



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «15» мая 2018 года № 273/18

г. Луганск

**Об утверждении Временного порядка
проведения государственной экспертизы условий труда
на территории Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьями 232, 238, 239 Трудового кодекса Луганской Народной Республики (с изменениями), статьями 28, 33, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), во исполнение пункта 3.2 постановления Совета Министров Луганской Народной Республики «Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики» от 08.08.2017 № 505/17, Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить Временный порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Луганской Народной Республики.
2. Определить, что Временный порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Луганской Народной Республики действует до вступления в силу закона Луганской Народной Республики о специальной оценке условий труда.
3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. И. Козлов

УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от «15» мая 2018 года № 273/18

Временный порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Луганской Народной Республики

1. Общие положения

1.1. Настоящий Временный порядок проведения государственной экспертизы условий труда на территории Луганской Народной Республики (далее – Временный порядок) устанавливает правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой исполнительным органом государственной власти, уполномоченным на осуществление функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда – Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики (далее – орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы).

1.2. Государственная экспертиза условий труда проводится на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности и хозяйствования, а также у физических лиц – предпринимателей (далее – предприятия), где технологический процесс, используемое оборудование, сырье и материалы являются потенциальными источниками вредных (особо вредных) и (или) опасных (особо опасных) факторов рабочей среды, трудового процесса и характера труда (далее – вредные и (или) опасные производственные факторы), которые могут неблагоприятно влиять на состояние здоровья работающих, а также на их потомков, как в настоящее время, так и в будущем.

1.3. Государственная экспертиза условий труда проводится в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда (далее – объект государственной экспертизы условий труда).

1.4. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании:

обращений (заявлений) исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, фондов социального страхования Луганской Народной Республики (далее – заявитель);

определений судебных органов.

1.5. В случае если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте (рабочих местах).

1.6. Государственная экспертиза условий труда в целях, предусмотренных настоящим Временным порядком, осуществляется органом, уполномоченным на проведение государственной экспертизы, бесплатно.

1.7. Заявитель имеет право:

получать от органа, уполномоченного на проведение государственной экспертизы, и его должностных лиц, уполномоченных на проведение государственной экспертизы условий труда (далее – лицо, осуществляющее государственную экспертизу), разъяснения о порядке проведения государственной экспертизы условий труда;

обращаться к лицу, осуществляющему государственную экспертизу, и органу, уполномоченному на проведение государственной экспертизы, с требованием об устранении допущенных ими нарушений требований настоящего Временного порядка;

предоставлять пояснения, замечания, предложения по вопросам, связанным с проведением государственной экспертизы условий труда.

1.8. Заявитель обязан (в случаях, когда заявителем является работодатель) обратиться в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, о проведении государственной экспертизы условий труда с документами, предусмотренными пунктом 2.2 настоящего Временного порядка, не позднее трех месяцев с момента подписания приказа (распоряжения) об итогах проведения специальной оценки условий труда.

1.9. Лицо, осуществляющее государственную экспертизу, имеет право:

в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать в процессе осуществления экспертизы предприятие;

запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

проводить за счет средств заявителя соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости испытательных лабораторий, имеющих право на проведение таких исследований в целях специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики.

1.10. Лицо, осуществляющее государственную экспертизу, обязано:

составлять по результатам экспертизы заключение установленного образца о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (приложение № 1) и направлять указанное заключение лицам, указанным в пункте 7.5 настоящего Временного порядка;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, конфиденциальность содержащихся в них сведений.

2. Заявление о проведении государственной экспертизы условий труда

2.1. Для проведения государственной экспертизы условий труда заявитель направляет в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (далее – заявление).

В заявлении указывается:

полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);

местонахождение (для юридических лиц), адрес места жительства (для физических лиц и физических лиц – предпринимателей), а также адрес электронной почты (при наличии);

наименование и местонахождение структурного подразделения предприятия, на котором требуется проведение государственной экспертизы условий труда;

адрес места осуществления физическим лицом – предпринимателем хозяйственной деятельности, на котором требуется проведение государственной экспертизы условий труда;

сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии).

2.2. В случае если заявление подано работодателем, то к нему прилагаются следующие документы:

2.2.1. Для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

отчет о проведении специальной оценки условий труда, составленный по форме и в порядке, предусмотренном Временным порядком проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики, утвержденным постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики «Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики» от 08.08.2017 № 505/17 (далее – отчет о проведении спецоценки);

приказ (распоряжение) о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), осуществляющей свою деятельность в соответствии с Временным порядком проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики, утвержденным постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики «Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики» от 08.08.2017 № 505/17, с распределением полномочий и график проведения специальной оценки условий труда (копия);

приказ (распоряжение) об утверждении перечня рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей, работникам которых подтверждено право на льготы и компенсации, предусмотренные законодательством, в том числе на пенсию по возрасту на льготных условиях, изданный по результатам проведенной специальной оценки условий труда (копия), в двух экземплярах;

иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах.

2.2.2. Для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда дополнительно с документами, предусмотренными подпунктом 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Временного порядка, предоставляются:

коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры) в случае заключения в письменной форме, локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда.

2.3. В случае если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были предоставлены лицами, имеющими право на обращение с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда, орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы условий труда, вправе самостоятельно запрашивать указанную документацию и материалы на предприятиях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда.

Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с момента поступления запроса, направляет копии запрашиваемой документации и материалов, заверенные в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Временного порядка.

2.4. Заявителем могут предоставляться копии документов, предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Временного порядка, заверенные в установленном порядке.

При заверении соответствия копии документа подлиннику ниже реквизита «Подпись» проставляют заверительную надпись, включающую: отметку «Копия верна», наименование должности лица, заверившего копию; личную подпись, расшифровку подписи, дату заверения; печать.

Листы многостраничных копий прошиваются, нумеруются, отметка о заверении копии дополняется указанием количества листов копии: «Всего в копии ____ л.». Допускается заверять отметкой «Копия верна» каждый лист многостраничной копии документа.

2.5. Заявление и документы, указанные в пункте 2.2 настоящего Временного порядка, могут быть предоставлены (направлены) заявителем в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, на бумажном носителе лично или заказным письмом с уведомлением о вручении.

2.6. Орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, вправе дополнительно запросить необходимые для проведения

государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда. Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с момента поступления запроса органа, уполномоченного на проведение государственной экспертизы, направляет запрашиваемую документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их предоставления с указанием причин.

2.7. Основания государственной экспертизы условий труда, указанные в пункте 1.4 настоящего Временного порядка, подлежат регистрации органом, уполномоченным на проведение государственной экспертизы, в установленном законодательством порядке.

2.8. По результатам регистрации, указанной в пункте 2.7 настоящего Временного порядка, основания для государственной экспертизы условий труда передаются в структурное подразделение органа, уполномоченного на проведение государственной экспертизы, в функции которого входит проведение государственной экспертизы условий труда.

2.9. Руководитель структурного подразделения органа, уполномоченного на проведение государственной экспертизы, в функции которого входит проведение государственной экспертизы условий труда, формирует состав экспертов.

Для проведения государственной экспертизы условий труда в каждом случае определяется лицо, осуществляющее государственную экспертизу условий труда, или группа лиц.

3. Рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда

3.1. В течение семи рабочих дней со дня регистрации в органе, уполномоченном на проведение государственной экспертизы, оснований для государственной экспертизы условий труда, лицом, осуществляющим государственную экспертизу, или группой таких лиц, рассматриваются данные основания и предусмотренные пунктом 2.2 настоящего Временного порядка документы, определяется полнота содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда, их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда и вносится предложение руководителю государственной экспертизы о проведении или непроведении государственной экспертизы условий труда в виде служебной записки.

3.2. Государственная экспертиза условий труда не проводится при:
отсутствии в заявлении сведений, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Временного порядка;

непредоставлении заявителем, в случае если заявителем является работодатель, документов, прилагаемых к заявлению, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Временного порядка.

3.3. Руководитель структурного подразделения органа, уполномоченного на проведение государственной экспертизы, в функции

которого входит проведение государственной экспертизы условий труда, информирует заявителя о непроведении государственной экспертизы условий труда в течение пяти рабочих дней со дня поступления к нему предложений и документов от лица, осуществляющего государственную экспертизу, или группы таких лиц, посредством направления соответствующего уведомления. Заявителю возвращаются документы, предоставленные на бумажном носителе.

3.4. В случае непроведения государственной экспертизы условий труда по основаниям, предусмотренным пунктом 3.2 настоящего Временного порядка, заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном пунктом 2.5 настоящего Временного порядка.

4. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда и сроки ее проведения

4.1. Лицо, осуществляющее государственную экспертизу, или группа таких лиц проводит государственную экспертизу условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

рассмотрение оснований для государственной экспертизы условий труда и документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего Временного порядка, в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах государственной экспертизы условий труда и их достаточности для проведения государственной экспертизы условий труда;

определение правомерности отнесения профессий и должностей работников к Списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список № 1), и Списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день, дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список № 2), утвержденных постановлением Кабинета Министров Украины «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях» от 16.01.2003 № 36, применяемым на территории Луганской Народной Республики в порядке действия части 2 статьи 86 Временного Основного Закона (Конституции) Луганской Народной Республики;

проведение (при необходимости) за счет средств заявителя исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением испытательных лабораторий, имеющих право на проведение таких исследований, в целях специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики;

оформление результатов государственной экспертизы условий труда.

4.2. Срок проведения государственной экспертизы условий труда определяется руководителем структурного подразделения органа,

уполномоченного на проведение государственной экспертизы, в функции которого входит проведение государственной экспертизы условий труда, в зависимости от трудоемкости работ и не должен превышать двадцати пяти рабочих дней со дня регистрации в органе, уполномоченном на проведение государственной экспертизы, оснований предусмотренных пунктом 1.4 настоящего Временного порядка.

При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения дополнительных исследований факторов производственной среды и трудового процесса, или в случае невозможности их проведения в течение срока, указанного в абзаце первом настоящего пункта, срок проведения государственной экспертизы условий труда может быть продлен руководителем структурного подразделения органа, уполномоченного на проведение государственной экспертизы, в функции которого входит проведение государственной экспертизы условий труда, но не более чем на тридцать рабочих дней.

В случае принятия решения о продлении срока проведения государственной экспертизы условий труда, орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, в письменной форме уведомляет об этом заявителя не позднее трех рабочих дней до истечения срока, предусмотренного пунктом 4.2 настоящего Временного порядка.

5. Проведение государственной экспертизы условий труда в отношении указанного заявителем объекта государственной экспертизы условий труда

5.1. В случае соответствия предоставленных заявителем документов и заявления требованиям пункта 2.2 настоящего Временного порядка, лицо, осуществляющее государственную экспертизу, или группа таких лиц проводит государственную экспертизу условий труда в отношении указанного заявителем объекта.

5.2. При проведении государственной экспертизы условий труда, в целях оценки качества проведенной специальной оценки условий труда, лицо, осуществляющее государственную экспертизу, или группа таких лиц анализирует предоставленные работодателем, согласно подпункту 2.2.1 пункта 2.2 настоящего Временного порядка документы, последовательно проверяя на соответствие действующему законодательству Луганской Народной Республики следующие обстоятельства:

соответствие данных о работодателе на титульном листе отчета данным, указанным в основаниях для государственной экспертизы условий труда;

наличие документов, подтверждающих право испытательной лаборатории предприятия, организации, проводившей исследования вредных производственных факторов, на выполнение таких исследований в целях специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики;

правильность отнесения рабочих мест к аналогичным рабочим местам при наличии таковых;

правильность и полнота заполнения документов, подтверждающих определение класса (степени) условий и характера труда;

соответствие измеренных величин идентифицированным на рабочем месте (рабочих местах) вредным и (или) опасным производственным факторам, указанным в картах специальной оценки условий труда по форме, установленной Временными методическими рекомендациями проведения специальной оценки условий труда, утверждаемыми Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики (далее – карта специальной оценки условий труда);

соответствие наименования профессии (должности) работника (работников) наименованиям профессий (должностей) работников, предусмотренных Классификатором профессий ДК 003:2010, утвержденным приказом Государственного комитета Украины по вопросам технического регулирования и потребительской политики «Об утверждении, внесении изменений и отмене нормативных документов» от 28.07.2010 № 327, применяемым на территории Луганской Народной Республики в порядке действия части 2 статьи 86 Временного Основного Закона (Конституции) Луганской Народной Республики, а также наименованиям, предусмотренных Списком №1 и Списком №2;

соответствие перечня и уровня воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в карте специальной оценки условий труда, результатам замеров, указанных в протоколах исследований вредных и (или) опасных производственных факторов;

правильность предоставления работнику (работникам) указанных в карте специальной оценки условий труда гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

правильность заполнения перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

5.3. При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда лицо, осуществляющее государственную экспертизу, или группа таких лиц анализирует отчет и иные, предоставленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций:

сокращенной продолжительности рабочей недели;

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

права на пенсию по возрасту на льготных условиях;
 оплаты труда в повышенном размере за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

6. Оформление результатов государственной экспертизы условий труда

6.1. По результатам государственной экспертизы условий труда лицо, осуществляющее государственную экспертизу, или группа таких лиц составляет заключение, в котором указываются:

наименование органа, уполномоченного на проведение государственной экспертизы условий труда, с указанием почтового адреса, номеров контактных телефонов, адреса электронной почты;

период проведения государственной экспертизы условий труда с указанием даты начала и окончания ее проведения;

данные о работодателе – полное наименование (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (для физических лиц – предпринимателей), местонахождение (для юридических лиц), адрес места жительства (для физических лиц – предпринимателей);

основание для государственной экспертизы условий труда с указанием даты регистрации в органе, уполномоченном на проведение государственной экспертизы условий труда;

наименование и местонахождение структурного подразделения (для предприятий, учреждений, организаций), адрес места осуществления хозяйственной деятельности (для физических лиц–предпринимателей), на которых проводится государственная экспертиза условий труда;

перечень документов, предоставленных для проведения государственной экспертизы условий труда и полученных в соответствии с пунктами 2.2 и 2.6 настоящего Временного порядка;

соответствие проведенной специальной оценки условий труда нормативным и законодательным актам Луганской Народной Республики;

действующие (подтвержденные по результатам специальной оценки условий труда) гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

выводы и решения о возможности (невозможности) применения материалов специальной оценки условий труда (итоговых приказов (распоряжений) для подтверждения права работников на пенсию по возрасту на льготных условиях, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, других гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.3. Во всех случаях выявления несоответствия государственным нормативным требованиям охраны труда документов, предоставленных в составе оснований для государственной экспертизы условий труда или

полученных по запросу в соответствии с пунктом 2.6 настоящего Временного порядка, в заключении государственной экспертизы условий труда приводится подробное описание выявленного несоответствия с обязательным указанием наименования и реквизитов нарушаемого нормативного правового акта, содержащего государственные нормативные требования охраны труда.

6.4. Выводы, содержащиеся в заключении государственной экспертизы условий труда, должны быть подробными и обоснованными.

6.5. Заключение государственной экспертизы условий труда составляется в двух экземплярах (заявителю, органу, уполномоченному на проведение государственной экспертизы), подписывается лицом, осуществляющим государственную экспертизу, или группой таких лиц, проводивших экспертизу.

6.6. Не позднее пяти рабочих дней с момента подписания заключения государственной экспертизы условий труда один экземпляр заключения выдается на руки заявителю (его полномочному представителю).

Копия заключения государственной экспертизы условий труда выдается на руки работодателю (его полномочному представителю) в случае, если работодатель не является заявителем.

6.7. Замечания, указанные в заключении государственной экспертизы условий труда, подлежат устранению работодателем в течение тридцати календарных дней со дня получения заключения.

При невозможности устранения замечаний в тридцатидневный срок, работодатель не позднее семи календарных дней до истечения вышеуказанного срока направляет запрос о продлении срока, необходимого для устранения замечаний в орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, с обязательным обоснованием причины продления.

Орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, в течение трех рабочих дней с момента получения запроса от работодателя рассматривает возможность продления срока на устранение замечаний и информирует заявителя о продлении (непродлении) срока на устранение замечаний посредством направления соответствующего уведомления.

Общий срок, предоставляемый работодателю на устранение замечаний, указанных в заключении государственной экспертизы условий труда, не должен превышать шести месяцев.

6.8. В случае неустранения работодателем замечаний, указанных в заключении государственной экспертизы условий труда, орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, направляет уведомление о нарушениях, выявленных в процессе проведения государственной экспертизы условий труда, органу, уполномоченному осуществлять надзор за исполнением норм действующего законодательства Луганской Народной Республики. К уведомлению прилагается копия заключения государственной экспертизы условий труда, заверенная в установленном законом порядке.

6.9. Основание для проведения государственной экспертизы условий труда, предусмотренное пунктом 1.4 настоящего Временного порядка, копия

приказа (распоряжения) об утверждении перечня рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей, работникам которых подтверждено право на льготы и компенсации, предусмотренные законодательством, в том числе на пенсию по возрасту на льготных условиях, изданный по результатам проведенной специальной оценки условий труда и отчета о проведении спецоценки, представленные для проведения государственной экспертизы условий труда, хранятся в органе, уполномоченном на проведение государственной экспертизы, в течение сроков и в порядке, установленном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

6.10. В случае утраты заключения государственной экспертизы условий труда заявитель вправе получить в органе, уполномоченном на проведение государственной экспертизы, дубликат этого заключения.

Дубликат заключения государственной экспертизы условий труда не позднее десяти рабочих дней с момента получения письменного обращения о его выдаче органом, уполномоченным на проведение государственной экспертизы, выдается на руки заявителю (его полномочному представителю).

6.11. Орган, уполномоченный на проведение государственной экспертизы, ведет реестр выданных заключений (приложение № 2).

7. Заключительные положения

7.1. Результаты государственной экспертизы условий труда могут быть обжалованы в порядке, установленном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

7.2. Материалы аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Трудового кодекса Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-І (с изменениями), государственной экспертизе условий труда не подлежат.

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Е.В. Реус

Приложение № 1
ко Временному порядку проведения
государственной экспертизы
условий труда на территории
Луганской Народной Республики

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минтруд ЛНР)**

(адрес, телефон, электронный адрес органа, проводившего государственную экспертизу)

СОГЛАСОВАНО

Руководитель структурного
подразделения
Министерства труда и социальной
политики
Луганской Народной Республики

УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и социальной политики
Луганской Народной Республики

(подпись, инициалы, фамилия)

«___» _____ 20__ года

(подпись, инициалы, фамилия)

М.П.

«___» _____ 20__ года

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № _____

«___» _____ 20__ г.

(указывается наименование объекта государственной экспертизы условий труда)

на _____

(указывается наименование предприятия, учреждения, организации или рабочего места,
или вида работ производства)

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной политики Луганской Народной Республики в новой редакции, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 30.09.2016 № 519 (с изменениями) и на основании государственной экспертизы условий труда, проведенной с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г., и предоставленных документов (перечень прилагается) **установлено:**

(соответствие проведения специальной оценки условий труда требованиям Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики «Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики» от 08.08.2017 № 505/17, характеристика условий труда, действующие гарантии, компенсации и др.)

ВЫВОДЫ И РЕШЕНИЯ

Должность лица, осуществившего
государственную экспертизу

Должность лица, осуществившего
государственную экспертизу (в случае
проведения государственной экспертизы группой лиц) подпись / Ф.И.О.

Приложение № 2
ко Временному порядку проведения
государственной экспертизы условий труда на
территории Луганской Народной Республики

Реестр выданных заключений

1	№ п.п
2	Должность, фамилия, имя, отчество специалиста органа, уполномоченного на проведение государственной экспертизы условий труда
3	Номер и дата составления заключения
4	Основание для проведения государственной экспертизы условий труда с указанием даты заявления и/или сведений о решении, постановлении, определении судебных органов или заявителя
5	Сведения о проведении государственной экспертизы условий труда (впервые или повторно)
6	Сроки проведения государственной экспертизы условий труда
7	Объект государственной экспертизы условий труда
8	Наименование работодателя, в отношении которого проводилась государственная экспертиза условий труда
9	Сведения о результатах государственной экспертизы условий труда
10	Сведения об испытательной лаборатории предприятия, организации, проводившей исследования вредных и (или) опасных производственных факторов, подтверждающие право на проведение таких исследований в целях специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики