



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10 июля 2015 г. № 02-04/203/15

г. Луганск

Об утверждении Порядка осуществления материального стимулирования работников и служащих государственных органов Луганской Народной Республики за позитивные показатели работы по исполнению доходной части Государственного бюджета Луганской Народной Республики

В соответствии со статьями 28, 32, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления материального стимулирования работников и служащих государственных органов Луганской Народной Республики за позитивные показатели работы по исполнению доходной части Государственного бюджета Луганской Народной Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Исполняющий обязанности
Председателя Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.Н. Дробот

УТВЕРЖДЕН
постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 10 июля 2015 г. № 02-04/203/15

ПОРЯДОК
осуществления материального стимулирования работников и служащих
государственных органов Луганской Народной Республики за позитивные
показатели работы по исполнению доходной части Государственного
бюджета Луганской Народной Республики

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм осуществления материального стимулирования работников и служащих государственных органов Луганской Народной Республики за позитивные показатели работы по исполнению доходной части Государственного бюджета Луганской Народной Республики (далее – Бюджет) в зависимости от эффективности их работы и качества исполнения ими должностных обязанностей, а также в целях обеспечения их социальной защищённости.

2. Настоящий Порядок распространяется на работников и служащих государственных органов Луганской Народной Республики, ответственных за наполнение Бюджета.

3. Материальное стимулирование, предусмотренное пунктом 1 настоящего Порядка, не входит в состав денежного содержания работника, служащего и осуществляется сверх установленного фонда оплаты труда, непосредственно за счёт средств Бюджета.

4. Решение о премировании работников и служащих государственного органа Луганской Народной Республики принимается Главой Луганской Народной Республики на основании:

1) представления Председателя Совета Министров Луганской Народной Республики о премировании работников и служащих государственного органа Луганской Народной Республики;

2) заключения Министерства финансов Луганской Народной Республики о перевыполнении государственным органом Луганской Народной Республики плановых показателей по наполнению доходной части Бюджета.

Размер премирования не может превышать 10% суммы средств, поступивших в доходную часть Бюджета сверх установленных плановых показателей.

5. Решение о конкретных размерах премирования работников и служащих принимается в соответствии с настоящим Порядком непосредственно руководителем государственного органа Луганской Народной Республики по представлению непосредственных руководителей работников и служащих.

Руководители государственных органов несут персональную ответственность за объективность оценки эффективности деятельности и

качества выполнения служебных обязанностей их служащими, а также за эффективное расходование средств Бюджета на материальное стимулирование работников и служащих в соответствии с настоящим Порядком.

6. Решение о размерах премирования руководителей государственных органов Луганской Народной Республики и их заместителей принимается Главой Луганской Народной Республики по представлению Председателя Совета Министров Луганской Народной Республики.

7. Размер премии устанавливается в зависимости от достижения плановых показателей по исполнению доходной части Бюджета, а именно:

Достижение плановых показателей по исполнению доходной части Бюджета (налоги, сборы, платные услуги и т. д.), %	Предельный размер премии в % от должностного оклада работника, служащего
менее 100%	Премия не выплачивается
от 100% до 120%	до 35%
более 120%	до 50%

8. Работники и служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, не подлежат материальному стимулированию по настоящему Порядку, в случае если решение о соответствующем материальном стимулировании принято по итогам работы за месяц, в котором им объявлено дисциплинарное взыскание.

9. Настоящий Порядок не отменяет и не заменяет существующие системы и виды премирования работников и служащих.

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай