

И.о. Министра
инфраструктуры и
транспорта Луганской
Народной Республики

Председатель Общереспубли-
канской организации профсою-
за работников автомобильного
транспорта, дорожного хозяйства
и транспортного сервиса

Председатель общественной
организации «Ассоциация
автомобильных перевозчиков
Луганской Народной
Республики

В.В.Герасимчук



Р. Е. Виткалов



Е. Н. Ениченко



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

в сфере автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Луганской Народной Республики на 2017 – 2019 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

Регистрация
ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО)
СОГЛАШЕНИЯ

«7» декабря 2017 год за № 6

Министр труда
и социальной политики
Луганской Народной Республики
(уполномоченное должностное лицо)

(подпись)

г. Луганск

I. Общие положения

1.1. Отраслевое соглашение в сфере автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Луганской Народной Республики (далее – Соглашение) заключено на 2017– 2019 годы между Министерством инфраструктуры и транспорта Луганской Народной Республики (далее – Министерство), Общественной организацией «Ассоциация автомобильных перевозчиков Луганской Народной Республики» (далее – Ассоциация) и Общереспубликанской организацией профсоюза работников автомобильного транспорта, дорожного хозяйства и транспортного сервиса (далее – Профсоюз), которые в дальнейшем именуются как Стороны, согласно Трудового кодекса Луганской Народной Республики от 30.04.2015 года № 23-П (далее – Трудовой кодекс Луганской Народной Республики), Закона «О профсоюзах» Луганской Народной Республики от 27 мая 2016 года №87-П, Положения о Министерстве инфраструктуры и транспорта Луганской Народной Республики, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 13.07.2015 года № 310, Устава Общественной организации «Ассоциация автоперевозчиков Луганской Народной Республики» от 26.12.2014 года №0000056 и Устава Профсоюза от 19.02.2015 года №44-0000085, с целью содействия развитию отраслей автомобильного транспорта, дорожного хозяйства, транспортного сервиса, регулирования производственных, трудовых и социально-экономических отношений, обеспечения конституционных прав и гарантий работников и работодателей, физических лиц-предпринимателей, находящихся в сфере автомобильного транспорта, дорожного хозяйства Луганской Народной Республики.

1.2. Стороны, в пределах своих полномочий, после заключения Соглашения, являются единственными партнерами в решении правовых, трудовых, социально-экономических и иных вопросов работников предприятий всех форм собственности, учреждений и организаций автомобильного, дорожного, транспортного сервиса, а также физических лиц-предпринимателей и юридических лиц (далее – субъекты хозяйствования), которые находятся в сфере действия Сторон и которые подписали это Соглашение на основании действующего законодательства.

1.3. Соглашение заключается с целью повышения уровня социальной защиты работников, которые пребывают в сфере действия Сторон подписавших Соглашение, и включают обязательства Сторон, которые направлены на создание условий для повышения эффективности работы соответствующих субъектов хозяйствования, реализации на этой основе трудовых и социально-экономических гарантий работников и трудовых коллективов.

1.4. В Соглашение могут вноситься изменения и дополнения в договорном порядке Сторон. Предложения об изменениях и дополнениях подаются Стороной (Сторонами) в письменном виде не позднее и рассматриваются другими Сторонами не более 30 дней.

1.5. Соглашением создаются условия для разработки и, в дальнейшем, повышения эффективности производственно-экономической деятельности автотранспортных и дорожных предприятий; встреч и консультаций по обсуждению текущей экономической ситуации и решению возникающих вопросов, касающихся настоящего Соглашения.

II. Сроки и сфера действия положений Соглашения

2.1. Соглашение действует со дня его подписания уполномоченными представителями Сторон и действует до заключения нового или его продления согласно абзаца 2 статьи 46 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики.

2.2. Соглашение сохраняет силу в случае изменения состава, структуры, наименования или реорганизации (реструктуризации) Сторон, которые его заключили, либо может быть пересмотрено по взаимному согласию. В случае ликвидации одной из Сторон условия Соглашения действуют на протяжении всего срока проведения ликвидации.

2.3. Ни одна из сторон, которые заключили Соглашение, не могут на протяжении установленного срока его действия в одностороннем порядке прекращать исполнение взятых на себя обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, нарушать положения и нормы.

2.4. До окончания срока действия Соглашения Стороны могут вносить изменения и дополнения в порядке, установленном Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики.

2.5. Положения этого Соглашения и изменения к нему распространяются на субъектов хозяйствования, находящихся в сфере действия Сторон, при заключении коллективных договоров, либо при внесении в них изменений и дополнений.

2.6. Соглашением устанавливаются минимальные гарантии, компенсации и льготы. Условия и нормы, предусмотренные коллективными и трудовыми договорами не могут быть ниже уровня установленного настоящим Соглашением, трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7. Стороны признают право работодателей и профорганизаций, которые не брали участие в переговорах, присоединиться к действию Соглашения на протяжении срока его действия, при условии принятия на себя обязательств его выполнения. Работодатели, не участвовавшие в заключении данного Соглашения имеют право присоединиться к Соглашению в порядке, предусмотренном законодательством Луганской Народной Республики.

2.8. За три месяца до окончания срока действия Соглашения по инициативе одной из Сторон начинаются переговоры по заключению Соглашения на последующий период.

III. Создание условий для обеспечения стабильного развития отраслей

3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. обеспечивать формирование и реализацию государственной политики в отраслях автомобильного транспорта, дорожного хозяйства и транспортного сервиса.

3.1.2. осуществлять меры, направленные на:

- организацию эффективного управления в отраслях автомобильного транспорта, дорожного хозяйства и транспортного сервиса;
- создание конкурентной среды на рынке оказания услуг автомобильного транспорта, транспортного сервиса;
- совершенствование порядка проведения конкурсов на перевозку пассажиров на автобусных маршрутах общего пользования;
- разработку проектов законодательных и нормативных актов по созданию равных условий деятельности и налогообложения субъектов хозяйственной деятельности в сфере предоставления услуг автомобильным транспортом, дорожным хозяйством и транспортным сервисом;
- улучшение состояния социально-трудовых отношений на предприятиях, недопущение коллективных трудовых споров, усовершенствование оплаты труда, его организации и нормирования;
- вынесение предложений относительно решения проблемных вопросов, связанных с льготными перевозками, переходом на адресную дотацию льготных категорий граждан.

3.1.3. Выносить предложения на рассмотрение Совета Министров Луганской Народной Республики по увеличению в бюджете средств на развитие сферы автомобильного транспорта, дорожного хозяйства, транспортного сервиса путем предоставления льготного кредитования на приобретение подвижного состава, запасных частей, материалов и т. п.

3.1.4. Проводить совместные семинары и совещания с представителями работников и субъектов хозяйствования.

3.1.5. Привлекать к разработке нормативных правовых актов, которые касаются экономических и социально-трудовых отношений, представителей отраслевого Профсоюза, Ассоциации автоперевозчиков.

3.1.6. Включать в состав Коллегии Министерства, конкурсные и иные отраслевые комитеты и комиссии представителей отраслевого Профсоюза, Ассоциации автоперевозчиков, с целью обсуждения проектов законодательных и нормативных актов касающихся инфраструктуры и транспорта.

3.1.7. Привлекать к разработке планов и Программ развития отраслей автомобильного транспорта, дорожного хозяйства на ближайшие годы потенциал Ассоциации автоперевозчиков и отраслевого Профсоюза, в том числе для разработки Типовой методики расчета тарифов на услуги

пассажирского и грузового автотранспорта, других отраслевых нормативных документов.

3.1.8. Ежеквартально проводить совместно с Ассоциацией автоперевозчиков и отраслевым Профсоюзом совещания – семинары по обмену опытом работы, обсуждению проблемных вопросов и нормативных правовых актов, пути повышения качества взаимодействия в работе по обслуживанию населения пассажирскими и грузовыми перевозками, другими услугами.

3.2. Профсоюз обязуется:

3.2.1. Осуществлять правовую разъяснительную работу и оказывать бесплатную правовую помощь по вопросам законодательства о труде работникам предприятий. Представлять, в случае необходимости, трудовые и социально-экономические интересы членов профсоюза в судебных и иных государственных органах исполнительной власти Луганской Народной Республики в соответствии с законодательством.

3.2.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, создания безопасных условий труда, благоприятных производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечения работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, вносить соответствующие представления руководителям предприятий и исполнительного органа государственной власти.

3.2.3. Осуществлять общественный контроль за реализацией прав работников в сфере охраны здоровья, медико-санитарной помощи, отчислении работодателем не менее 0,3% фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе согласно ст.413 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики и вносить соответствующие предложения руководству предприятий и исполнительным органам государственной власти. В случае отказа работодателей устранить нарушения, инициировать рассмотрение этих вопросов соответствующими исполнительными органами государственной власти Луганской Народной Республики с целью принятия ими мер реагирования, либо обращаться в суды и/или органы прокуратуры Луганской Народной Республики.

3.3.4. Принимать участие в разработке законодательных и нормативных правовых актов по вопросам автомобильного транспорта, дорожного хозяйства, трудовых отношений, оплаты труда и социальной защиты работников предприятий и организаций.

3.2.5. Своевременно выдвигать требования по обеспечению стабилизации работы предприятий, повышению жизненного уровня работников отрасли, созданию условий труда, удовлетворению жизненных, культурно-бытовых потребностей и добиваться их выполнения.

3.2.6. Вносить предложения государственным органам исполнительной власти Луганской Народной Республики в пределах полномочий, определенных действующим законодательством, в том числе по компенсации

автоперевозчикам затрат на перевозку льготников, адресной дотации гражданам, имеющим право на льготы по оплате проезда.

3.2.7. Приглашать руководителей Министерства и Ассоциации автоперевозчиков на заседания Республиканского комитета профсоюзов и его Президиума для обсуждения отраслевых проблем.

3.3. Ассоциация обязуется:

3.3.1. Обеспечивать своевременное проведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или внесение в них изменений и дополнений, а также исполнение обязательств по заключенным коллективным договорам в соответствии с Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики и положениями этого Соглашения.

3.3.2. Осуществлять взаимодействие в работе Ассоциации автоперевозчиков и Профсоюза по выполнению обязательств Соглашения.

3.3.3. Принимать меры по сбалансированию спроса и предложения рабочей силы, предотвращению массовой безработицы путем содействия в создании новых рабочих мест, обеспечения рациональной структуры занятости населения в сфере автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

3.3.4. Принимать участие в формировании и реализации социально-экономической политики в сфере автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

3.3.5. Министерством и субъектами хозяйствования осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе, договорных гарантий по оплате труда и своевременной выплате заработной платы, охране труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечения работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, вносить соответствующие представления руководителям предприятий и государственному органу власти.

3.3.6. Содействовать обеспечению трудовой и дорожно-транспортной дисциплины на предприятиях и в исполнительном органе государственной власти.

3.3.7. Содействовать решению коллективных трудовых споров, принимать меры по предотвращению забастовок, как крайнему способу разрешения конфликтов.

IV. Оплата и нормирование труда, доплаты и надбавки

Стороны договорились:

4.1. Государственные гарантии по оплате труда работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, транспортного сервиса устанавливаются согласно статьями 150-179 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики, других законодательных актов, настоящего Соглашения, коллективных договоров и иных нормативных, правовых актов предприятий и организаций, содержащих нормы трудового права, в том числе: систему оплаты

труда, размеры тарифных ставок, окладов, порядок, место и сроки выплаты, ограничения удержаний из заработной платы и другие.

4.2. Ввести в действие коэффициенты соотношений тарифных ставок и должностных окладов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства к минимальному размеру оплаты труда, принимаемому на основании нормативных правовых актов (Приложение 1).

До официального установления в Луганской Народной Республике минимального размера оплаты труда применяется размер минимальной заработной платы.

Тарифная ставка работника 1 разряда за полностью выполненную месячную норму рабочего времени устанавливается на уровне 101% -120% минимального размера оплаты труда. При изменении законодательно установленного размера оплаты труда, предприятие самостоятельно проводит изменения тарифных ставок и должностных окладов работников с сохранением межразрядных, межквалификационных (междолжностных) соотношений и обеспечивает своевременное внесение их в коллективный договор. Размер минимальной тарифной ставки работника, выполняющего работу, которая не требует квалификации, при полностью выполненной месячной норме труда (времени, объема работ) на предприятии не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного государством. На период преодоления финансовых трудностей, но не более 6 месяцев, на предприятии могут применяться ставки и оклады ниже предусмотренных Соглашением, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного государством.

4.3. Определенные Соглашением межквалификационные (междолжностные) соотношения в оплате труда являются обязательными для применения всеми Предприятиями.

4.4. Установить для применения Перечень и размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работникам за интенсивность труда, совмещение профессий (должностей), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных согласно Приложению 2.

4.5. Ставки, тарифные и должностные оклады отдельных профессий, не предусмотренных в Соглашении, устанавливаются, как минимальные гарантии, на основании Соглашений по соответствующим отраслям хозяйственного комплекса Луганской Народной Республики.

4.6. Доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда осуществляется в соответствии с Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики согласно Приложению 2.

4.7. Оплата времени простоя не по вине работника, если работник предупредил своего руководителя о начале простоя, осуществляется в размере тарифной ставки (должностного оклада), в том числе, две трети за счет валовых затрат, одну треть – за счет собственных средств, которые остаются на предприятии, но не менее двух третей средней заработной платы согласно статье 178 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

4.8. Оплата сверхурочных, за работу в нерабочие праздничные и выходные дни осуществляется согласно нормам статьи 174 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики.

4.9. Порядок начисления и выплаты надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работникам, работа которых имеет разъездной характер, осуществляется в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

4.10. Осуществлять контроль за соблюдением норм действующего законодательства, настоящего Соглашения и, в случае их нарушения, принимать меры, предусмотренные законодательством Луганской Народной Республики. Оказывать методическую и консультативную помощь предприятиям по вопросам организации и оплаты труда. Своевременно предоставлять информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля выполнения Соглашения.

V. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5.1. Режим труда и отдыха работников сферы автотранспорта и дорожного хозяйства должен соответствовать нормам Трудового Кодекса Луганской Народной Республики, Положению о рабочем времени и времени отдыха водителей транспортных средств.

5.2. Продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю, восьмичасовой рабочий день и два выходных дня; при шестидневной рабочей неделе – 7 часовой рабочий день, один выходной день. Порядок исчисления нормы рабочего времени на определённые календарные периоды определяется исполнительной органом государственной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора. Работодатель обязан вести учёт времени, фактически отработанного каждым работником.

5.3. Сокращённая продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время, продолжительность ежедневной работы (смены), продолжительность работы накануне нерабочих и праздничных дней, работа в ночное время, за пределами установленной продолжительности рабочего времени, сверхурочной работы, введение суммированного рабочего времени устанавливаются на основании Трудового Кодекса Луганской Народной Республики коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

5.4. Каждому работнику в течение рабочего дня (смены) предоставляется перерыв для отдыха и питания не позднее, чем через 4 часа после начала работы и не менее 30 минут, согласно нормам Трудового Кодекса Луганской Народной Республики, отраслевому соглашению и коллективному договору. Продолжительность еженедельного отдыха водителей должна быть не менее 45 последовательных часов. Междусменный отдых должен быть не менее

двойной продолжительности работы предшествующей смене (включая и время перерыва на обед). При невозможности по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни, согласно Трудовому Кодексу Луганской Народной Республики, предоставляются в другие дни недели поочерёдно согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

5.5. Ежегодно работникам предоставляются оплачиваемые отпуска продолжительностью не менее 28 календарных дней с выплатой среднего заработка за отработанный год, с сохранением места работы в соответствии с Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

5.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда предоставляются согласно статьи 123 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет не менее 7 календарных дней.

5.7. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за особый характер работы, минимальная их продолжительность, условия их предоставления, а также перечень категорий работников, которым устанавливаются такого вида отпуска, определяются в соответствии с Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

5.8. Иные дополнительные отпуска предоставляются на основании статьи 118 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики и закрепляются коллективными договорами.

5.9. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков и иные вопросы, регулирующие особенности предоставления иных видов отпуска проводятся на основании статей 127–148 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики.

5.10. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются на основании статьи 149 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики.

VI. Обеспечение условий труда и безопасности движения

Стороны договорились:

6.1. Осуществлять меры по проведению Международного Дня охраны труда и безопасности дорожного движения на предприятиях. Проводить не реже 1 раза в полугодие семинары-совещания по вопросам предупреждения производственного травматизма и аварийности на автомобильном транспорте и в дорожном хозяйстве, комплексные проверки состояния данных вопросов на предприятиях.

6.2. Рассматривать на заседаниях Коллегии Министерства инфраструктуры и транспорта Луганской Народной Республики совместно с представителями Ассоциации автоперевозчиков и отраслевого Профсоюза вопросы условий и состояния безопасности дорожного движения, охраны труда на производстве и принимать соответствующие меры по улучшению положения дел в этом направлении.

6.3. Предприятиям и Министерству обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, выработке мер по их профилактике и предупреждению. Оказывать консультативную помощь потерпевшим и членам их семей по их правам и гарантиям.

6.4. Осуществлять в пределах полномочий контроль соблюдения нормативных-правовых актов по вопросам охраны труда, создания безопасных и безвредных условий труда и надлежащего производственного быта.

6.5. Обеспечить постоянный обмен информацией о выполнении условий Соглашения, состоянии дел в сфере автомобильного транспорта, дорожного хозяйства, транспортного сервиса.

6.6. Содействовать деятельности отраслевого Профсоюза в реализации его уставной деятельности, создании первичных профорганизаций у всех субъектов хозяйствования.

6.7. Содействовать субъектам хозяйствования в организации работы автотранспорта, предоставлении качественных услуг при перевозке пассажиров и грузов, транспортному сервису, соблюдении прав и интересов работников, повышении уровня оплаты их труда.

6.8. Конфликтные ситуации, спорные вопросы, которые возникают на отраслевом уровне, решать путем переговоров, принятием компромиссных решений. В случае их возникновения, стремиться урегулировать споры без остановки производства путем переговоров и примирительных процедур в порядке, определенном законодательством.

6.9. Содействовать Предприятиям в проведении коллективных переговоров, соблюдении условий, предусмотренных Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики, положений этого Соглашения.

6.10. Ежегодно осуществлять мероприятия по проведению Дня работника автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

VII. Стороны рекомендуют субъектам хозяйствования

7.1. Осуществлять меры по улучшению состояния социально-трудовых отношений на предприятиях, предотвращать возникновение коллективных трудовых споров.

7.2. Обеспечивать своевременное проведение коллективных переговоров по подготовке и заключению коллективных договоров.

7.3. Обеспечивать совершенствование оплаты труда, ее организацию и нормирование рабочего времени на предприятиях.

7.4. Обеспечивать выполнение условий настоящего Соглашения, а также обязательств, предусмотренных в коллективных договорах (Приложение 3).

VIII. Ответственность за выполнение обязательств

8.1. Стороны Соглашения несут ответственность за реализацию положений настоящего Соглашения в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

8.2. Положения Соглашения являются обязательными для использования в качестве минимальных гарантий.

8.3. Изменения и дополнения в Соглашение могут вноситься на протяжении срока его действия по договоренности Сторон.

IX. Контроль выполнения Соглашения

9.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами Соглашения или комиссией, состав которой устанавливается Сторонами.

В случае выявления невыполнения пунктов настоящего Соглашения работодателем, работники вправе обратиться в комиссию или непосредственно к Сторонам Соглашения с целью их выполнения.

9.2. Стороны ежеквартально анализируют ход выполнения Соглашения и при необходимости принимают дополнительные меры по их реализации.

9.3. О состоянии выполнения Соглашения Стороны отчитываются в согласованное время ежегодно в феврале месяце.

9.4. Соглашение подписано в 4-х экземплярах, которые сохраняются Сторонами, а также в Министерстве труда и социальной политики Луганской Народной Республики, как государственном органе исполнительной власти, осуществившему уведомительную регистрацию настоящего Соглашения.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ СООТНОШЕНИЙ СТАВОК И
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ К МИНИМАЛЬНОМУ РАЗМЕРУ
ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА
на 2017-2019 годы**

1. Водители автотранспортных средств

1.1. Грузовые автомобили

Коэффициенты соотношений к минимальному размеру оплаты труда по группам автомобилей			
грузоподъемность автомобиля /в тоннах/	1 группа бортовые автомобили фургоны общего назначения	2 группа специализированные и специальные автомобили самосвалы, цистерны, рефрижераторы, контейне ровозы, снегоуборочные, поливомоечные, автокраны, автопогрузчики, седельные прицепы, пожарные	3 группа автомобили для перевозки цемента, ядохимикатов, ассенизационных грузов
до 1,5	1,01-1,604	1,01-1,717	1,01-1,782
свыше 1,5 до 3	1,01-1,717	1,01-1,782	1,01-1,931
свыше 3 до 5	1,01-1,782	1,01-1,931	1,01-2,058
свыше 5 до 7	1,01-1,931	1,01-2,058	1,01-2,15
свыше 7 до 10	1,01-2,058	1,01-2,15	1,01-2,323
свыше 10 до 20	1,01-2,15	1,01-2,323	1,01-2,407
свыше 20 до 40	1,01-2,323	1,01-2,407	1,01-2,728
свыше 40 до 60	1,01 -2,407	1,01-2,728	-
свыше 60	-	1,01-3,545	-

1.2. Легковые автомобили

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (в литрах)	Коэффициент соотношения к минимальному размеру оплаты труда	
		Общий	При работе таксомоторов в городах численностью до 500 тысяч человек
Особо малый и малый	до 1,8	1,01-1,54	1,01-1,678
Средний	от 1,8 до 3,5	1,01-1,602	1,01-1,781
Большой	от 3,5	1,01-1,678	1,01-1,857

1.3. Автомобили скорой медицинской помощи и оперативные автомобили со специальным звуковым сигналом типа «Сирена»

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (в литрах)	Коэффициент соотношения к минимальному размеру оплаты труда
Особо малый и малый	до 1,8	1,942
Средний, а также спецавтобусы	от 1,8 до 3,5	2,058
Большой	от 3,5	2,217

1.4. Автобусы (в том числе специальные)

Класс автомобиля	Габаритная длина автобуса (в метрах)	Коэффициент соотношения к минимальному размеру оплаты труда	
		Общие	При работе на городских и экскурсионных маршрутах в городах численностью до 500 тыс. человек
Особо малый и малый	до 5	1,01-1,551	1,01-1,749
	от 5 до 6,5	1,01-1,729	1,01-1,781
	от 6,5 до 7,5	1,01-1,746	1,01-1,931
Средний	от 7,5 до 9,5	1,01-1,931	1,01-2,058
Большой	от 9,5 до 11	1,01-2,058	1,01-2,166
	от 11 до 12	1,01-2,166	1,01-2,28
	от 12 до 14	1,01-2,245	1,01-2,323
Особо большой	от 14 до 16	1,01-2,323	1,01-2,615
	от 16 до 17	1,01-2,615	1,01-2,946
	от 17 до 18	1,01-2,946	1,01-3,317
	свыше 18	1,01-3,317	1,01-3,734

2. Водители мотоциклов и мотороллеров

Коэффициент соотношения к минимальному размеру оплаты труда - **1,439**

3. Работники, занятые на ремонте подвижного состава, оборудования, станочных работах, на работах в специализированных цехах (с нормальными условиями труда)

	Коэффициент соотношения к минимальному размеру оплаты труда					
	Разряды					
						6
На предприятиях, в цехах по ремонту оборудования (подвижного состава),	1,01-	1,01-	1,01-	1,01-	1,01-	1,01-

контрольно-измерительных приборов, автоматики, ремонтно-строительные, энергетические, кузнечные, паросилового хозяйства, очистных и пр.	1,2	1,332	1,489	1,692	1,932	2,136
Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,01-1,346	1,01-1,495	1,01-1,669	1,01-1,912	1,01-2,168	1,01-2,396
Работники производственных цехов, занятые ремонтом и наладкой подвижного состава, оборудования, приборов и автоматики	1,01-1,346	1,01-1,495	1,01-1,669	1,01-1,912	1,01-2,168	1,01-2,396
Работники, занятые ремонтом шин и изготовлением резинотехнических изделий	1,01-1,368	1,01-1,523	1,01-1,701	1,01-1,934	1,01-2,209	1,01-2,442

4. Работники, занятые на погрузочно-разгрузочных работах

Коэффициенты соотношения к минимальному размеру оплаты труда	
При погрузке /разгрузке/ угля, креозота, негашеной извести, минеральной ваты, цемента, других вредных для здоровья грузов, мерзлых и общим весом свыше 50 кг	1,01-2,166
При погрузке /разгрузке/ в железнодорожных вагонах, машинах, вредных для здоровья грузов и грузов весом одного места свыше 50 кг	1,01-1,957
При погрузке /разгрузке/ в железнодорожные вагоны, автомобили, внутренней складской переработке грузов	1,01-1,728

5. Механизаторы

Разряд	Коэффициенты соотношения к минимальному размеру оплаты труда
1	1,01-1,312
2	1,01-1,42
3	1,01-1,579
4	1,01-1,768
5	1,01-2,005
6	1,01-2,348

6. Руководители, специалисты и служащие автотранспортных предприятий

Должности		Коэффициенты соотношения к минимальному размеру оплаты труда
Главные специалисты и руководители, начальник мастерской		1,01-2,261
Начальники отделов:	1-я группа	1,01-2,261
	2-я группа	1,01-2,104

Ведущие инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрисконсульт, инженер-электроник, инженер-программист, математик		1,01-2,104
Инженер-технолог		1,01-1,689
Инженер по организации и нормированию труда	1 категории	1,01-2,030
	2 категории	1,01-1,798
Инженеры всех специальностей: экономист	1 категория	1,01-1,828
	2 категория	1,01-1,668
	без категории	1,01-1,585
Старший диспетчер, ревизор автотранспорта		1,01-1,585
Диспетчер, ревизор автотранспорта		1,01-1,367
Техники всех специальностей	1 категория	1,01-1,443
	2 категория	1,01-1,382
	без категории	1,01-1,289
Начальник штаба гражданской обороны		1,01-1,443
Начальник автоколонны		1,01-2,071
Начальник и старший мастер /цеха, участка/, старший механик		1,01-1,876
Мастер участка, мастер автоколонны или отдела технического контроля		1,01-1,635
Начальник пункта погрузки-разгрузки		1,01-1,902
Начальник станции автобусной /1-3 группа/		1,01-1,288

7. Руководители и специалисты, технический персонал и другие работники автобусных станций

Должности	Коэффициенты соотношения к минимальному размеру оплаты труда
Главный юрисконсульт, заместитель главного бухгалтера начальник: отдела эксплуатации, АСУП, контрольного, хозяйственной службы, ведущий инженер отдела эксплуатации, АСУП, бухгалтер	1,01-2,104
Инженеры: энергетик, АСУП, инспектор по кадрам, юрисконсульт, экономист по бухучету и анализу хозяйственной деятельности	1,01-1,828
Техник-программист, мастер участка	1,01-1,443
Начальник куста автостанций, начальник станции	1,01-1,288
Контролер перронный	1,01-1,289
Начальник смены Диспетчер автомобильного транспорта	1,01-1,246
Кассир билетный старший	1,01-1,476
Кассир, инкассатор	1,01-1,246
Заведующий хозяйством, комнатами отдыха	1,02-1,246
Уборщик территории	1,01-1,028
Уборщик служебных помещений	1,01-1,043

Уборщик помещений и территории	1,01-1,15
Сторож	1,01-1,043
Рабочий по уборке и содержанию зданий и территории	1,01-1,15
Рабочий по благоустройству, рабочий подсобный	1,01-1,043
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автотранспортных средств	1,01-1,669

8. Отдельные профессии

Должности	Коэффициенты соотношения к минимальному размеру оплаты труда
Инспектор: врач по проведению предрейсового медицинского осмотра водителей	1,01-1,717
Инспектор: фельдшер по проведению предрейсового медицинского осмотра водителей	1,01-1,536
Контролер технического состояния автотранспорта	1,01-1,536

Должностные оклады директора, финансового директора, главного инженера, заместителей руководителя автобусных станций, устанавливаются решением автобусных станций.

Месячные тарифные ставки работников предприятий дорожного хозяйства

Название производства	Р А З Р Я Д Ы							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Коэффициенты соотношений размеров тарифных ставок							
	II-VIII разрядов и тарифной ставки 1 разряда							
	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80	2,13	2,31
	Месячные тарифные ставки (оклады)							
Дорожное хозяйство								
(строительство, ремонт и эксплуатация автомобильных дорог и искусственных сооружений)	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80	2,13	2,31
Предприятия связи	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80		

Работники занятые на бурении скважин								
<i>на буровых установках</i>	1,15	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80		
Другие виды деятельности	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,80		

**Должностные оклады
руководителей, профессионалов, специалистов и работников общих
профессий**

ГУП ЛНР "Луганский автодор"

Наименование должностей	Коэффициенты соотношений размера должностных окладов к минимальному размеру оплаты труда в дорожной отрасли	
	верхняя граница	нижняя граница
I. Руководители		
Директор предприятия	По контракту	
Главный инженер, главный бухгалтер	4,97	3,77
Главный механик	3,68	2,55
Начальник лаборатории	3,67	2,55
Заведующий хозяйством	2,02	1,74
II. Профессионалы и специалисты		
Ведущие инженера: (энергетик, механик, по охране труда, по комплектации и оборудованию и материалами, по подготовке кадров и мобилизационной работе, по организации управления производством, по организации эксплуатации и ремонту дорог)	3,19	2,55
Инженера:		
1 категории	2,96	2,33
Ведущие: экономист, бухгалтер	3,19	2,44
III. Работники общих профессий		
Уборщик служебных помещений	1,04	1,01
Сторож	1,04	1,01
Водитель автотранспортных средств	1,37	1,16

**Должностные оклады
руководителей, профессионалов и специалистов обособленных
подразделений
ГУП ЛНР "Луганский автодор"**

Наименование должностей	Коэффициенты соотношений размера должностных окладов к минимальному размеру оплаты труда в дорожной отрасли	
	верхняя граница	нижняя граница
I. Руководители		
Начальник предприятия	4,86	3,81
Главный инженер, заместитель директора, главный бухгалтер	4,05	3,18
Главные: механик, энергетик	3,44	2,44
Начальники отделов: производственного, производственно-технического, планово-экономического, экономического	3,44	2,44
Начальник лаборатории по контролю производства	3,44	2,44
Начальники отделов: материально-технической поставки, маркетинга	3,18	2,33
Начальник отдела кадров	3,08	2,44
Начальник участка, производства	3,33	2,47
Производитель работ	3,24	2,83
Заведующий подсобным производством	3,07	2,55
Мастер	2,96	2,44
Начальник ремонтного цеха	3,45	2,56
Начальник колонны	3,08	2,33
Начальник и старший мастер участка	2,82	2,08
Мастер участка, контрольный мастер, механик колонны	2,82	2,08
Начальник погрузочно-разгрузочного пункта	2,96	2,21
Мастер участка, контрольный мастер, механик колонны	2,82	2,08
II. Профессионалы и специалисты		
Ведущие инженера (технолог, энергетик, механик, по охране труда и др.); геодезист	3,18	2,44

Инженера: (технолог, энергетик, механик и др.)		
1 категории	2,96	2,33
2 категории	2,68	2,21
3 категории	2,44	1,96
без категории	2,21	1,90
Инженера: по организации и нормированию труда, по охране труда		
1 категории	2,96	2,33
2 категории	2,69	2,21
без категории	2,21	1,90
Ведущие: экономист, бухгалтер, инженера других специальностей	2,96	2,44
Экономист, бухгалтер, юрисконсульт, психолог, социолог, физиолог, инженера других специальностей		
1 категории	2,69	2,21
2 категории	2,25	1,96
без категории	2,21	1,90
Техники *)	1,96	1,77
Старший инспектор по кадрам	2,56	1,96
Инспектор по кадрам	2,21	1,71
Механик участка	2,96	2,44

Примечание

Начальник участка - руководитель подразделения предприятия
(строительная деятельность)

Начальник производства - руководитель подразделения предприятия
(промышленная деятельность)

Заведующий подсобным производством - руководитель подразделения
предприятия (сельскохозяйственная и др. деятельность)

*) Конкретные размеры должностных окладов техников в зависимости
от квалификационного уровня определяются в коллективном договоре

**Размеры тарифных ставок (месячных должностных окладов,
месячных окладов) работников общих профессий**

Наименование должностей	Коэффициенты соотношений размера должностных окладов к минимальному размеру оплаты труда в дорожной отрасли	
	верхняя граница	нижняя граница
Специалисты		
Заведующие: канцелярией, центральным складом	1,47	1,19
Заведующий машинописным бюро; старшие: кассир, инспектор, архивариус, корректор, инспектор по контролю за выполнением поручений; товаровед	1,37	1,10
Заведующие: хозяйства, склада, копировально-множительного бюро, фотолаборатории	1,37	1,18
Заведующий архива с объемом материалов		
до 75 тыс. единиц хранения	1,37	1,18
более 75 тыс. единиц хранения	1,54	1,36
Старший диспетчер	1,49	1,16
Диспетчер	1,40	1,08
Чертежник-конструктор	1,29	1,01
Кассир, инспектор, стенографист, машинистка 1 категории, оператор компьютерного набора, инспектор по контролю за выполнением поручений, оператор диспетчерской службы	1,29	1,01
Машинистка 2 категории, секретарь-стенографист, экспедитор транспортный, таксировщик, секретарь учебной части (диспетчер)	1,18	1,01
Секретарь-машинистка, секретарь, агент по поставкам, учетчик, чертежник, деловод, архивариус, нарядчик, учетчик, табельщик, копировальщик, экспедитор, заведующий кладовой, корректор	1,10	1,01
Дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте	1,44	1,12

Инструктор производственного обучения работников массовых профессий	1,66	1,36
Оператор электросвязи *)	1,42	1,29
Оператор копировальных и множительных машин		
при получении копий на бумаге	1,04	1,01
при изготовлении печатных форм с текстовых и штриховых оригиналов	1,14	1,04
при изготовлении печатных форм с оригиналов, которые содержат полутоновые и растровые изображения	1,23	1,14
Электромеханик	1,55	1,07
Фельдшер по проведению осмотра водителей		1,18
* Примечание Конкретные размеры должностных окладов операторов электросвязи в зависимости от квалификационного уровня определяются в коллективном договоре		
Рабочие	верхняя граница	нижняя граница
Комендант	1,15	1,01
Машинист по стирке и ремонту спецодежды, работник производственных бань	1,04	1,01
Уборщик территорий, производственных помещений	1,14	1,01
Работник по благоустройству	1,33	1,14
Уборщик служебных помещений	1,14	1,01
Сторож	1,04	1,01
Истопник	1,04	1,01
Приемо-раздатчик груза и багажа	1,33	1,01
Раздатчик нефтепродуктов	1,04	1,01
Примечание: 1. Конкретные размеры месячных окладов работников устанавливаются в зависимости от их квалификации, сложности исполняемых работ и условий труда, а также с учетом напряженности нормированных заданий, норм обслуживания и нормативной численности.		

**І. Тарифные ставки и оклады
водителей автотранспортных средств**

Грузоподъемность автомобилей (в тоннах)	Коэффициенты соотношений размера должностных окладов к минимальному размеру оплаты труда в дорожной отрасли		
	1 группа	2 группа	3 группа
	бортовые автомобили и автомобили фургоны общего назначения	специализированные и специальные автомобили, самосвалы, цистерны, рефрижераторы, контейнеровозы, пожарные, техпомощи, поливомоечные, подметально-уборочные, автопогрузчики, прочие седельные тягачи с прицепами	автомобили по перевозке цемента, ядохимикатов, безводного аммиака, аммиачной воды, гнилого мусора, ассенизационных грузов
до 1,5	1,22	1,32	1,47
от 1,5 до 3	1,32	1,47	1,62
от 3 до 5	1,47	1,62	1,78
от 5 до 7	1,62	1,78	1,85
от 7 до 10	1,78	1,85	1,95
от 10 до 20	1,85	1,95	2,11
от 20 до 40	1,95	2,11	2,27
от 40 до 60	2,11	2,27	2,47
более 60		2,47	

1.2 Легковые автомобили

Класс автомобиля	Рабочий объем двигателя (в литрах)	Коэффициенты соотношений размера должностных окладов к минимальному размеру оплаты труда в дорожной отрасли	
		верхняя граница	нижняя граница
Особо малый и малый	до 1,8	1,37	1,16
Средний	от 1,8 до 3,5	1,42	1,21
Большой	более 3,5	1,47	1,37

1.3 Автобусы

Класс автомобиля	Габаритная длина автобуса (в метрах)	Коэффициенты соотношений размера должностных окладов к минимальному размеру оплаты труда в дорожной отрасли
------------------	---	---

		верхняя граница	нижняя граница
Особо малый	до 5	1,42	1,21
Малый	от 5 до 6,5	1,47	1,37
	от 6,5 до 7,5	1,52	1,42
Средний	от 7,5 до 9,5	1,62	1,52
Большой	от 9,5 до 11	1,82	1,67
	от 11 до 12	1,92	1,76
	от 12 до 15	1,97	1,87
	более 15	2,07	1,92
1.4 Водители мототранспортных средств		1,01	
II. Тарифные ставки и оклады			
работников, занятых на погрузочно-разгрузочных работах			
2.1 Грузчики			
	Коэффициенты соотношений размера должностных окладов к минимальному размеру оплаты труда в дорожной отрасли		
При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; при погрузке (разгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, не гашенной извести, минеральной ваты, цемента; при погрузке (разгрузке) в суда вредных для здоровья грузов, грузов, смерзшихся и грузов с весом одного места более 50 кг			
для сдельщиков		1,72	
для повременщиков		1,61	
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, грузов, смерзшихся и грузов с весом одного места более 50 кг, при погрузке (разгрузке) в суда других грузов			
для сдельщиков		1,55	
для повременщиков		1,46	
При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов, на внутри складской переработке грузов			
для сдельщиков		1,37	
для повременщиков		1,29	

2.2 Механизаторы						
Р А З Р Я Д Ы						
	I	II	III	IV	V	VI
для сдельщиков	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8
III. Тарифные ставки и оклады						
работников, занятых на ремонте подвижного состава, оборудования, на станочных работах и на работах в специализированных цехах (с нормальными условиями труда)						
Р А З Р Я Д Ы						
	I	II	III	IV	V	VI
На предприятиях и в цехах по ремонту оборудования (подвижного состава, судов и автомобилей), контрольно-измерительных приборов и автоматики; ремонтно-строительного, энергетического, литейного, кузнечного, паросилового	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8
хозяйства, электролитные цехи, компрессорные, вентиляционно-увлажнительные и кислородные установки; очистные сооружения	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8
Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках, работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8
Работники, непосредственно занятые ремонтом и наладкой автомобилей, машин и механизмов и другого подвижного состава, основного технологического электро- и энергетического, экспериментального и научного оборудования, электронно-измерительной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8

Месячные тарифные ставки работников

Название производства	Р А З Р Я Д Ы							
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
	Коэффициенты соотношений размеров тарифных ставок II-VI разрядов к тарифной ставке I разряда							
	1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8	2,13	2,31
Размеры месячных тарифных ставок работников								
Слесари-инструментальщики и станочники широкого профиля, занятые на универсальном оборудовании инструментальных и других цехов подготовки производства при изготовлении особо точных, ответственных и сложных: пресформ, штампов, инструмента, приборов и оборудования;								
станочники на уникальном оборудовании, занятые изготовлением особо сложной продукции; слесари-ремонтники, электромонтеры и наладчики, занятые ремонтом, наладкой и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования								
Коэффициент для сдельщиков	1,1	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8	2,13	2,31
Коэффициент для повременщиков	1,03	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8	2,13	2,31
Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту инструментов и технологической оснастки	2,06	2,54	2,72	3,02	3,28	3,6	4,26	4,62
Коэффициент для сдельщиков	1,02	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8	2,13	2,31
Коэффициент для повременщиков	1,02	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8		
На других работах	1,02	1,27	1,36	1,51	1,64	1,8		

Приложение 2
к Соглашению на 2017-2019 годы

Перечень и размеры доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работникам автомобильного транспорта.

Доплаты:		Размер доплат и надбавок
За совмещение профессий, должностей		доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются размерами полученной экономии замещаемых работников
За расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ		доплаты одному работнику максимальными размерами не ограничиваются и определяются размерами полученной экономии замещаемых работников к нормативной численности работников
За выполнение обязанностей временно отсутствующего работника		до 100% тарифной ставки /оклада/ временно отсутствующего работника
За работу во вредных и (или) опасных условиях труда		за работу во вредных условиях труда от 4% до 12% тарифной ставки /должностного оклада/ за работу в опасных условиях труда от 4% до 24% тарифной ставки /должностного оклада/
За интенсивность труда		от 2% до 12% тарифной ставки /оклада/
За работу в ночное время		от 20% до 40% часовой тарифной ставки/оклада/ за каждый час работы
За руководство бригадой		дифференцированно от количества работников в бригаде от 2% до 20%
За разрывной график работы		от 2% до 30% тарифной ставки /оклада/ за отработанное время при разрыве сверх обеда более 2-х часов, с согласия работника
За работу с ненормированным рабочим днем водителям		от 2% до 25% тарифной ставки /оклада/ за отработанное время
Надбавки:		
За высокое профессиональное мастерство /работникам/	3 разряда	от 2% до 12% от тарифной ставки за отработанное время
	4 разряда	от 2% до 16% от тарифной ставки за отработанное время
	5 разряда	от 2% до 20% от тарифной ставки за отработанное время
	6 разряда	от 2% до 24% от тарифной ставки за отработанное время
За классность /водителям/	2 класса	от 2% до 10% от тарифной ставки за отработанное время

	1 класса	от 2% до 25% от тарифной ставки за отработанное время
За высокие достижения в труде /руководителям, специалистам, служащим/	до 50 % оклада	
За выполнение особо важной работы в установленное время	до 50 % оклада, тарифной ставки	

Выплаты сверх установленных в перечне размеров проводятся из прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

Все иные виды надбавок и доплат и их размеры устанавливаются предприятием на условиях коллективного договора и выплачиваются за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

**Рекомендации о включении положений и обязательств сторон
трудовых правоотношений в коллективный договор предприятий**

1. Минимальные гарантии в оплате труда и компенсации.

1.1. Выплата заработной платы осуществляется 2 раза в месяц в установленные коллективным договором сроки. Размер заработной платы за первую половину месяца определяется коллективным договором, но не меньше оплаты за фактически отработанное время с расчетом тарифной ставки (должностного оклада) работника.

1.2. В случае задержки выплаты заработной платы работникам по требованию профсоюза предоставлять информацию о наличии средств на счетах предприятия, а по требованию работника – сведения о начисленной и не выплаченной ему заработной платы.

1.3. Увеличение размера тарифных ставок и должностных окладов выше установленных в Приложении 1 настоящего Соглашения возможно при наличии средств, но не применяется на предприятиях, на которых имеется задолженность по выплате заработной платы.

1.4. Порядок начисления и выплаты надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работникам, работа которых имеет разъездной характер и осуществляется соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

1.5. Введение, изменение и пересмотр нормирования труда на предприятиях проводится работодателем или уполномоченным им органом в соответствии с Трудовым Кодексом Луганской Народной Республики с учётом мнения профсоюзного комитета предприятия. При этом обязательным является экономическое обоснование предлагаемых норм выработки и условий оплаты труда.

1.6. На период преодоления финансовых трудностей, но не более 6 месяцев, субъектами хозяйствования могут применяться ставки и оклады ниже предусмотренных Соглашением, но не ниже установленных законодательством Луганской Народной Республики.

1.7. Обеспечить участие представителей Профсоюза в работе комиссий по расследованию причин несчастных случаев на производстве с работниками предприятия, выработке мер по их предупреждению.

1.8. Привлекать отраслевой Профсоюз к участию в процедуре погашения задолженности по заработной плате, других социальных выплат в случаях банкротства предприятия.

**2. Регулирование трудовых отношений, режима труда и
отдыха**

2.1. Нормы продолжительности рабочего времени и отдыха для разных категорий работников определяются на основании действующего Трудового

Кодекса Луганской Народной Республики. Сверхурочные работы применяются лишь в случаях, предусмотренных статьёй 102 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики.

2.2. Коллективным договором могут устанавливаться меньшие нормы продолжительности рабочего времени, а также увеличиваться продолжительность оплачиваемых ежегодных отпусков, дополнительных и социальных отпусков в сравнении с предусмотренным законодательством за счет прибыли Предприятия.

2.3. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается согласно статье 129 Трудового кодекса Луганской Народной Республики графиком отпусков, который утверждается работодателем или уполномоченным им органом по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до начала календарного года и доводится до ведома всех работников. Графики отпусков должны учитывать интересы работников и производства.

2.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск устанавливается продолжительностью 28 календарных дней в соответствии со статьёй 121 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

2.5. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется на основании статьи 125 Трудового кодекса Луганской Народной Республики в соответствии с перечнем профессий и должностей, определенных коллективным договором.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы предоставляется в соответствии со статьёй 124 Трудового кодекса Луганской Народной Республики на основании перечня категорий работников, утвержденного Советом Министров Луганской Народной Республики.

2.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда предоставляются в соответствии со статьёй 123 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

2.7. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в соответствии со статьёй 149 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

2.8. Осуществлять меры по усовершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышению квалификации кадров, расширения профессиональных знаний и опыта.

2.9. Предприятие отчисляет ежемесячно первичной профорганизации не менее 0,3% фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в трудовом коллективе, относя их на валовые затраты.

2.10. Ежегодно осуществлять мероприятия по проведению Дня работника автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

2.11. В соответствии со статьёй 445 Трудового кодекса Луганской Народной Республики признаётся право работников на забастовку, как способ разрешения коллективного трудового спора.

3. Обеспечение безопасных условий охраны труда

3.1. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, обеспечить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

3.2. Предприятие обеспечивает страховые и материальные выплаты, помощь пострадавшим на производстве на основании законодательства о социальном страховании.

3.3. Профсоюз осуществляет общественный контроль соблюдения законодательства в части охраны труда на предприятиях, создания безопасных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий, обеспечения работников спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты.

4. Гарантии прав профсоюзов

4.1. Всесторонне содействовать деятельности Профсоюза в создании и работе первичных профорганizations предприятий.

4.2. Предоставлять бесплатно помещения и все необходимое для работы профсоюзных комитетов согласно Трудовому Кодексу Луганской Народной Республики, Закону Луганской Народной Республики от 30.06.2014 года №16-1 «О профсоюзах» и настоящего Соглашения.

4.3. Предоставлять Профсоюзу информацию по вопросам социально-экономических прав и интересов работников, результатов деятельности предприятия.

4.4. Принимать меры, направленные на проведение культурно-образовательной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди работников и членов их семей.

4.5. С целью осуществления общественного контроля выплаты заработной платы, соблюдения трудового законодательства, создания безопасных условий труда, надлежащих производственных и санитарно-бытовых условий обеспечивать представителям Профсоюза право на беспрепятственное посещение субъектов хозяйствования.

4.6. Изменение условий трудового договора, оплаты труда и привлечения к дисциплинарной ответственности работников, которые являются членами выборных профсоюзных органов, допускается лишь по предварительному согласию выборного органа, членом которого он является.

4.7. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от производственных либо служебных обязанностей, предоставляется на условиях, предусмотренных коллективным договором, свободное от работы время (оплачиваемое) для работы в выборном профсоюзном органе, не менее 2-х часов в неделю.

4.8. За работником, избранным в состав выборных органов отраслевого профсоюза, сохраняются социальные льготы и гарантии, установленные для работников на предыдущем месте работы. После окончания срока выборных полномочий работник имеет право вернуться на прежнюю должность и место работы.

4.9. Предприятия обеспечивают на основании заявлений членов профсоюза и условий коллективных договоров ежемесячное перечисление профсоюзных взносов по безналичному расчету профорганизации и Республиканскому отраслевому Профсоюзу.