



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июля 2015 г. № 02-04/206/15

г. Луганск

**Об утверждении Положения о премировании
работников и служащих государственных органов
Луганской Народной Республики**

В целях повышения эффективности деятельности государственных органов, усиления материальной заинтересованности, социальной защиты их работников и служащих, в соответствии со статьями 28, 32, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение о премировании работников и служащих государственных органов Луганской Народной Республики (далее – Положение).

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики в установленном законодательством порядке разработать и утвердить положения о премировании работников и служащих своих аппаратов в соответствии с Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Исполняющий обязанности
Председателя Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.Н. Дробот

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования работников и служащих государственных органов Луганской Народной Республики.

2. Премирование работников и служащих осуществляется ежемесячно (ежеквартально) по итогам выполнения должностных обязанностей, на основании правового акта руководителя государственного органа Луганской Народной Республики с указанием в нем конкретных размеров премий для каждого служащего и работника.

3. Премирование работников и служащих по результатам работы производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, повышении уровня ответственности за порученный участок работы, а также за выполнение заданий в особых условиях.

4. Основными показателями премирования являются:

4.1. Личный вклад в обеспечение задач, функций и осуществление полномочий, возложенных на государственные органы Луганской Народной Республики;

4.2. Степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

4.3. Успешное выполнение своего должностного регламента;

4.4. Разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

5. Размер премии, выплачиваемой служащему и работнику, определяется по результатам его деятельности и составляет не менее 10% должностного оклада, но не более 200% должностного оклада.

6. Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного государственному органу Луганской Народной Республики.

7. Начисление и выплата премии производится в месяц, следующий за отчетным периодом.

8. Руководители структурных подразделений подают руководителю государственного органа Луганской Народной Республики в письменной форме предложения по премированию работников и служащих с указанием размера премии по каждому служащему и работнику в зависимости от его личного вклада в выполнение задач и функций органа.

Предложения о премировании, подготовленные руководителями структурных подразделений государственного органа Луганской Народной

Республики, должны быть согласованы с заместителями руководителей государственного органа Луганской Народной Республики в соответствии с распределением обязанностей.

Представленные предложения о премировании являются основанием для подготовки проекта нормативного акта государственного органа Луганской Народной Республики о премировании.

9. В случае неудовлетворительной оценки качества труда работника или служащего, руководитель структурного подразделения не включает его в список представляемых к премированию. Свое решение руководитель структурного подразделения обосновывает в служебной записке на имя руководителя государственного органа Луганской Народной Республики или заместителя руководителя, осуществляющего координацию деятельности структурного подразделения.

Решение о лишении служащего или работника премии и его причины должны быть доведены до сведения работника или служащего руководителем структурного подразделения.

Служащие и работники, на которых наложено дисциплинарное взыскание не подлежат премированию в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

10. Решение о премировании и размер премии руководителей государственных органов Луганской Народной Республики, а также их заместителей принимается Главой Луганской Народной Республики по представлению Председателя Совета Министров Луганской Народной Республики.

11. Премия, выплачиваемая в соответствии с настоящим Положением, включается в расчет среднего заработка.

12. Ежемесячная премия выплачивается в полном размере работникам и служащим, проработавшим полный месяц. Премированию подлежат так же работники и служащие, принятые временно и с испытательным сроком. Дни отсутствия служащего и работника по болезни, нахождения в отпуске в расчет премии не включаются.

13. Работникам и служащим, проработавшим неполный месяц, за который выдается премия, выплата премии производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде.

14. Кроме ежемесячных премий, при наличии средств экономии фонда оплаты труда, по решению руководителя государственного органа могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и сложных заданий, за безупречную и эффективную службу, премии по итогам работы за квартал, за полугодие, за год, а также единовременные материальные поощрения в связи с юбилейными датами, государственными и профессиональными праздниками, что оформляется отдельным правовым актом государственного органа.

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А.Гизай