



**СОВЕТ МИНИСТРОВ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018 года № \_\_\_\_\_

г. Луганск

**О внесении изменений в постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15**

В целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики в соответствии со статьями 165, 456 Трудового кодекса Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-II (с изменениями), статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-I «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Внести в постановление Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), следующие изменения:

1.1. Дополнить пункт 1 подпунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. В случае когда должностной оклад (тарифная ставка) определен в российских рублях с копейками, округление суммы производится до целого российского рубля в сторону увеличения.»

1.2. Пункт «б» подпункта 3.2 пункта 3 после слова «Украины» дополнить словами:

«(присвоенные до момента образования Луганской Народной Республики)».

1.3. Абзац 1 пункта «в» подпункта 3.2 пункта 3 после слов «за спортивные звания» дополнить словами:

«Луганской Народной Республики, Украины (присвоенные до момента образования Луганской Народной Республики), СССР, союзных республик

СССР».

1.4. Абзацы 1, 2 подпункта 4.3 пункта 4 изложить в следующей редакции:  
«4.3. Утверждать порядок и размеры премирования сотрудников по результатам работы в пределах средств на оплату труда.

Премирование работников осуществляется по результатам работы пропорционально отработанному времени в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах расходов, в одинаковом размере в процентах к их должностным окладам. Максимальный процент премии установить в размере не более 100 процентов должностного оклада, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4.3 настоящего Постановления.».

1.5. Дополнить подпункт 4.3 пункта 4 абзацами 3, 4 следующего содержания:

«Руководитель государственного учреждения может по согласованию с профсоюзным комитетом (при его наличии) с учетом качества работы и личного вклада работника повысить или понизить начисленную работнику премию, но не более чем на 25%. Лишение или снижение размера премий оформляется приказом руководителя учреждения (с обязательным указанием причин) и должно производиться за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе.

Работникам, совершившим прогул или имеющим дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются.».

1.6. Дополнить пункт 4 подпунктом 4.4 следующего содержания:

«Премирование руководителей государственных учреждений Луганской Народной Республики отдельных отраслей бюджетной сферы, установления им надбавок и доплат к должностным окладам, оказание материальной помощи осуществляется по решению вышестоящего органа в пределах имеющихся средств на оплату труда.».

2. Руководителям государственных учреждений Луганской Народной Республики в течение 15 дней с момента вступления в силу настоящего постановления внести соответствующие изменения в локальные нормативные правовые акты, регулирующие порядок и размеры премирования сотрудников государственного учреждения.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Совета Министров  
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов