

Представитель работодателей:

Исполняющий обязанности
Министра образования и науки
Луганской Народной Республики



С. А. Цемкало

26 августа 2017 г.

Представитель работников:

Председатель Профсоюзной
организации «Профессиональный
союз работников образования и науки
Луганской Народной Республики»



О. В. Коваль

26 августа 2017 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Министерством образования и науки
Луганской Народной Республики и Профсоюзной организацией
«Профессиональный союз работников образования и науки
Луганской Народной Республики»
на 2017-2020 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
Регистрация ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
<u>«26» сентября</u> 20 <u>17</u> год за № <u>4</u>	
Министр труда и социальной политики Луганской Народной Республики (уполномоченное должностное лицо)	<u>[Подпись]</u> (Подпись)

г. Луганск

I. Общие положения

1.1. Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на республиканском уровне социального партнерства между исполнительным органом государственной власти, обеспечивающим формирование и реализацию государственной политики в сфере образования и науки – Министерством образования и науки Луганской Народной Республики, и уполномоченным представителем наемных работников – Профсоюзной организацией «Профессиональный союз работников образования и науки Луганской Народной Республики» на основании Трудового кодекса Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-П (с изменениями), Закона Луганской Народной Республики «Об образовании» от 30.09.2016 № 128-П, Закона Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах» от 30.06.2014 № 16-І и иных нормативных правовых актов Луганской Народной Республики.

1.2. Соглашение осуществляет регулирование социально-трудовых отношений и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений образовательных организаций (учреждений) и организаций, осуществляющих обучение (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность).

1.3. Сторонами Соглашения (далее - Стороны) являются:

работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – работники), в лице их полномочного представителя – Профсоюзной организации «Профессиональный союз работников образования и науки Луганской Народной Республики» (далее – Профсоюз), действующего на основании устава Профсоюзной организации «Профессиональный союз работников образования и науки Луганской Народной Республики», принятого на I Конференции Профсоюза работников образования и науки 29.10.2014;

организации, осуществляющие образовательную деятельность, на территории Луганской Народной Республики, в лице их полномочного представителя – Министерства образования и науки Луганской Народной Республики (далее – Министерство), действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Луганской Народной Республики, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 07.01.2015 № 02-04/05/15 (с изменениями).

1.4. Соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями Сторон – с 23 августа 2017 года и действует до 22 августа 2020 года.

1.5. Стороны имеют право продлить действие Соглашения в соответствии со статьей 46 Трудового кодекса Луганской Народной Республики один раз на срок не более трех лет.

1.6. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может на протяжении установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение взятых на себя обязательств, нарушить согласованные положения и нормы.

1.7. Соглашение определяет позиции и действия Сторон, направленные на сотрудничество, создание благоприятных условий для повышения

эффективности работы организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализацию на этой основе профессиональных, трудовых и социально-экономических гарантий работников и лиц, которые обучаются (далее – обучающиеся).

1.8. Положения Соглашения распространяются на работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в сфере деятельности сторон Соглашения.

1.9. Положения Соглашения:

обязательны для организаций, на которые оно распространяется, и не ограничивают право работодателя в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения;

применяются при заключении коллективных договоров в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, трудовых договоров с работниками, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.10. Гарантии, предусмотренные Соглашением, являются минимальными и являются основными при заключении коллективных договоров и соглашений организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.11. Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным Соглашением, применяются с момента вступления их в силу.

1.13. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с нормами статьи 34 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

1.14. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.15. Стороны договорились:

1.15.1. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке Министерство доводит текст Соглашения и изменения к нему до организаций, осуществляющих образовательную деятельность, Профсоюз – до профсоюзов организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

1.15.2. Профсоюз обеспечивает профсоюзные комитеты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, копиями Соглашения или изменений и дополнений к нему в течение 14 календарных дней со дня их регистрации.

1.16.3. На протяжении действия Соглашения обеспечивать мониторинг действующего законодательства Луганской Народной Республики по определенным Соглашением вопросам, способствовать реализации законодательных норм, касающихся прав и гарантий работников, обучающихся, а в случае их нарушения, инициировать их защиту.

1.16.4. Создавать условия для информационного обеспечения работников о состоянии исполнения норм, положений и обязательств Соглашения, придерживаясь периодичности обнародования соответствующей информации не реже одного раза в полугодие.

1.17. Коллективные договоры, заключенные в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, не могут содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, настоящим Соглашением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.18. В коллективном договоре организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом особенностей ее деятельности и финансовых возможностей, могут устанавливаться дополнительные гарантии, льготы и меры социальной поддержки работникам, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными трудовым законодательством Луганской Народной Республики и настоящим Соглашением.

II. Создание условий для обеспечения стабильного развития отрасли образования и науки Луганской Народной Республики

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Создавать необходимые организационные, материальные и финансовые условия для реализации приоритетных направлений развития организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.2. Направлять деятельность территориальных исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере образования, руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность на создание условий для безусловной реализации прав граждан на образование.

2.1.3. В рамках полномочий принимать меры относительно исполнения нормативных правовых актов в отрасли образования и науки, которые касаются социально-экономических гарантий, прав и интересов работников, обучающихся, недопущения их остановки и отмены, в частности во время формирования государственного бюджета.

2.1.4. Осуществлять ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Министерства.

2.1.5. Способствовать разработке и утверждению квалификационных характеристик профессий (должностей) педагогических, научно-педагогических и научных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.6. Организовывать систематическую работу для обеспечения повышения квалификации и переподготовки педагогических, научных и научно-педагогических кадров.

2.1.7. Определять законодательно установленные нормы материально-технического, финансового обеспечения организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.8. Обеспечивать стабильное функционирование подведомственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рациональное использование средств общего и специального фондов, недопущение их изъятия.

2.1.9. Контролировать административно-хозяйственную деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность, финансируемых из бюджета и подведомственных Министерству.

2.1.10. Совместно с Профсоюзом направлять работу на обеспечение финансирования мероприятий социальной защиты учащихся и студентов среднего профессионального образования, студентов высшего образования, являющихся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства, студентов, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, студентов, являющихся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы или военных действий, и ветеранами боевых действий либо имеющих право на получение государственной социальной помощи, и в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством Луганской Народной Республики.

2.1.11. Принимать меры для реализации положений статей 45, 48 Закона Луганской Народной Республики «Об образовании» от 30.09.2016 № 128-П (далее – Закон №128-П) в части социально-экономического обеспечения работников образования.

2.1.12. Периодически, не реже одного раза в квартал, заслушивать на заседаниях коллегии Министерства вопрос о состоянии соблюдения действующего трудового законодательства в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

2.1.13. Рекомендовать организациям, осуществляющим образовательную деятельность, вести коллективные переговоры с соответствующими профессиональными союзами и их объединениями, профсоюзными организациями или иными представительными органами работников по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров на согласованных сторонами условиях.

2.1.14. Принимать меры для развития науки в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на основе государственного финансирования и финансирования за счет научно-исследовательской, научно-производственной и хозяйственной деятельности организаций.

2.2. Профсоюз обязуется:

2.2.1. Содействовать укреплению производственной и трудовой дисциплины в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2.2. Обеспечивать представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, при разработке и согласовании проектов нормативных правовых

актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся, в частности в сфере оплаты труда, социально-трудовых гарантий и стипендиального обеспечения.

2.2.3. Оказывать членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям помощь в вопросах применения трудового законодательства, принятия работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.4. Содействовать предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

2.2.5. Обращаться в законодательный и исполнительный орган государственной власти с предложениями о принятии законов и нормативных правовых актов по вопросам защиты экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников.

2.2.6. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2.7. Воздерживаться от организации забастовок по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их решения в порядке, установленном законодательством.

2.3. Стороны, руководствуясь принципами социального партнерства, договорились:

2.3.1. Содействовать повышению качества образования, результативности деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, конкурентоспособности работников на рынке труда.

2.3.2. Направлять свою деятельность на создание условий для обеспечения стабильной и эффективной работы организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2.3.3. Принимать участие в организации, подготовке и проведении мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства работников образования.

2.3.4. Принимать меры по недопущению принятия законодательных актов и иных нормативных правовых актов, ограничивающие права и свободы граждан в отрасли образования и науки, в частности тех, которые касаются:

уменьшения количества часов в учебных планах организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

усиления интенсификации работы педагогических, научно-педагогических и научных работников;

сокращения численности педагогических, научно-педагогических и научных работников;

изменения условий нормирования труда педагогических работников.

2.3.5. Предупреждать возникновение коллективных трудовых споров (конфликтов), а в случае их возникновения – стремиться к разрешению спорных

вопросов путем взаимных консультаций, переговоров в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

III. Содействие занятости, получение дополнительного профессионального образования и аттестация педагогических работников

3.1. Министерство обязуется:

3.1.1. Обеспечивать проведение государственной политики в сфере занятости, повышения квалификации работников, трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, оказания эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации.

3.1.2. Координировать деятельность образовательных организаций высшего образования, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда, на востребованность и конкурентоспособность педагогической профессии, на формирование позитивного образа педагога в общественном сознании.

3.1.3. Принимать участие в разработке и реализации мероприятий по обеспечению занятости работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, при их увольнении в связи с сокращением штатов, ликвидации или реорганизации организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3.1.4. Информировать Профсоюз не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые увольнения работников в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и сроках проведения мероприятий по высвобождению работников.

3.2. Стороны совместно договорились:

3.2.1. Ежегодно рассматривать вопросы занятости, подготовки, получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки работников (в том числе высвобождаемых), трудоустройства выпускников образовательных организаций.

3.2.2. Принимать меры по повышению социального и профессионального статуса педагогических и научно-педагогических работников, качества кадрового потенциала организаций, осуществляющих образовательную деятельность, создание необходимых безопасных и комфортных условий труда для работников сферы образования.

3.2.3. Совместно участвовать в совершенствовании порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и методики ее проведения.

3.2.4. Принимать соответствующие меры по предотвращению массовых увольнений работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3.2.5. Увольнение считается массовым в следующих случаях:

ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

увольнение 10% и более работников в течение 90 календарных дней в организации.

3.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и соответствующим профсоюзным органам:

3.3.1. Проводить общие консультации с Министерством образования и науки Луганской Народной Республики, Республиканским комитетом Профсоюза работников образования и науки по вопросу возникновения обоснованной необходимости высвобождения более 3 процентов штатной численности работников.

3.3.2. Решения об изменениях в организации производства и труда, реорганизации и перепрофилировании учреждений, которые приводят к сокращению численности или штата работников, согласованные с соответствующими профсоюзными органами, принимать не позже, чем за 3 месяца до намеченных действий с экономическим обоснованием и мерами обеспечения занятости работников, которые увольняются. Трехмесячный период использовать для принятия мер, направленных на снижение уровня сокращения численности сотрудников.

3.3.3. Обеспечивать трудоустройство на свободные и вновь созданные рабочие места в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, незанятого населения, зарегистрированного в территориальном фонде социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики в соответствии с квалификационными требованиями, предоставляя при этом предпочтение молодым специалистам – выпускникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3.3.4. Предусматривать в коллективных договорах организаций, осуществляющих образовательную деятельность мероприятия по предотвращению безработицы.

3.3.5. Для создания педагогическим, научно-педагогическим работникам соответствующих условий труда, которые бы максимально содействовали обеспечению продуктивной занятости, а именно:

при увольнении педагогических работников освободившиеся часы распределять в первую очередь между теми работниками, которые имеют неполную недельную нагрузку;

привлекать к преподавательской работе руководящих, педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, работников других предприятий, учреждений, организаций только при условии обеспечения штатных педагогических, научно-педагогических работников учебной нагрузкой в объеме не меньше соответствующего количества часов на ставку;

перераспределить нагрузку по отдельным предметам в начальных классах между педагогами, при наличии объективных причин, и с их письменного согласия, обеспечивая оплату труда за фактически отработанное время.

3.3.6. Ограничивать заключение срочных трудовых договоров с работниками.

IV. Рабочее время и время отдыха

4.1. Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

4.1.1. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется в соответствии с трудовым законодательством в зависимости от наименования должности, условий труда и иных факторов.

4.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.3. Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку правил внутреннего трудового распорядка в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с нормами Трудового кодекса Луганской Народной Республики и Типовыми правилами внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций, утвержденных постановлением Совета Министров от 11.01.2017 №09/17.

4.1.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Луганской Народной Республики и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1.5. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 174 Трудового кодекса Луганской Народной Республики не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день определяются коллективным договором или локальным нормативным актом с учетом согласования с выборным органом работников (первичной профсоюзной организации) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

4.1.6. Работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии с Порядком предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днём в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 10.05.2016 № 237.

4.1.7. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Советом Министров Луганской Народной Республики в

соответствии со статьей 360 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

4.2. Стороны Соглашения договорились о нижеследующем:

привлечение педагогических работников, которые осуществляют индивидуальное обучение детей, к исполнению другой организационно-педагогической работы в каникулярный период осуществляется в рамках количества часов учебной нагрузки, установленной при тарификации до начала каникул;

длительность рабочего времени педагогических работников, привлеченных в период, который не совпадает с ежегодным оплачиваемым отпуском, продолжительностью не более одного месяца, к работе в оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детей, не может превышать количества часов, установленных при тарификации до начала такой работы или при заключении трудового договора;

привлечение преподавателей в каникулярное время, которое не совпадает с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях, которые находятся в другой местности, осуществляются только с согласия работников;

режим организационной, методической, научной работы регулируется правилами внутреннего распорядка организации, осуществляющей образовательную деятельность, планами научно-исследовательских работ, программами, индивидуальными планами работ.

4.3. Стороны Соглашения руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рекомендуют:

4.3.1. Создавать педагогическим работникам условия для использования свободных от учебных занятий и выполнения по графику другой педагогической работы отдельных дней недели с целью повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям вне организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.3.2. С целью рациональной организации рабочего времени педагогических и научно-педагогических работников составлять расписание учебных занятий с учётом требований нормативных документов, регулирующих работу организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

4.3.3. Определить режим рабочего времени педагогических и научно-педагогических работников в пределах 36-часовой рабочей недели с учетом выполнения учебной, организационной, методической, научной работы, научных работников – в пределах 40-часовой рабочей недели.

4.3.4. Определять объем учебной работы для каждого преподавателя непосредственно образовательной организацией высшего образования с учетом квалификации работника и профиля кафедры в рамках не более 900 часов в учебном году в рамках одной ставки, преподавателя образовательной организации среднего профессионального образования, осуществляющего подготовку студентов по программам специалистов среднего звена, – не более 720 академических часов в год в рамках одной ставки. Обеспечить прозрачность распределения учебной нагрузки.

4.3.5. Предварительное распределение педагогической нагрузки производить в конце учебного года с обязательным предварительным обсуждением на заседаниях коллегиальных органов (педагогического совета, административного совета, заседаниях кафедр, предметных цикловых комиссий и других органов, предусмотренных Уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность). Доводить до сведения педагогических и научно-педагогических работников результаты распределения педагогической нагрузки на следующий учебный год в конце текущего учебного года (до предоставления отпуска).

4.3.6. Обеспечить предоставление дополнительных отпусков работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью от 3-х календарных дней согласно спискам должностей, работ и профессий, определенных коллективными договорами, на основании Примерного перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (Приложение).

4.3.7. Устанавливать и предоставлять дополнительные виды оплачиваемых отпусков (в случае бракосочетания или бракосочетания детей; рождения ребенка; смерти близких родственников; для ухода за больным членом семьи; родителям, чьи дети в возрасте до 18 лет поступают в образовательные учреждения, расположенные в другой местности; родителям, чьи дети идут в первый класс школы; ветеранам; донорам и т.д.), в том числе председателям выборных органов Профсоюза, которые работают на общественных началах, на условиях коллективного договора.

4.3.8. Обеспечивать соблюдение действующего законодательства об уведомлении работников о введении новых и изменении существующих условий труда, в частности относительно объемов учебной (педагогической) нагрузки на следующий учебный год не позднее, чем за 2 месяца до их введения, в том числе относительно объема учебной (педагогической) нагрузки на следующий учебный год.

4.3.9. Согласовывать с профсоюзными комитетами организаций, осуществляющих образовательную деятельность, условия работы, режим труда и отдыха, графики сменности, должностные и рабочие инструкции работников и иные локальные нормативные акты.

V. Нормирование и оплата труда

5.1. Министерство обязуется:

5.1.1. Направлять работу на обеспечение соблюдения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, законодательства об оплате труда.

5.1.2. Способствовать обеспечению реализации положений, касающихся: оплаты труда педагогических, научно-педагогических, научных работников в соответствии с требованиями статьи 45 Закона № 128-ІІ, постановления Совета Министров Луганской Народной Республики «Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников учебных заведений, учреждений образования и научных

учреждений Луганской Народной Республики» от 09.03.2016 № 100 (с учетом изменений) и иными нормативными правовыми актами;

распространения выплаты надбавки к должностному окладу в размере до 20% на все категории педагогических работников с целью повышения престижности педагогического труда. Конкретный размер надбавки устанавливается в пределах выделенных ассигнований государственного бюджета.

5.1.3. Согласовывать с Профсоюзом пересмотр и введение новых условий оплаты труда.

5.1.4. Обеспечить для организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Министерства, своевременную выплату заработной платы в рабочие дни в сроки, предусмотренные трудовым законодательством, соглашениями, коллективными договорами и иными нормативными правовыми актами.

5.2. Профсоюз обязуется:

5.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, в частности, за выполнением договорных гарантий по оплате труда и своевременности выплаты заработной платы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

5.2.2. Предоставлять консультации и бесплатную правовую помощь работникам-членам профсоюза по защите их прав по вопросам оплаты труда и представлять их интересы в комиссиях по вопросам трудовых споров и в судах.

5.2.3. Обеспечить систематический анализ и оценку состояния реализации законодательства по вопросам оплаты труда, подготовку предложений относительно совершенствования этой работы.

5.2.4. Информировать Министерство о случаях нарушения законодательства в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, для принятия необходимых мер.

5.2.5. Обеспечивать информирование органов государственной власти Луганской Народной Республики по вопросам соблюдения трудового законодательства Луганской Народной Республики относительно фактов нарушений выплаты заработной платы и соответствующих обязательств по коллективным договорам, соглашениям.

5.2.6. Осуществлять разъяснительную работу относительно практики обращения работников образования и науки в суды о принудительном взыскании задолженности по заработной плате и сумм возмещения ущерба от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

5.3. Стороны Соглашения договорились:

5.3.1. Содействовать своевременной и в полном объеме выплате заработной платы работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также выплат за период отпусков.

5.3.2. Устанавливать в коллективных договорах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, положения относительно участия трудового коллектива в формировании, распределении и использовании доходов, предусматривать осуществление мероприятий, направленных на

увеличение части заработной платы в операционных выплатах от реализации продукции, работ, услуг.

5.3.3. Проводить мониторинг и регулярно, не реже одного раза в квартал, обмениваться информацией о состоянии соблюдения трудового законодательства Луганской Народной Республики и положений соглашения в сфере оплаты труда и осуществлять меры по фактам выявленных нарушений.

5.3.4. Принимать меры для совершенствования условий оплаты труда работников с целью повышения уровня заработной платы.

5.3.5. Предусматривать необходимые расходы в бюджете для реализации норм статьи 34 Закона № 128-П относительно уровня стипендиального обеспечения.

5.3.6. Анализировать в пределах полномочий проекты нормативных правовых актов относительно оплаты труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и направлять свои предложения в соответствующие исполнительные органы государственной власти с целью их согласования.

5.4. Стороны Соглашения руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность, рекомендуют:

5.4.1. При установлении учителям, преподавателям учебной нагрузки на новый учебный год сохранять, как правило, её объем, а также придерживаться принципа преемственности преподавания предметов в классах, группах.

5.4.2. Устанавливать педагогическим работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, учебную нагрузку во время тарификации на соответствующий учебный год в объеме не менее ставки. На период их отпуска часы учебной нагрузки временно передавать другим учителям, преподавателям. После окончания отпуска обеспечивать педагогическим работникам нагрузку, установленную при тарификации на начало учебного года.

5.4.3. Принимать меры для обеспечения учителей, преподавателей преподавательской работой в объеме не менее ставки заработной платы.

5.4.4. Осуществлять соответствующие доплаты руководящим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, которые выполняют на основании норм действующего законодательства преподавательскую работу, при возложении на них обязанностей, в случаях производственной необходимости, по заведованию соответствующими учебными кабинетами или классных руководителей.

5.4.5. Устанавливать размеры доплат за совмещение профессий, должностей, расширение зоны обслуживания, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, без освобождения от своей основной работы, на основании Постановления Совета Министров Луганской Народной Республики «Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников учебных заведений, учреждений образования и научных учреждений Луганской Народной Республики» от 09.209.2016 № 100, коллективных договоров и иных нормативных правовых актов.

5.4.6. Осуществлять дополнительную оплату за работу в ночное время по графику сменности (с 10 часов вечера до 6 часов утра) в размере до 40% должностного оклада (ставки заработной платы).

5.4.7. Осуществлять оплату труда в отрасли за работу в сверхурочное время, в праздничные, нерабочие и выходные дни в соответствии с действующим законодательством.

5.4.8. В случае, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным, праздничным или нерабочим днем, заработную плату выплачивать накануне.

5.4.9. Осуществлять выплату заработной платы через учреждения государственных банков в соответствии с действующим законодательством.

5.4.10. Обеспечивать, согласно статье 45 Закона № 128-П, предоставление следующих дополнительных гарантий:

педагогическим работникам, в том числе научно-педагогическим работникам образовательных организаций (учреждений) высшего образования, ежегодного денежного вознаграждения за добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей;

выплату педагогическим и научно-педагогическим работникам надбавок за выслугу лет ежемесячно в процентах от ставки (должностного оклада) заработной платы в зависимости от стажа педагогической и научно-педагогической работы в таких размерах: свыше 3-х лет – 10%, свыше 10-ти лет – 20%, свыше 20-ти лет – 30%;

обеспечивать предоставление педагогическим и научно-педагогическим работникам помощи на оздоровление в размере месячной ставки (должностного оклада) заработной платы во время предоставления ежегодного отпуска.

5.4.11. Принимать меры по предоставлению всем категориям работников, включая педагогических и научно-педагогических, материальной помощи, в сумме не более чем один должностной оклад в год выплату премий в пределах фонда заработной платы, утвержденного в сметах организаций. Материальная помощь на погребение вышеуказанным размером не ограничивается.

5.4.12. Обеспечивать:

оплату простоя всем категориям работников, не по их вине в размере, предусмотренном статьей 178 Трудового кодекса Луганской Народной Республики;

оплату труда учителей, воспитателей, в том числе групп продленного дня, воспитателей организаций дошкольного образования, преподавателей в случаях, когда в отдельные дни (месяцы) занятия не проводятся по независящим от них причинам (эпидемии, метеорологические условия и т. п), из расчета заработной платы, установленной при тарификации, с соблюдением при этом условий действующего законодательства.

VI. Условия и охрана труда

6.1. Министерство обязуется:

6.1.1. Принимать меры по совершенствованию нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, с учетом требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права в сфере охраны труда.

6.1.2. Направить работу на обеспечение:

выполнения руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, требований к организации работы по охране труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права в сфере охраны труда;

функционирования системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

6.1.3. Заслушивать на заседании коллегии Министерства с участием представителей Профсоюза вопросы о создании безопасных условий труда и принятия мер по предупреждению травматизма и профессиональной заболеваемости.

6.1.4. Проводить, в предусмотренные действующим законодательством сроки, обучение и проверку знаний должностных лиц, специалистов по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности.

6.1.5. Обеспечивать выделение средств на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в сметах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Министерства, в соответствии с нормами статьи 249 Трудового кодекса Луганской Народной Республики в размере не менее 0,2 % от фонда оплаты труда.

6.1.6. Обеспечивать контроль состояния пожарной безопасности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также в студенческих общежитиях.

6.1.7. Обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 234 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

6.1.8. Проводить анализ состояния охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний за предыдущий год. Разрабатывать конкретные мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний на производстве.

6.1.9. Проводить анализ причин групповых несчастных случаев на производстве и принимать меры по их предупреждению.

6.2. Профсоюз обязуется:

6.2.1. Обеспечивать эффективный общественный контроль за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащими нормы права в сфере охраны труда, требований по улучшению условий и безопасности труда, выполнению мер социальной защиты работников в соответствии с положениями коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов.

6.2.2. Организовывать обучение профсоюзного актива, представителей профсоюза по вопросам охраны труда, технических инспекторов по повышению уровня общественного контроля выполнения руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность, требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащими нормы права в сфере охраны труда.

6.2.3. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе комиссий по расследованию причин несчастных случаев, разработке

мероприятий по их предупреждению и в решении вопросов, связанных с профилактикой повреждения здоровья участников учебно-воспитательного, научно-исследовательского и трудового процесса.

6.2.4. Ежегодно организовывать соответствующие мероприятия к Всемирному Дню охраны труда.

6.2.5. Обеспечивать первичные профсоюзные организации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, нормативными правовыми актами по вопросам охраны труда.

6.2.6. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.3. Стороны Соглашения рекомендуют руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность:

6.3.1. Соблюдать требования норм трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы права в сфере охраны труда, учитывать рекомендации исполнительных органов государственной власти и Профсоюза работников образования и науки Луганской Народной Республики относительно содержания раздела «Охрана труда» при разработке и заключении коллективных договоров.

6.3.2. Предусматривать в сметах организаций, осуществляющих образовательную деятельность, необходимые расходы для финансирования профилактических мероприятий по охране труда, в том числе для проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Временным порядком проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики, утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 12.08.2017 № 505/17.

6.3.3. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением, предусматривать в штатных расписаниях организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с количеством работающих 50 и более человек, должность специалиста по охране труда в соответствии с нормами статьи 240 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, Типовому положению о комиссии (комитете) по охране труда, утвержденному постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики, утвержденному постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 18.04.2017 № 188/17.

6.3.4. Разработать и обеспечить выполнение мероприятий по ремонту, реконструкции и дальнейшей безопасной эксплуатации производственных зданий и сооружений, машин, механизмов, оборудования, транспортных средств и других средств производства с целью их соответствия требованиям норм по охране труда.

6.3.5. Обеспечивать контроль выполнения требований по созданию здоровых и безопасных условий труда, отвечающих требованиям охраны труда для участников учебно-воспитательного процесса в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики.

6.3.6. Включать в коллективные договоры следующие обязательства:

обеспечение работающих во вредных и (или) опасных условиях труда соответствующими льготами и компенсациями (лечебно-профилактическое питание, молоко и прочее);

выдача спецодежды, других средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средств;

осуществление доплат работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

предоставление ежегодных дополнительных отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

предоставление ежегодных дополнительных отпусков за особый характер труда.

6.3.8. Обеспечивать проведение обязательных ежегодных медицинских осмотров работников в соответствии со статьей 235 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

6.3.9. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда с целью установления льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

6.3.10. Проводить своевременное обучение и проверку знаний по охране труда (безопасности жизнедеятельности) руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителей, работников определенных категорий в соответствии с нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

6.3.11. Направлять работу на выведение из эксплуатации аварийных помещений зданий, разработку программ по выводу котельных из подвальных помещений, переоснащению, своевременному ремонту, переводу на экономичное отопление котельных (мини-котельных) организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

6.4. Стороны Соглашения обязуются:

6.4.1. Содействовать выделению средств на мероприятия по охране труда в объеме не менее 0,2 процента от фонда оплаты труда в соответствии с частью 3 статьи 249 Трудового кодекса Луганской Народной Республики.

6.4.2. Обеспечивать контроль:

выполнения мероприятий по созданию здоровых, безопасных условий труда и учебы для участников учебно-воспитательного и научно-исследовательского процесса, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права в сфере охраны труда;

реализации мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, безопасной эксплуатации зданий и сооружений учреждений и организаций образования и науки, качества проведения технической инвентаризации, планово-предупредительного ремонта.

VII. Социальная и культурно-образовательная поддержка лиц, обучающихся в образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального и высшего образования на территории Луганской Народной Республики

7.1. Министерство обязуется:

7.1.1. Направлять работу на обеспечение педагогическим, научно-педагогическим, научным, иным работникам и обучающимся гарантий, предусмотренных настоящим Соглашением и действующим законодательством Луганской Народной Республики.

7.1.2. Способствовать усилению мотивации студенческой молодежи к участию в научно-исследовательской работе.

7.1.3. Разрабатывать и внедрять мероприятия относительно поддержки талантов студенческой молодежи. Обеспечивать формирование системы поощрения одаренных студентов и научно-педагогических работников, студенты которых стали победителями международных студенческих соревнований и конкурсов.

7.1.4. Направлять работу на содействие проведению обязательных ежегодных бесплатных медицинских осмотров обучающихся в образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального и высшего образования.

7.1.5. Принимать меры для улучшения качества организации спортивно-массовых мероприятий со студентами во внеурочное время путем создания и активизации работы спортивных клубов в образовательных организациях (учреждениях) среднего профессионального и высшего образования.

7.1.6. Способствовать сохранению, функционированию и развитию сети: объектов социальной сферы, сети культурно-образовательных, оздоровительных учреждений, спортивных сооружений отрасли; санаториев-профилакториев образовательных организаций (учреждений) среднего профессионального и высшего образования.

7.1.7. Способствовать материальному поощрению педагогических и научно-педагогических работников, учащихся и студентов, которые стали победителями республиканских и международных ученических и студенческих олимпиад, конкурсов, турниров, проектов, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

7.1.8. Согласно части 13 статьи 34 Закона 128-III с целью повышения жизненного уровня и поощрения за успехи в учебе, участие в общественной, спортивной и научной деятельности образовательная организация (учреждение) 10% средств, предусмотренных для выплаты стипендий, направляет для выплаты обучающимся, которые учатся по государственному заказу, материальной помощи и поощрения.

7.2. Стороны Соглашения договорились:

7.2.1. Принимать меры для разработки и принятия нормативных правовых актов относительно обеспечения льготного проезда обучающихся общеобразовательных учреждений в течение учебного года.

7.2.2. Разработать совместные меры по обеспечению духовной, культурно-образовательной сферы, поддержки ведущих творческих коллективов и спортивных команд организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

7.2.3. Участвовать в общественных слушаниях по обсуждению студенческих проблем совместно с представителями заинтересованных министерств, общественных организаций.

7.2.4. Способствовать привлечению педагогических, научно-педагогических и студенческих коллективов к участию в республиканских конкурсах и фестивалях.

7.2.5. Направить работу на реализацию программ оздоровления обучающихся в летний и каникулярный периоды.

VIII. Развитие социального партнерства

8.1. С целью дальнейшего развития социального партнерства Стороны Соглашения договорились:

8.1.1. Способствовать подготовке и принятию законов и нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в отрасли образования и науки Луганской Народной Республики. При рассмотрении и представлении в Народный Совет Луганской Народной Республики, Совет Министров Луганской Народной Республики, исполнительные органы государственной власти Луганской Народной Республики проектов нормативных правовых актов, которые касаются трудовых отношений или социальной защиты работников отрасли учитывать позиции всех сторон.

8.1.2. Вносить свои предложения субъектам права законодательной инициативы в проекты законов и нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы в сфере образования и науки Луганской Народной Республики.

8.1.3. Способствовать:

заклучению коллективных договоров во всех организациях, осуществляющих образовательную деятельность, на которые распространяется действие Соглашения;

заклучению соглашений на территориальном уровне.

8.1.4. Принимать участие в мероприятиях Профсоюза, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав работников и обучающихся представителям Министерства и руководителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по приглашению профсоюзных органов.

8.1.5. Рекомендовать профсоюзам студентов при заключении коллективных договоров и соглашений в образовательных организациях (учреждениях) высшего образования вносить предложения по вопросам социально-экономической защиты обучающихся.

IX. Заключительные положения

9.1. Настоящее Соглашение заключено в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется Сторонами Соглашения и/или их уполномоченными представителями.

9.2. Стороны не реже одного раза в год анализируют и обобщают ход выполнения Соглашения. В случае невыполнения отдельных положений осуществляют дополнительные меры по их реализации.

9.3. В период действия соглашения все разногласия и противоречия разрешаются сторонами путём переговоров, с целью согласования принятых решений.

9.4. Не позднее, чем за три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения, Стороны приступают к коллективным переговорам с целью продления его действия на согласованный ими срок или заключения нового Соглашения.

Приложение

к Отраслевому соглашению между Министерством образования и науки Луганской Народной Республики и Республиканским комитетом Профессионального союза работников образования и науки Луганской Народной Республики

Примерный перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

№ п/п	Наименование профессии
1.	Руководитель организации, осуществляющей образовательную деятельность/ Руководитель структурного подразделения организации, осуществляющей образовательную деятельность
2.	Заместитель руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность/ Заместитель руководителя структурного подразделения организации, осуществляющей образовательную деятельность
3.	Главный бухгалтер
4.	Бухгалтер
5.	Экономист
6.	Инженер по охране труда
7.	Начальник отдела кадров
8.	Инспектор по кадрам
9.	Юрисконсульт
10.	Делопроизводитель
11.	Заведующий хозяйством
12.	Шеф-повар
13.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
14.	Кастелянша
15.	Водитель автотранспорта