



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «31» июля 2018 года № 450/18

г. Луганск

**О внесении изменений в Порядок назначения на должность
руководителей государственных унитарных предприятий,
государственных учреждений Луганской Народной Республики,
заключения и расторжения с ними трудовых договоров и
порядок их аттестации**

В соответствии со статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Внести в Порядок назначения на должность руководителей государственных унитарных предприятий, государственных учреждений Луганской Народной Республики, заключения и расторжения с ними трудовых договоров и порядок их аттестации, утвержденный постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 19.05.2015 № 02-04/142/15 «О вопросах деятельности государственных унитарных предприятий, государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), следующие изменения:

1.1. Изложить пункт 5 раздела I в следующей редакции:

«5. Трудовой договор заключается на срок не более пяти лет. Конкретный срок определяется по соглашению сторон. По окончании срока, трудовой договор может быть продлен или заключен на новый срок. В случае когда ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора в связи с истечением срока его действия и руководитель продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Срок действия срочного трудового договора может быть продлен путем заключения дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору в случае, если возможность продления срока действия трудового договора оговорена в самом трудовом договоре.».

1.2. Изложить пункт 31 раздела II в следующей редакции:

«31. Трудовой договор заключается на срок не более пяти лет. Конкретный срок определяется по соглашению сторон. По окончании срока трудовой договор может быть продлен или заключен на новый срок. В случае когда ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора в связи с истечением срока его действия и руководитель продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Срок действия срочного трудового договора может быть продлен путем заключения дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору в случае, если возможность продления срока действия трудового договора оговорена в самом трудовом договоре.».

2. Внести изменение в приложение № 3 «Типовой договор с руководителем подведомственного государственного унитарного предприятия, государственного учреждения Луганской Народной Республики» к постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики от 19 мая 2015 года № 02-04/142/15 «О вопросах деятельности государственных унитарных предприятий, государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), дополнив пункт 7.2 абзацем вторым следующего содержания:

«Срок действия трудового договора может быть продлен путем заключения дополнительного соглашения к настоящему трудовому договору.».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов