предоставления. В случае если данные документы не соответствуют требованиям, установленным пунктом 3.1 настоящего Порядка, либо поданы не в полном объеме, они не принимаются к рассмотрению и в течение пяти рабочих дней после поступления в территориальное отделение Фонда возвращаются без рассмотрения с сопроводительным письмом за подписью начальника территориального отделения Фонда (или лица, его замещающего), в котором указывается причина возврата.».

1.5. Пункт 3.2 раздела III «Порядок предоставления дотации» Временного порядка изложить в следующей редакции:

«3.2. Решение о предоставлении / отказе в предоставлении работодателю дотации принимается начальником территориального отделения Фонда с учетом выводов комиссии территориального отделения Фонда по рассмотрению вопроса о предоставлении работодателю дотации для трудоустройства отдельных категорий граждан (далее – Комиссия) в течение пяти рабочих дней со дня предоставления работодателем документов, указанных в подпунктах 3.1.1 – 3.1.5 пункта 3.1 настоящего Порядка, и оформляется соответствующим приказом. При этом с целью принятия обоснованного решения о предоставлении / отказе в предоставлении дотации территориальное отделение Фонда в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики вправе в случае необходимости запрашивать у работодателя дополнительную информацию для уточнения его соответствия условиям раздела II Порядка, а также приглашать работодателя на заседание Комиссии. Порядок работы Комиссии и ее персональный состав утверждаются приказом начальника территориального отделения Фонда.».

1.6. Абзац первый пункта 4.1 раздела IV «Размеры дотации и продолжительность ее предоставления» Временного порядка изложить в следующей редакции:

«Дотация предоставляется ежемесячно в течение первых шести месяцев работы граждан, указанных в пункте 2.1 настоящего Порядка. В ежемесячный размер дотации включаются фактические расходы работодателя на выплату заработной платы работника (основной и дополнительной, за исключением премий, связанных с выполнением производственных задач и функций), не превышающие приведенный в официальной статистической информации размер средней номинальной заработной платы штатных работников по видам экономической деятельности по Луганской Народной Республике, за месяц, предшествующий месяцу начисления заработной платы, расходы работодателя на оплату первых пяти дней временной нетрудоспособности работника, а также сумма единого взноса.».

1.7. В пункт 4.6 раздела IV «Размеры дотации и продолжительность ее предоставления» Временного порядка внести следующие изменения:

1) изложить абзац первый в следующей редакции:

«Начальником территориального отделения Фонда может быть принято решение о прекращении выплаты дотации в случаях:»;

2) в подпункте 1 слово «расторжения» заменить словом «прекращения».

1.8. Пункт 4.7 раздела IV «Размеры дотации и продолжительность ее предоставления» Временного порядка изложить в следующей редакции:

«4.7. Вышеуказанные решения о возобновлении выплаты дотации принимаются начальником территориального отделения Фонда с учетом выводов Комиссии в течение пяти рабочих дней со дня наступления обстоятельств, указывающих на отсутствие препятствий для ее выплаты.».

1.9. Подпункт 2 пункта 5.4 раздела V «Ответственность работодателя и контроль» Временного порядка изложить в следующей редакции:

«2) нарушения работодателем гарантий занятости, указанных в абзаце шестом пункта 2.3 настоящего Порядка, а также увольнения по инициативе работника в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;».

1.10. В приложение № 1 «Примерная форма договора о трудоустройстве гражданина, ищущего работу, с предоставлением дотации» к Временному порядку внести следующие изменения:

1) в подпункте 2.2.1 пункта 2.2 «Территориальное отделение Фонда имеет право» слово «работодателем» заменить словом «Работодателем»;

2) в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 «Работодатель обязуется» перед словами «на должность» дополнить словами «(далее – Работник)»;

3) в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 «Работодатель обязуется» слово «работника» заменить словом «Работника»;

4) в подпункте 2.3.3 пункта 2.3 «Работодатель обязуется» слова «работнику, трудоустроенному на условиях Порядка (далее – Работник),» заменить словом «Работнику»;

5) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. По условиям настоящего Договора Работодатель гарантирует занятость Работника, что выражается в обязательстве Работодателя не расторгать с Работником трудовой договор до истечения одного года со дня его трудоустройства по инициативе работодателя в связи с ликвидацией юридического лица, прекращением деятельности физическим лицом – предпринимателем, сокращением численности или штата работников юридического лица, физического лица – предпринимателя, а также по соглашению сторон.»;

6) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Условия трудового договора между Работодателем и Работником должны соответствовать требованиям действующего законодательства Луганской Народной Республики. Их изменение осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

7) подпункт 2 пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«2) нарушения гарантий занятости Работника, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Договора, а также увольнения по инициативе работника в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;»;

8) подпункт 3 пункта 5.4 исключить, в связи с чем подпункты 4 и 5 считать подпунктами 3 и 4 соответственно;

9) абзац первый пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до истечения одного года со дня трудоустройства Работника на условиях настоящего Договора, а в части выполнения финансовых обязательств Сторонами – до полного их выполнения.»;

10) в абзаце втором пункта 6.1 слова «трудоустроенного гражданина» заменить словом «Работника»;

11) пункт 6.2 после слова «Работником» дополнить словами «, а также в случае отказа Работника от трудоустройства к Работодателю»;

12) в пункте 6.7 слово «установлении» заменить словом «установления»;

13) данные о работодателе раздела 7 после аббревиатуры «ОГРН ЕГРЮЛ» дополнить словами «/ Регистрационный номер учетной карточки физического лица – плательщика налогов», после слов «Юридический адрес» дополнить словами «/ Местонахождение физического лица».

1.11. В строке 1 пункта «б» приложения № 2 к Временному порядку слова «с “ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ года» исключить.

1.12. Приложение № 3 «Справка» к Временному порядку изложить в прилагаемой редакции.

1.13. Приложение № 4 «Справка о начисленной и выплаченной заработной плате работникам, принятым по направлению территориального отделения Фонда социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики в г. (пгт.) \_\_\_\_\_, использовании рабочего времени работником и уплате единого взноса на общеобязательное государственное социальное страхование за \_\_\_\_\_ месяц 20\_\_ года» к Временному порядку изложить в прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Совета Министров  
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов