



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

от «12» августа 2016 г.

№ 139

Луганск

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В
МИНИСТЕРСТВЕ ЮСТИЦИИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
31.08.2016 г. за № 416/763

**Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на
определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в
зависимости от установленной продолжительности
рабочего времени в неделю**

В соответствии со статьёй 30 Временного Основного Закона (Конституции) Луганской Народной Республики (с изменениями), частью 3 статьи 95 Трудового кодекса Луганской Народной Республики, статьёй 42 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики» (с изменениями), Положением о Министерстве труда и социальной политики Луганской Народной Республики, утвержденным постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 30.12.2014 № 02-04/27/14, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю (далее – Порядок).

2. Направить настоящий приказ в Министерство юстиции Луганской Народной Республики для государственной регистрации в установленном порядке.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 (десяти) дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной политики Луганской Народной Республики Макаренко Е.С.

Министр

С.А. Малахова

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства труда и
социальной политики
Луганской Народной Республики
от «12» 08. 2016 г. № 139

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В
МИНИСТЕРСТВЕ ЮСТИЦИИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
31.08.2016 г. за № 416/763

ПОРЯДОК
исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные
периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной
продолжительности рабочего времени в неделю

1. Норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены):

при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов;

при продолжительности рабочей недели менее 40 часов – количество часов, получаемое в результате деления установленной продолжительности рабочей недели на пять дней.

Согласно части первой статьи 99 Трудового кодекса Луганской Народной Республики (далее – ТК ЛНР) продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В соответствии с частью второй статьи 115 ТК ЛНР при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи. Совет Министров

Луганской Народной Республики переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящей статьи, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой настоящей статьи.

В тех случаях, когда в соответствии с решением Совета Министров Луганской Народной Республики выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

Исчисленная в таком порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Таким образом, норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 38, 36, 35, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества часов вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке исчисляется норма рабочего времени в целом за год: продолжительность рабочей недели (40, 38, 36, 35, 24 и т.д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году и из полученного количества часов вычитается количество часов в данном году, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

$$\text{Нобщ} = \text{Прв} / 5 \times \text{Крд} - 1 \text{ час} \times \text{Кппд}, \text{ где:}$$

Нобщ – норма рабочего времени на календарный период времени (месяц, квартал, год);

Прв – нормальная (не более 40 часов в неделю) или сокращенная продолжительность рабочего времени;

Крд – количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в календарном периоде;

Кппд – количество рабочих дней, непосредственно предшествующих нерабочим праздничным дням.

2. Перенос выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, предусмотренный частью второй статьи 115 ТК ЛНР, осуществляется работодателями, применяющими различные режимы труда и отдыха, при

которых работа в праздничные дни не производится. Такой порядок переноса выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, в равной степени относится к режимам работы как с постоянными фиксированными по дням недели выходными днями, так и со скользящими днями отдыха.

У работодателей, приостановка работы у которых в нерабочие праздничные дни невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации, работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы и др.), перенос выходных дней, предусмотренный частью второй статьи 115 ТК ЛНР, не осуществляется.

Директор департамента
социально-трудовых отношений

О.В. Гонтарева