



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 декабря 2016 года № 692

г. Луганск

**Об утверждении Временного порядка квотирования рабочих мест для
трудоустройства инвалидов**

*(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями
Совета Министров Луганской Народной Республики
[от 06 июня 2017 года № 312/17](#),
[от 26 июня 2018 года № 367/18](#))*

В соответствии со статьей 9 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, статьями 28, 33, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Временный порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования и применяется с 01.01.2017.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С.И. Козлов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 14 декабря 2016 года № 692
(с изменениями и дополнениями)

Временный порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

I. Общие положения

1.1. Настоящий Временный порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее - Порядок) разработан в соответствии со статьями 13, 20, 49 Временного Основного Закона (Конституции) Луганской Народной Республики, статьями 96, 98, 100, 102, 116, 128, 129, 149, 247 Трудового кодекса Луганской Народной Республики и определяет цель, условия, порядок установления юридическим лицам и физическим лицам – предпринимателям квоты для приема на работу инвалидов и порядок ее выполнения.

1.2. Целью установления квоты для приема на работу инвалидов является содействие трудовой занятости граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Луганской Народной Республики.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке:

квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, (в процентах от среднесписочной численности штатных работников), которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество уже работающих лиц указанной категории (далее - квота);

к инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане, проживающие на территории Луганской Народной Республики, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации либо заключением об условиях и характере труда в справке медико-социальной экспертизы;

(абзац 3 пункта 1.3 в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

работодатель – физическое лицо – предприниматель, юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником, в том числе органы государственной власти;

(абзац 4 пункта 1.3 в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018 № 367/18](#))

невыполнение квоты – неукomплектование инвалидами рабочих мест в рамках рассчитанной квоты, а также непредоставление работодателем в установленном порядке информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (приложение № 1 к Порядку);

выполненная квота – трудоустройство инвалидов работодателем в пределах установленной квоты;

(абзац 6 пункта 1.3 в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

Фонд социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики (далее – Фонд) – специализированное финансовое учреждение при Совете Министров Луганской Народной Республики, наделенное отдельными государственно-властными полномочиями и осуществляющее функции обеспечения реализации государственной политики в сфере занятости населения, защиты от безработицы на территории Луганской Народной Республики, управления средствами государственного социального страхования на случай безработицы, финансирования материального обеспечения и предоставления социальных услуг, связанных с реализацией государственной политики занятости населения;

квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов (далее – квотирование) – осуществление работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также по трудоустройству инвалидов на указанные рабочие места в пределах установленной квоты.

(пункт 1.3 дополнен абзацами 7 и 8 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

II. Условия, размер и порядок установления квоты

2.1. Работодателям, среднесписочная численность штатных работников которых за год, предшествующий отчетному составляет не менее пятидесяти и не более ста человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в количестве 1 человека (с учетом ранее принятых на работу инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации либо заключением об условиях и характере труда в справке медико-социальной экспертизы).

(пункт 2.1 с изменениями согласно постановлениям Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#) и [от 26.06.2018 № 367/18](#))

2.2. Работодателям, среднесписочная численность штатных работников которых за год, предшествующий отчетному превышает сто человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов, имеющих трудовые рекомендации в соответствии с индивидуальной программой реабилитации либо заключением об условиях и характере труда в справке медико-

социальной экспертизы, – в размере двух процентов среднесписочной численности штатных работников (с учетом ранее принятых на работу инвалидов).

(пункт 2.2 с изменениями согласно постановлениям Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#) и [от 26.06.2018 № 367/18](#))

2.3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест общественные организации инвалидов, а также предприятия и организации, которые основаны общественными организациями инвалидов и союзами общественных организаций инвалидов и являются их полной собственностью.

2.4. Работодатели самостоятельно ежегодно определяют размер квоты исходя из среднесписочной численности штатных работников за предшествующий год по данным, предоставляемым в органы статистики. При исчислении квоты в среднесписочную численность штатных работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) с учетом срока действия документов, подтверждающих указанные результаты.

(абзац первый пункта 2.4. в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

В среднесписочную численность штатных работников исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций Луганской Народной Республики не включаются должности, замещение которых в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики осуществляется путем избрания на должности, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

Граждане, участвующие в работах временного характера по направлению территориальных отделений Фонда, не являются штатными работниками предприятий, организаций, учреждений и физических лиц – предпринимателей.

(пункт 2.4 дополнен абзацем 3 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

2.5. Среднесписочная численность штатных работников за год, предшествующий отчетному, исчисляется согласно инструкции по статистике численности работников.

(пункт 2.5 в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018 № 367/18](#))

2.6. Округление количества квотируемых рабочих мест при их расчете производится в сторону уменьшения до целого значения.

2.7. Среднесписочная численность штатных работников - инвалидов за отчетный год исчисляется согласно инструкции по статистике численности работников.

(пункт 2.7 в редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018 № 367/18](#))

III. Права и обязанности работодателей

3.1. Работодатели имеют право:

получать от территориальных отделений Фонда социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики (далее – Фонд) бесплатную информацию о состоянии рынка труда, а также иную информацию, необходимую для реализации прав и обязанностей, предусмотренных настоящим Порядком.

3.2. Работодатели обязаны:

1) рассчитывать ежегодно размер квоты, в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 настоящего Порядка;

(подпункт 1 пункта 3.2 с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018 № 367/18](#))

2) выделять, а в случае необходимости создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов;

3) трудоустраивать инвалидов согласно рассчитанной квоте как по направлению территориального отделения Фонда, так и самостоятельно;

4) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

5) в случае невыполнения требований квотирования, осуществлять обязательные платежи в Фонд в размере и порядке, которые определены пунктом 4.7 настоящего Порядка;

6) предоставлять отчеты в территориальные отделения Фонда в сроки и по форме, которые определены настоящим Порядком.

(пункт 3.2 с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

IV. Порядок зачета выполнения квоты и предоставляемая отчетность

4.1. Сбор информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, о наличии вакансий для трудоустройства инвалидов, о приеме работодателями на работу инвалидов, осуществляют территориальные отделения

Фонда.

При приеме информации о состоянии выполнения требований квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (приложение № 1) территориальное отделение Фонда на основании предоставленных работодателем данных проверяет правильность исчисления работодателем расчетной суммы денежных средств за невыполнение квоты.

Территориальным отделением Фонда не принимается информация о состоянии выполнения требований квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (приложение № 1), содержащая исправления, погрешности в расчетах.

(пункт 4.1 с изменениями и дополнениями согласно постановлениям Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#) и [от 26.06.2018 № 367/18](#))

4.2. Работодатели, среднесписочная численность штатных работников которых за год, предшествующий отчетному, составляет 50 человек и более, ежегодно не позднее 1 марта года, следующего за отчетным, подают в территориальные отделения Фонда по месту своей регистрации информацию о состоянии выполнения требований квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов (приложение № 1 к Порядку), а в случае невыполнения требований квотирования, – о внесении обязательного платежа в Фонд.

(пункт 4.2 в редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018 № 367/18](#))

4.3. Информация о наличии вакансий для приема на работу инвалидов в счет квоты, в том числе образовавшихся у работодателя вследствие увольнения граждан, направленных для трудоустройства в счет квоты, в течение трех рабочих дней, предоставляется в территориальное отделение Фонда по месту своей регистрации (приложение № 2 к Порядку).

(пункт 4.3 с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

4.4. При направлении инвалидов для трудоустройства в счет квоты территориальное отделение Фонда выдает им направление установленного образца с пометкой «в счет квоты».

(пункт 4.4 с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

4.5. При приеме на работу инвалида, направленного территориальным отделением Фонда, работодатель в пятидневный срок в письменной форме, заверенной печатью, информирует территориальное отделение Фонда о дате приема, должности, номере и дате приказа (распоряжения) о приеме на работу данного гражданина (физические лица – предприниматели указывают дату заключения трудового договора).

(пункт 4.5 в редакции согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

4.6. В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного территориальным отделением Фонда, работодатель делает в корешке направления территориального отделения Фонда отметку о дате посещения инвалида и причине отказа в приеме на работу, заверяет ее печатью и возвращает направление инвалиду.

(пункт 4.6 с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

4.7. В случае невыполнения требований квотирования, работодатели до момента подачи ежегодного отчета осуществляют соответствующие платежи в Фонд.

(абзац первый пункта 4.7. с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018 № 367/18](#))

Ежегодный размер обязательного платежа за каждое неукomплектованное инвалидом рабочее место в рамках рассчитанной квоты равен шестикратному размеру среднемесячной заработной платы одного штатного работника, сложившейся в Луганской Народной Республике за декабрь месяц года, предшествующего отчетному.

Расчет суммы обязательного платежа, подлежащего перечислению в Фонд в случае невыполнения квоты для приема на работу инвалидов, осуществляется работодателями самостоятельно на основании официальной статистической информации о размере среднемесячной заработной платы одного штатного работника, сложившейся в Луганской Народной Республике за декабрь месяц года, предшествующего отчетному.

Работодатели предоставляют в территориальное отделение Фонда по месту своей регистрации копию квитанции / платежного поручения с отметкой банка об оплате, подтверждающее осуществление вышеуказанного платежа, вместе с предоставлением информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (приложение № 1 к Порядку).

Положения настоящего пункта не распространяются на неприбыльные учреждения и организации (при наличии справки, подтверждающей включение в реестр неприбыльных учреждений и организаций).

(пункт 4.7 с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

4.8. Осуществление обязательного платежа в случае невыполнения квоты для приема на работу инвалидов не освобождает работодателя от обязанности дальнейшего выполнения квоты для приема на работу инвалидов в последующие месяцы.

4.9. Задолженность работодателей перед Фондом по обязательным платежам за невыполнение квоты может быть взыскана в принудительном порядке в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

V. Порядок перечисления обязательного платежа работодателями в Фонд

5.1. Перечисление суммы обязательного платежа производится путем безналичных расчетов или путем внесения наличных денежных средств через отделения Государственного банка Луганской Народной Республики. Платежные поручения на перечисление обязательного платежа, представляемые в банк, выписываются на всю причитающуюся сумму независимо от наличия средств на счете работодателя.

Обязательный платеж работодатели производят в соответствии с законодательством за счет прибыли, остающейся в их распоряжении после уплаты всех налогов и сборов (обязательных платежей).

В случае если работодатель не получил прибыли, обязательный платеж осуществляется за счет других источников согласно законодательству.

При оформлении платежного поручения указывается период, за который производится оплата.

(пункт 5.1 с изменениями согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

5.2. Перечисление обязательного платежа осуществляется на внебюджетный счет Фонда, специально открытый в Государственном казначействе Луганской Народной Республики по балансовому счёту 3717 «Счета государственных внебюджетных фондов» для зачисления платежей за невыполнение квоты.

5.3. За нарушение порядка исчисления и перечисления суммы обязательного платежа работодатели несут ответственность по законодательству Луганской Народной Республики.

5.4. Суммы обязательного платежа, излишне / ошибочно перечисленные работодателями на счет Фонда, подлежат возврату на счета работодателей по их письменному заявлению (обращению), поданному на имя Председателя Фонда, в месячный срок со дня поступления в Фонд данного обращения.

В случае выявления излишне / ошибочно перечисленной суммы обязательного платежа в ходе проверок работодателей уполномоченными государственными органами возврат Фондом вышеуказанных денежных средств осуществляется в срок, установленный абзацем 1 настоящего пункта либо документами уполномоченных государственных органов, которыми оформлены результаты вышеуказанных проверок.

(раздел V дополнен пунктом 5.4 согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018.2017 № 367/18](#))

VI. Использование средств, полученных от работодателей за невыполнение квоты

(название раздела VI в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018 № 367/18](#))

6.1. Финансовые средства, полученные от работодателей за невыполнение квоты по трудоустройству инвалидов, аккумулируются на внебюджетном счете Фонда, специально открытом в Государственном казначействе Луганской Народной Республики по балансовому счёту 3717 «Счета государственных внебюджетных фондов» для зачисления платежей за невыполнение квоты.

6.2. Фонд направляет денежные средства, полученные от работодателей за невыполнение квоты по трудоустройству инвалидов, на предоставление работодателям дотации для трудоустройства инвалидов в установленном законодательством Луганской Народной Республики порядке.

(пункт 6.2 в редакции постановления Совета Министров Луганской Народной Республики [от 26.06.2018 № 367/18](#))

6.3. Исключен.

(пункт 6.3 исключен согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

VII. Ответственность

7.1. За несоблюдение требований настоящего Порядка работодатели несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики. Привлечение работодателя к предусмотренной действующим законодательством ответственности за нарушение требований квотирования не освобождает его от уплаты обязательных платежей, предусмотренных настоящим Порядком.

(порядок дополнен новым разделом VII согласно постановлению Совета Министров Луганской Народной Республики [от 06.06.2017 № 312/17](#))

Исполняющий обязанности
Министра Совета Министров
Луганской Народной Республики

Н.И. Хоршева

Приложение № 1
к Временному порядку квотирования
рабочих мест для трудоустройства
инвалидов
*(в редакции постановления Совета
Министров Луганской Народной
Республики от 06.06.2017 № 312/17)*

**Информация о состоянии выполнения требований квотирования рабочих
мест для трудоустройства инвалидов
за 20 _____ год, подаваемая в**

(наименование территориального отделения ФССНСБ ЛНР)

Полное наименование юридического лица или фамилия, имя, отчество
физического лица – предпринимателя _____

Сокращенное наименование юридического лица

ОГРН ЕГРЮЛ (для юридических лиц) _____

регистрационный номер учетной карточки плательщика налогов
или серия и номер паспорта (для физических лиц – предпринимателей)

Ф.И.О. руководителя

Телефон _____ факс _____

Юридический адрес

Фактический адрес

Информация о состоянии выполнения требований квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1	2	3
1	Среднесписочная численность штатных работников за год, предшествующий отчетному (чел.), в том числе:	
1.1	Среднесписочная численность штатных работников, занятых на вредных и (или) опасных условиях труда, с учетом срока действия документов, подтверждающих указанные результаты, за год, предшествующий отчетному (чел.)	
1.2	Среднесписочная численность штатных работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, замещение должностей которых в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должности, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности, за год, предшествующий отчетному (чел.)	
2	Среднесписочная численность штатных работников (чел.) для расчета квоты (строка 1 - строка 1.1 - строка 1.2)	
3	Рассчитанная квота (ед.)	
4	Среднесписочная численность штатных работников – инвалидов за отчетный год (чел.)	
5	Количество неуккомплектованных инвалидами рабочих мест (ед.) в рамках рассчитанной квоты (строка 3 - строка 4, в случае перевыполнения квоты значение равно 0)	
6	Расчетная сумма (рос. руб.) обязательного платежа за невыполнение квоты (размер обязательного платежа x строка 5, для неприбыльных учреждений и организаций значение равно 0)	
7	Задолженность на начало отчетного периода (рос. руб.)	
8	Перечислено в ФССНСБ ЛНР за невыполнение квоты в отчетном периоде (рос. руб.)	
9	Задолженность (рос. руб.) на конец отчетного периода (строка 6 + строка 7 - строка 8)	

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ года

Руководитель _____
(подпись, инициалы, фамилия)

М.П.

Исполнитель _____
(должность, подпись, инициалы, фамилия, № телефона)

Дата принятия « ____ » _____ 20__ года

Ответственное лицо, принявшее отчет _____

**Отчет
о наличии вакансий для трудоустройства инвалидов
в счет квоты**

по состоянию на _ 20__

Подают	Сроки подачи
Юридические лица, а также физические лица – предприниматели, которые используют труд наемных работников, независимо от формы собственности и хозяйствования – территориальным отделениям ФССНСБ ЛНР по их местонахождению	При наличии вакансий не позднее 3 рабочих дней от даты открытия вакансии(й)

Наименование территориального отделения ФССНСБ ЛНР, которому подается отчет:

Код по ЕГРЮЛ/идентификационный код физического лица _____

Наименование организации (Ф.И.О. физического лица – предпринимателя), составителя отчета:

Юридический адрес: _____

Фактический адрес: _____

Контактные телефоны: _____

Факс, электронная почта: _____

Основной вид экономической деятельности: _____

Номер и дата выдачи свидетельства о государственной регистрации _____

Штатная численность работников _____

Учетная численность штатных работников на _____ 20__

Обратная сторона Приложения № 2 «Отчет о наличии вакансий в счет квоты»

ХАРАКТЕРИСТИКА ВАКАНТНОГО МЕСТА

Код строки	Название должности	Код профессии	Количество вакансий	Характер работы	Режим работы	Условия труда	Зароботная плата (доход)	Примечание
А	1	2	3	4	5	6	7	8

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ВАКАНСИЮ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Код строки	Стаж работы по профессии (на должности)	Уровень образования	Специальность/профессия (код, название)	Образовательно-квалификационный уровень/квалификационный уровень (разряд, класс, категория)	Место проведения работ	Категория граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Дополнительные навыки, характеристики лица и отдельные требования к нему
А	9	10	11	12	13	14	15

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ года

Руководитель _

М.П.

Исполнитель _

(подпись, Ф.И.О.)

(должность, подпись, Ф.И.О, № телефона)

Дата принятия « ____ » _____ 20__ года

Ответственное лицо, принявшее отчет _