



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 апреля 2016 года № 188

г. Луганск

**Об утверждении Порядка расчета стоимости платных услуг,
предоставляемых государственными учреждениями и государственными
унитарными предприятиями, находящимися в ведении Министерства
здравоохранения Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 №14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить:

1.1. Прилагаемый Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых государственными учреждениями Луганской Народной Республики, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики.

1.2. Прилагаемый Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых государственными унитарными предприятиями Луганской Народной Республики, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Совета Министров
Луганской Народной Республики

С. Козлов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 19 апреля 2016 года № 188

**Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых
государственными учреждениями, находящимися в ведении Министерства
здравоохранения Луганской Народной Республики**

1. Общие положения

1.1. Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых государственными учреждениями, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики (далее – Порядок) определяет единый подход к расчету стоимости платных услуг, которые могут предоставляться государственными учреждениями, подведомственными Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики и применяется:

для расчета стоимости платных услуг;

для анализа стоимости платных услуг.

1.2. Объектом расчета стоимости является перечень платных услуг, которые могут предоставляться государственными учреждениями, подведомственными Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики.

1.3. Базой для определения стоимости платных услуг являются фактические затраты государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения (прямые и косвенные) за отчетный период.

1.4. Государственные учреждения, которые начинают свою деятельность, или в случае возникновения таких затрат впервые, применяют плановые показатели.

1.5. В себестоимость платных услуг включаются: прямые затраты на оплату труда, прямые материальные затраты и накладные общепроизводственные, административные затраты.

2. Прямые затраты на оплату труда

2.1. В состав прямых затрат на оплату труда включаются:

затраты по выплате заработной платы – фонд заработной платы (ФЗП) основному персоналу, деятельность которого непосредственно связана с процессом предоставления услуг.

2.2. К основному персоналу относятся: врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, которые непосредственно оказывают медицинскую услугу.

2.3. Указанные затраты определяются исходя из штатной численности работников, средних окладов по тарификации, затрат рабочего времени

персонала на выполнение услуги, среднемесячного баланса рабочего времени по категориям медицинского персонала.

2.4. Фонд заработной платы (ФЗП) состоит из среднего оклада (с учетом повышающих коэффициентов, доплат и надбавок) по тарификации работника, оказывающего услугу (ЗП ср.окл) и доплат и надбавок обязательного характера (ЗП об.хар).

$$\text{ФЗП} = \text{ЗП ср.окл} + \text{ЗП об.хар}$$

где:

ЗП ср.окл – средний оклад (с учетом повышающих коэффициентов, доплат и надбавок) по тарификации работника, оказывающего услугу;

ЗП об.хар - доплаты и надбавки обязательного характера.

2.5. В фонд заработной платы не включаются: доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за выполнение особо важных работ, премии, поощрительные и компенсационные выплаты основному персоналу.

2.6. Фонд оплаты труда основного персонала (ФОТ осн) является сумма затрат на оплату труда врачебного персонала (ФОТ врч), среднего медицинского персонала (ФОТ смп) и младшего медицинского персонала (ФОТ ммп), которые непосредственно заняты оказанием услуги.

$$\text{ФОТ осн} = \text{ФОТ врч} + \text{ФОТ смп} + \text{ФОТ ммп}$$

2.7. Фонд оплаты труда (ФОТ) по конкретной платной услуге проводится отдельно по каждой категории персонала на основании средней заработной платы сотрудников по подразделению в соответствии с тарифной сеткой и установленными нормативами трудозатрат на выполнение этой услуги и резерва на оплату отпусков.

$$\text{ФОТ врч} = (\text{ФЗП врч} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ врч - фонд оплаты труда врача, оказывающего услугу;

ФЗП врч – фонд заработной платы врача, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

твр - время оказания услуги врачом, мин.;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.8. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы врача, оказывающего услугу (ФЗП врч).

$$\text{ФОТ смп} = (\text{ФЗП смп} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ смп – фонд оплаты труда среднего медицинского персонала, оказывающего услугу;

ФЗП смп - фонд заработной платы среднего медицинского персонала, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

твр - время оказания услуги средним медицинским персоналом;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.9. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы среднего медицинского персонала, оказывающего услугу (ФЗП смп).

$$\text{ФОТ ммп} = (\text{ФЗП ммп} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{tvr}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ ммп – фонд оплаты труда младшего медицинского персонала, оказывающего услугу;

ФЗП ммп - фонд заработной платы младшего медицинского персонала, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

tvr - время оказания услуги младшим медицинским персоналом;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.10. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы младшего медицинского персонала, оказывающего услугу (ФЗП ммп).

2.11. При расчете затрат на оплату труда применяются нормы времени основного персонала на оказание платной услуги. Если отсутствуют такие нормы, проводится хронометраж рабочего времени.

2.12. Единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование (ЕСВ) начисляется на фонд оплаты труда основного персонала в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

3. Прямые материальные затраты

3.1. В состав материальных затрат входят: стоимость материальных ресурсов, потребляемых в процессе оказания услуги целиком (медикаменты, перевязочные материалы, одноразовый инструментарий и т.д., которые рассчитываются согласно норм их расхода и цены на единицу измерения).

$$M = H \times C$$

где:

M – стоимость материальных затрат на 1 услугу;

H – норма расхода медикаментов, материалов на 1 услугу;

C – цена медикаментов, материалов.

4. Общепроизводственные затраты

4.1. В состав общепроизводственных затрат включаются затраты, связанные с:

содержанием медицинского персонала, занятого обслуживанием общепроизводственной инфраструктуры. Такие затраты состоят из основной и дополнительной заработной платы (доплата за совмещение профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем

работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, премии, поощрительные и компенсационные выплаты), отчисления на общеобязательное государственное социальное страхование - ОТ общ;

амортизацией медицинского оборудования, содержанием, эксплуатацией, ремонтом, страхованием, арендой основных средств и других необоротных активов общепроизводственного назначения, пожарной и сторожевой охраной объектов производственного назначения, оказанием услуг специализированными предприятиями, проведением плановой проверки состояния оборудования, выполнением регламентных работ, предусмотренных проектно-технической документацией - СЭР;

отоплением, водоснабжением и водоотведением, освещением, дезинфекцией, дератизацией производственных помещений, вывозом мусора, эксплуатацией производственных помещений, которые рассчитываются исходя из объемов указанных работ, услуг и цен на них - КЭУ.

$$\sum \text{общ} = \text{ОТ общ} + \text{СЭР} + \text{КЭУ}$$

4.2. В стоимость платной услуги общепроизводственные затраты включаются пропорционально прямым затратам на оплату труда основного персонала учреждения здравоохранения, на основе коэффициента (К общ), который рассчитывается по формуле:

$$К \text{ общ} = \sum \text{общ} / \text{ФОТ осн}$$

где:

$\sum \text{общ}$ - всего общепроизводственных затрат;

ФОТ осн - фонд оплаты труда основного персонала учреждения здравоохранения.

5. Административные затраты

5.1. В состав административных затрат включаются общехозяйственные затраты, связанные с обслуживанием и управлением, в том числе:

содержание аппарата управления и работников, занятых обслуживанием административной инфраструктуры. Такие затраты состоят из: основной и дополнительной заработной платы (доплата за совмещение профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, премии, поощрительные и компенсационные выплаты), отчислений на общеобязательное государственное социальное страхование, канцелярские и хозяйственные расходы, командировочные расходы и служебные разъезды, подготовки и переподготовки кадров, – ОТ адм;

амортизация машин, немедицинского и медицинского оборудования, не учтенного при расчете затрат при оказании услуги, других необоротных активов административного назначения - А;

износ мягкого инвентаря и обмундирования за вычетом используемого основным персоналом - Ииб

оплата услуг связи - Св;

оплаты расчетно-кассового обслуживания и других услуг банков, предоставленных в соответствии с заключенными договорами - Убан;

оплаты налогов и сборов - НС;

$$\sum \text{адм} = \text{ОТ адм} + А + \text{Ииб} + \text{Св} + \text{Убан} + \text{НС}$$

5.2. В стоимость платной услуги административные затраты включаются пропорционально прямым затратам на оплату труда основного персонала учреждения здравоохранения, на основе коэффициента ($K_{\text{адм}}$), который рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{адм}} = \sum \text{адм} / \text{ФОТ осн}$$

где:

$\sum \text{адм}$ - всего административных затрат;

ФОТ осн - фонд оплаты труда основного персонала учреждения здравоохранения.

6. Расчет стоимости платных услуг

6.1. Расчет стоимости платных услуг определяется по формуле:

$$C_{\text{усл}} = \text{ФОТосн} + \text{ЕСВ} + М + (\text{ФОТосн} \times K_{\text{общ}}) + (\text{ФОТосн} \times K_{\text{адм}}) + П$$

$C_{\text{усл}}$ – стоимость платной услуги

ФОТ осн - фонд оплаты труда основного персонала, который оказывает услугу.

ЕСВ - единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование

М – материальные затраты

$K_{\text{общ}}$ – коэффициент общепроизводственных затрат

$K_{\text{адм}}$ – коэффициент административных затрат

П – прибыль.

6.2. Прибыль определяется как дополнение к полной себестоимости затрат на оказание услуг.

$$П = (\text{ФОТосн} + \text{ЕСВ} + М + (\text{ФОТосн} \times K_{\text{общ}}) + (\text{ФОТосн} \times K_{\text{адм}})) \times R$$

R - норматив рентабельности, установленный действующим законодательством.

6.3. Для отражения изменяющегося уровня затрат платных услуг, обусловленного внешними факторами (ростом цен), производится индексация, которая предполагает корректировку составляющих затрат платных услуг, по которым произошли ценовые изменения на государственном уровне (индексация производится на основании индекса цен, установленного на государственном уровне).

УТВЕРЖДЕН
постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 19 апреля 2016 года № 188

**Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых
государственными унитарными предприятиями, находящимися в ведении
Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики**

1. Общие положения

1.1. Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых государственными унитарными предприятиями, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики (далее - Порядок) определяет единый подход к расчету стоимости платных услуг, которые могут предоставляться государственными унитарными предприятиями, подведомственными Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики и применяется:

для расчета стоимости платных услуг;
для анализа стоимости платных услуг.

1.2. Объектом расчета стоимости является перечень платных услуг, которые могут предоставляться государственными унитарными предприятиями, подведомственными Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики.

1.3. Базой для определения стоимости платных услуг являются фактические затраты государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству здравоохранения (прямые и косвенные) за отчетный период.

1.4. Государственные унитарные предприятия, которые начинают свою деятельность, или в случае возникновения таких затрат впервые, применяют плановые показатели.

1.5. В себестоимость платных услуг включаются: прямые затраты на оплату труда, прямые материальные затраты и накладные общепроизводственные, административные затраты.

2. Прямые затраты на оплату труда

2.1. В состав прямых затрат на оплату труда включаются:

затраты по выплате основной и дополнительной заработной платы основному персоналу, деятельность которого непосредственно связана с процессом предоставления услуг.

2.2. К основному персоналу относятся: врачи, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, которые непосредственно оказывают медицинскую услугу.

2.3. Указанные затраты определяются исходя из штатной численности работников, средних окладов по тарификации, затрат рабочего времени

персонала на выполнение услуги, среднемесячного баланса рабочего времени по категориям медицинского персонала.

2.4. Основная заработная плата – средний оклад (с учетом повышающих коэффициентов, доплат и надбавок) по тарификации работника, оказывающего услугу (ЗП осн).

2.5. Дополнительная заработная плата - доплаты и надбавки обязательного характера (ЗП доп).

2.6. В дополнительную заработную плату не включаются: доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за выполнение особо важных работ, премии, поощрительные и компенсационные выплаты основному персоналу.

2.7. Фонд заработной платы (ФЗП) состоит из основной заработной платы (ЗП осн) и дополнительной заработной платы (ЗП доп).

$$\text{ФЗП} = \text{ЗП осн} + \text{ЗП доп}$$

где:

ЗП осн – основная заработная плата;

ЗП доп - дополнительная заработная плата.

2.8. Фонд оплаты труда основного персонала (ФОТ осн) состоит из суммы затрат на оплату труда врачебного персонала (ФОТ врч), среднего медицинского персонала (ФОТ смп) и младшего медицинского персонала (ФОТ ммп), которые непосредственно заняты оказанием услуги.

$$\text{ФОТ осн} = \text{ФОТ врч} + \text{ФОТ смп} + \text{ФОТ ммп}$$

2.9. Фонд оплаты труда (ФОТ) по конкретной платной услуге проводится отдельно по каждой категории персонала на основании средней заработной платы сотрудников по подразделению в соответствии с тарифной сеткой и установленными нормативами трудозатрат на выполнение этой услуги и резерва на оплату отпусков.

$$\text{ФОТ врч} = (\text{ФЗП врч} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ врч - фонд оплаты труда врача, оказывающего услугу;

ФЗП врч – фонд заработной платы врача, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

твр - время оказания услуги врачом, мин.;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.10. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы врача, оказывающего услугу (ФЗП врч).

$$\text{ФОТ смп} = (\text{ФЗП смп} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ смп – фонд оплаты труда среднего медицинского персонала, оказывающего услугу;

ФЗП смп - фонд заработной платы среднего медицинского персонала, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

твр - время оказания услуги средним медицинским персоналом;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.11. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы среднего медицинского персонала, оказывающего услугу (ФЗП смп).

$$\text{ФОТ ммп} = (\text{ФЗП ммп} / \text{тр в мес.} / 60 \times \text{твр}) + \text{Оп отп}$$

где:

ФОТ ммп – фонд оплаты труда младшего медицинского персонала, оказывающего услугу;

ФЗП ммп - фонд заработной платы младшего медицинского персонала, оказывающего услугу;

тр в мес. - месячный баланс рабочего времени в часах;

60 - количество минут в 1 часе;

твр - время оказания услуги младшим медицинским персоналом;

Оп отп - резерв на оплату отпусков.

2.12. Резерв на оплату отпусков (Оп отп) составляет 1/12 от фонда заработной платы младшего медицинского персонала, оказывающего услугу (ФЗП ммп).

2.13. При расчете затрат на оплату труда применяются нормы времени основного персонала на оказание платной услуги. Если отсутствуют такие нормы, проводится хронометраж рабочего времени.

2.14. Единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование (ЕСВ) начисляется на фонд оплаты труда основного персонала в соответствии с действующим законодательством Луганской Народной Республики.

3. Прямые материальные затраты

3.1. В состав материальных затрат входят: стоимость материальных ресурсов, потребляемых в процессе оказания услуги целиком (медикаменты, перевязочные материалы, одноразовый инструментарий и т.д., которые рассчитываются согласно норм их расхода и цены на единицу измерения).

$$M = N \times C$$

где:

M – стоимость материальных затрат на 1 услугу;

N – норма расхода медикаментов, материалов на 1 услугу;

C – цена медикаментов, материалов.

4. Общепроизводственные затраты

4.1. В состав общепроизводственных затрат включаются затраты, связанные с:

содержанием медицинского персонала, занятого обслуживанием общепроизводственной инфраструктуры. Такие затраты состоят из основной и дополнительной заработной платы (доплата за совмещение профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, премии, поощрительные и компенсационные выплаты), отчисления на общеобязательное государственное социальное страхование - ОТ общ;

амортизацией медицинского оборудования, содержанием, эксплуатацией, ремонтом, страхованием, арендой основных средств и других необоротных активов общепроизводственного назначения, пожарной и сторожевой охраной объектов производственного назначения, оказанием услуг специализированными предприятиями, проведением плановой проверки состояния оборудования, выполнением регламентных работ, предусмотренных проектно-технической документацией - СЭР;

отоплением, водоснабжением и водоотведением, освещением, дезинфекцией, дератизацией производственных помещений, вывозом мусора, эксплуатацией производственных помещений, которые рассчитываются исходя из объемов указанных работ, услуг и цен на них - КЭУ.

$$\sum_{\text{общ}} = \text{ОТ общ} + \text{СЭР} + \text{КЭУ}$$

4.2. В стоимость платной услуги общепроизводственные затраты включаются пропорционально прямым затратам на оплату труда основного персонала предприятия на основе коэффициента ($K_{\text{общ}}$), который рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{общ}} = \sum_{\text{общ}} / \text{ФОТ осн}$$

где:

$\sum_{\text{общ}}$ - всего общепроизводственных затрат;

ФОТ осн - фонд оплаты труда основного персонала предприятия, который оказывает услуги.

5. Административные затраты

5.1. В состав административных затрат включаются общехозяйственные затраты, связанные с обслуживанием и управлением, в том числе:

содержание аппарата управления и работников, занятых обслуживанием административной инфраструктуры. Такие затраты состоят из: основной и дополнительной заработной платы (доплата за совмещение профессий (должностей), за расширенную зону обслуживания или увеличенный объем работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, премии, поощрительные и компенсационные выплаты), отчислений на общеобязательное государственное социальное страхование, канцелярские и хозяйственные расходы, командировочные расходы и служебные разъезды, подготовки и переподготовки кадров, – ОТ адм;

амортизация машин, немедицинского и медицинского оборудования, не учтенного при расчете затрат при оказании услуги, других необоротных активов административного назначения - А;

износ мягкого инвентаря и обмундирования за вычетом используемого основным персоналом – Ииб;

оплата услуг связи - Св;

оплаты расчетно-кассового обслуживания и других услуг банков, предоставленных в соответствии с заключенными договорами - Убан;

оплаты налогов и сборов - НС;

$$\sum \text{адм} = \text{ОТ адм} + А + \text{Ииб} + \text{Св} + \text{Убан} + \text{НС}$$

5.2. В стоимость платной услуги административные затраты включаются пропорционально прямым затратам на оплату труда основного персонала предприятия, занятого предоставлением услуги, на основе коэффициента (К адм), который рассчитывается по формуле:

$$К \text{ адм} = \sum \text{адм} / \text{ФОТ осн}$$

где:

$\sum \text{адм}$ - всего административных затрат;

ФОТ осн - фонд оплаты труда основного персонала предприятия, который оказывает услуги.

6. Расчет стоимости платных услуг

6.1. Расчет стоимости платных услуг определяется по формуле:

$$С \text{ усл} = \text{ФОТосн} + \text{ЕСВ} + М + (\text{ФОТосн} \times К_{\text{общ}}) + (\text{ФОТосн} \times К_{\text{адм}}) + П + (\text{ФОТосн} + \text{ЕСВ} + М + (\text{ФОТосн} \times К_{\text{общ}}) + (\text{ФОТосн} \times К_{\text{адм}}) + П) \times \text{Ноб.}$$

С усл – стоимость платной услуги.

ФОТ осн - фонд оплаты труда основного персонала, который оказывает услугу.

ЕСВ - единый взнос на общеобязательное государственное социальное страхование.

М – материальные затрат.

К общ – коэффициент общепроизводственных затрат.

К адм – коэффициент административных затрат.

П – прибыль.

Ноб. – налог с оборота.

6.2. Прибыль определяется как дополнение к полной себестоимости затрат на оказание услуг.

$$П = (\text{ФОТосн} + \text{ЕСВ} + М + (\text{ФОТосн} \times К_{\text{общ}}) + (\text{ФОТосн} \times К_{\text{адм}})) \times R$$

R - норматив рентабельности не превышающий 20 %.

6.3. Налог с оборота (Ноб.), установленный Законом Луганской Народной Республики «О налоговой системе».

6.4. Для отражения изменяющегося уровня затрат платных услуг, обусловленного внешними факторами (ростом цен), производится индексация, которая предполагает корректировку составляющих затрат платных услуг, по которым произошли ценовые изменения на государственном уровне

(индексация производится на основании индекса цен, установленного на государственном уровне).

6.5. В случае открытия (создания) на базе государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики, хозрасчетных (платных) отделений (кабинетов) для расчета стоимости платных услуг применяется Порядок расчета стоимости платных услуг, предоставляемых государственными унитарными предприятиями, находящимися в ведении Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики.