



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Минтруд ЛНР)**

ПРИКАЗ

03 ноября 2017

№ 169

Луганск

**Об утверждении Временных методических рекомендаций проведения
специальной оценки условий труда**

Во исполнение пункта 3.1 постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 08.08.2017 № 505/17 «Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики», руководствуясь подпунктом 16 пункта 4.1 Положения о Министерстве труда и социальной политики Луганской Народной Республики в новой редакции, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 30.09.2016 № 519 (с изменениями), в целях реализации государственной политики и нормативного правового регулирования в сфере труда, трудовых отношений и иных связанных с ними отношений, а также обеспечения социальной защиты работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемые Временные методические рекомендации проведения специальной оценки условий труда (далее – Временные методические рекомендации).

2. Рекомендовать работодателям Временные методические рекомендации, утвержденные пунктом 1 настоящего Приказа, в практической работе по проведению специальной оценки условий труда.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

С. А. Малахова

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом Министерства труда
и социальной политики
Луганской Народной Республики
от «03» 11 17 г. № 169

(Не подлежат государственной регистрации
в соответствии с пунктом 1.6 Положения о
государственной регистрации нормативных
правовых актов исполнительных органов
государственной власти Луганской
Народной Республики, утвержденного
Постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 20.12.2016 № 713)

**Временные методические рекомендации проведения специальной оценки
условий труда**

Временные методические рекомендации проведения специальной оценки условий труда (далее – Временные методические рекомендации) разработаны в соответствии с постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 08.08.2017 № 505/17 «Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики». Временные методические рекомендации определяют организацию работы по проведению специальной оценки условий труда и реализацию прав трудящихся на льготы и компенсации в зависимости от уровней воздействия на них вредных и (или) опасных производственных факторов.

Результаты специальной оценки условий труда применяются для решения вопросов назначения пенсий по возрасту на льготных условиях согласно Закону Луганской Народной Республики «О назначении и выплате пенсий на территории Луганской Народной Республики», других льгот и компенсаций, а также разработки и реализации организационных, технических, экономических и социальных мер коллективного договора по улучшению условий трудовой деятельности.

Специальная оценка условий труда проводится на предприятиях, в организациях, учреждениях независимо от форм собственности и хозяйствования, физическими лицами – предпринимателями (далее – работодатели), где технологический процесс, используемое оборудование, сырье и материалы являются потенциальными источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут неблагоприятно влиять на состояние здоровья работников, а также на их потомков как теперь, так и в будущем.

I. Общие положения

1.1. Основная цель специальной оценки условий труда состоит в регулировании отношений между работодателем и работниками в области реализации их прав на здоровые и безопасные условия труда, пенсию по возрасту на льготных условиях, льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях.

1.2. Правовой основой для проведения специальной оценки условий труда являются Трудовой кодекс Луганской Народной Республики (с изменениями), Закон Луганской Народной Республики от 27.03.2015 № 14-П «О назначении и выплате пенсий на территории Луганской Народной Республики», Временный порядок проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики, утвержденный постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 08.08.2017 № 505/17.

1.3. Специальной оценке условий труда подлежат рабочие места, на которых технологический процесс, оборудование, используемые сырье и материалы могут быть потенциальными источниками вредных и (или) опасных факторов. Для производств, работ, профессий и должностей, для которых в Списке № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Список № 1) и Списке № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденных постановлением Кабинета Министров Украины от 16.01.2003 № 36 (далее – Список № 2), применяемых на территории Луганской Народной Республики в порядке действия части 2 статьи 86 Временного Основного Закона (Конституции) Луганской Народной Республики, предусмотрены показатели условий труда, специальную оценку условий труда проводят только по этим показателям.

1.4. Термины и определения употребляются в настоящих Временных методических рекомендациях в таком значении:

Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) – оценка рабочих мест на соответствие государственным нормативным требованиям гигиены и охраны труда, обеспечивающим безопасные условия трудовой деятельности.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено или уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

Тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной

статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

Гигиенические нормативы условий труда (предельно допустимая концентрация - ПДК, предельно допустимый уровень - ПДУ) – уровни вредных факторов производственной среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение состояния здоровья у лиц с повышенной чувствительностью.

Примечание. Гигиенические нормативы обоснованы с учетом 8-часовой рабочей смены. При большей длительности смены, но не более 40 часов в неделю, в каждом конкретном случае возможность работы должна быть согласована с органом, уполномоченным на осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора, с учетом показателей здоровья работников (по данным периодических медицинских осмотров и др.), наличия жалоб на условия труда и обязательного соблюдения гигиенических нормативов.

Работоспособность – состояние человека, определяемое возможностью физиологических и психических функций организма, которое характеризует его способность выполнять определенное количество работы заданного качества за требуемый интервал времени.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Рабочая зона – пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников. На постоянном рабочем месте работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 ч непрерывно). Если при этом работа осуществляется в разных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.

Средство индивидуальной защиты – средство, предназначенное для защиты одного работника.

Средство коллективной защиты – средство, предназначенное для одновременной защиты двух и более работников.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредное вещество – вещество, которое при контакте с организмом человека, в случае нарушения требований безопасности, может вызвать производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. Примечание: в зависимости от уровня и продолжительности действия вредный производственный фактор может стать опасным.

Вредные условия труда – условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и/или его потомство.

Аналогичные рабочие места – рабочие места, которые характеризуются совокупностью признаков:

выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении единого технологического процесса;

использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов, и сырья;

работа в одном помещении или на открытом воздухе, где используются единые системы вентиляции, кондиционирования воздуха, освещения;

одинаковое расположение объектов на рабочем месте.

Полный рабочий день – выполнение работы в условиях, предусмотренных Списками № 1 и № 2, не менее 80% рабочего времени, установленного для работников данного производства, профессии или должности с учетом подготовительных, вспомогательных, текущих ремонтных работ, связанных с исполнением своих профессиональных обязанностей.

1.5. Специальная оценка условий труда предусматривает:

идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

разработку рекомендаций по улучшению условий труда;

изучение соответствия условий труда уровню развития техники и технологии, совершенствование порядка и условий установления и назначения льгот и компенсаций.

1.6. Периодичность СОУТ устанавливается предприятием в коллективном договоре, но не реже одного раза в 5 лет.

Ответственность за своевременное и качественное проведение СОУТ возлагается на работодателя или его уполномоченного представителя.

1.7. Исследования (испытания) и измерения факторов производственной среды и трудового процесса проводят испытательные лаборатории работодателей, а также на основании заключенного договора лаборатории территориальных санитарно-эпидемиологических станций научно-исследовательских и специализированных организаций, имеющие право на проведение таких исследований в целях СОУТ на территории Луганской Народной Республики.

II. Организация работы по СОУТ

2.1. Для организации и проведения СОУТ работодатель издает приказ (распоряжение), в котором:

определяет основу и задачи СОУТ;

утверждает состав, председателя и секретаря постоянно действующей комиссии по проведению специальной оценки условий труда (далее – Комиссия), определяет ее полномочия, в случае необходимости – состав цеховых (структурных) комиссий;

устанавливает сроки и графики проведения подготовительных работ в структурных подразделениях;

определяет взаимодействие с заинтересованными государственными органами и общественными организациями;

определяет проектные, научно-исследовательские и другие учреждения, организации для участия в идентификации факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, научно-технической оценки условий труда и участия в разработке мер по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.2. В состав Комиссии рекомендуется включать (при наличии) главных специалистов, работников отдела кадров, труда и заработной платы, охраны труда, медицинской службы предприятия, представителей профсоюзных организаций.

2.3. Комиссия:

осуществляет организационное, методическое руководство и контроль за проведением работы на всех этапах;

формирует всю необходимую нормативную правовую и справочную базу и организует ее изучение;

определяет и привлекает в установленном порядке необходимые организации для выполнения специальных работ;

организует изготовление планов расположения оборудования по каждому подразделению с учетом его экспликации, определяет границу рабочих мест (рабочих зон) и предоставляет им соответствующий номер;

составляет перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, определяет группы аналогичных рабочих мест;

устанавливает соответствие наименования профессии Классификатору профессий ДК 003:2010, в случае несовпадения наименования профессии, приводит в соответствие;

устанавливает на основе Единого тарифно-квалификационного справочника (ЕТКС), применяемого на территории Луганской Народной Республики, соответствие наименования профессий и должностей, занятых на этих рабочих местах, характеру фактически выполняемых работ. В случае отклонений название профессии (должности) приводится в соответствие с ЕТКС по фактически выполняемой работе;

сравнивает применяемый технологический процесс, состав оборудования, используемые сырье и материалы с предусмотренными в проектах;

с участием испытательной лаборатории, имеющей право на проведение исследований факторов производственной среды и трудового процесса в целях СОУТ на территории Луганской Народной Республики, определяет объем и номенклатуру исследований факторов производственной среды и трудового процесса, организует эти исследования;

прогнозирует и выявляет образование вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах;

составляет «Карту специальной оценки условий труда» (далее - Карта) на каждое учтенное рабочее место или группу аналогичных мест (приложение № 1);

проводит СОУТ и составляет перечень рабочих мест, производств, профессий и должностей с вредными условиями труда;

вносит обоснованные предложения об установлении льгот и компенсаций в зависимости от условий труда;

разрабатывает мероприятия по улучшению условий, охраны труда и оздоровления работников;

выполняет свои функции до назначения нового состава Комиссии при внеочередной СОУТ.

III. Изучение факторов производственной среды и трудового процесса

3.1. В ходе изучения необходимо определить:

характерные для конкретного рабочего места производственные факторы, которые подлежат лабораторным исследованиям (гр. 2 Карты);

нормативное значение (ПДК, ПДУ) параметров, факторов производственной среды и трудового процесса, используя систему стандартов безопасности труда, санитарные нормы и правила, другие регламенты (гр. 4 Карты);

фактическое значение факторов производственной среды и трудового процесса путем лабораторных исследований или расчетов (гр. 5 Карты).

3.2. Лабораторные и инструментальные исследования проводятся в соответствии с положениями ГОСТ 1.25-76 «ГСС Метрологическое обеспечение. Основные положения», ГОСТ 12.0.005-84 «ССБТ Метрологическое обеспечение в области безопасности труда. Основные положения», стандартов Государственной системы обеспечения единства измерений (ГСИ), системы стандартов безопасности труда (ССБТ), методических указаний, утвержденных Министерством здравоохранения.

3.3. Приборы и оборудование для измерений должны соответствовать метрологическим требованиям и подлежат проверке в установленные сроки.

3.4. Лабораторно-инструментальные исследования физических, химических, биологических факторов, определение тяжести и напряженности труда проводятся в процессе работы в характерных (типовых)

производственных условиях, при исправных и эффективно действующих средствах коллективной и индивидуальной защиты.

3.5. Результаты замеров (определений) показателей вредных и (или) опасных производственных факторов оформляют протоколами по формам, утвержденным Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики, и заносятся в Карту (гр. 5).

3.6. Определяется продолжительность (процент от продолжительности смены) действия производственного фактора (гр. 9 Карты) путем хронометрирования.

3.7. На рабочих местах, предусмотренных пунктом 5.1 Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики, условия труда относятся к опасному классу условий труда.

3.8. Комиссия проводит хронометрирование и определяет процент занятости в течение рабочего времени в опасных условиях труда. Право на пенсию по возрасту на льготных условиях подтверждается при условии занятости на таких рабочих местах полный рабочий день (не менее 80% рабочего времени), кроме случаев, когда Списком № 1 и Списком № 2 установлена иная продолжительность занятости на таких рабочих местах. В таких случаях при определении права на пенсию на льготных условиях применяется процент занятости на таких рабочих местах, установленный Списками № 1 и № 2.

3.9. Решение о подтверждении права работников, занятых на таких рабочих местах, на пенсию по возрасту на льготных условиях принимается Комиссией и оформляется протоколом заседания Комиссии, содержащим обоснование его принятия и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

IV. Гигиеническая оценка условий труда

4.1. Оценка результатов лабораторных исследований (испытаний) и измерений проводится путем сравнения фактически определенного значения с нормативным (регламентированным).

При этом шум и вибрация оцениваются по эквивалентным уровням.

4.2. Степень вредности и опасности каждого фактора производственной среды и трудового процесса (гр. 6, 7, 8, 9, 10 Карты) определяется по критериям, установленным гигиенической классификацией труда, утвержденной Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики.

4.3. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий труда к классу условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу условий труда и степени вредности. При этом:

присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют 1 степени 3 класса вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;

присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют 2 степени 3 класса вредных условий труда, переводят условия труда в 3 степень 3 класса вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют 3 степени 3 класса вредных условий труда, переводят условия труда в 4 степень 3 класса вредных условий труда;

присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют 4 степени 3 класса вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда (4 класс).

При наличии в воздухе рабочей зоны двух и больше вредных веществ однонаправленного действия - отношения фактических концентраций каждого из них к установленным для них ПДК суммируются. Если сумма отношений превышает единицу, то степень вредности данной группы веществ определяется исходя из величины этого превышения с учетом класса опасности токсического вещества группы, а вся группа оценивается как одно вещество.

Концентрация вредных веществ однонаправленного действия определяется по ГОСТ 12.1.005-88.

4.4. Оценка условий труда при наличии двух и более вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляется по высшему классу.

V. Оценка технического и организационного уровня рабочего места

5.1. Оценка технического уровня рабочего места проводится путем анализа:

соответствия технологического процесса, зданий и сооружений - проектам, оборудования - нормативно-технической документации, а также характеру и объему выполненных работ, оптимальности технологических режимов;

технологической оснащенности рабочего места (наличия технологической оснастки и инструмента, контрольно-измерительных приборов и их технического состояния, обеспеченности рабочего места подъемно-транспортными средствами);

соответствия технологического процесса, оборудования, оснастки инструмента и средств контроля требованиям стандартов безопасности и нормам охраны труда;

влияния технологического процесса, происходящего на других рабочих местах.

5.2. При оценке организационного уровня рабочего места анализируется:

рациональность планирования (соответствие площади рабочего места нормам технологического проектирования и рационального размещения

оборудования и оснастки), а также соответствие его стандартам безопасности, санитарным нормам и правилам;

обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты и соответствие их стандартам безопасности труда и установленным нормам;

организация работы защитных сооружений, устройств, контрольных приборов.

VI. Специальная оценка условий труда

6.1. Рабочее место по условиям труда оценивается с учетом влияния на работников всех факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных гигиенической классификацией труда (раздел I Карты), совокупных факторов технического и организационного уровня условий труда (раздел II Карты), степени риска повреждения здоровья.

6.2. На основе комплексной оценки рабочие места относят к одному из видов условий труда:

- с опасными условиями труда (4 класс);
- с вредными условиями труда (3 класс);
- с допустимыми условиями труда (2 класс);
- с оптимальными условиями труда (1 класс).

Информацию о виде условий труда на рабочем месте заносят в раздел III Карты.

6.3. Право на пенсию по возрасту на льготных условиях определяется по показателям, приведенным в приложении № 2, другие льготы и компенсации в зависимости от условий труда – в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

6.4. За оценку условий труда руководителей и специалистов берется оценка условий труда управляемых ими работников, если они заняты выполнением работ в условиях, предусмотренных в Списках № 1 и № 2 для их подчиненных в течение полного рабочего дня.

6.5. По результатам СОУТ определяются неотложные мероприятия по улучшению условий и безопасности труда (раздел IV Карты).

6.6. Карту подписывают председатель и члены Комиссии. С результатами СОУТ работников, занятых на рабочем месте, которое оценивается, знакомят под роспись (в Карте, после подписей председателя и членов Комиссии).

6.7. По результатам СОУТ составляется отчет о проведении специальной оценки условий труда по форме, установленной пунктом 4.2 Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики.

6.8. Перечень рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей, работникам которых подтверждено право на пенсию по возрасту на льготных условиях, предусмотренную Списками № 1 и № 2, составленный на основании протокола Комиссии, предусмотренного пунктом 3.9 настоящих Временных методических рекомендаций, утверждается приказом по

предприятию, организации, подписывается председателем Комиссии по согласованию с профсоюзным комитетом и сохраняется в течение 75 лет. Выписки из приказа прилагаются к трудовой книжке работников, профессии и должности которых внесены в данный перечень.

6.9. Материалы СОУТ являются документами строгой отчетности.

6.10. В случае непроведения СОУТ на рабочем месте или грубых нарушений нормативных правовых актов, регулирующих ее проведение, работник вправе обратиться в исполнительный орган государственной власти Луганской Народной Республики, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда, трудовых отношений и иных, связанных с ними отношений – Министерство труда и социальной политики Луганской Народной Республики, а также в правоохранительные органы Луганской Народной Республики.

Номера аналогичных рабочих мест:

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

№ п/п	Факторы производственной среды и трудового процесса	Дата исследований	Нормативное знач. ПДК, ПДУ	Фактическое значение	3 класс – вредные условия труда				4 класс – опасные условия труда	Продолжительность действия фактора	Примечание
					1 степень	2 степень	3 степень	4 степень			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	остальное время – наблюдение за ходом производственного процесса										
	Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)										
	Режим работы:										
	Фактическая продолжительность рабочего дня, часов										
	Сменность работы										
	Наличие регламентированных перерывов и их продолжительность										
КОЛИЧЕСТВО ФАКТОРОВ											

Гигиеническая оценка условий труда (указывается класс условий труда):

II. Оценка технического и организационного уровня (указывается, соответствует ли рабочее место нормативным требованиям охраны труда):

III. Специальная оценка условий труда (указывается, отнесено ли рабочее место к вредным (опасным) условиям труда):

IV. Рекомендации по улучшению условий труда:

V. Льготы и компенсации:

Наименование	Фактические	Предлагаемые по результатам СОУТ
Пенсионное обеспечение (на общих основаниях, Список № 1, Список № 2)		
Доплаты, %		
Дополнительный отпуск, дней		
Продолжительность рабочего времени, часов в неделю		
Молоко, лечебно-профилактическое питание (указать, если предоставляется)		
Другие		

Председатель комиссии

_____ (подпись) _____ ФИО

Члены комиссии:

_____ (подпись) _____ ФИО

_____ (подпись) _____ ФИО

Ознакомлены:

_____ (подпись) _____ ФИО

_____ (подпись) _____ ФИО

Приложение № 2
к Временным методическим
рекомендациям проведения
специальной оценки условий труда

**Показатели факторов производственной среды, тяжести и напряженности
трудового процесса для подтверждения права на льготное пенсионное
обеспечение**

Право на пенсию по возрасту на льготных условиях подтверждается при наличии на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов.

По Списку № 1:

- Не менее одного фактора 4 степени 3 класса вредных условий труда или опасных (4 класс) условий труда
или
- двух факторов 3 степени 3 класса вредных условий труда
или
- одного фактора 3 степени 3 класса и трех факторов 1, 2 степени 3 класса вредных условий труда
или
- четырех факторов 2 степени 3 класса вредных условий труда
или
- наличия в воздухе рабочей зоны химических веществ остронаправленного действия 1 или 2 класса опасности с превышением ПДК

По Списку № 2:

- Одного фактора 3 или 4 степени 3 класса вредных условий труда или опасных (4 класс) условий труда
или
- двух факторов 2 степени 3 класса вредных условий труда
или
- трех факторов 1, 2 степени 3 класса вредных условий труда
или
- четырех факторов 1 степени 3 класса вредных условий труда