



**СОВЕТ МИНИСТРОВ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 октября 2015 г. № 02-04/303/15

г. Луганск

**Об утверждении Порядка предоставления ежегодного дополнительного
оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим,
имеющим ненормированный служебный день**

В соответствии со статьей 42 Закона Луганской Народной Республики от 03.07.2015 № 28-П «О государственной гражданской службе Луганской Народной Республики», статьями 28, 41 Закона Луганской Народной Республики от 25.06.2014 № 14-І «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики», Совет Министров Луганской Народной Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Государственный комитет по вопросам государственной службы и кадров Луганской Народной Республики.
3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его опубликования.

Исполняющий обязанности
Председателя Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.Н. Дробот

УТВЕРЖДЕН

постановлением Совета Министров
Луганской Народной Республики
от 13 октября 2015 г. № 02-04/303/15

ПОРЯДОК

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день

1. Настоящий Порядок предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Луганской Народной Республики, имеющим ненормированный служебный день (далее - Порядок), определяет механизм и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день государственным гражданским служащим Луганской Народной Республики (далее – гражданские служащие) в соответствии со статьей 42 Закона Луганской Народной Республики от 03.07.2015 № 28-П «О государственной гражданской службе Луганской Народной Республики».

2. Ненормированный служебный день устанавливается для гражданских служащих, замещающих высшие и главные должности гражданской службы. Для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливается в соответствии со служебным распорядком государственного органа по соответствующему перечню должностей и служебным контрактом.

3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется в связи с установлением особого режима служебной деятельности, в соответствии с которым гражданские служащие могут по решению представителя нанимателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих должностных обязанностей за пределами, установленной для них продолжительности служебного времени.

4. Право на использование ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день возникает у лиц, замещающих соответствующие должности государственной гражданской службы в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Луганской Народной Республики и настоящим Порядком.

5. Гражданским служащим, имеющим ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или служебным распорядком государственного органа и который не может быть менее трех календарных дней. В случае если ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день не предоставляется, с письменного согласия гражданского служащего исполнение

им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени оплачивается как сверхурочная работа. Представитель нанимателя обеспечивает ведение учета служебного времени каждого государственного гражданского служащего в условиях ненормированного служебного дня.

6. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день по соответствующим должностям государственной гражданской службы определяется коллективным договором или служебным распорядком государственного органа и зависит от объема и сложности исполняемых гражданским служащим должностных обязанностей, интенсивности, напряженности и других условий государственной гражданской службы и в соответствии со статьей 125 Трудового кодекса Луганской Народной Республики не может быть более 10 календарных дней.

7. Стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день, исчисляется в соответствии с порядком, определенным статьей 127 Трудового кодекса Луганской Народной Республики так же, как и для исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

8. Стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день, исчисляется с даты включения условия об установлении ненормированного служебного дня в служебный контракт.

9. Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день либо суммируется с ежегодными основным оплачиваемым отпуском и дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет, либо может быть предоставлен гражданскому служащему по его заявлению отдельно.

10. При изменении в течение рабочего года продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный служебный день за данный рабочий год определяется пропорционально отработанному времени в соответствующих условиях.

11. Дополнительный отпуск за ненормированный служебный день, установленный для гражданских служащих, предоставляется независимо от того, за какой год используется основной отпуск.

12. Продление или перенесение ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день, реализация права на отпуск, иные вопросы предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный служебный день разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством Луганской Народной Республики для ежегодных оплачиваемых отпусков.

13. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная

компенсация за неиспользованный дополнительный отпуск за ненормированный служебный день. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованный дополнительный отпуск за ненормированный служебный день может быть предоставлен ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия).

14. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта дополнительный отпуск за ненормированный служебный день с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного контракта.

Министр Совета Министров
Луганской Народной Республики

А.А. Гизай