

Представитель работодателей:

Министр культуры,
спорта и молодежи
Луганской Народной Республики

_____ О.С. Кокоткина

«___» _____ 2017 г.

Представитель работников:

Председатель республиканского
комитета Профсоюзной организации
«Профессиональный союз
работников культуры Луганской
Народной Республики»

_____ Т.И. Саянова

«___» _____ 2017 г.

МЕЖОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством культуры, спорта и молодежи
Луганской Народной Республики и Профсоюзной организацией
«Профессиональный союз работников культуры
Луганской Народной Республики» на 2017-2020 годы**

г. Луганск

I. Общие положения

1.1. Межотраслевое соглашение между Министерством культуры, спорта и молодёжи Луганской Народной Республики и Профсоюзной организацией «Профессиональный союз работников культуры Луганской Народной Республики» на 2017-2020 годы (далее – Соглашение) заключено в соответствии со статьями 31, 43-49 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, с Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах», Генеральным соглашением между Советом Министров Луганской Народной Республики, общественной организацией «Ассоциация работодателей и предпринимателей Луганской Народной Республики» и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики на 2015-2017 годы», в целях обеспечения защиты трудовых, социальных и экономических прав работников и регулирования вопросов занятости, социально-трудовых отношений, охраны труда и социальных гарантий.

Соглашение является правовым актом, заключаемым Сторонами Соглашения в пределах их компетенции на республиканском уровне социального партнерства, в котором регулируются социально-трудовые отношения и устанавливаются общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений в государственных учреждениях сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

работники государственных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры, подведомственных Министерству культуры, спорта и молодёжи Луганской Народной Республики, представителем которых является Профсоюзная организация «Профессиональный союз работников культуры Луганской Народной Республики» (далее – Профсоюз), действующая на основании Устава;

работодатели государственных учреждений культуры, искусства, спорта и физической культуры, подведомственных Министерству культуры, спорта и молодёжи Луганской Народной Республики (далее – работодатели), представителем которых является Министерство культуры, спорта и молодёжи Луганской Народной Республики (далее – Министерство), действующее на основании Положения о Министерстве, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 13.09.2016 № 482, и ст. 31 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

1.3. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников государственных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики, которые находятся в ведении Министерства, состоящих с ними в трудовых отношениях, а также на работодателей и работников иных государственных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной

Республики, присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Луганской Народной Республики.

1.4. Коллективные и трудовые договоры, заключаемые в государственных учреждениях культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики (далее – учреждения) не могут содержать условия, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

Нормы коллективных и трудовых договоров учреждений являются недействительными, в случае если они содержат условия, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Соглашением.

1.5. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения Сторонами Соглашения и не ограничивают права работодателей в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.6. Стороны Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным органам профсоюзных организаций учреждений при заключении коллективных договоров.

1.7. В случае, если в период действия настоящего Соглашения приняты законы или другие нормативные правовые акты, которые улучшают правовое и социально-экономическое положение работников учреждений по сравнению с пунктами настоящего Соглашения, применяются нормы этих законов или других нормативных правовых актов с момента вступления их в силу.

1.8. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.9. В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений в настоящее Соглашение, но не более срока действия настоящего Соглашения.

II. Создание условий для обеспечения стабильного развития отраслей культуры, искусства, спорта и физической культуры

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Содействовать в создании необходимых организационных и материально-финансовых условий для развития подведомственных учреждений, координировать их деятельность.

2.1.2. Принимать меры к недопущению безосновательного сокращения (ликвидации) подведомственных учреждений, их незаконной приватизации, реорганизации и перепрофилированию, а в случаях их проведения – включать

в порядке, установленном действующим законодательством, профсоюзных работников в состав соответствующих комиссий.

2.1.3. Обеспечить финансирование подведомственных учреждений в объемах, предусмотренных действующим законодательством, с учетом финансового обеспечения целевых государственных программ развития отраслей культуры, искусства, спорта и физической культуры.

2.1.4. Направлять свою деятельность на сотрудничество, создание условий для повышения эффективности работы, реализацию на этой основе профессиональных, трудовых и социально-экономических гарантий, обеспечение конституционных прав работников подведомственных учреждений, достижение согласия в трудовых коллективах этих учреждений.

2.1.5. Принимать меры по недопущению возникновения в подведомственных учреждениях задолженности по выплате заработной платы.

2.1.6. Предупреждать возникновение коллективных трудовых споров в подведомственных учреждениях, а в случае их возникновения – стремиться к их разрешению путем переговоров в порядке, предусмотренном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

2.1.7. Предоставлять Республиканскому комитету Профсоюза, первичным профсоюзным организациям учреждений по их запросам информацию о состоянии финансирования подведомственных учреждений, а также по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников учреждений.

2.1.8. Обеспечивать подготовку соответствующих предложений по разработке и внедрению механизмов социально-экономической защиты работников учреждений.

2.1.9. Периодически, не реже одного раза в год, рассматривать на коллегии Министерства вопросы состояния соблюдения трудового законодательства в подведомственных учреждениях, и, при необходимости, ставить вопросы об устранении нарушений перед соответствующими органами.

2.1.10. Проводить работу по сохранению и развитию государственных образовательных учреждений в сфере культуры, искусства, спорта и физической культуры и совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с потребностями и перспективой развития указанных отраслей.

2.2. Профсоюз обязуется:

2.2.1. Направлять свою деятельность на сотрудничество, создание условий для повышения эффективности работы, реализацию на этой основе профессиональных, трудовых и социально-экономических гарантий, обеспечение конституционных прав работников учреждений, достижение согласия в трудовых коллективах учреждений.

2.2.2. Принимать меры по недопущению возникновения в учреждениях задолженности по выплате заработной платы.

2.2.3. Предупреждать возникновение коллективных трудовых споров в учреждениях, а в случае их возникновения – стремиться к их разрешению путем переговоров в порядке, предусмотренном действующим законодательством Луганской Народной Республики.

2.2.4. Содействовать укреплению производственной и трудовой дисциплины в учреждениях.

2.2.5. Воздерживаться от организации проведения забастовок и других акций по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их решения в порядке, установленном действующим законодательством.

2.2.6. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

III. Содействие занятости, условия высвобождения работников

3.1. Стороны договорились:

3.1.1. Рекомендовать руководителям учреждений определять в коллективных договорах конкретные периоды и сроки обязательного обучения и повышения квалификации работников учреждения.

3.1.2. Содействовать трудоустройству выпускников высших образовательных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры по полученной специальности и квалификации.

3.2. Министерство обязуется:

3.2.1. Содействовать организации изучения потребности в специалистах для обеспечения надлежащего функционирования учреждений и обеспечению социальных гарантий молодым специалистам.

3.2.2. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по обеспечению занятости работников учреждений при их увольнении в связи с сокращением штатов, ликвидации или реорганизации учреждений.

3.2.3. Принимать соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений работников учреждений (10% и более от общей численности работников учреждения в течение 90 календарных дней).

3.2.4. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников строго руководствоваться Трудовым кодексом Луганской Народной Республики.

3.2.5. Рекомендовать работодателям, в случае принятия решения о сокращении численности или штата работников учреждения и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих

мероприятий, а также провести с ним переговоры о соблюдении прав и интересов членов профсоюза.

3.2.6. Предоставлять соответствующим первичным профсоюзным организациям на их запросы информацию о сокращении численности работников подведомственных учреждений, включая информацию о причинах предстоящих увольнений, количестве и категориях увольняемых работников, сроках проведения увольнений.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по предупреждению сокращения численности или штата работников учреждений и созданию новых дополнительных рабочих мест.

3.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением в учреждениях трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам труда и занятости.

3.3.3. Предоставлять работникам учреждений – членам Профсоюза бесплатную правовую помощь путем юридических консультаций и представительства их трудовых и социально-экономических прав и интересов в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

IV. Оплата труда

4.1. Стороны договорились:

Принимать меры для повышения уровня заработной платы работникам учреждений при наличии соответствующих условий.

4.2. Министерство обязуется:

4.2.1. Принимать меры по обеспечению своевременного финансирования подведомственных учреждений.

4.2.2. Осуществлять контроль за выплатой заработной платы работникам подведомственных учреждений в сроки, установленные коллективными договорами.

4.2.3. Ставить перед соответствующими исполнительными органами государственной власти вопросы по обеспечению своевременной выплаты заработной платы работникам подведомственных учреждений.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением в учреждениях законодательства об оплате труда, правомерности и полноты удержаний из заработной платы налогов, сборов, взносов.

Взаимодействовать в вопросах реализации прав на своевременную и полную оплату труда членов профсоюза с исполнительными органами

государственной власти, органами контроля. О фактах выявленных нарушений информировать работодателей и требовать принятия мер по их устранению.

4.3.2. Оказывать консультации и правовую помощь работникам учреждений – членам Профсоюза в защите их прав в сфере оплаты труда.

4.4. Работодатели обязаны:

4.4.1. Устанавливать тарифную ставку (месячный оклад) неквалифицированного работника полностью отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не ниже минимальной заработной платы, установленной в Луганской Народной Республике.

4.4.2. Осуществлять оплату труда работников учреждений в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики, в том числе в соответствии с Трудовым кодексом Луганской Народной Республики, постановлениями Совета Министров Луганской Народной Республики от 03.11.2015 № 02-04/327/15 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), от 09.03.2016 № 100 «Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников учебных заведений, учреждений образования и научных учреждений Луганской Народной Республики» (с изменениями), от 16.08.2016 № 419 «Об оплате труда работников сферы культуры Луганской Народной Республики».

4.4.3. Вносить изменения в части оплаты труда в локальные нормативные акты учреждений в случае соответствующих изменений в законодательстве Луганской Народной Республики.

4.4.4. В случае возникновения задолженности по заработной плате, принимать меры по её ликвидации.

4.5. Работодатели имеют право:

4.5.1. В пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах расходов, устанавливать в коллективных договорах условия выплаты и размеры доплат, надбавок, денежного вознаграждения, материальной помощи и премирования работникам учреждений.

V. Трудовые отношения, режим труда и отдыха

5.1. Министерство обязуется:

5.1.1. Осуществлять контроль за соблюдением установленных действующим законодательством норм продолжительности рабочего времени и времени отдыха для работников подведомственных учреждений.

5.1.2. Осуществлять контроль за разработкой и утверждением в подведомственных учреждениях Правил внутреннего трудового распорядка, их согласования с профсоюзными организациями.

5.1.3. Осуществлять контроль за предоставлением работникам подведомственных учреждений ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков соответствующей продолжительности согласно трудовому законодательству и коллективному договору.

5.1.4. Рекомендовать работодателям устанавливать в коллективных договорах порядок проведения аттестации работников учреждений в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики по согласованию с представителем выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.2. Профсоюз обязуется:

5.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и оказывать практическую помощь в части защиты законных интересов членов Профсоюза, предоставлять им бесплатную правовую помощь, осуществлять представительство в судебных органах, исполнительных органах государственной власти и органах местного самоуправления.

5.2.2. Информировать исполнительные органы государственной власти о фактах нарушений действующего законодательства Луганской Народной Республики о труде, устранение которых требует вмешательства исполнительных органов государственной власти.

5.3. Работодатели обязаны:

5.3.1. Утверждать Правила внутреннего трудового распорядка и графики сменности в соответствии с трудовым законодательством Луганской Народной Республики по согласованию с профсоюзной организацией, с учетом специфики деятельности.

5.3.2. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск работникам учреждений с ненормированным рабочим днем в соответствии с постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 10.05.2016 № 237 «Об утверждении Порядка предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета».

5.3.3. Предоставлять спортсменам, тренерам учреждений ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 4-х календарных дней в соответствии со статьей 383 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

5.3.4. При проведении аттестации в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

5.3.5. Обеспечивать выполнение установленных действующим законодательством и настоящим Соглашением социальных гарантий и льгот работникам учреждений и членам их семей.

5.4. Работодатели имеют право:

5.4.1. При заключении коллективных договоров не ограничивать права трудовых коллективов в части расширения гарантий, которые предусматривают более высокий уровень социальной защищенности работников по сравнению с действующим законодательством, за счет собственных средств учреждения.

5.4.2. Предусматривать в коллективных договорах предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков (без уменьшения ежегодного оплачиваемого отпуска) за счет собственных средств учреждения продолжительностью до 3-х рабочих дней в случаях: заключения брака; при рождении ребёнка; при бракосочетании детей; в случае смерти одного из супругов или близких родственников (родителей, сестер, братьев и детей), не учитывая времени на проезд к месту погребения и обратно.

VI. Охрана труда

6.1. Стороны договорились:

6.1.1. Координировать свою деятельность и содействовать друг другу в реализации полномочий и прав, определенных законодательством, осуществлять обмен информацией о состоянии охраны труда, уровне производственного травматизма и профзаболеваний, вносить предложения и принимать согласованные совместно меры, направленные на соблюдение требований нормативных правовых актов по вопросам безопасности и охраны труда, повышению эффективности государственного и общественного контроля, обеспечения надлежащей защиты законных прав работников учреждений.

6.1.2. Осуществлять постоянный обмен информацией, предоставлять необходимые для работы материалы и акты по вопросам охраны труда.

6.1.3. Повышать уровень подготовки должностных лиц, специалистов и профсоюзных активистов по вопросам охраны труда.

6.2. Министерство обязуется:

6.2.1. Осуществлять контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда, предусмотренных нормами раздела X Трудового кодекса Луганской Народной Республики, в подведомственных учреждениях.

6.2.2. Осуществлять контроль за выполнением в подведомственных учреждениях мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и действующим законодательством.

6.2.3. Содействовать включению в коллективные договора подведомственных учреждений обязательств по осуществлению комплексных мер, направленных на устранение недостатков безопасной организации условий труда.

6.2.4. Оказывать организационно-методическую помощь по вопросам охраны труда руководителям (специалистам) подведомственных учреждений.

6.2.5. Осуществлять мониторинг состояния охраны труда, учет и анализ несчастных случаев (производственного травматизма) в подведомственных учреждениях.

6.2.6. На основе анализа несчастных случаев, а также по представлению Республиканского комитета Профсоюза ежегодно заслушивать на заседании коллегии Министерства с привлечением Республиканского комитета Профсоюза, руководителей подведомственных учреждений, в которых имели место несчастные случаи или не выполняются обязательства по коллективным договорам по улучшению условий и безопасности труда.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Содействовать включению в коллективные договора учреждений обязательств по осуществлению комплексных мер, направленных на устранение недостатков безопасной организации условий труда.

6.3.2. Осуществлять контроль за состоянием в учреждениях здоровых и безопасных условий труда, предусмотренных нормами раздела X Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

6.3.3. Осуществлять контроль за выполнением в учреждениях мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и действующим законодательством.

6.3.4. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе комиссий по расследованию причин несчастных случаев и разработки мероприятий по их предупреждению.

6.3.5. Осуществлять контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда, созданием безопасных условий труда, надлежащим производственным бытом, обеспечением работников учреждений средствами коллективной и индивидуальной защиты.

6.3.6. Обеспечивать первичные профсоюзные организации учреждений нормативными правовыми актами по охране труда.

6.3.7. Организовывать обучение членов профсоюзного комитета по вопросам охраны труда и осуществления общественного контроля за соблюдением требований законодательства по охране труда.

6.3.8. Представлять интересы членов Профсоюза при рассмотрении заявлений и трудовых конфликтов по охране труда и возмещения в полном объеме вреда нанесенного работнику инвалидностью или другим повреждением здоровья, связанным с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

6.3.9. Принимать участие в разработке программ и мероприятий по улучшению состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды, обеспечивать контроль за выполнением этих программ и мероприятий.

6.3.10. Добиваться обеспечения работников учреждений спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и оборудованием, полного использования средств на охрану труда.

6.4. Работодатели обязаны:

6.4.1. Проходить в установленные сроки обучение и проверку знаний по охране труда, а также обеспечивать прохождение в установленные сроки обучения и проверки знаний по охране труда специалистами учреждений в объеме должностных обязанностей.

6.4.2. Осуществлять в учреждении разработку и выполнение комплексных мер по улучшению условий безопасности труда, как составной части коллективных договоров.

6.4.3. Обеспечивать за счет бюджетных средств, предусмотренных в смете доходов и расходов, а также собственных средств, финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда (статья 249 Трудового кодекса Луганской Народной Республики).

6.4.4. Обеспечивать работников учреждения средствами индивидуальной защиты, спецодеждой согласно требованиям действующих норм.

6.4.5. Осуществлять проведение специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда, предоставления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.4.6. Организовывать проведение периодических медицинских осмотров работников согласно действующему законодательству Луганской Народной Республики.

6.4.7. Организовывать санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями норм охраны труда.

6.5. Работодатели имеют право:

6.5.1. Создавать в учреждениях комитеты (комиссии) по охране труда в соответствии со ст. 241 Трудового кодекса Луганской Народной Республики с целью организации совместных действий работодателя и работников учреждения по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

VII. Социальные льготы, гарантии и компенсации**7.1. Стороны договорились:**

7.1.1. Принимать меры для обеспечения установленных законодательством гарантий и льгот работникам учреждений и их семьям,

не ограничивать права трудовых коллективов по расширению этих гарантий за счет собственных средств учреждений.

7.1.2. Добиваться выполнения исполнительными органами государственной власти государственных социальных стандартов обеспечения нужд населения услугами в сфере культуры, искусства, спорта и физической культуры с целью недопущения ликвидации учреждений указанных отраслей.

7.1.3. Содействовать движению физкультурно-спортивной работы в трудовых коллективах учреждений, привлекать к систематическим физкультурным мероприятиям работников и членов их семей, принимать участие в спартакиадах.

7.1.4. Содействовать и принимать меры по социальной защите ветеранов труда и людей преклонного возраста, которые работают (работали) в учреждениях.

7.2. Профсоюз обязуется:

7.2.1. Оказывать помощь в оздоровлении и отдыхе работников учреждений – членов Профсоюза и членов их семей.

7.2.2. Осуществлять мероприятия по организации оздоровления и отдыха работников учреждений – членов Профсоюза и членов их семей.

7.2.3. Осуществлять контроль за соблюдением трудового, пенсионного и жилищного законодательства в отношении работников учреждений – членов Профсоюза, предоставлять им консультационную и юридическую помощь по этим вопросам.

7.2.4. Проводить среди работников учреждений и членов их семей физкультурно-массовые и спортивные мероприятия.

VIII. Социальное партнерство

8.1. Стороны сосредоточат свои усилия в создании условий для производительного труда и повышения жизненного уровня работников учреждений в пределах их компетенции.

8.2. Стороны будут содействовать работодателям и профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров в учреждениях.

8.3. Каждая из сторон предварительно будет информировать другую о принятии решений по вопросам, которые касаются социально-экономических интересов работников учреждений и являются предметом этого Соглашения, а также осуществлять предварительные согласования таких решений путем официальных переговоров и консультаций.

IX. Гарантии деятельности профсоюза

9.1. Министерство обязуется:

9.1.1. Обеспечивать соблюдение прав и интересов работников подведомственных учреждений – членов Профсоюза в установлении деловых, партнерских взаимоотношений с работодателями в соответствии с требованиями Закона Луганской Народной Республики от 30.06.2017 № 16-I «О профессиональных союзах» (с изменениями).

9.1.2. Предоставлять в соответствии с установленной государственной и ведомственной отчетностью необходимую информацию по вопросам социально-экономического развития культуры, искусства, спорта и физической культуры.

9.2. Профсоюз обязуется:

9.2.1. Всесторонне содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социального напряжения в трудовых коллективах учреждений, предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов).

9.2.2. Содействовать проведению переговоров, решению конфликтных ситуаций с целью предупреждения проведения забастовок и других коллективных действий, дестабилизирующих деятельность учреждений.

9.2.3. Руководствуясь требованиями Устава Профсоюзной организации «Профессиональный союз работников культуры Луганской Народной Республики», действующего законодательства Луганской Народной Республики, Республиканский комитет Профсоюза, профсоюзные органы будут обеспечивать контроль:

за улучшением условий труда, быта и оздоровления работников учреждений – членов Профсоюза;

за соблюдением социальных гарантий трудовых коллективов по организации оплаты труда, при издании приказов по вопросам трудовых отношений, охраны труда и, которые затрагивают интересы работников учреждений.

9.3. Работодатели обязаны:

9.3.1. Своевременно осуществлять безналичное перечисление профсоюзных взносов через бухгалтерию на счет существующих профсоюзных органов на основании личного письменного заявления работника учреждения-члена профсоюза.

9.3.2. Предоставлять членам выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для участия в консультациях и переговорах, выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, на время участия в работе выборных профсоюзных органов, но не менее двух часов в неделю (ст. 411 Трудового

кодекса Луганской Народной Республики), а также на время их профсоюзного обучения, предоставлять дополнительный отпуск продолжительностью до 6 календарных дней с сохранением средней заработной платы за счет работодателя (ст. 136 Трудового кодекса Луганской Народной Республики).

Х. Координация деятельности сторон, контроль за выполнением соглашения

10.1. Стороны обязуются:

10.1.1. Проводить предварительные консультации, согласовывать проекты нормативных правовых актов и собственных решений по вопросам социально-трудовых отношений, являющихся предметом этого Соглашения.

10.1.2. Спорные вопросы, возникающие в ходе выполнения настоящего Соглашения, решать путем проведения предварительных консультаций и переговоров.

10.1.3. Предоставлять одна другой на бесплатной основе статистическую информацию по вопросам, являющимся предметом настоящего Соглашения.

10.1.4. Осуществлять постоянный контроль за выполнением настоящего Соглашения.

10.1.5. Нести непосредственную ответственность за выполнение взятых обязательств в порядке, предусмотренном законодательством Луганской Народной Республики.

10.1.6. Контроль за выполнением настоящего соглашения осуществляется Министерством культуры, спорта и молодежи Луганской Народной Республики, Президиумом Республиканского комитета Профсоюза работников культуры и исполнительным органом государственной власти, уполномоченным на осуществление функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

При проведении вышеуказанного контроля представители Сторон обязаны предоставлять друг другу, а также исполнительному органу государственной власти, уполномоченному на осуществление функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

10.1.7. Стороны не менее одного раза в год отчитываются друг перед другом о выполнении Соглашения и доводят соответствующую информацию к сведению первичных профсоюзных организаций учреждений и работодателей.

10.2. Ответственность сторон.

10.2.1. Стороны несут ответственность за:

нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением;

непредставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением данного Соглашения;

уклонение от участия в коллективных переговорах по внесению изменений в настоящее Соглашение.

XI. Срок действия соглашения

11.1. Соглашение вступает в силу с 01 июля 2017 года и действует по 30 июня 2020 года включительно.

11.2. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трёх лет.

11.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств, нарушать согласованные положения Соглашения.

11.4. Изменения в Соглашение в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Луганской Народной Республики.

11.5. Стороны вступают в коллективные переговоры по внесению изменений в Соглашение не позднее, чем за месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения.

11.6. Соглашение до окончания срока его действия может быть расторгнуто или изменено по взаимному согласию сторон.

XII. Заключительные положения

12.1. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников государственных учреждений сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Луганской Народной Республики, и может служить основой при заключении отраслевых (межотраслевых) соглашений на территориальном уровне социального партнерства, коллективных и трудовых договоров в учреждениях, предприятиях и организациях сферы культуры, искусства, спорта и физической культуры Луганской Народной Республики независимо от ведомственного подчинения и права собственности.

12.2. Соглашение, а также изменения к Соглашению в течение 7 (семи) календарных дней со дня их подписания направляются Министерством на уведомительную регистрацию в исполнительный орган государственной власти, уполномоченный на осуществление функций по выработке и

реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.

12.3. После подписания настоящего Соглашения учреждения имеют право вести переговоры с профсоюзными организациями по заключению коллективных договоров (внесению изменений в коллективные договора) с учетом положений Соглашения.

12.4. В двухнедельный срок со дня подписания Соглашения (изменений к Соглашению) Министерство размещает Соглашение (изменения к Соглашению) на официальном веб-сайте Министерства в сети Интернет.

12.5. Настоящее Соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру – Сторонам и исполнительному органу государственной власти, уполномоченному на осуществление функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда.
