



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МКСМ ЛНР)**

ПРИКАЗ

«10» июля 2018 г.

№ 553

г. Луганск

Зарегистрировано в Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики
13.07.2018 за № 252/1896

**Об утверждении Положения
об Открытом республиканском конкурсе «Лучший по профессии»
ко Дню работника торговли**

В соответствии с Гуманитарной программой по воссоединению народа Донбасса в сфере культуры, спорта и сохранения профессиональных связей на 2018 год, утвержденной постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 26.01.2018 № 48/18, Перечнем мероприятий на III квартал 2018 года по реализации Гуманитарной программы по воссоединению народа Донбасса в сфере культуры, спорта и сохранения профессиональных связей на 2018 год, утвержденным приказом Министерства культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики от 02.07.2018 № 539, руководствуясь подпунктами 7, 19 пункта 3.1 Положения о Министерстве культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 13.09.2016 № 482, с целью популяризация достижений и социальной значимости на предприятиях торговли, общественного питания и

бытового обслуживания Луганской Народной Республики, формирования их положительного имиджа, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об Открытом республиканском конкурсе «Лучший по профессии» ко Дню работника торговли.

2. Направить настоящий приказ в Министерство юстиции Луганской Народной Республики для проведения государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 (десяти) дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики – Костюнина А.В.

Министр

Д.С. Сидоров

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства культуры,
спорта и молодежи
Луганской Народной Республики
от 10.07.2018 № 553

Зарегистрировано в Министерстве юстиции
Луганской Народной Республики
13.07.2018 за № 252/1896

**Положение
об Открытом республиканском конкурсе
«Лучший по профессии» ко Дню работника торговли**

I. Общие положения

1.1. Положение об Открытом республиканском конкурсе «Лучший по профессии» ко Дню работника торговли (далее – Положение) определяет цель, задачи, условия и сроки проведения Открытого республиканского конкурса «Лучший по профессии» ко Дню работника торговли (далее – Конкурс), регулирует порядок проведения Конкурса, требования к участникам Конкурса, порядок определения и награждения победителей Конкурса, условия финансирования Конкурса.

1.2. Организатором Конкурса является Федерация профсоюзов Луганской Народной Республики (далее – Организатор) при поддержке Министерства культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики (далее – Министерство).

1.3. Конкурс проводится в III квартале 2018 года. Конкретный срок и место проведения Конкурса определяются Организатором. Информация о сроке и месте проведения Конкурса размещается на официальном сайте Организатора и Министерства не позднее, чем за 7 (семь) календарных дней до начала проведения Конкурса.

1.4. Организатор выполняет следующие функции:
осуществляет общее руководство и контроль за проведением Конкурса;
обеспечивает организацию и проведение церемонии награждения победителей и вручения денежных вознаграждений;
имеет право ознакомиться с заявками на участие в Конкурсе и копиями прилагаемых к заявке документов;
вправе отстранить участника Конкурса от участия в Конкурсе в случаях, предусмотренных пунктом 3.7 Положения.

1.5. Во время проведения Конкурса обработка персональных данных участников Конкурса осуществляется в соответствии с требованиями Закона Украины от 01.06.2010 № 2297-VI «О защите персональных данных», применяемого в соответствии с частью 2 статьи 86 Временного Основного Закона (Конституции) Луганской Народной Республики.

II. Основные цели и задачи Конкурса

2.1. Основной целью проведения Конкурса является популяризация достижений и социальной значимости на предприятиях торговли, общественного питания и бытового обслуживания Луганской Народной Республики, формирование их положительного имиджа.

2.2. Основными задачами Конкурса являются:
формирование позитивного общественного мнения о предпринимателях, занятых в сфере малого и среднего бизнеса, а также работников сферы торговли, общественного питания и быта Луганщины;
повышение социальной активности представителей бизнеса, занятых в сферах торговли, общественного питания и быта Луганщины.

III. Условия участия в Конкурсе

3.1. В Конкурсе могут принимать участие физические лица-предприниматели, работники предприятий, учреждений, организаций сферы торговли, общественного питания и быта независимо от формы собственности, проживающие в Луганской Народной Республике, Донецкой Народной Республике, а также на территориях Луганской Народной Республики и Донецкой Народной Республики, временно находящихся под контролем Украины, возрастом от 18 лет и старше.

3.2. Конкурс проводится в следующих номинациях: «Лучший продавец», «Лучший товаровед», «Лучший кассир», «Лучший бухгалтер», «Лучший оператор», «Лучший управляющий», «Лучший администратор», «Лучший кулинар», «Лучший повар», «Лучший кладовщик», «Лучший маркетолог», «Лучший водитель», «Лучший заведующий отделом», «Лучший парикмахер», «Лучший охранник».

3.3. Для участия в Конкурсе кандидат подает Конкурсной комиссии заявку на участие в Конкурсе (по форме согласно приложению № 1), к которой прилагаются заверенные в установленном порядке копии документов, в том числе характеризующие предприятие, учреждение, организацию, работником которых является кандидат, а также характеризующие деятельность физического лица-предпринимателя:

рекомендательные, благодарственные письма, отзывы, документы, подтверждающие право интеллектуальной собственности на изобретение, полезную модель, промышленный образец, дипломы, свидетельства о наградах и другие документы, содержащие положительную внешнюю оценку деятельности участника Конкурса (при наличии);

презентационные материалы в электронном виде (копии публикаций в СМИ, фото и видеоматериалы, действующие ссылки на сайты в сети Интернет и т.п.), относящиеся к участнику (при наличии);

копия трудовой книжки (или справка с места работы, подтверждающая трудовой стаж);

копии дипломов об образовании, сертификатов об окончании курсов повышения квалификации и др. (при наличии);

документы, подтверждающие участие в выставочно-ярмарочных, благотворительных или иных мероприятиях (при наличии);

3.4. Заявки на участие в Конкурсе подаются в срок не позднее, чем за 7 (семь) дней до начала Конкурса по адресу: г. Луганск, ул. Коцюбинского, дом № 13, кабинет № 38.

3.5. Заявки на участие в Конкурсе могут подаваться одним кандидатом в нескольких номинациях.

3.6. Заявка на участие в Конкурсе может быть предварительно направлена Конкурсной комиссии на электронный адрес: profsouzlur@yandex.ru с последующим обязательным предоставлением оригинала заявки в печатном виде в срок не позднее, чем за 7 (семь) дней до начала Конкурса по адресу, указанному в пункте 3.4 настоящего Положения.

3.7. Участник Конкурса может быть отстранен от участия в Конкурсе на любом этапе его проведения в случае:

обнаружения недостоверности сведений, содержащихся в заявке на участие в Конкурсе и прилагаемых к ней документах;

выявления несоответствия требованиям, установленным настоящим Положением;

предоставления заявки на участие в Конкурсе, которая не соответствует требованиям настоящего Положения;

в иных случаях нарушения требований настоящего Положения.

3.8. Информация об участниках Конкурса разглашению не подлежит и используется Организатором Конкурса и Конкурсной комиссией исключительно для проведения Конкурса.

IV. Конкурсная комиссия

4.1. Для организации работы по подготовке и проведению Конкурса создается Конкурсная комиссия в количестве не менее 7 (семи) человек, состав которой утверждается Организатором.

4.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Конкурсной комиссии.

В случае отсутствия председателя Конкурсной комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя Конкурсной комиссии.

В состав Конкурсной комиссии входят представители Организатора и Профсоюзной организации «Профсоюз работников торговли, общественного питания и быта Луганской Народной Республики» (по согласованию).

4.3. Конкурсная комиссия выполняет следующие функции:

- организует информирование субъектов торговли, общественного питания и бытового обслуживания о проведении Конкурса;
- осуществляет взаимодействие с участниками Конкурса;
- решает организационные вопросы по подготовке и проведению Конкурса;
- осуществляет прием и регистрацию заявок на участие в Конкурсе;
- рассматривает поданные для участия в Конкурсе документы и решает вопрос о допуске кандидатов к участию. В случае несоответствия поданных документов требованиям настоящего Положения направляет участникам соответствующие уведомления;
- уведомляет участников Конкурса о его результатах;
- организует церемонию награждения победителей Конкурса;
- определяет победителей Конкурса в каждой номинации согласно Методике оценки заявок на участие в Конкурсе (приложение № 2);
- заполняет оценочный лист участника (приложение № 3);
- подписывает протокол заседания Конкурсной комиссии по подведению итогов Конкурса (приложение № 4).

4.4. Конкурсная комиссия в процессе своей деятельности руководствуется действующим законодательством Луганской Народной Республики и настоящим Положением.

4.5. Заседание Конкурсной комиссии является правомочным, если на нем присутствуют не менее половины ее членов.

V. Порядок допуска и оценивания участников Конкурса

5.1. Конкурсная комиссия принимает и рассматривает заявки кандидатов на участие в Конкурсе и прилагаемые к ним документы на соответствие требованиям раздела III настоящего Положения. В случае несоответствия заявки и (или) прилагаемых документов требованиям раздела III настоящего Положения кандидату на участие в Конкурсе предлагается его устранить, а в случае невозможности устранения – кандидат не допускается к участию в Конкурсе.

5.2. Конкурсная комиссия оценивает заявки на участие в Конкурсе в соответствии с Методикой оценки заявок на участие в Конкурсе и каждый член Конкурсной комиссии, а также председатель Конкурсной комиссии и заместитель председателя Конкурсной комиссии заполняют оценочные листы заявок на участие в Конкурсе.

VI. Подведение итогов Конкурса и награждение победителей

6.1. Конкурсная комиссия определяет победителей Конкурса по каждой номинации, указанной в пункте 3.2 настоящего Положения, среди участников Конкурса, которые набрали наибольшее количество баллов согласно оценочным листам заявок на участие в Конкурсе.

6.2. В случае равенства баллов у двух участников Конкурса в одной номинации, победителями становятся два участника Конкурса по данной номинации.

В случае равенства баллов у трех и более участников Конкурса по одной номинации, победители определяются открытым голосованием членов Конкурсной комиссии, а в случае равенства голосов членов Конкурсной комиссии принятым считается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии (а в случае его отсутствия – заместитель председателя Конкурсной комиссии).

6.3. В случае участия только одного участника в номинации Конкурса, Конкурсная комиссия путем голосования принимает одно из решений:

признать конкурсанта победителем Конкурса, в случае если он набрал более половины максимально возможных набранных баллов;

признать Конкурс в номинации несостоявшимся, в случае если конкурсант набрал менее половины максимально возможных набранных баллов.

6.4. В случае отсутствия заявок в какой-либо из номинаций Конкурса, Конкурс в данной номинации признается несостоявшимся.

6.5. Победителям Конкурса по каждой номинации вручаются дипломы и денежные вознаграждения в размере 80000 (восемьдесят тысяч) российских рублей.

6.6. Форма дипломов не утверждается, так как они приобретаются на предприятиях, в учреждениях и организациях торговли.

VII. Финансовые условия Конкурса

7.1. Конкурс не является коммерческим мероприятием.

7.2. Участие в Конкурсе бесплатное.

7.3. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств Государственного бюджета Луганской Народной Республики (в пределах выделенных ассигнований) или иных источников финансирования, не запрещенных действующим законодательством Луганской Народной Республики.

Начальник управления спорта и молодежи
Министерства культуры, спорта и молодежи
Луганской Народной Республики

Р.Т. Олексин

Приложение № 1
к Положению об Открытом
республиканском конкурсе
«Лучший по профессии»
ко Дню работника торговли

ЗАЯВКА
на участие в Открытом республиканском конкурсе
«Лучший по профессии» ко Дню работника торговли
в номинации _____

1. Фамилия: _____
2. Имя (полностью): _____
3. Отчество (полностью): _____
4. Дата рождения, возраст: _____
5. Наименование предприятия, организации, учреждения, работником которой является кандидат: _____
6. Должность: _____
7. Юридический адрес: _____
8. Фактический адрес: _____
9. Основной вид деятельности: _____
10. Краткое описание производимых работ (предоставляемых услуг): _____
11. Дата регистрации юридического лица/ физического лица-предпринимателя: _____
12. Стаж работы на предприятии, в учреждении, организации/в отрасли: _____
13. Образование: _____
14. Контактные телефоны: _____
15. Адрес электронной почты (e-mail): _____

Достоверность предоставленных данных гарантирую.

С Положением об Открытом республиканском конкурсе «Лучший по профессии» ко Дню работника торговли ознакомлен (а):

«___» _____ 2018 г.
(дата)

(подпись)

**Методика оценки заявок участников Открытого республиканского
конкурса «Лучший по профессии» ко Дню работника торговли**

1. Оценка заявок на участие в Конкурсе и выбор победителей Конкурса осуществляется Конкурсной комиссией на основании арифметического подсчета баллов, выставленных членами Конкурсной комиссии по результатам рассмотрения данных, указанных в:

заявке на участие в Конкурсе;
копиях документов, прилагаемых к заявке на участие в Конкурсе.

2. Критерии оценивания участников Конкурса:

стаж работы в отрасли;
наличие профильного образования;
особые заслуги при выполнении должностных обязанностей;
социальная активность.

3. В каждом критерии оценивания максимально возможная оценка – 5 баллов.

4. Порядок оценивания конкурсантов по критерию «Стаж работы в отрасли»:

участник, имеющий максимальный стаж, получает 5 баллов;
участники, имеющие меньший стаж, получают 4, 3, 2 балла соответственно позиции, которую они занимают относительно участника с максимальным стажем (II место – 4 балла, III место – 3 балла, IV место – 2 балла);

участники, имеющие минимальный стаж получают 1 балл;

участники, не имеющие стажа, получают 0 баллов.

5. Порядок оценивания конкурсантов по критерию «Наличие профильного образования»:

за наличие профильного образования в соответствующей сфере деятельности присваивается 3 балла;

за каждое свидетельство о повышении квалификации присваивается по 1 баллу.

6. Порядок оценивания конкурсантов по критерию «Особые заслуги при выполнении должностных обязанностей»:

участник, имеющий максимальное количество рекомендательных,

благодарственных писем, отзывов, документов, подтверждающих право интеллектуальной собственности на изобретение, полезную модель, промышленный образец, дипломов, свидетельств о наградах и других документов, содержащих положительную внешнюю оценку деятельности участника Конкурса, презентационных материалов в электронном виде (копий публикаций в СМИ, фото и видеоматериалов, действующих ссылок на сайты в сети Интернет и т.п.), относящихся к участнику (далее – материалы, подтверждающие наличие особых заслуг при выполнении должностных обязанностей), получает 5 баллов;

участники, имеющие меньшее количество материалов, подтверждающих наличие особых заслуг при выполнении должностных обязанностей, получают 4, 3, 2 балла соответственно позиции, которую они занимают относительно участника с максимальным количеством материалов, подтверждающих наличие особых заслуг при выполнении должностных обязанностей (II место – 4 балла, III место – 3 балла, IV место – 2 балла);

участники, имеющие минимальное количество материалов, подтверждающих наличие особых заслуг при выполнении должностных обязанностей, получают 1 балл;

участники, не имеющие материалов, подтверждающих наличие особых заслуг при выполнении должностных обязанностей, получают 0 баллов.

7. Порядок оценивания конкурсантов по критерию «Социальная активность»:

участник, имеющий максимальное количество материалов, подтверждающих проявление им социальной активности (документы, подтверждающие участие в выставочно-ярмарочных, благотворительных или иных мероприятиях), получает 5 баллов;

участники, имеющие меньшее количество материалов, подтверждающих проявление ими социальной активности, получают 4, 3, 2 балла соответственно позиции, которую они занимают относительно участника с максимальным количеством материалов, подтверждающих проявление им социальной активности (II место – 4 балла, III место – 3 балла, IV место – 2 балла);

участники, имеющие минимальное количество материалов, подтверждающих проявление ими социальной активности, получают 1 балл;

участники, не имеющие материалов, подтверждающих наличие у них социальной активности, получают 0 баллов.

Приложение № 3
к Положению об Открытом республиканском
конкурсе «Лучший по профессии»
ко Дню работника торговли

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
заявок на участие в Открытом республиканском конкурсе
«Лучший по профессии» ко Дню работника торговли

№ п/п	Ф.И.О. участника конкурса	Номинация	Критерии оценки				Общее количество баллов
			Стаж работы в отрасли	Наличие профильного образования	Особые заслуги при выполнении должностных обязанностей	Социальная активность	

« ____ » _____ 2018 г.

(подпись)

(инициалы, фамилия члена Конкурсной комиссии)

Приложение № 4
к Положению об Открытом
республиканском конкурсе
«Лучший по профессии»
ко Дню работника торговли

ПРОТОКОЛ
заседания Конкурсной комиссии по подведению итогов
конкурса «Лучший по профессии»
ко Дню работника торговли

«_____» _____ 2018 г.

г. Луганск

Председатель Конкурсной комиссии: _____

(Ф.И.О.)

Члены Конкурсной комиссии:

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

(Ф.И.О.)

Секретарь Конкурсной комиссии:

(Ф.И.О.)

ПОВЕСТКА ДНЯ: Подведение итогов Открытого республиканского конкурса
«Лучший по профессии» ко Дню работника торговли.

Слушали: _____

Выступили: _____

Голосовали: _____

Постановили: _____

Председатель Конкурсной комиссии: _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Секретарь Конкурсной комиссии _____
(подпись) (инициалы, фамилия)