

Исполняющий обязанности
Министра здравоохранения
Луганской Народной Республики



«20» октябрь 2017 г.

Председатель
Общереспубликанского
профессионального союза
работников здравоохранения
Луганской Народной Республики



«20» октябрь 2017 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ЛУГАНСКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ И ОБЩЕРЕСПУБЛИКАНСКИМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
на 2018-2020 годы

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ	
Регистрация ОТРАСЛЕВОГО (МЕЖОТРАСЛЕВОГО) СОГЛАШЕНИЯ	
« <u>23</u> » <u>ноября</u> 2017 год	за № <u>5</u>
Министр труда и социальной политики Луганской Народной Республики (уполномоченное должностное лицо)	
 (подпись)	

г. Луганск
2017 г.

**Отраслевое Соглашение
между Министерством здравоохранения Луганской Народной
Республики и Общереспубликанским профессиональным союзом
работников здравоохранения Луганской Народной Республики
на 2018–2020 годы**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее отраслевое Соглашение (далее – Соглашение) заключено на 2018–2020 г.г. на основе Временного Основного Закона (Конституции) Луганской Народной Республики, Трудового кодекса Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-П (с изменениями), Закона Луганской Народной Республики от 27.05.2016 № 87-П «О профессиональных союзах» (с изменениями), Положения о Министерстве здравоохранения Луганской Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 16.04.2017 № 172/17 и иных нормативных правовых актов.

1.2. Сторонами, заключившими между собой Соглашение являются наемные работники государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий сферы здравоохранения Луганской Народной Республики в лице их полномочного представителя – Общереспубликанского профессионального союза работников здравоохранения Луганской Народной Республики (далее - Профсоюз);

работодатели государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий сферы здравоохранения Луганской Народной Республики, в лице их полномочного представителя – Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики (далее – Министерство).

1.3. Соглашение направлено на совершенствование коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, развитие социального партнерства, реализацию конституционных прав и гарантий работников и работодателей отрасли здравоохранения, достижения согласия в обществе.

1.4. Принятые по настоящему Соглашению положения являются обязательными для выполнения Сторонами.

1.5. Положения Соглашения действуют непосредственно и распространяются на государственные учреждения и службы, государственные унитарные предприятия, находящихся в сфере действия сторон Соглашения.

Положения Соглашения являются обязательными как минимальные гарантии для применения при заключении коллективных договоров. Социально-экономические льготы и компенсации, предусмотренные коллективными договорами, не могут быть ниже уровня, установленного Соглашением и законодательством.

Коллективными договорами для работников государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий могут

устанавливаться дополнительные, по сравнению с настоящим Соглашением, трудовые и социальные гарантии за счет собственных средств этих учреждений.

1.6. Стороны гарантируют соблюдение действующего законодательства в сфере трудовых отношений, при предоставлении социальных гарантий и льгот для работников здравоохранения, членов их семей, а также пенсионеров, которые работали раньше в сфере здравоохранения.

1.7. Соглашение заключено сроком на 3 года, вступает в силу с 01 января 2018 года и действует до 31 декабря 2020 года включительно.

Стороны имеют право продлить действие Соглашения в соответствии со статьей 46 Трудового кодекса Луганской Народной Республики один раз на срок не более трех лет.

1.8. Ни одна из Сторон, которые заключили настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение взятых на себя обязательств, нарушить согласованные положения и нормы.

2. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СТАБИЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ, ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Стороны Соглашения договорились:

2.1.1. Направлять свою деятельность на создание условий для обеспечения стабильной и эффективной работы государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий.

2.1.2. Совместно решать вопросы реформирования отрасли.

2.1.3. Предупреждать возникновение коллективных трудовых споров, а в случае их возникновения решать их в соответствии с Трудовым кодексом Луганской Народной республики, стремиться к их решению путем взаимных консультаций и переговоров, используя все возможные для решения меры, не запрещенные законодательством.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Определять приоритетные направления развития системы здравоохранения, создает необходимые организационные, материально-финансовые (в пределах имеющихся средств) условия для их реализации.

2.2.2. Принимать все возможные меры по стабилизации функционирования государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий, использования бюджетных и внебюджетных средств в установленном порядке.

2.2.3. Принимать меры по недопущению незаконного сокращения сети государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий, их незаконной реорганизации.

2.2.4. Осуществлять меры по обеспечению финансирования государственных учреждений и служб, государственных унитарных

предприятий по целевому назначению расходов и контроля за их финансово-хозяйственной деятельностью.

2.2.5. Предоставлять Профсоюзу информацию о состоянии финансирования учреждений, подведомственных Министерству.

2.2.6. Осуществлять разработку и внедрение государственных социальных стандартов в сфере здравоохранения.

2.2.7. Рассматривать с участием Профсоюза на коллегиях Министерства, аппаратных совещаниях у Министра состояние соблюдения трудового законодательства и законодательства об охране труда в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях.

2.2.8. Придерживаться сроков обеспечения периодичности повышения квалификации работников отрасли - не реже одного раза в пять лет.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Способствовать соблюдению законодательства Луганской Народной Республики, исполнительной и трудовой дисциплины в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях.

2.3.2. Соблюдать законодательство по решению коллективных трудовых споров.

2.3.3. Используя возможности переговорного процесса, принимать меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Стороны Соглашения договорились:

3.1.1. Заработная плата в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях выплачивается в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики. Условия оплаты труда работников государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий могут быть улучшены коллективным договором или иным локальным нормативным актом, по сравнению с действующим законодательством Луганской Народной Республики. Изменения и дополнения в нормативные правовые акты по вопросам оплаты труда вносятся стороной работодателя с учетом мнения Профсоюза.

3.1.2. В установленном порядке и в пределах своих полномочий готовить и предоставлять заключения по проектам законов и постановлений Совета Министров Луганской Народной Республики, а также предложения по вопросам оплаты труда, защите экономических, социально-трудовых, профессиональных прав и законных интересов, работающих в отрасли здравоохранения.

3.1.3. Устанавливать перечень и размеры доплат и надбавок для работников здравоохранения по согласованию с Профсоюзом.

3.1.5. Медицинским и фармацевтическим работникам государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий при

предоставлении ежегодного отпуска выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада (с учетом повышений, без доплат и надбавок).

3.1.6. Способствовать увеличению фонда оплаты труда работников отрасли.

3.1.7. Проводить мониторинг состояния выплаты заработной платы в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях, анализировать причины нарушения сроков ее выплаты и начислений, принимать меры по недопущению образования задолженности.

3.1.8. Рекомендовать работодателям государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий и выборным органам профсоюза:

предусматривать в коллективных договорах пункты по своевременности выплаты заработной платы, с обязательным соблюдением сроков ее выплаты не реже двух раз в месяц;

при заключении коллективных договоров определять конкретные обязательства по улучшению состояния нормирования труда работников. Постоянно проводить мониторинг в сфере нормирования труда;

при формировании смет руководителям государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий предусматривать средства на оплату труда в ночное время, выходные и праздничные дни, выплату премий, предоставление материальной помощи на оздоровление, возмещение расходов на служебные командировки и компенсации для работников, направляемых для повышения квалификации с отрывом от производства;

предоставлять материальную помощь работникам в пределах фонда оплаты труда, в том числе при увольнении - в связи с выходом на пенсию;

с целью усиления материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученную работу осуществлять премирование работников, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в сметах расходов.

3.2. Министерство обязуется:

3.2.1. Обеспечить эффективный контроль за соблюдением в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях действующего законодательства об оплате труда.

3.2.2. Осуществлять мероприятия по безусловному обеспечению выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами.

3.2.3. Принимать меры по своевременной выплате заработной платы за время отпусков и способствовать устранению причин задержки ее выплаты в подведомственных учреждениях.

3.2.4. При возникновении задолженности по оплате труда утверждать графики по погашению задолженности.

3.2.5. Принимать меры по безусловному соблюдению действующего законодательства по вопросам оплаты труда в отрасли за работу в сверхурочное и ночное время, в праздничные и выходные дни.

3.2.6. Не допускать введение новых условий оплаты труда, которые ухудшают действующие нормы, или предусматривают ограничение в предоставлении льгот и компенсаций.

3.2.7. Включать в состав тарификационных и аттестационных комиссий представителей выборных органов Профсоюза.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Обеспечить реализацию выборными органами Профсоюза всех уровней своих функций в соответствии с законодательством по контролю за выполнением коллективных договоров в части своевременной выплаты заработной платы.

3.3.2. Представлять и защищать интересы работников здравоохранения в сфере оплаты труда.

3.3.3. В случае обращения членов профсоюза предоставлять бесплатные консультации и практическую помощь по вопросам оплаты труда.

3.3.4. Проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по вопросам оплаты труда.

4. ЗАНЯТОСТЬ

4.1. Стороны Соглашения договорились:

4.1.2. Осуществлять меры, направленные на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов, внедрение современной медицинской техники, диагностики, лечения, соблюдения трудовой и производственной дисциплины, медицинской этики и деонтологии, по социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

4.1.3. Принимать меры по недопущению в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях необоснованных высвобождений работников по инициативе Министерства.

4.2. Министерство обязуется:

4.2.1. Обеспечивать трудоустройство молодых специалистов, окончивших высшие медицинские (фармацевтические) учебные заведения III-IV уровня аккредитации за счет государственного заказа.

4.2.2. Принимать меры по разработке научно обоснованной методики определения потребностей Республики в специалистах с различным уровнем

квалификации и объемов государственного заказа с учетом реальной ситуации на рынке труда.

4.2.3. Взаимодействовать с Фондом социального страхования на случай безработицы Луганской Народной Республики, участвовать в разработке, реализации, контроле за выполнением мероприятий по обеспечению занятости работников отрасли при их высвобождении.

4.2.4. Осуществлять анализ занятости в отрасли на основе статистических отчетов учреждений здравоохранения и рассматривать этот вопрос совместно с Профсоюзом одновременно с итогами выполнения Соглашения.

4.2.5. Согласовывать с Профсоюзом предложения по сокращению численности работников.

4.2.6. В случае планируемого сокращения численности или штата работников, предусматривать обеспечение работодателями порядка соблюдения норм трудового законодательства относительно своевременности предупреждения, не позднее трех месяцев с момента принятия решения, о планируемом сокращении, а также проведения консультаций с профсоюзными органами о мерах предотвращения увольнения, сведению их количества к минимуму или смягчению неблагоприятных последствий увольнения.

4.2.7. Соблюдать действующее законодательство при решении вопросов об увольнении работающих, достигших пенсионного возраста.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Проводить взаимные консультации с Министерством и работодателями по проблемам занятости.

4.3.2. Оказывать бесплатную консультативную помощь членам Профсоюза, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам, связанным с правами работников в сфере труда и занятости.

4.3.3. Принимает активное участие в экспертизе проектов законодательных актов и иных нормативных документов по социально - трудовым отношениям.

5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5.1. Стороны Соглашения договорились:

5.1.1. Для медицинских работников в соответствии со статьей 388 Трудового кодекса Луганской Народной Республики устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 38 часов в неделю.

По решению трудового коллектива разрешается устанавливать продолжительность рабочей смены до 24 часов с письменного согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации.

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям

труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда в соответствии с таблицей:

Класс условий труда	3.3	3.4	4
Продолжительность рабочего времени в неделю, часов	36	36	33

5.1.2. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и устанавливается не менее 3-х календарных дней и не более 10 календарных дней.

Перечень должностей с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, порядок и условия осуществления компенсационных мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с фактически реализуемыми, установленными по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда), при условии сохранения соответствующих условий труда, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

5.1.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, в соответствии со статьей 123 Трудового кодекса Луганской Народной Республики. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании коллективного договора и Положения об оплате труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда в соответствии с таблицей:

Класс условий труда	3.2	3.3	3.4	4
Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, дней	7	8	9	10

На основании коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого

отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены коллективным договором;

работникам, труд которых связан с особенностями выполнения работы, продолжительность этого отпуска определяется пропорционально отработанному времени в этих условиях. Минимальная продолжительность такого отпуска определяется перечнем, утвержденным Постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики, а максимальная устанавливается коллективным договором или трудовым договором в зависимости от времени занятости работника в таких условиях.

Дополнительные оплачиваемые отпуска за особый характер работы большей продолжительности устанавливаются работодателем самостоятельно, с учетом производственных и финансовых возможностей. В этом случае продолжительность отпуска определяются коллективными договорами или локальными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.1.4. Работникам государственных учреждений и служб за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет) предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня, занимаемых следующие должности: врач участковых больниц, главный врач и врач амбулатории, расположенной в сельской местности, участковый врач-терапевт, врач-педиатр, участковая медсестра территориального участка поликлиники (поликлинических подразделений) и участковой медицинской сестре амбулаторий, врач общей практики (семейный врач) и медицинская сестра общей практики-семейной медицины, заведующий терапевтических и педиатрических отделений поликлиник, руководитель амбулаторий и отделений семейной медицины, медицинский работник бригад экстренной (скорой) медицинской помощи центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, медицинский работник бригад экстренной (скорой) медицинской помощи станций экстренной (скорой) медицинской помощи, медицинский работник оперативно-диспетчерских служб центров экстренной медицинской помощи и медицины катастроф, медицинский работник отделений экстренной (неотложной) медицинской помощи.

Стаж непрерывной работы, дающий право на получение данного отпуска, исчислять как для получения надбавок за продолжительность непрерывной работы, согласно действующему законодательству.

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Стороны Соглашения договорились:

6.1.2. Обеспечивать внедрение эффективной системы управления охраной труда в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях;

6.1.3. Совместно осуществлять разработку и подготовку проектов ведомственных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда;

6.1.4. Оказывать организационно-методическую помощь службам охраны труда в учреждениях, информировать их с принятыми нормативными правовыми актами по охране труда.

6.1.5. Осуществлять анализ состояния охраны труда, производственного травматизма и профессиональных заболеваний в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях. Совместно рассматривать вопросы охраны труда не реже одного раза в год;

6.1.6. Осуществлять контроль за своевременным и правильным расследованием несчастных случаев, выполнением мер по устранению их причин;

6.1.7. Принимать меры по страхованию медицинских работников от профессиональных рисков, в порядке предусмотренном действующим законодательством Луганской Народной Республики;

6.1.8. Содействовать созданию и функционирования кабинетов охраны труда, а также классов безопасности дорожного движения при наличии автотранспорта;

6.1.9. Организовать работу по контролю за безопасностью движения и профилактике дорожно-транспортных происшествий в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях, использующих автотранспорт;

6.1.10. Проводить семинары-совещания по вопросам охраны труда с руководителями, специалистами государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий с обязательным участием представителей Профсоюза.

6.1.11. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Министерство обязуется:

6.2.1. Организовывать и проводить ежегодные семинары - совещания с руководителями, специалистами (руководителями) служб охраны труда государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий;

6.2.2. Организовывать сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда, осуществляет анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях и об итогах прошедшего года информирует Республиканский комитет Общереспубликанского профсоюза работников здравоохранения Луганской Народной Республики.

6.2.3. Стороны Соглашения рекомендуют Работодателям в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях:

после разработки и утверждения типового отраслевого положения о системе управления охраной труда, разработать и утвердить систему управления охраной труда в государственном учреждении и службе, государственном унитарном предприятии и обеспечить ее функционирование;

в соответствии со статьей 240 Трудового кодекса Луганской Народной Республики создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области;

создавать комитет (комиссию) по охране труда, в состав которой на паритетных началах включать представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации;

осуществлять обязательное социальное страхование и иное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечить проведение в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях специальной оценки условий труда с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации;

своевременно знакомить работников учреждений с новыми правилами, изменениями условий труда, размерами льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

разрабатывать текущие и перспективные планы по доведению рабочих мест до требований нормативных правовых актов, правил охраны труда, действующих в отрасли;

обеспечивать выделение средств на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в сметах государственных учреждений и службах, государственных унитарных предприятиях, находящихся в ведении Министерства, в соответствии с нормами статьи 249 Трудового кодекса Луганской Народной Республики в размере не менее 0,2 % от фонда оплаты труда;

приобретать и бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением в соответствии с установленными нормами специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты, прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающие и обезвреживающие средства. Обеспечить хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Обеспечивать работающих санитарной одеждой и обувью;

проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в соответствии со статьей 235 Трудового кодекса Луганской Народной Республики;

бесплатно выдавать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты;

с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации проводить оперативный контроль за состоянием охраны труда;

обеспечивать работников надлежащими санитарно-бытовыми условиями, душевыми, умывальниками, чистой питьевой водой, а также комнатами для приема пищи, оснастить их необходимым оборудованием для кипячения воды, охлажденного хранения и разогрева продуктов питания;

поощрять работников, активно участвующих в организации работы по охране труда;

содержать и эксплуатировать здания, сооружения и оборудование в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Приемку в эксплуатацию законченного строительства, реконструированного, капитально отремонтированного объекта осуществлять с участием технического инспектора труда Профсоюза;

обеспечивать обучение и профессиональную подготовку в области охраны труда, в том числе в обучающих организациях по охране труда:

руководителей и специалистов службы охраны труда;

членов комитета (комиссии) по охране труда учреждения;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу проводить инструктажи по охране труда;

издавать приказы о назначении ответственных лиц за техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, за электрохозяйство, за исправное техническое состояние оборудования (автотранспорт, лифты, сосуды под давлением, вентиляционной системы и др.);

разрабатывать с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации соглашения, план мероприятий по охране труда, которые являются неотъемлемой частью коллективных договоров. Разработка и утверждение положений и инструкций по охране труда для работников, других локальных нормативных актов, в соответствии со статьей 409 Трудового кодекса Луганской Народной Республики проходит с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

обеспечивать беспрепятственную работу представителей по вопросам охраны труда выборного органа первичной профсоюзной организации, а также технического инспектора труда Профсоюза для выполнения им своих функций. Своевременно рассматривать представления о выявленных нарушениях законодательства об охране труда, информировать Профсоюз о принятых мерах по устранению выявленных нарушений;

проинформировать работников о предоставляемых им гарантиях и условиях труда на их рабочих местах, о риске повреждения здоровья и

полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты, обеспечивает ознакомление работников с требованиями охраны труда.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях требований нормативных правовых актов по вопросам охраны труда, выполнения мероприятий коллективного договора, соглашений по созданию на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, обеспечения работников надлежащими производственными и санитарно-бытовыми условиями, санитарной и специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты;

6.3.2. Рассматривать вопросы состояния охраны труда, производственного травматизма в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях с разработкой соответствующих профилактических мер и предложений;

6.3.3. Представлять интересы членов профсоюза в комиссиях по расследованию несчастных случаев, проведению специальной оценки условий труда, в комиссиях по трудовым спорам, в судах;

6.3.4. Предоставлять бесплатную консультативную помощь членам профсоюза, по вопросам охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях, возмещения ущерба от несчастного случая на производстве и профзаболевания;

6.3.5. Проводить обучающие семинары для профсоюзного актива по вопросам осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Луганской Народной Республики.

6.3.6. Первичная профсоюзная организация обязуется:

проводить разъяснительную работу с работниками по выполнению ими обязанностей в области охраны труда в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Луганской Народной Республики;

организовывать работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателем Трудового кодекса Луганской Народной Республики и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий коллективных договоров, соглашений по вопросам охраны труда;

разрабатывать предложения, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, улучшения организации работы в области охраны труда и направлять их для рассмотрения работодателю;

организовывать и проводить конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;

осуществлять контроль за соблюдением работодателями периодичности проведения инструктажей и обучения работников по вопросам охраны труда,

приемам оказания первой помощи пострадавшим и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

осуществлять контроль за ходом выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях.

7. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

7.1. В целях развития социального партнерства Стороны Соглашения рекомендуют Работодателям в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятиях следующее:

соблюдать права и гарантии профсоюза работников здравоохранения Луганской Народной Республики, его членов и выборных органов профсоюза в соответствии с Временным Основным Законом (Конституцией) Луганской Народной Республики, Трудовым кодексом Луганской Народной Республики, Законом Луганской Народной Республики «О профессиональных союзах», Положением о Министерстве здравоохранения Луганской Народной Республики, Уставом профсоюза работников здравоохранения Луганской Народной Республики, данным Соглашением и не препятствуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций;

в соответствии со статьей 413 Трудового кодекса Луганской Народной Республики предоставлять выборному профсоюзному органу (профсоюзному комитету), действующему в учреждении с численностью свыше 100 человек, безвозмездно в пользование необходимое для его деятельности отапливаемое, с оборудованием, освещением, уборкой и охраной помещение, оборудованное средствами связи, оргтехнику, транспорт для выполнения уставных задач. Другие улучшающие условия могут быть предусмотрены коллективным договором;

в случаях, предусмотренных коллективным договором, отчислять денежные средства на счет первичной организации Профсоюза на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, работу с детьми не менее 0,3% фонда оплаты труда (статья 413 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

предоставлять членам выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, свободное от работы время, установленное коллективным договором, с сохранением средней заработной платы для участия в консультациях и переговорах,

выполнять другие общественные обязанности в интересах трудового коллектива, а также на участие в работе выборных профсоюзных органов, но не менее чем 2 часа в неделю (статья 411 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

изменять условия трудового договора, привлечь к дисциплинарной ответственности работников, которые являются членами выборных профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, вправе лишь с

предварительного согласия выборного органа, членами которого они являются (статья 411 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

перечислять, при наличии письменных заявлений работников – членов Профсоюза, ежемесячно, бесплатно на счета Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Перечисление указанных средств производить в полном объеме и одновременно с выдачей средств на заработную плату;

перечислять по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, денежные средства из их заработной платы на счета Профсоюза, если работник письменно уполномочил Профсоюз защищать его интересы в рамках коллективного договора;

не препятствовать представителям Профсоюза посещать учреждения, где работают члены Профсоюза, а также предоставлять бесплатную информацию о деятельности учреждения здравоохранения, необходимую для реализации уставных целей и задач Профсоюза;

на период профсоюзного обучения работников, избранным в состав выборных профсоюзных органов учреждений, предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск до 6 календарных дней (статья 136 Трудового кодекса Луганской Народной Республики);

совместно с Профсоюзом способствовать проведению торжественных мероприятий по чествованию ветеранов, молодых специалистов, лучших в профессии, профессиональных праздников.

при приеме на работу предлагать работнику вступление в члены профсоюза работников здравоохранения и способствовать усилению авторитета и престижа работников здравоохранения, укреплять и сохранять членство в профсоюзе, единство его рядов.

8. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

8.1. Стороны Соглашения договорились:

8.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

8.1.2. Принимать все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

8.1.3. Принимать меры по обеспечению работодателями и первичными профсоюзными организациями выполнения установленных данным Соглашением социальных гарантий работникам и их семьям, не ограничивая права работодателей в расширении этих гарантий в пределах собственных средств учреждений.

8.1.4. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий.

8.1.5. Представлять в установленные Трудовым кодексом Луганской Народной Республики сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также подготовки изменений и дополнений в действующее Соглашение.

8.2. Профсоюз:

8.2.1. Способствует реализации данного Соглашения и взаимодействует с работодателями государственных учреждений и служб, государственных унитарных предприятий на принципах социального партнерства.

8.2.2. Оказывает практическую помощь работодателям и выборным органам первичных профсоюзных организаций в разработке и принятии коллективных договоров.

8.2.3. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

8.2.4. Принимает меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, отстаивает интересы работников.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Стороны Соглашения договорились:

9.1.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществлять ежегодно совместной комиссией из числа представителей сторон, заключивших Соглашение. Информация о ходе ее выполнения доводится до работодателей и выборных органов профсоюза на местах.

9.1.2. Способствовать заключению коллективных договоров в государственных учреждениях и службах, государственных унитарных предприятий, находящихся в сфере действия сторон, а также внесению в них изменений и дополнений, если они содержат нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными Соглашением.

9.1.3. Предоставлять друг другу на безвозмездной основе, статистическую информацию по вопросам, которые являются предметом данного Соглашения.

9.1.4. Изменения и дополнения к Соглашению вносить по согласованию Сторон после переговоров, которые проводятся в течение 7 календарных дней со дня получения предложений одной из Сторон.

9.1.5. Стороны Соглашения обеспечивают доведение Соглашения до государственных учреждений и государственных унитарных предприятий, а также

соответствующих профсоюзных организаций в течение 1 месяца с даты вступления его в силу.

Соглашение подписано в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из Сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

Исполняющий обязанности
Министра здравоохранения
Луганской Народной Республики



20 октября 2017г.



Председатель
Общереспубликанского
профессионального союза
работников здравоохранения
Луганской Народной Республики



20 октября 2017г.

