

Первый заместитель
Министра сельского
хозяйства и
продовольствия ЛНР



Председатель
Общереспубликанского
профсоюза работников
агропромышленного
комплекса ЛНР



Председатель
Общереспубликанского
объединения
работодателей
агропромышленного
комплекса ЛНР



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Между Министерством сельского хозяйства и
продовольствия Луганской Народной Республики,
общественной организацией «Общереспубликанским
объединением работодателей агропромышленного
комплекса Луганской Народной Республики» и
Профсоюзной организацией общереспубликанского
профсоюза работников агропромышленного комплекса
Луганской Народной Республики
на 2018-2020 годы.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
Регистрация ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
«25» января 2018 год за № 10	
Министр труда и социальной политики Луганской Народной Республики (уполномоченное должностное лицо)	 (подпись)

г. Луганск

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	2
Раздел II. УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА	4
Раздел III. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ	7
Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	11
Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ	13
Раздел VI. СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ	15
Раздел VII. УСЛОВИЯ ЗАЩИТЫ МАТЕРИНСТВА, ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ	18
Раздел VIII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	20
Раздел IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	22
ПРИЛОЖЕНИЯ	23

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на 2018-2020 годы между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Луганской Народной Республики, Общереспубликанским объединением работодателей агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики и Общереспубликанским профсоюзом работников агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики.

1.2. Соглашение разработано в соответствии с Временным Основным Законом (Конституцией) Луганской Народной Республики, Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-П (с изменениями), Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах» от 30.06.2017 №16-І, Генеральным соглашением между Советом Министров Луганской Народной Республики, Общественной организацией «Объединение работодателей и предпринимателей Луганской Народной Республики» и федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики (далее – Генеральное соглашение), других законодательных актов Луганской Народной Республики и принято:

- со стороны исполнительного органа государственной власти – Министерство сельского хозяйства и продовольствия Луганской Народной Республики (далее – Министерство);

- со стороны Работодателей – Общереспубликанское объединение работодателей агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики (далее – Работодатели);

- со стороны Работников – Общереспубликанский профсоюз работников агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики (далее – Профсоюз).

1.3. Стороны признают полномочия каждой из сторон для заключения настоящего соглашения и реализации его норм и положений на предприятиях, учреждениях и организациях (далее – Предприятия), которые находятся в сфере действия Сторон.

1.4. Соглашение является основой для заключения коллективных договоров для Предприятий. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными гарантиями для их применения.

1.5. Соглашение не ограничивает прав Работодателя устанавливать в коллективных договорах дополнительные социально-трудовые льготы, гарантии и компенсации в сравнении с действующим трудовым законодательством Луганской Народной Республики, Генеральным соглашением, настоящим Соглашением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.6. Любая из сторон не может в одностороннем порядке приостанавливать выполнение взятых на себя обязательств, принимать решения, которые изменяют нормы и положения настоящего Соглашения.

1.7. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в связи с изменением законодательства Луганской Народной Республики, Генерального Соглашения либо по инициативе одной из Сторон. Изменения и дополнения вносятся по соглашению Сторон после проведения коллективных переговоров. Предложения одной из Сторон являются обязательными для рассмотрения другой Стороной. Касающиеся их решения принимаются по соглашению Сторон в течение 10 календарных дней.

1.8. Стороны договорились, что Коллективные договоры не могут содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, настоящим Соглашением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. В коллективном договоре Предприятия, с учетом особенностей его деятельности и финансовых возможностей, могут устанавливаться дополнительные гарантии, льготы и меры социальной поддержки работникам, более благоприятные по сравнению с установленными трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

Законы и нормативные правовые акты Луганской Народной Республики, принятые после подписания настоящего Соглашения, и улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников, по сравнению с нормами настоящего Соглашения, применяются с момента вступления их в силу.

В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в порядке, определенным трудовым законодательством Луганской Народной Республики.

Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.9. Соглашение сохраняет свое действие в случаях изменения наименования Сторон и их реорганизации в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

1.10. Нормы настоящего Соглашения, которые предусматривают расходы за счет прибыли предприятия, носят рекомендательный характер и

регулируются коллективными договорами, с учетом финансовых возможностей предприятий.

1.11. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально-экономического характера, касающимся хода выполнения Соглашения.

Раздел II. УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. В рамках своей компетенции принимать меры по обеспечению устойчивого развития агропромышленного производства, способствует реализации единой государственной экономической, тарифной, инвестиционной, научно-технической, кадровой и социальной политики в сфере сельскохозяйственного производства, развития малого и среднего бизнеса с целью повышения конкурентоспособности предприятий в аграрном секторе.

2.1.2. Осуществлять реализацию государственной аграрной политики в Луганской Народной Республике, направленной на создание условий для устойчивого развития сельскохозяйственного производства и сельских территорий, их стабильное социально-экономическое развитие, увеличение объема производства сельскохозяйственной продукции и продуктов ее переработки, повышение эффективности сельского хозяйства, увеличение занятости сельского населения.

2.1.3. Формирует и обеспечивает реализацию государственной аграрной политики, направленной на развитие агропромышленного комплекса и обеспечение продовольственной безопасности в Луганской Народной Республике.

2.1.4. Формирует и обеспечивает реализацию государственной политики в сфере сельского хозяйства, животноводства, садоводства, семеноводства, виноградарства, пищевой и перерабатывающей промышленности.

2.1.5. Формирует и обеспечивает реализацию государственной политики по вопросу качества и безопасности сельскохозяйственной продукции, семян и посадочного материала, биологической и генетической безопасности сельскохозяйственных растений и животных, плодородия почв.

2.1.6. Разрабатывает, совершенствует и внедряет механизмы регулирования продовольственного рынка, осуществление государственных закупочных и товарных интервенций сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия.

2.1.7. Стимулирует развитие крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств населения и других малых форм хозяйствования.

2.1.8. Осуществляет мероприятия, направленные на повышение инвестиционной привлекательности сельского хозяйства.

2.1.9. Осуществляет сотрудничество в обмене информацией о передовом опыте в агропромышленном комплексе Луганской Народной Республики.

2.1.10. Участвует в разработке проектов законов, нормативных правовых актов и других документов с целью поддержки и защиты экономики агропромышленного комплекса.

2.1.11. Готовит предложения по совершенствованию законодательства в агропромышленном комплексе с целью поддержки и защиты экономики агропромышленного комплекса.

2.1.12. Обеспечивает своевременное финансирование подведомственных бюджетных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в бюджете Луганской Народной Республики.

2.1.13. Разрабатывает и реализует мероприятия по государственной поддержке сельского хозяйства Луганской Народной Республики в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в бюджете Луганской Народной Республики.

2.1.14. Привлекает субъектов хозяйствования агропромышленного комплекса, крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств к участию в ярмарочных мероприятиях.

2.1.15. Привлекает работодателей и профсоюзы:

- к разработке законопроектов и других нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и экономических отношений, а также в части социальной защиты работников сферы агропромышленного комплекса;

- в состав рабочих групп при Министерстве для решения актуальных вопросов развития отрасли.

2.2. Работодатели обязуются:

2.2.1. Обеспечивать сохранение имеющихся производственных мощностей, способствовать сохранению достигнутого уровня производства продукции.

2.2.2. Принимать меры по привлечению инвестиционных ресурсов для проведения модернизации и расширения производственных мощностей, выпуска конкурентоспособной продукции, увеличения количества рабочих мест и налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

2.2.3. Способствовать недопущения фиктивного банкротства предприятий. В случае начала процедуры банкротства незамедлительно уведомляют профсоюзную организацию, содействуют избранию членов профкома и их участию в собрании кредиторов, а также включают в состав ликвидационной комиссии.

2.2.4. Содействовать развитию изобретательства и рационализаторства, а также участию работников в конкурсах профессионального мастерства за счет своих средств.

2.2.5. Принимать меры по достижению целевых показателей экономического развития агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики.

2.2.6. Обеспечивать развитие социальной и инженерной инфраструктуры села, повышение престижности проживания в сельской местности.

2.2.7. Содействовать Министерству в реализации государственной аграрной политики в Луганской Народной Республике, направленной на создание условий для устойчивого развития сельскохозяйственного производства и сельских территорий, их стабильное социально-экономическое развитие, увеличение объема производства сельскохозяйственной продукции и продуктов ее переработки, повышение эффективности сельского хозяйства, увеличение занятости сельского населения.

2.2.8. Принимать участие:

- в разработке правовых актов по вопросам социальных, экономических, трудовых отношений, а также социальной защиты в сфере аграрной политики;
- работе рабочих групп, создаваемых Министерством для решения неотложных вопросов развития отрасли.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Организовывать совместно с работодателями в установленном порядке проведение республиканских конкурсов профессионального мастерства.

2.3.2. Совместно с работодателями проводить разъяснительную работу на предприятиях, направленную на соблюдение трудовой дисциплины и технологической безопасности работников, рационального использования рабочего времени, повышения профессионального уровня.

2.3.3. Участвовать в решении задач профессионального развития работников.

2.3.4. Защищать права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров.

2.3.5. Защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с ними отношений в государственных органах законодательной, исполнительной, судебной власти, и в иных организациях.

2.3.6. Принимать участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта для работников агропромышленного комплекса.

2.3.7. Всемерно содействовать снижению социальной напряженности в организациях.

2.3.8. Ежегодно информировать Работодателей о мероприятиях, проводимых Профсоюзом, затрагивающих интересы работодателей.

2.4. Стороны договорились:

2.4.1. В пределах своей компетенции содействовать развитию экономики и предпринимательства, эффективному использованию земельных ресурсов для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны

труда в организациях, повышению занятости работников в сфере агропромышленного комплекса.

2.4.2. В пределах компетенции принимать участие в разработке и оценке нормативных правовых актов, касающихся агропромышленного комплекса, сотрудничать в обмене информации о передовом опыте и проведении общественных мероприятий по вопросам агропромышленного комплекса.

2.4.3. В пределах компетенции повышать престиж массовых профессий посредством проведения различных конкурсов профессионального мастерства, представлять работников к награждению наградами Министерства, Профсоюза, Работодателей и государственными наградами Луганской Народной Республики, поощрять лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов на производстве и в общественной деятельности. Направлять представителей для участия в республиканских конкурсах профессионального мастерства.

2.4.4. Доводить Соглашение до всех работодателей, профсоюзных органов и способствовать его выполнения и реализации в пределах компетенции.

2.4.5. Оказывать методическую помощь при заключении коллективных договоров на предприятиях сферы агропромышленного комплекса.

Раздел III. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. Обеспечивать реализацию государственной политики по профессиональной подготовке кадров для производства агропромышленного комплекса.

3.2. Работодатели обязуются:

3.2.1. Обеспечивать выполнение законодательства о занятости населения и гарантиям, реализации прав граждан на труд.

3.2.2. Принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, информируют профсоюзные комитеты о создании и сокращении рабочих мест.

3.2.3. Предоставляют льготы и компенсации высвобождаемым работникам на основаниях установленных действующим законодательством.

3.2.4. Производят прием на работу инвалидов и молодых специалистов в пределах установленной квоты согласно нормам действующего законодательства Луганской Народной Республики.

3.2.5. Направляют в учебные заведения для подготовки и переподготовки специалистов и работников массовых профессий на договорной основе.

3.2.6. Не допускают увольнений по сокращению численности или штата работников, получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание до восстановления работоспособности или установления инвалидности.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Предоставлять бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюза в вопросах занятости.

3.3.2. Способствовать заключению коллективных договоров в организациях, предусматривающих разделы по занятости и направленные на предупреждение безработицы.

3.3.3. Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах заключения и расторжения трудового договора, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.3.4. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедур банкротства представители профсоюзной организации участвуют в собрании комитета кредиторов организации-должника.

3.4. Работодатели совместно с профсоюзом

3.4.1. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест.

3.5. Стороны договорились:

3.5.1. В случае предполагаемого массового сокращения работников информировать профсоюз и Фонд социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики не менее чем за три месяца и разрабатывать совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени) в пределах компетенции.

3.5.2. Способствовать эффективной работе координационных комитетов содействия занятости населения в отрасли, в пределах компетенции.

Раздел IV. НОРМИРОВАНИЕ И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Министерство обязуется:

4.1.1. В пределах своих полномочий обеспечивать дифференциацию заработной платы работникам республиканских государственных учреждений в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

4.1.2. В пределах компетенции оказывать содействие в обеспечении государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

4.2. Работодатели обязуются:

4.2.1. Устанавливать размер тарифной ставки рабочего первого разряда в размере, превышающем законодательно установленный размер минимальной заработной платы в Луганской Народной Республике.

4.2.2. Устанавливать системы оплаты труда предусматривающие обоснованное соотношение тарифных ставок (окладов) между различными

категориями работников, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, согласно приложений к отраслевому соглашению в коллективных договорах, локальных нормативных актах по согласованию с профсоюзными организациями.

4.2.3. Извещать работников об изменении премирования и размеров оплаты труда, размеров и наименований должностей, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, а также сменой собственника не позднее, чем за два месяца.

4.2.4. Своевременно выплачивать заработную плату работникам не менее двух раз в месяц в сроки, указанные в коллективном договоре.

4.2.5. Обеспечивать первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы по обязательному социальному, пенсионному страхованию, налог на доходы физических лиц.

4.2.6. Размеры компенсационных доплат за работу в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, (во вредных и (или) опасных условиях труда и за особый характер труда) определяются коллективным договором, но не могут быть ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Доплаты и надбавок, для работников агропромышленного комплекса осуществляются:

- при выполнении работ различной квалификации (ст. 171 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);
- при совмещении профессий и выполнении обязанностей временно отсутствующих работников (ст. 172 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);
- при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) (ст. 173 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);
- за работу в нерабочие праздничные и выходные дни (ст. 174 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);
- за работу в ночное время (ст. 175 Трудового кодекса Луганской Народной Республики)

Перечень доплат и надбавок, для работников агропромышленного определяется приложением №5 к настоящему Соглашению.

4.2.7. Производят оплату времени простоя по вине работодателя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

4.2.8. Оплату времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере двух третей тарифной ставки. О начале простоя работник обязан предупредить работодателя в письменной форме в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

4.2.9. Предоставлять по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением обязательств Соглашения по вопросу оплаты труда.

4.2.10. Производить, в случае необходимости введение, замену и пересмотр норм труда, только после согласования с Профсоюзом.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением трудового законодательства в части оплаты труда. Добивается от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

4.3.2. Рассматривать заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставить вопросы перед государственным органом, осуществляющим функции по контролю и надзору за действующим законодательством в части нарушений законодательства Луганской Народной Республики.

4.4. Стороны договорились:

4.4.1. При подготовке и заключении коллективных договоров руководствоваться Трудовым кодексом Луганской Народной Республики и настоящим Соглашением.

4.4.2. Устанавливать минимальные коэффициенты соотношения тарифных ставок и отдельных работников по видам выполняемых работ к тарифной ставке работника 1 разряда в соответствии с приложением №1 Отраслевого Соглашения.

4.4.3. Устанавливать минимальные коэффициенты меж должностных соотношений месячных должностных окладов руководителей, профессионалов и специалистов предприятий агропромышленного комплекса к должностному окладу техника всех специальностей (без категории) согласно с Приложением 2.

4.4.4. Устанавливать минимальный должностной оклад техника всех специальностей (без категории) на уровне тарифной ставки работника третьего разряда основного производства в расчете на месяц.

4.4.5. Устанавливать минимальные коэффициенты соотношения тарифных ставок и месячных окладов работников общих (сквозных) профессий к тарифной ставке работника 1 разряда согласно с Приложением 3.

4.4.6. Устанавливать минимальные коэффициенты соотношения тарифных ставок водителей автотранспортных средств предприятий агропромышленного комплекса к тарифной ставке работника 1 разряда согласно Приложения 4.

4.4.7. Устанавливать размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работников предприятий агропромышленного комплекса согласно Приложения 5.

Раздел V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени и времени отдыха на предприятиях устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и иными локальными нормативными актами.

5.2. Правила внутреннего трудового распорядка предприятий утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и являются приложением к коллективному договору.

5.3. Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка на предприятиях агропромышленного комплекса, в соответствии с нормами Трудового кодекса Луганской Народной Республики и Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций, утвержденных постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 11.01.2017 № 09/17.

5.4. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организации не может превышать 40 часов в неделю.

5.5. При введении в организации суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года, а для учета рабочего времени работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 3 месяца.

5.6. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.7. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности (ст. 98, ст. 100 Трудового кодекса Луганской Народной Республики). График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что профессия, должность работника предусматривает сменный режим работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника.

5.8. Графики сменности должны отображать требования ст. 113 Трудового кодекса Луганской Народной Республики о предоставлении работнику непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов. Если сменная работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

5.9. Стороны соглашения договорились при необходимости подготовить перечень сезонных работ в агропромышленном комплексе.

5.10. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Луганской

Народной Республики и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.11. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 174 Трудового кодекса Луганской Народной Республики не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день определяются коллективным договором или локальным нормативным актом с учётом согласования с выборным органом (первичной профсоюзной организации) на предприятиях и организациях агропромышленного комплекса.

5.12. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Общая продолжительность отпуска для лиц, имеющих право на дополнительные отпуска, определяется путем суммирования основного и дополнительных отпусков и размерами не ограничивается.

5.13. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством:

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно ст. 123 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, минимальный дополнительный оплачиваемый отпуск должен быть не менее 7 календарных дней в зависимости от степени вредности и (или) опасности условий труда.

5.14. Конкретная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется работодателем на основании результатов специальной оценки условий труда с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда.

5.15. Перечень работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором.

5.16. Порядок предоставления дополнительных отпусков их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

5.17. Работодатели могут устанавливать и иные дополнительные оплачиваемые отпуска, порядок которых определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка предприятия или иными локальными нормативными актами.

5.18. Стороны договорились:

Осуществлять контроль за режимом труда и отдыха на предприятиях агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики в пределах компетенции.

Раздел VI. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

6.1. Министерство обязуется:

6.1.1. Обеспечивать в агропромышленном комплексе реализацию государственной политики в сфере охраны труда, окружающей среды и рационального использования земель сельскохозяйственного назначения в пределах своей компетенции.

6.2. Работодатели обязуются:

6.2.1. Обеспечивать выполнение на предприятиях законодательных и иных нормативных актов по охране труда и охране окружающей среды, соблюдение режима труда и отдыха работников.

6.2.2. Создавать здоровые и безопасные условия труда и принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний.

6.2.3. Обеспечивать работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими, дезинфицирующими и обезвреживающими средствами, в соответствии с установленными нормами.

6.2.4. В соответствии со ст. 245 Трудового кодекса Луганской Народной Республики на работах с вредными условиями труда выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, а на работах с особо вредными условиями труда предоставлять бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

6.2.5. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда, формированию фондов по охране труда за счет собственных средств.

6.2.6. На всех предприятиях, независимо от формы собственности и сферы хозяйственной деятельности, инициировать создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда.

6.2.7. На предприятиях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. С целью привлечения квалифицированных кадров для улучшения работы по охране труда устанавливать работникам (специалистам) служб охраны труда стимулирующие доплаты и надбавки.

6.2.8. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,5 процентов суммы затрат на производство продукции (услуг, работ), а также внедрение и эффективную работу в организации систем управления охраной труда.

6.2.9. Принимать действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, включая работающих в свободное от учебы время, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий. Разрабатывать и осуществлять систему мер по переводу женщин, занятых на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, на рабочие места с нормальными условиями труда, сокращению занятости женщин, осуществляющих работу в ночное время.

6.2.10. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их обязанностей по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

- обеспечивать нормативно-технической документацией, методической литературой;

- предоставлять оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;

- допускать увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза по инициативе работодателя (его представителя) только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;

- организовывать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

6.2.11. Привлекать в состав комиссий по испытанию и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства представителей профсоюзов в качестве независимых экспертов.

6.2.12. Организовывать административно-общественный (трехступенчатый) контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах.

6.2.13. Организовывать и финансировать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, оплату санитарных книжек.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Осуществлять общественный контроль за условиями и охраной труда, соблюдением законодательства по охране труда и охране окружающей среды.

6.3.2. Избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза, организовывать их работу.

6.3.3. Принимать участие в создании и работе комитетов (комиссий) по охране труда на предприятиях.

6.3.4. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищать, в том числе в судах, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

6.3.5. Оказывать профсоюзным организациям (их членам) методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда и окружающей среды.

6.3.6. Поддерживать организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию персонала о

недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка и охраны труда, а также необходимости строгого исполнения требований технологического процесса.

6.3.7. Осуществлять общественный контроль за проведением специальной оценки условий труда, финансированием и реализацией организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

6.4. Стороны договорились:

6.4.1. Создавать и укреплять службу охраны труда, а также институт уполномоченных (доверенных) лиц профессионального союза и комиссий по охране труда при комитетах профсоюза в организациях агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики, независимо от форм собственности, проводить разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве в пределах компетенции.

6.4.2. Осуществлять разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам в пределах компетенции.

6.4.3. Проводить информирование населения, об авариях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения и представляющих экологическую опасность в пределах компетенции.

6.4.4. Содействовать работе уполномоченных лиц по охране труда по наблюдению за состоянием условий труда и снижению уровня профессиональных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4.5. Предусматривать в коллективных договорах меры материального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда за качественную работу по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Раздел VII. СОЗДАНИЕ НЕОБХОДИМЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

7.1. Министерство обязуется:

7.1.1. Информировать стороны социального партнерства о ходе реализации приоритетных проектов республиканского значения на основании соответствующих заявлений.

7.2. Работодатели обязуются:

7.2.1. Обеспечивать отчисление профсоюзным организациям средства для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых

коллективах, в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами и соглашениями, в размере не менее 0,15 процента фонда оплаты труда.

7.2.2. Не допускать закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению медицинских, образовательных, социально-бытовых и культурных объектов, организаций и учреждений, в том числе детских оздоровительных лагерей, без учета мотивированного мнения профсоюзной организации.

7.2.3. Обеспечивать хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление учреждений социально-культурной сферы, находящихся у них на балансе либо в аренде.

Осуществлять подготовку баз отдыха, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей для организации в них отдыха детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании лагерей кадрами.

7.2.4. Предусматривать в коллективных договорах предоставление работникам и членам их семей льготных путевок в дома отдыха и санатории.

7.2.5. Своевременно и в полном объеме осуществлять исчисление, начисление и уплату страховых единых взносов на общеобязательное государственное социальное страхование.

7.2.6. Осуществлять регистрацию в системе общеобязательного государственного социального страхования всех работающих и представление в законодательно установленные сроки расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам.

7.2.7. Осуществлять прием заявлений работников о добровольном участии в системе общеобязательного государственного социального страхования.

7.2.8. Вести учет выплат (дохода) застрахованного лица и начисления единого взноса за каждый календарный месяц.

7.2.9. При несчастных случаях на производстве, в течение суток извещать о случившемся в Государственную службу горного надзора и промышленной безопасности Луганской Народной Республики и в Фонд социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве Луганской Народной Республики.

7.2.10. Представлять в территориальные органы Пенсионного фонда Луганской Народной Республики сведения о застрахованных лицах, в том числе при ликвидации предприятия, при назначении трудовых пенсий, а копии индивидуальных сведений передают каждому работнику.

7.2.11. Принимать меры по ведению первичных документов о специальном трудовом стаже, дающем право на льготное пенсионное обеспечение и выслугу лет.

7.2.12. Обеспечивать сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия архивным органам.

7.2.13. Обеспечивать организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами, содержащихся в коллективных договорах.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. Участвовать в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

7.3.2. Организовывать обучение профактива, проводить информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в том числе через профсоюзные средства массовой информации, по вопросам пенсионного обеспечения работающих.

7.3.3. Принимать меры по созданию на предприятиях организационных комиссий по пенсионным вопросам, выявлению фактов нарушений пенсионных прав застрахованных лиц, оказывают практическую помощь членам профсоюза при подготовке исковых заявлений по пенсионным вопросам и их рассмотрению в суде.

7.3.4. Способствовать включению в коллективные договоры обязательств по выделению средств на оказание работникам материальной помощи, на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, на организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах.

7.3.5. Содействовать проведению оздоровительных мероприятий в организациях и учреждениях.

7.3.6. Содействовать организации санаторно-курортного лечения льготных категорий граждан.

7.3.7. Содействовать включению в коллективные договоры обязательств по выделению средств на оказание работникам материальной помощи, на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, на организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах.

7.4. Работодатели совместно с профсоюзом обязуются:

7.4.1. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам непрерывно проработавшим на предприятии, организации, учреждении не менее 15 лет, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях.

7.4.2. Выделять средства из фондов предприятий, профбюджета для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, для частичной оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря.

7.4.3. Обеспечивать сохранность и укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей, находящихся в собственности профсоюзов.

7.4.4. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по аккумуляции средств организаций для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

7.4.5. Предоставлять льготные путевки для санаторно-курортного лечения работников организаций на условиях, предусмотренных коллективным договором.

7.4.6. Осуществлять постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

7.4.7. Вносить предложения и участвовать в разработке программ социальной направленности.

7.4.8. Продолжать работу по включению в коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение пенсионных прав застрахованных, в том числе уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников.

7.5. Стороны договорились:

7.5.1. Проводить согласованную политику по повышению уровня жизни населения и улучшению демографической ситуации в области в пределах компетенции, обеспечивать выполнение законов и иных нормативных правовых актов Луганской Народной Республики социальной направленности.

7.5.2. Разрабатывать меры по поддержке детских оздоровительных, спортивных и культурных учреждений, а также учреждений, осуществляющих реабилитацию инвалидов и других граждан в пределах компетенции.

7.5.3. Содействовать возрождению физкультурно-спортивных обществ, проведению спартакиад, спортивных праздников, соревнований по различным видам спорта среди предприятий отрасли и межотраслевых организаций в пределах компетенции.

Раздел VIII. УСЛОВИЯ ЗАЩИТЫ МАТЕРИНСТВА, ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

8.1. Министерство обязуется:

8.1.1. Оказывает содействие при проведении профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли в пределах компетенции.

8.1.2. Способствует повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов в пределах компетенции.

8.1.3. Осуществлять консультативную работу по социальной защищенности молодежи в пределах компетенции.

8.2. Работодатели обязуются:

8.2.1. Выплачивать материальную помощь семье при рождении ребенка, при наличии денежных средств, на условиях коллективного договора.

8.2.2. Производить доплату женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, при наличии денежных средств, на условиях коллективного договора.

8.2.3. Гарантировать трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также выпускникам учреждений начального профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее работавшим в организации.

8.2.4. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней.

8.2.5. Заключать с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения, развитии материально-технической базы образовательных учреждений;

8.2.6. Обеспечивать молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

8.2.7. Производить доплату работникам в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

8.3. Профсоюз обязуется:

8.3.1. Обеспечивать работу Молодежного совета Профсоюза, организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов.

8.3.2. Контролировать предоставление гарантированных законодательством Луганской Народной Республики и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи, семьям, имеющим детей и женщинам.

8.3.3. Способствовать включения в коллективные договоры и территориальные отраслевые соглашения разделов по работе с молодежью, предоставления гарантий молодежи, семьям, имеющим детей и женщинам.

8.4. Работодатели совместно с Профсоюзом:

8.4.1. Формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике.

8.4.2. Создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организациях.

8.4.3. Разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации.

8.4.4. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих.

8.4.5. Поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации.

8.4.6. Дополнительно финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

8.5. Стороны договорились:

8.5.1. Реализовывать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

8.5.2. Обеспечивать проведение профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда Луганской Народной Республики в пределах компетенции.

8.5.3. Проводить среди студентов и учащихся учреждений профессионального образования, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации республиканской молодежной политики в пределах компетенции.

Глава IX. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Стороны договорились:

9.1.1 Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, в фермерских хозяйствах и у физических лиц-предпринимателей, а также объединению работодателей в пределах компетенции.

9.2. Министерство:

9.2.1. Оказывает организациям, выполняющим в полном объеме обязательства Соглашения и коллективного договора, содействие в организации работы по курируемому направлению деятельности в пределах компетенции.

9.2.2 Субъекты хозяйственной деятельности, осуществляющие деятельность на территории Луганской Народной Республики и не участвующие в подписании данного Соглашения, могут присоединиться к нему путём соответствующего обращения в Министерство.

9.3. Работодатели:

9.3.1. Не препятствуют, а оказывают содействие работникам в реализации их права на объединение в первичные профсоюзные организации.

9.3.2. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях, независимо от форм собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами, в соответствии с законом «О профессиональных союзах» и другими нормативными правовыми актами.

9.3.3. Соблюдают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

9.3.4. Освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы.

9.3.5. Предоставляют профсоюзным комитетам бесплатно необходимые помещения для работы профсоюзного комитета и проведения собраний работников и средства связи, оргтехнику.

9.3.6. Включают представителей профорганов в состав выборных органов управления организаций и комиссий при их реорганизации, банкротстве, ликвидации и пр.

9.3.7. Обеспечивают профсоюзным представителям беспрепятственное посещение организаций и рабочих мест, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и представленных законодательством прав.

9.3.8. Беспрепятственно представляют профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для заключения колдоговоров, соглашений и контроля за их выполнением.

9.3.9. Сообщают профсоюзным органам об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

9.3.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения.

9.3.11. Распространяют на выборных освобожденных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективными договорами, для работников.

9.4. Профсоюз:

9.4.1. В течение срока действия Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, воздерживается от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам, способствует снижению социальной напряженности в трудовых коллективах. Организует действенный контроль за выполнением коллективных договоров, проявляет высокую требовательность как к работодателям, так и к профсоюзным органам.

9.5. Работодатели совместно с профсоюзом:

9.5.1. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях, заключенных на территории Луганской Народной Республики.

9.5.2. Обеспечивают условия для осуществления деятельности профсоюзных организаций и их органов в соответствии с Трудовым кодексом Луганской Народной Республики, законом «О профессиональных союзах, Уставом Профсоюза работников агропромышленного комплекса, настоящим Соглашением, коллективными договорами и другими нормативными актами, содействуют в предоставлении выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, безвозмездным пользованием отапливаемым и электрифицированным помещением.

Раздел X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2018 года и действует в течение 2018–2020 года до момента заключения нового Соглашения или продления настоящего Соглашения.

10.2. Настоящее Соглашение заключено в четырёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, и срок действия 01.01.2018–31.12.2020.

10.3. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, установленном законодательством.

10.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения и/или их уполномоченными представителями.

10.5. Стороны Соглашения не реже одного раза в год анализируют и обобщают ход выполнения Соглашения.

10.6. В случае невыполнения отдельных положений осуществляют дополнительные меры по их реализации.

10.7. В период действия соглашения все разногласия и противоречия разрешаются сторонами путём переговоров, с целью согласования принятых решений.

10.8. Не позднее, чем за три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения, Стороны приступают к коллективным переговорам с целью продления его действия или заключения нового Соглашения.

**Приложение №1
к Отраслевому соглашению
на 2018-2020 годы**

Минимальные коэффициенты соотношений тарифных ставок отдельных работников по видам выполняемых работ к тарифной ставке работника первого разряда

Виды производств, работ, деятельности	Коэффициенты
Кондитерская, маслосебяно-жировая, парфюмерно-косметическая, спиртовая, ликеро-водочная, винодельческая, пивоваренная, безалкогольная, дрожжевая, крахмалопаточная, плодоеовощная, соляная (кроме добычи соли), чайная, пишеконцентратная, мясная (кроме заводов, цехов, участков по первичной переработке скота и производству технических фабрикатов), маслосыродельная и молочная промышленность, районные и городские пишекомбинаты, предприятия по обработке свекловичных семян, прочие пишевкусовые производства	1,1
Сахарная (включая свеклоприемные пункты, входящие в состав сахарных заводов), табачно-махорочная и клеежелатиновая промышленность, заводы, цехи, участки по первичной переработке скота и технических фабрикатов, заводы по производству белковой колбасной оболочки	1,16
Мукомольно-крупяная, комбикормовая промышленность, элеваторы, хлебоприемные пункты, базы, предприятия селъхозмукомолья	1,1
Хлебопекарная, макаронная промышленность	1,16
Селъское хозяйство	1,1
Жилищно-коммунальное хозяйство (непроизводственные виды работ и услуг, посадка, уход за зелеными насаждениями, их защита)	1,21
Бытовое обслуживание населения (картонажные и переплетные работы), торговля и общественное питание	1,10
Рабочие, занятые на ремонте оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах всех отраслей экономики:	
- в цехах по ремонту оборудования, КИП и автоматики, ремонтно-строительные, энергетические, компрессорные; в селъском хозяйстве; на ремонте и обслуживании водопроводных и канализационных систем	1,16
- работники по ремонту и обслуживанию оборудования очистных сооружений и паросилового хозяйства	1,13
Работники в производственных цехах и подразделениях , занятые на ремонте особо сложного оборудования, контрольно измерительных приборов и автоматики	1,27
Механизированные работы в растениеводстве, животноводстве; земляные, дорожные работы	1,27
Механизированные погрузочно-разгрузочные работы	1,16
Транспортные работы, выполняемые тракторными агрегатами	1,1
Низкоквалифицированные ручные работы в растениеводстве и животноводстве	1,1
На станочных работах по обработке металла и др. материалов резанием на металлообрабатывающих станках	1,19

**Продолжение Приложения №1
к Отраслевому соглашению
на 2018-2020 годы**

**Минимальные коэффициенты межразрядных соотношений для
установления тарифных ставок работникам**

	Разряды					
	I	II	III	IV	V	VI
Коэффициенты межразрядных соотношений	1,01	1,09	1,2	1,35	1,55	1,8

Примечание: Расчетная норма продолжительности рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе ежегодно определяется в соответствии с Порядком исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Министерства труда и социальной политики Луганской Народной Республики от 12.08.2016 № 139 и зарегистрированными в министерстве юстиции Луганской Народной Республики от 31.08.2016 № 416/763.

**Приложение № 2
к Отраслевому соглашению
на 2018 - 2020 годы**

**Минимальные коэффициенты между должностных соотношений месячных
должностных окладов руководителей, профессионалов и специалистов предприятий
агропромышленного комплекса к должностному окладу техника всех специальностей
(без категории)**

Наименование должностей	Коэффициенты
Руководители предприятий	контракт
Первый заместитель руководителя	2,65
Заместители руководителя , главный бухгалтер	2,6
Главные : агроном, зоотехник, инженер, энергетик, врач ветеринарной медицины, экономист, мелиораторов и прочие; начальники отделов: производственного, планово-экономического, труда и заработной платы	2,2
Управляющий отделением, участком (сельскохозяйственным), фермой, начальник производственного цеха	2,09
Начальник (заведующий) производственной лабораторией, начальник цеха	2,0
Заведующий других отделов (менеджеры) материально-технического снабжения, сбыта и других направлений деятельности, помощник руководителя, менеджеры	1,90
Главные специалисты в составе отделов и других производственных подразделов	2,00
Специалист по охране труда	2,00
Ведущие: агроном, зоотехник, инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, агролесомелиоратор, врач ветеринарной медицины и прочие	1,73
Заведующий ремонтно-механической мастерской; заведующий машинным двором, начальник гаража, инженер-механик, начальник цеха	1,81
Заместитель директора по хозяйству, быту, культуре, заместитель главного бухгалтера	1,90
Начальник участка	1,60
Начальник отдела кадров	1,75
Начальник штаба ГО, начальник охраны, мастер (смены, цеха, участка), мастер.	1,39
Агроном, зоотехник, врач ветеринарной медицины, инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, юрисконсульт, агролесомелиоратор, и другие профессионалы (в том числе медицинские и педагогические); референт, специалист по кадрам, специалист по противодействию коррупции, инженер - механик, инженер по промышленной безопасности, специалист по маркетингу (и сбыту продукции), специалист (материально-технического снабжения), технолог, инженер по КИП и А, мастер, инженер - программист , администратор вычислительной сети:	
I категория	1,63
II категория	1,45
без категории	1,27
Техники и специалисты всех специальностей (в том числе	

медицинские и педагогические, фельдшер ветеринарной медицины):	
I категория	1,18
II категория	1,10
без категории	1,00
Старший диспетчер	1,50
Диспетчер	1,27
Экспедитор по перевозке грузов	1,34
Старшие: инспектор; кассир, инкассатор; стенографист 1 категории, оператор компьютерного набора 1 категории, регистратор, контролер-кассир, кассир торгового зала (торговля)	1,31
Кассир, инкассатор, инспектор; стенографист 2 категории, машинистка 2 категории, оператор компьютерного набора 2 категории	1,2
Машинистка 1 категории, секретарь-стенографист, таксировщик, старший табельщик	1,22
Секретарь-машинистка, секретарь руководителя, агент по снабжению, счетовод, чертежник, делопроизводитель, архивариус, калькулятор, нарядник, учетчик, табельщик, приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья	1,22
Заведующие: канцелярией, центральным складом, архивом	1,75
Заведующие: машинописным бюро	1,64
Заведующие: архивом, хозяйством, складом, копировально-множительным бюро, конным двором,	1,53
Заведующий камерой хранения	1,22

Примечание:

1. Условия материального обеспечения руководителя предприятия определяются собственником (собственниками) или уполномоченным им органом при заключении с ним договора (контракта).
2. Руководитель службы по охране труда приравнивается к руководителям основных производственно-технических служб предприятия. Такой принцип сохраняется при определении оплаты труда и других работников службы охраны труда.
3. С учетом условий и объемов производства продукции (работ, услуг) и финансовых возможностей предприятиями могут быть установлены более высокие размеры должностных окладов при условии соблюдения указанных междолжностных соотношений при отсутствии задолженности по заработной плате.

Приложение № 3
к Отраслевому соглашению
на 2018-2020 годы

**Минимальные коэффициенты соотношений месячных тарифных ставок и месячных
окладов работников общих (сквозных) профессий
к тарифной ставке работника 1 разряда**

Наименование профессий	Коэффициенты
Операторы копировальных и множительных машин:	
- при получении копий на бумаге	1,34
- при изготовлении печатных форм с текстовых и штриховых оригиналов	1,75
- при изготовлении печатных форм с оригиналов, содержащих плутониевые и растровые изображения	1,87
Контролер технического состояния автотранспортных средств	1,72
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	1,75
Гардеробщик, кубовщик, курьер, сатураторщик, уборщик служебных помещений, швейцар, сторож, истопник, маркировщик, лифтер	1,09
Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)	1,75
Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования, кладовщик на складах кислот и химикатов, водитель транспортноуборочной машины, кладовщик (старший), оператор автоматической газовой защиты, лесник, приемщик заказов (при самостоятельном обнаружении дефектов и объема ремонтных работ бытовых машин, приборов, часов, радиотелеаппаратуры, транспортных средств), приемосдатчик грузов и багажа, собаковод	1,41
Весовщик, кастелянша, контролер водопроводного хозяйства, надзорщик гидротехнических сооружений, осмотровик гидротехнических объектов, подсобный (транспортный) рабочий, дворник, садовник, светокопировщик, стеклографист (ротаторщик), стеклопротирщик, уборщик производственных помещений, уборщик территории, рабочий производственных бань, plombировщик вагонов и контейнеров, носильщик	1,21
Старший егерь	1,47
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, водитель электро и автотележки, водитель самоходных механизмов, дезинфектор, кладовщик, надзорщик гидротехнических сооружений (старший), контролер на контрольно-пропускном пункте, раздатчик нефтепродуктов, контролер газового хозяйства, проводник по сопровождению грузов, приемщик заказов, переплетчик документов, объездчик, егерь	1,23
Оператор электронной связи (связь)	1,35
Работники, занятые на погрузочно-разгрузочных работах:	

при погрузке (разгрузке) грузов с весом одного места более 50 кг.	1,87
на внутри складской переработке	1,66
Военизированная и пожарная охрана: Дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте, проводник служебных собак, пожарный, стрелок	1,37
Пожарно-сторожевая охрана: Дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте, проводник служебных собак, пожарный, стрелок, охранник	1,34
Жилищно-коммунальное хозяйство: Рабочий по комплексному обслуживанию домов:	
- при выполнении от 2 до 5 работ по разным профессиям	1,35
- при выполнении 6 и больше работ по разным профессиям	1,97
1. Уборщикам служебных помещений, которые работают с дезинфицирующими средствами, а также при уборке общественных туалетов, месячные оклады повышаются на 10%.	

Приложение № 4
к Отраслевому соглашению
на 2018-2020 годы

**Минимальные коэффициенты соотношений тарифных ставок водителей
автотранспортных средств предприятий агропромышленного комплекса
к тарифной ставке работника 1 разряда**

1. Грузовые автомобили

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)	I группа	II группа	III группа
	Бортовые автомобили, автомобили-фургоны общего назначения	Специализированные и специальные автомобили: самосвалы, цистерны, фургоны, рефрижераторы, контейнеровозы, пожарные, техпомощи, поливомоечные, подметалоуборочные, автокраны, автопогрузчики и другие сидельные тягачи с прицепами.	Автомобили по перевозке цемента, ядохимикатов, трупов, безводного аммиака, аммиачной воды, гниющего мусора, ассенизационных грузов
до 1,5	1,48	1,52	1,58
от 1,5 до 3	1,52	1,58	1,68
от 3 до 5	1,58	1,68	1,75
от 5 до 7	1,68	1,75	1,86
от 7 до 10	1,75	1,86	1,98
от 10 до 20	1,86	1,98	2,18
от 20 до 40	1,98	2,18	2,41
от 40 до 60	2,18	2,41	
свыше 60		2,67	

2. Легковые автомобили

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (в литрах)	Коэффициенты
Особо малый и малый	до 1,8	1,48
Средний	от 1,8 до 3,5	1,52
Большой	от 3,5	1,58

3. Автобусы и другие автотранспортные средства

Класс автомобиля	Габаритная длина автобуса (в метрах)	Коэффициенты
Особо малый	до 5	1,54
Малый	от 5 до 6,5	1,59
	от 6,5 до 7,5	1,80
Средний	от 7,5 до 9,5	1,98
Большой	от 9,5 до 11	2,18
	от 11 до 12	2,31
	от 12 до 15	2,41
	свыше 15	2,55
Водители мотоциклов и мотороллеров		1,18

Примечание: Тарифные ставки для водителей автомобилей-самосвалов БелАЗ-548, автомобилей-рефрижераторов при перевозке скоропортящихся грузов, а также автокранов устанавливаются на пункт выше по грузоподъемности

**Приложение №5
к Отраслевому соглашению
на 2018-2020 годы**

**ПЕРЕЧЕНЬ
и размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам
работников предприятий агропромышленного комплекса**

Наименование доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок
ДОПЛАТЫ	
За совмещение профессий, должностей	Доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются наличием полученной экономии по тарифным ставкам и окладам, совмещаемых работником с учетом объема дополнительно выполняемых работ.
За расширение зоны обслуживания или увеличения объема работ.	Доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются наличием полученной экономии по тарифным ставкам и окладам, которые могли бы выплачиваться при нормативной численности работников с учетом объемов дополнительно выполняемых работ.
За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.	До 100% тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника с учетом объемов дополнительно выполняемых работ.
За работу с вредными (или) опасными условиями труда	Конкретные размеры устанавливаются в коллективных договорах на основании проведенной специальной оценки условий труда на предприятии. Но не менее 4% в соответствии со ст. 168 ТК ЛНР
За интенсивность труда рабочих.	До 20% тарифной ставки.
За работу в ночное время (с 22.00 до 6.00).	40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время
За работу в вечернее время (с 18.00 до 22.00)	20% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в вечернее время..
За руководство бригадой (бригадиру не освобожденному от основной работы).	С численностью рабочих: до 10 человек - 15%, от 11 до 25 человек - 25%, свыше 25 человек - 40% тарифной ставки. Звеньевым, если численность звена превышает 5 человек, устанавливается доплата в размере 50% соответствующей доплаты бригадиру.
За научную степень кандидата или доктора наук.	Соответственно 15% и 20% (к должностному окладу).
1	2
За Почетное звание «Заслуженный» или спортивное звание	1. До 20% должностного оклада, тарифной ставки. 2. Доплаты производятся в случае, если деятельность работника по профилю совпадает с наличием степени, Почетным или спортивным званием.
За ненормированный рабочий день для водителей легковых автомобилей.	25% месячной тарифной ставки (оклада).
За период освоения новых норм трудовых затрат.	Повышение сдельных расценок до 20%, повышение тарифных ставок до 10%
НАДБАВКИ	
«Отличник аграрного образования и науки» I и II ступеней.	Соответственно до 10% и 5% должностного оклада (тарифной ставки).
За высокое профессиональное мастерство.	Дифференцированные надбавки к тарифным ставкам: — для рабочих III разряда - 10% — для рабочих IV разряда - 15% — для рабочих V разряда - 20%

	для рабочих VI разряда и более высоких разрядов - 25%.
За интенсивный труд, особый характер работы или за высокие достижения в труде.	До 50% должностного оклада (тарифной ставки).
За выполнение особо важной работы (на срок её выполнения).	До 50% должностного оклада (тарифной ставки).
За классность водителя.	II класса - 10% тарифной ставки за отработанное время в качестве водителя. I класса - 25% тарифной ставки за отработанное время в качестве водителя.
За классность трактористам-машинистам.	За работу на механизированных работах, которые оплачиваются по тарифным ставкам трактористов-машинистов: I класс - 20% II класс - 10%
За стаж трактористам-машинистам.	От 2 до 5 лет - 8% от 5 до 10 лет - 10% от 10 до 15 лет - 13% свыше 15 лет - 16% Выплата производится один раз в год от суммы годового заработка.

Примечание:

1. Указанные доплаты и надбавки устанавливаются для работников хозрасчетных организаций.
2. В организациях, которые финансируются из бюджета, перечень и размеры указанных доплат и надбавок устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти.